ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Тарифное соглашение (далее − Соглашение) заключено на 2017 – 2020 годы между Объединенной отраслевой профсоюзной организацией работников НАН Беларуси Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Объединенная профсоюзная организация) и Национальной академией наук Беларуси (далее – НАН Беларуси).

Объединенная профсоюзная организация представляет интересы работников, являющихся ее членами, от имени которых выступает Президиум объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации.

Соглашение является правовым актом, регламентирующим трудовые и социально-экономические отношения в области организации, оплаты и охраны труда, занятости, социальных льгот и гарантий работников организаций, подчиненных НАН Беларуси (далее – организации НАН Беларуси), служит основой для коллективных переговоров, заключения коллективных договоров в организациях НАН Беларуси.

1.2. Соглашение заключается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК), Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы **(далее – Генеральное соглашение)**.

1.3. Стороны, заключившие Соглашение, признают обязательства, закрепленные в Генеральном Соглашении.

Действие Соглашения распространяется на работников организаций НАН Беларуси, интересы которых представлены первичными организациями Объединенной профсоюзной организации, устанавливает минимальные социальные гарантии работникам, не ограничивает права руководителей и коллективов в расширении этих гарантий и льгот через коллективные договоры за счет средств от приносящей доходы деятельности. Коллективные договоры организаций НАН Беларуси по сравнению с Соглашением могут содержать более льготные трудовые и социально-экономические условия для работников, от имени которых они заключены.

Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, недействительны.

1.4. Контроль за выполнением взаимных обязательств, включенных в Соглашение, осуществляют обе стороны. Любая из сторон, подписавших Соглашение, вправе вносить мотивированные предложения об изменении и дополнении обязательств. Изменения и дополнения вносятся по согласованию сторон.

Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства переходят к правопреемнику.

1.5. Соглашение подписывается представителями сторон после одобрения Бюро Президиума НАН Беларуси и Президиума объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации. Стороны в месячный срок после подписания Соглашения доводят его до сведения руководителей организаций НАН Беларуси, первичных организаций Объединенной профсоюзной организации и содействуют его реализации.

Текст Соглашения и результаты его выполнения освещаются на сайтах НАН Беларуси и Объединенной профсоюзной организации, в научной информационно-аналитической газете «Навука».

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует 3 года.

ГЛАВА 2

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

2.1. Социальное партнерство осуществляется на отраслевом уровне, устанавливающем основные принципы регулирования социально-трудовых отношений в организациях НАН Беларуси в соответствии со статьями 352 – 355 ТК.

2.2. Основными принципами социального партнерства нанимателей и организаций НАН Беларуси являются:

2.2.1. соблюдение законодательства;

2.2.2. равноправие сторон;

2.2.3. полномочность принятия обязательств;

2.2.4. добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

2.2.5. уважение и учет интересов сторон;

2.2.6. обязательность выполнения коллективных договоров, Соглашения;

2.2.7. контроль за выполнением принятых коллективных договоров, Соглашения;

2.2.8. ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, Соглашения.

2.3. Социальное партнерство осуществляется посредством:

2.3.1. коллективных переговоров по подготовке проектов Соглашения, коллективных договоров и их заключению;

2.3.2. взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников организаций НАН Беларуси;

2.3.3. участия представителей работников организаций НАН Беларуси в досудебном разрешении трудовых споров;

2.3.4. участия представителей работников в управлении организациями НАН Беларуси.

2.4. К основным формам участия работников в управлении организациями НАН Беларуси относятся:

2.4.1. учет мнения Объединенной профсоюзной организации по вопросам социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений, затрагивающих интересы работников организаций НАН Беларуси при принятии постановлений, распоряжений, приказов;

2.4.2. получение Объединенной профсоюзной организацией, представителями первичных организаций Объединенной профсоюзной организации информации от нанимателей по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, в том числе: реорганизации или ликвидации организации, структурных преобразований, предусматривающих высвобождение работников и изменение условий их труда, а также дополнительного образования взрослых и послевузовского образования работников;

2.4.3. участие представителей Объединенной профсоюзной организации в работе Общих собраний НАН Беларуси; в организациях НАН Беларуси – председателей профсоюзных комитетов Объединенной профсоюзной организации (далее – профсоюзных комитетов) в заседаниях ученого (научно-технического) совета, дирекции, работе конкурсных и аттестационных комиссий;

2.4.4. участие членов Объединенной профсоюзной организации в разработке и принятии коллективных договоров и соглашений организаций НАН Беларуси.

2.5.  Стороны пришли к соглашению:

2.5.1. Локальные нормативные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников организаций НАН Беларуси, принимаются руководителями организаций или уполномоченными нанимателем должностными лицами организаций НАН Беларуси по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами.

2.5.2. Обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций НАН Беларуси, представителей другой Стороны.

2.5.3. Систематически проводить встречи представителей Объединенной профсоюзной организации с работниками организаций НАН Беларуси по вопросам реализации законодательства об охране труда, социальном партнерстве. Обеспечивать оперативное информирование работников организаций НАН Беларуси о принимаемых мерах по улучшению их социально-экономического положения.

2.5.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда в организациях НАН Беларуси по предложению сторон с последующим рассмотрением итогов на совместных заседаниях Бюро Президиума НАН Беларуси и Президиума Объединенной профсоюзной организации.

Установить, что наниматели осуществляют беспрепятственный допуск представителей Объединенной профсоюзной организации в организации НАН Беларуси для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

2.5.5. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 ТК, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника (система оплаты труда, режим рабочего времени, установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, размеров оплаты труда, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с ТК) при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре (контракте), по согласованию с профсоюзным комитетом. Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц. Рекомендовать руководителям организаций НАН Беларуси предупреждать за один месяц работников, подлежащих обязательной аттестации, о возможном существенном изменении условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров признать при необходимости создание в организациях НАН Беларуси комиссий по трудовым спорам.

2.5.6. Работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки.

2.5.7. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде, а также в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором.

2.5.8. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение в течение года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования — отпуск без сохранения заработной платы.

2.5.9. По письменной просьбе работника (в случаях, указанных   
в коллективных договорах, соглашениях) наниматель предоставляет ему отпуск по следующим семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей;

рождение детей;

иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах, соглашениях.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.5.10. Проводить по инициативе одной из сторон двухсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в НАН Беларуси; предварительное обсуждение проектов законов, нормативных правовых актов в области трудовых, социально-экономических отношений, государственных и отраслевых программ в сфере образования, труда, занятости, социального, пенсионного обеспечения.

2.5.11. Наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией, если иное не предусмотрено коллективным договором.

2.5.12. Коллективным договором, соглашением за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) могут устанавливаться поощрительные отпуска (за исключением аппарата НАН Беларуси).

2.5.13. Ненормированный рабочий день в организациях НАН Беларуси устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь с уведомлением профсоюзного комитета.

ГЛАВА 3

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

3.1. В целях повышения эффективности и результативности научных исследований и разработок, усиления их практической направленности, расширения тематики работ, выполняемых в интересах экономики Республики Беларусь, активизации инновационной деятельности, развития культурной и социальной сфер страны, обеспечения социально-экономического развития организаций НАН Беларуси, улучшения условий труда, быта и отдыха, охраны здоровья работников, в Соглашении закреплены обязательства Сторон.

* 1. НАН Беларуси:

3.2.1. представляет интересы организаций НАН Беларуси в органах исполнительной и законодательной власти по вопросам бюджетного и иного финансирования, укрепления материально-технической базы организаций НАН Беларуси, сохранения и развития жилого фонда и организаций социальной сферы, другим вопросам;

3.2.2. способствует созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, внедрению прогрессивных методов управления научной, научно-технической и инновационной, а также хозяйственной деятельностью;

3.2.3. обеспечивает Объединенную профсоюзную организацию информацией по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием, в пределах установленной статистической отчетности.

3.3. Объединенная профсоюзная организация:

3.3.1. участвует в разработке проектов нормативных правовых актов и положений по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников НАН Беларуси;

3.3.2. в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь выступает от имени работников при рассмотрении коллективных трудовых споров, возникших между работниками и нанимателем, участвует в разрешении индивидуальных трудовых споров, возникших между работающими по трудовому договору (контракту) и нанимателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных правовых актов о труде и коллективных договоров.

Для рассмотрения коллективных трудовых споров формируется примирительная комиссия по социальным и трудовым вопросам с равным представительством от НАН Беларуси и Объединенной профсоюзной организации;

3.3.3. реализует свое право и право первичных профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и осуществление общественного контроля за их выполнением. В случае невыполнения условий коллективного договора со стороны нанимателя, вносит представления по устранению выявленных нарушений;

3.3.4. организует и координирует работу правовой и технической инспекции труда объединенной профсоюзной организации, осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда в организациях НАН Беларуси. При необходимости информирует нанимателей об итогах проверок и мониторингов. Участвует в проведении комплексных проверок с Департаментом государственной инспекции труда;

3.3.5. контролирует выполнение законодательства по вопросам социального обеспечения и социального страхования, работу ведомственных лечебно-оздоровительных учреждений, требует возмещения расходов на выплату пособий в связи с утратой здоровья работника по вине нанимателя;

3.3.6. осуществляет защиту прав и законных интересов членов отраслевого профсоюза, консультирует их по вопросам законодательства о труде, дает мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривает предложения. В соответствии с законодательством по членов отраслевого профсоюза обращается в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представляет в суде их интересы;

3.3.7. проводит работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины, всемерно способствует повышению квалификации, профессиональных и экономических знаний работников, развитию научно-технического творчества, изобретательства и рационализаторства;

3.3.8. организует семинары по основным направлениям работы профсоюза, по вопросам экономической и социальной защиты работников НАН Беларуси и другим вопросам деятельности профсоюза;

3.3.9. изучает опыт профсоюзного движения в Республике Беларусь, других странах и на основе анализа разрабатывает рекомендации, предложения по вопросам деятельности профсоюза.

3.4. НАН Беларуси совместно с Объединенной профсоюзной организацией:

3.4.1. принимает необходимые меры по укреплению кадрового потенциала организаций НАН Беларуси, способствует повышению престижа научной деятельности и притока в науку молодежи, не допускает экономически и социально необоснованных сокращений рабочих мест;

3.4.2. при осуществлении процессов ликвидации и реорганизации организаций НАН Беларуси, в том числе социальной сферы (общежития, лечебно-профилактические учреждения, базы отдыха, учреждения дошкольного образования и другие), проводят совместные переговоры по достижению приемлемых решений, обеспечивающих защиту прав и соблюдение интересов работников НАН Беларуси.

ГЛАВА 4

ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Минимальными гарантиями в оплате труда являются тарифные ставки (оклады), установленные в организациях НАН Беларуси для конкретных профессионально-квалификационных групп, но не ниже сформированных на основе тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и тарифных разрядов, предусмотренных Единой тарифной сеткой работников Республики Беларусь, настоящим тарифным соглашением (приложения 1-4) , тарифными сетками, действующими в коммерческих организациях, если они утверждены локальными нормативными актами.

4.2. Индексация заработной платы производится в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 года «Об индексации доходов населения с учетом инфляции» и иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь.

4.3. При исчислении средней заработной платы за дни ежегодного оплачиваемого отпуска, по временной нетрудоспособности, при выплате выходного пособия и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Республики Беларусь, исключается время отпуска, предоставленного без сохранения заработной платы в связи с временным отсутствием работы (финансирования).

4.4. Размеры компенсирующих выплат за тяжелые и вредные условия труда в организациях НАН Беларуси устанавливаются не ниже норм, предусмотренных действующим законодательством Республики Беларусь.

4.5. Выплата заработной платы работникам НАН Беларуси производится в сроки, установленные коллективными договорами, иными локальными нормативными правовыми актами. В случае нарушения установленных сроков наниматель принимает немедленные меры по погашению имеющейся задолженности, а также иные меры в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

4.6. Для работников организаций НАН Беларуси выплаты стимулирующего характера, конкретные размеры доплат при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работ, превышающих нормальную продолжительность рабочего времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и других случаях устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами (контрактами).

4.7. Коммерческие организации НАН Беларуси самостоятельно принимают решения о применении Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь при определении условий оплаты труда работников. При введении условий оплаты труда работников без применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, коммерческие организации обязаны обеспечить недопущение снижения размеров заработной платы работников на момент их введения; установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимально учитывающих сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость, творческий подход; соблюдение для работников гарантий в области оплаты труда, предусмотренных законодательством о труде.

4.8. Тарифные ставки (оклады) работников коммерческих организаций повышаются нанимателями в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей.

Повышение заработной платы допускается только при условии соотношения коэффициента производительности труда и заработной платы более 1,0.

4.9. Оклады руководителей коммерческих организаций НАН Беларуси устанавливаются в зависимости от численности работников на основании тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь (приложение 1), за исключением руководителей организаций, тарифные разряды и коэффициенты которых определяются настоящим Соглашением (приложения 2 – 4), и тарифной ставки первого разряда, действующей в организации, а также руководителей организаций, которым в соответствии с законодательством могут устанавливаться базовые и фиксированные оклады.

Если в организации установлены две и более тарифные ставки первого разряда, то в целях определения оклада руководителя применяется одна из них по решению нанимателя.

4.10. Рекомендуется нанимателям устанавливать молодым ученым в возрасте до 35 лет, работающим в научных организациях НАН Беларуси, повышающий коэффициент к тарифным окладам в размере не менее 1,3.

ГЛАВА 5

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны признают приоритет жизни и здоровья работников как главное направление государственной политики в области охраны труда и обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда путем согласованных действий.

5.2. НАН Беларуси в соответствии с законодательством Республики Беларусь в области охраны труда:

5.2.1. проводит работу по совершенствованию «Системы управления охраной труда в Национальной академии наук Беларуси» с участием руководителей организаций НАН Беларуси и председателей профсоюзных комитетов;

5.2.2. обеспечивает своевременный пересмотр и утверждение в установленном порядке локальных нормативных правовых актов по охране труда;

5.2.3. осуществляет контроль и координацию деятельности организаций НАН Беларуси по обеспечению охраны труда, а также охраны окружающей среды;

5.2.4. осуществляет мониторинг состояния охраны труда и техники безопасности в организациях НАН Беларуси с привлечением общественных инспекторов по охране труда этих организаций;

5.2.5. организует и проводит совместно с Объединенной профсоюзной организацией ежегодный смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в организациях НАН Беларуси;

5.2.6. обеспечивает сохранение в структуре НАН Беларуси объектов социальной инфраструктуры (учреждений дошкольного образования; детского оздоровительного лагеря «Фотон» НАН Беларуси; поликлиники НАН Беларуси, государственнего предприятия «Санаторий «Ислочь» НАН Беларуси, общежитий). Ежегодно изыскивает средства на развитие материально-технической базы государственного предприятия «Санаторий «Ислочь» НАН Беларуси, на подготовку детского оздоровительного лагеря «Фотон» НАН Беларуси к оздоровительному сезону, а также на дотирование стоимости путевок работников НАН Беларуси и их детей в детский оздоровительный лагерь «Фотон» НАН Беларуси и государственное предприятие «Санаторий «Ислочь» НАН Беларуси, на приобретение медицинского оборудования, предметов культурно-бытового и физкультурно-спортивного назначения.

5.3. Руководители организаций НАН Беларуси:

5.3.1. создают здоровые и безопасные условия труда работникам и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости;

5.3.2. организуют изучение в трудовых коллективах законодательства Республики Беларусь по охране труда, а также обучение и проверку знаний руководящими работниками и специалистами норм, правил и инструкций по охране труда, инструктаж работников по охране труда, оказывают содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда, поощряют за активную работу общественных инспекторов по охране труда;

5.3.3. обеспечивают разработку и финансирование мероприятий по улучшению условий труда;

5.3.4. проводят аттестацию рабочих мест, устанавливают льготы и компенсации за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда, не устранимых при современном техническом уровне производства и организации труда. Конкретные виды и размеры компенсаций и льгот определяются в коллективном договоре;

5.3.5. предоставляют каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством Республики Беларусь;

5.3.6. организуют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических, а также внеочередных при ухудшении состояния здоровья медицинских осмотров работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе.

Проводят предсменные медицинские осмотры либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью в соответствии с утвержденными перечнями.

Требуют документы, подтверждающие прохождение работающими по гражданско-правовым договорам медицинских осмотров, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ;

5.3.7. при несчастном случае с тяжелым либо смертельным исходом, групповом несчастном случае, требующих специального расследования, незамедлительно извещают вышестоящий комитет отраслевого профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании данной категории несчастных случаев технических инспекторов труда отраслевого профсоюза;

5.3.8. обеспечивают работников необходимыми санитарно-бытовыми помещениями, в полном объеме спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, моющими и дезинфицирующими средствами по установленным нормам;

5.3.9. на основании решений комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению, создаваемой в организациях НАН Беларуси в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь на паритетных началах из представителей администрации и профсоюза, обеспечивают через фонды оздоровления путевками на санаторно-курортное лечение или отдых штатных работников и членов их семей. При наличии финансовых средств приобретают путевки и оплачивают их частично или полностью за счет собственных средств и иных источников внебюджетного финансирования.

5.4. Объединенная профсоюзная организация:

5.4.1. ежегодно подводит итоги республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

5.4.2. осуществляет контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, соблюдением нанимателями НАН Беларуси законодательных и иных нормативных актов о труде и об охране труда;

5.4.3.  предъявляет требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

5.4.4. обеспечивает выполнение Плана мероприятий объединенной профсоюзной организации по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12 октября 2015 г. № 420);

5.4.5. анализирует состояние условий и охраны труда в организациях НАН Беларуси, отстаивает интересы работников в вопросах социального страхования, в том числе от несчастных случаев на производстве, медицинского обслуживания, пенсионного обеспечения, предоставления льгот и компенсаций по условиям труда, при необходимости вносит в установленном порядке соответствующие предложения в органы государственного управления;

5.4.6. обеспечивает совместно со службой охраны труда НАН Беларуси ежегодное проведение анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний и публикацию в печати сведений о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, произошедших в организациях НАН Беларуси;

5.4.7. осуществляет организацию и проведение спортивной и физкультурно-массовой работы (круглогодичные спартакиады Первомайского района, г. Минска, Республики Беларусь и спортивные мероприятия НАН Беларуси); организует и контролирует работу спортивных объектов и сооружений НАН Беларуси.

5.4.8. осуществляет дотацию путевок в государственное предприятие «Санаторий «Ислочь» НАН Беларуси и детский оздоровительный лагерь «Фотон» НАН Беларуси.

5.5. Стороны рекомендуют организациям НАН Беларуси включать в коллективные договора следующие положения:

5.5.1. нормы об оказании семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя, — единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств;

выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве. Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

5.5.2. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 ТК, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

5.5.3. включать в коллективные договоры организаций НАН Беларуси положение об обязанности работников оказывать содействие нанимателю в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

5.5.4. применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

5.5.5. за счет собственных средств обеспечивать дополнительное страхование от несчастных случаев работников, работа которых связана с повышенной опасностью. Перечень таких работ устанавливается коллективным договором.

ГЛАВА 6

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

6.1. В организациях НАН Беларуси совместно с профсоюзными комитетами разрабатываются и утверждаются нанимателями правила внутреннего трудового распорядка согласно Типовым правилам внутреннего трудового распорядка и в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

6.2. НАН Беларуси:

6.2.1. соблюдает продолжительность рабочего времени работников в организации, которая не должна превышать 40 часов в неделю, а также другие нормы продолжительности рабочего времени, а также суммированный учет рабочего времени или гибкий режим рабочего времени (по заявлению работника), которые установлены в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и локальными нормативными правовыми актами.

В случаях, когда приостановка работы невозможна по производственно-техническим условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно графикам сменности, утверждаемым администрацией организации по согласованию с профсоюзным комитетом;

6.2.2. привлекает работников к работе в выходные и праздничные дни, а также к выполнению сверхурочных работ по согласованию с профсоюзным комитетом в случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь. Оплата за работу в сверхурочное время и праздничные дни производится в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

6.2.3. предоставляет работникам ежегодные отпуска в соответствии с графиком отпусков с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Допускается денежная компенсация части неиспользованного отпуска в соответствии с действующим законодательством с обоюдного согласия сторон.

Ежегодный оплачиваемый отпуск для всех работников предоставляется продолжительностью не менее 24 календарных дней. Дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

Дополнительные отпуска и их продолжительность сверх установленных законодательством могут предусматриваться коллективными договорами, исходя из финансовых и производственных возможностей организации.

Допускается по согласованию между работником и нанимателемиспользование отпуска по частям на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

ГЛАВА 7

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТ, КОМПЕНСАЦИЙ

7.1. НАН Беларуси совместно с Объединенной профсоюзной организацией осуществляют деятельность по улучшению жилищных условий работников НАН Беларуси:

7.1.1. постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределение жилой площади, в том числе в общежитиях, производится в организациях НАН Беларуси совместным решением администрации и профсоюзного комитета (при его наличии) в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и Положением о порядке предоставления жилой площади в общежитиях НАН Беларуси, утвержденным совместным постановлением Бюро Президиума НАН Беларуси и Президиумом Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников НАН от 8 сентября 2014 г. № 309/65.

При переводе работника, состоящего на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в организации НАН Беларуси, на работу в другую организацию НАН Беларуси, он принимается на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по новому месту работы со времени принятия его на учет по прежнему месту работы;

7.1.2. распределение жилой площади в общежитиях НАН Беларуси производится в соответствии с Положением о порядке предоставления жилой площади в общежитиях НАН Беларуси, утвержденным совместным постановлением Бюро Президиума НАН Беларуси и Президиумом Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников НАН от 8 сентября 2014 г. № 309/65;

7.1.3. внеочередное выделение жилья, в случаях его целевого выделения вышестоящими государственными органами для определенных категорий работников НАН Беларуси, производится по совместному решению Бюро Президиума НАН Беларуси и Президиума объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации.

7.2. Стороны рекомендуют организациям НАН Беларуси предусматривать в коллективных договорах:

7.2.1. оказание помощи в денежной или иной формах участникам войны, ветеранам труда, семьям погибших на производстве, малообеспеченным, а также пострадавшим в результате стихийного бедствия или от несчастного случая на производстве, молодым ученым;

7.2.2. предоставление состоящим в штатах работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, займов, кредитов, ссуд на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений, а также безвозмездной помощи на погашение первого паевого взноса;

7.2.3. выплату частичной компенсации оплаты жилых помещений коммерческого использования государственного жилищного фонда;

7.2.4. выплату частичной компенсации удорожания стоимости питания, а также проезда к месту работы;

7.2.5. сохранение за работниками, признанными МРЭК непригодными к выполнению своих прежних должностных (профессиональных) обязанностей вследствие общего заболевания, бытовой травмы среднего заработка на срок его переквалификации, но не более 3-х месяцев;

7.2.6. оказание финансовой поддержки многодетным семьям и одиноким матерям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов;

7.2.7. перечисление организациями НАН Беларуси соответствующим профсоюзным комитетам отчисления в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры.

7.3. НАН Беларуси:

7.3.1. обеспечивает реализацию установленных законодательством Республики Беларусь льгот работникам НАН Беларуси, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС;

7.3.2. перечисляет Объединенной профсоюзной организации из внебюджетных источников финансовые средства в порядке отчислений на проведение спортивно-оздоровительной работы среди работников НАН Беларуси, пропаганду здорового образа жизни, проведение культурно-массовых мероприятий в соответствии с утвержденными сметами;

7.3.3. выделяет, при наличии возможностей, имущество и средства на хозяйственное содержание и обеспечение деятельности оздоровительных, культурно-просветительских и физкультурно-спортивных организаций, в том числе детских.

7.3.4. содействует в части проведения республиканских отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций НАН Беларуси в республиканских межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

7.4. НАН Беларуси совместно с Объединенной профсоюзной организацией:

7.4.1. оказывают финансовую и иную поддержку хоровой капелле НАН Беларуси «АКАДЕМИЯ» в соответствии с принятыми коллегиальными решениями;

7.4.2. выделяют средства для проведения отраслевых, межотраслевых спортивных мероприятий различного уровня;

7.4.3. оказывают адресную социальную помощь работникам организаций НАН Беларуси, оказавшимся по объективным причинам в категории малообеспеченных, ветеранам войны и труда, инвалидам;

7.4.4. содействуют закреплению ветеранов отрасли и отраслевого профсоюза за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания черезустановление над нимишефской помощи путём развития волонтёрского движения студенческими организациями профсоюза;

7.4.5. содействуют организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза на республиканском и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашают ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях НАН Беларуси и организационных структурах отраслевого профсоюза;

7.4.6. координируют работу организаций НАН Беларуси   
и организационных структур отраслевого профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, оказанию им необходимой помощи.

ГЛАВА 8

обеспечениЕ занятости работников

8.1. Руководители организаций НАН Беларуси и руководители структурных подразделений воздерживаются от принятия решений о массовых сокращениях работников, принимают меры по социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.

8.2. Руководители организаций НАН Беларуси:

8.2.1. уведомляют письменно профсоюзный комитет за 3 месяца о предполагаемом массовом высвобождении работников.

Предоставляют не менее чем за 2 месяца в местный орган службы занятости (бюро по трудоустройству) и в профсоюзный комитет информацию о предстоящем сокращении каждого конкретного работника с указанием его профессии (должности), специальности, квалификации и размера оплаты труда;

8.2.2. вводят для работников временный режим неполного рабочего времени или предоставляют работникам отпуска без сохранения заработной платы, в связи с отсутствием финансирования, только по письменному заявлению работника. Условия предоставления и продолжительность отпусков без сохранения заработной платы определяются коллективным договором;

8.2.3. осуществляют контроль за тем, чтобы работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности (штата), выплачивался за этот период заработок в размере и порядке, предусмотренными вновь введенными в данной организации условиями оплаты труда по соответствующим должностям, профессиям, квалификации.

8.3.Наниматели организаций НАН Беларуси обеспечивают:

8.3.1. заключение (расторжение), изменение трудовых договоров (контрактов) в соответствии со статьями 16 – 52 ТК;

8.4. Стороны Соглашения рекомендуют нанимателям НАН Беларуси способствовать увеличению численности молодых работников, их научному росту. Оказывать помощь аспирантам и соискателям ученой степени при подготовке и защите диссертаций, в том числе при наличии возможностей компенсировать расходы, связанные с оформлением диссертационных материалов, публикаций авторефератов, монографий.

8.5.  Объединенный профсоюзный комитет обязуется:

8.5.1. Рекомендовать соответствующим комитетам Объединенной профсоюзной организации не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

8.6. Стороны рекомендуют организациям НАН Беларуси:

8.6.1. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42, пункту 3 статьи 47 ТК, подпункта 3.5 пункта 3 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее — Декрет № 5) производить с предварительного письменного согласия соответствующего комитета Объединенной профсоюзной организации; досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, — после предварительного, не позднее чем за две недели, письменного уведомления профсоюзного комитета.

8.6.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдавать (помимо категорий, указанных в статье 45 ТК и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам, имеющим несовершеннолетних детей; являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев; получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве; избранным в состав профсоюзных органов; членам комиссий по трудовым спорам; предпенсионного возраста (за 3 года до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту); работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях НАН Беларуси специальностям, другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций НАН Беларуси.

8.6.3. Расторжение контракта в связи с истечением его срока   
с одинокими матерями (отцами, воспитывающими детей без матери), опекунами, попечителями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов—до восемнадцати лет), не производить, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 статьи 42 и пунктами 1—3 статьи 44, 1—3 статьи 47 ТК.

8.6.4. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы за счет средств от приносящей доходы деятельности в случаях, установленных законодательством Республики Беларусь, коллективными договорами, местными соглашениями.

Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, содействовать их переобучению.

8.6.5. Установить, что заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет № 29) и Положением о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 г. № 1476, в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами, при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключении контракта) не позднее чем за один месяц до заключения контракта. Нанимателем в день предупреждения о заключении контракта вручается работнику проект контракта в письменном виде (статья 32 ТК).

В случае, если условия контракта ухудшают правовое и социально-экономическое положение работника по сравнению с коллективным договором, действуют нормы коллективного договора. Эти условия контракта подлежат приведению в соответствие с коллективным договором.

8.6.6. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

8.6.7. Установить, что в случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока (заключить новый) на период беременности и до окончания указанных отпусков.

8.6.8. Установить, что заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

8.6.9. Рекомендовать заключать контракты с работниками, успешно и добросовестно исполняющими должностные обязанности и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими длительный стаж работы по специальности (в отрасли), длительность которого определяется в каждой конкретной организации НАН Беларуси самостоятельно в коллективном договоре.

8.6.10. Продлевать, заключать контракты с добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины работниками предпенсионного возраста в установленном законодательством порядке.

8.6.11. Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия   
в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. Контракты заключаются при условии повышения тарифной ставки (оклада) не более чем на 50% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней.

8.6.12. Сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

8.6.13. Установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности.

8.6.14. Наниматель по запросу профсоюзного комитета извещает его в письменной форме о причине непродления (незаключения нового) контракта с работником, не имеющим нарушений трудовой дисциплины.

8.6.15. Наниматель обязан при заключении трудового договора (контракта) с работником ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными правовыми актами, действующими в организации НАН Беларуси.

8.6.16. Рекомендовать нанимателям переводить работников, проработавших пять лет на условиях контрактной формы найма без нарушений трудовой дисциплины, с их согласия на трудовой договор, заключенный на неопределенный срок.

8.6.17. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения подпункта 2.5 пункта 2 Декрета № 29.

8.6.18. Установить, что наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные коллективным договором, соглашением.

8.6.19. Рекомендовать устанавливать работникам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день и другое по их инициативе.

8.6.20. Не допускать привлечение работников организаций НАН Беларуси к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

ГЛАВА 9

ГАРАНТИИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРАВ И ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РАБОТНИКОВ

9. Права соответствующего профсоюзного органа и гарантии его деятельности определяются законодательством Республики Беларусь: ТК, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г . № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генеральным соглашением, Соглашением, коллективным договором.

9.1. НАН Беларуси и наниматели организаций НАН Беларуси:

9.1.1. предоставляют в безвозмездное пользование выборным органам профсоюза помещения с необходимым оборудованием, оргтехникой и средствами связи;

9.1.2. не препятствуют представителям выборных профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законом прав;

9.1.3. предоставляют членам выборных профсоюзных органов и избранным профгруппами и первичными профсоюзными организациями делегатам время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, участия в работе съездов, собраний, конференций, других мероприятий, проводимых Объединенной профсоюзной организацией, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы.

Предоставляют общественным инспекторам по охране труда возможность в рабочее время осуществлять ими общественный контроль за условиями труда и выполнение мероприятий охраны труда;

9.1.4. предоставляют время с сохранением среднего заработка представителям профсоюза для участия в коллективных переговорах. В период ведения переговоров его участники не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям, увольнению по инициативе нанимателя без предварительного согласия профсоюза, уполномочившего их на переговоры;

9.1.5. обязуются не допускать досрочной переаттестации работников НАН Беларуси, избранных на должности председателей профкомов и их заместителей, а также членов объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации (без согласия работников и профоргана) в течение срока действия их полномочий и двух лет с момента прекращения действия их выборных полномочий при отсутствии нарушений производственной и трудовой дисциплины;

9.1.6. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете;

9.1.7. освобожденные (штатные) профсоюзные работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации НАН Беларуси и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними;

9.1.8. удерживают из заработной платы членов профсоюза по их заявлению членские профсоюзные взносы в размере 1% заработка и в безналичном порядке перечисляют на счета профсоюзных органов в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов»;

9.1.9. рекомендовать профсоюзным организациям устанавливать из средств профсоюзных организаций ежемесячные вознаграждения в размере 2,0 базовых величин штатным работникам профсоюзных органов, награжденным нагрудным знаком Белорусского профессионального союза работников образования и науки «За адданасць галіноваму прафсаюзу».

9.2. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные Соглашением и коллективными договорами для работников организаций НАН Беларуси, распространяются на выборных освобожденных работников в соответствии с Соглашением, коллективными договорами.

9.3. Соглашение, коллективный договор распространяются на нанимателей, работников НАН Беларуси – членов профсоюза. Распространение действия коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза) осуществляется по письменному заявлению этих работников при условии согласия сторон, подписавших договор.

9.4. Объединенная профсоюзная организация:

9.4.1. содействует реализации Соглашения, предотвращению и устранению социальной напряженности в трудовых коллективах;

9.4.2.  содействует проведению экспертиз для оценки деятельности отдельных работников и коллективов в случае необходимости их защиты;

9.4.3. доводит до сведения первичных профсоюзных организаций информацию, связанную с выполнением Соглашения, содействует в необходимых случаях обсуждению в коллективах с последующим обобщением мнений коллективов. Доводит до сведения сторон высказанные мнения;

9.4.4. участвует в проведении в согласованные сторонами сроки экспертизы проектов нормативных правовых актов, затрагивающих профессиональные интересы работников НАН Беларуси;

9.4.5. обеспечивает органы профсоюза на местах методическими разработками по заключению коллективных договоров и соглашений;

9.4.6. осуществляет контроль, защиту прав и гарантий работников в вопросах оплаты и условий труда, режима труда и отдыха, обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

9.4.7. способствует приоритетному предоставлению трудовых и социально-бытовых льгот молодежи, женщинам, воспитывающим детей, другим слабо защищенным социальным группам работников.

9.5. В соответствии с принципами социального партнерства и для более плодотворной и оперативной работы Президиум НАН Беларуси делегирует Бюро Президиума НАН Беларуси полномочия взаимодействия с Объединенной профсоюзной организацией и соответственно Президиум объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации делегирует председателя в качестве представителя для работы в Президиуме НАН Беларуси с правом совещательного голоса.

9.6. Стороны пришли к соглашению:

9.6.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в НАН Беларуси.

9.6.2. Использовать отраслевые и местные информационные системы для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях НАН Беларуси условий для обеспечения гласности в деятельности комитетов Объединенной профсоюзной организации.

Нанимателям НАН Беларуси обеспечивать предоставление профсоюзным органам Объединенной профсоюзной организации для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений.

9.6.3. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы НАН Беларуси и объединенного профсоюзного комитета Объединенной профсоюзной организации, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется работа (должность), равноценная по отношению к прежней.

9.6.4. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени профсоюзной организации.

9.6.5. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом Объединенной профсоюзной организации, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

9.6.6. Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза.

9.6.7. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников — членов Объединенной профсоюзной организации — в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом Белорусского профсоюза работников образования и науки в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка*,* на счета профсоюзных органов.

9.6.8. Предоставлять аппарату и организационным структурам Объединенной профсоюзной организации на основании коллективных договоров, тарифного соглашения, действующих в организациях всех форм собственности НАН Беларуси, помещения, транспортные средства, средства связи   
и создавать другие условия для осуществления их деятельности   
в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 № 150   
«О вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

ГЛАВА 10

КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами. Каждая из сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

10.2. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются положения, предусмотренные Соглашением и коллективным договором, несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь.

10.3. По мере необходимости, но не реже одного раза в год, проводятся встречи руководства НАН Беларуси с профсоюзным активом, осуществляется обмен информацией о деятельности договаривающихся сторон и информирование о результатах трудовых коллективов организаций НАН Беларуси, выполнении Соглашения.

10.4. Стороны пришли к соглашению в части контроля за коллективными договорами организаций НАН Беларуси:

10.4.1. Руководствоваться нормами Соглашения при заключении коллективных договоров.

Сроки ведения коллективных переговоров по их заключению не могут превышать одного месяца.

10.4.2. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договоры, Соглашение следующие положения:

10.4.3. режим работы учреждения;

10.4.4. сроки выплаты заработной платы (не реже двух раз в месяц);

10.4.5. виды поощрений за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях и порядок их применения;

10.4.6. при наличии финансовых возможностей принимать участие в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли;

10.4.7. положение о материальном стимулировании труда работников (премирование и установление надбавок) с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и механизма принятия решения;

10.4.8. источники и порядок оказания материальной помощи работникам;

10.4.9. порядок установления доплат за отдельные виды работ и их размеры;

10.4.10. перечень категорий работников, которым может устанавливаться гибкий режим рабочего времени;

10.4.11. перечень категорий работников, которым может устанавливаться суммированный учет рабочего времени;

10.4.12. план мероприятий по охране труда;

10.4.13. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

10.4.14. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

10.4.15. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

10.4.16. перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное обеспечение спецпитанием при работе с вредными веществами в профилактических целях;

10.4.17. перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

10.4.18. перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

10.4.19. перечень профессий и должностей работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

10.4.20. перечень структурных подразделений организаций НАН Беларуси, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

10.4.21. перечень работников с ненормированным рабочим днем, которым устанавливается дополнительный отпуск;

10.4.22. случаи досрочного расторжения контрактов по соглашению сторон;

10.4.23. случаи предоставления трудовых отпусков за первый год работы по желанию работников по истечении шести месяцев работы;

10.4.24. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

10.4.25. случаи обязательного перенесения трудового отпуска по просьбе работника;

10.4.26. правовые гарантии деятельности Объединенной профсоюзной организации   
и профсоюзного актива;

10.4.27. материальные условия для деятельности профсоюзных комитетов, которые обеспечивают наниматели (предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.);

10.4.28. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков;

10.4.29. случаи переноса, продления трудового отпуска работников;

10.4.30. условия разделения отпуска более чем на две части, обстоятельства отзыва работника из отпуска;

10.4.31. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

10.4.32. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и Объединенной профсоюзной организации;

10.4.33. согласование с профсоюзным комитетом локальных нормативных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования   
и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

10.4.34. порядок изменения существенных условий труда;

10.4.35. гарантии работникам при получении первого, второго высшего, среднего специального образования;

10.4.36. перечень отдельных категорий работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников;

10.4.37. нормы, определяющие процедуру заключения, продления контрактов, основания расторжения нанимателем контрактов с работниками;

10.4.38. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

10.4.39. случаи перевода работников, работающих на контрактной форме найма, на трудовой договор на неопределенный срок;

10.4.40. условия заключения контрактов с работниками на 3-5, 5 лет;

10.4.41. предупреждение Сторонами друг друга о заключении (продлении) или незаключении (непродлении) контракта;

10.4.42. обязательность включения в контракты материальных мер стимулирования труда работников и незаключение с согласия работника контракта в случае отсутствия денежных средств на это;

10.4.43. условия расторжения трудовых договоров на неопределенный срок по инициативе нанимателя с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;

10.4.44. условия заключения, продления контрактов с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы.

10.5. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах, соглашениях.

10.6. Выполнение коллективного договора контролируется его сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением акта. Способы и порядок информирования работников об исполнении коллективного договора определяются Сторонами.

10.7.  Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующие Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Приложение 1

Единая тарифная сетка работников

Республики Беларусь

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Коэффициенты | 1,0 | 1,16 | 1,35 | 1,57 | 1,73 | 1,90 | 2,03 | 2,17 | 2,32 | 2,48 | 2,65 | 2,84 | 3,04 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 3,25 | 3,48 | 3,72 | 3,98 | 4,26 | 4,56 | 4,88 | 5,22 | 5,59 | 5,98 | 6,40 | 6,85 | 7,33 | 7,84 |

Приложение 2

Тарифные разряды и коэффициенты по должностям руководителей научных организаций, включая опытные научные станции, которым присвоена категория по оплате труда руководителей научных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Категория научной организации | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 26 | 7,33 |
| 2 | 25 | 6,85 |

Приложение 3

Тарифные разряды и коэффициенты по должностям руководителей научных организаций, включая опытные научные станции, в зависимости от установленной группы по оплате труда руководителей бюджетных научных организаций, которым не присвоена категория

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа\* | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 23 | 5,98 |
| 2 | 22 | 5,59 |
| 3 | 21 | 5,22 |
| 4 | 20 | 4,88 |

\* - группа по оплате труда устанавливается один раз в год в соответствии с объемами работ, выполненными за предшествующий год. Объемы работ, необходимые для определения группы по оплате труда, принимаются на уровне, устанавливаемом для отнесения бюджетных научных организаций к группе по оплате труда руководителя в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 3а

Тарифные разряды и коэффициенты должности руководителя республиканского санаторно-курортного унитарного предприятия «Санаторий «Ислочь» в зависимости от установленной группы по оплате труда руководителей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Группа по оплате труда руководителей | | | | | | | |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | |
|  | разряд | коэф-фициент | разряд | коэф-фициент | раз-  ряд | коэф-фициент | раз  -ряд | коэф-фициент |
| Главный врач | 23 | 5,98 | 22 | 5,59 | 21 | 5,22 | 20 | 4,88 |

Показатели отнесения республиканского санаторно-курортного унитарного предприятия «Санаторий «Ислочь» к группам по оплате труда руководителей\*

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда  руководителей | Годовой объем реализованной продукции (работ, услуг), (тыс. рублей)\* |
| 1 | свыше 1 500 |
| 2 | 1 000 – 1 500 |
| 3 | 500 – 1 000 |
| 4 | до 500 |

\* - группа по оплате труда устанавливается один раз в год в соответствии с объемами работ, выполненными за предшествующий год.

Приложение 4

Тарифные разряды и коэффициенты руководителя республиканского унитарного предприятия «Издательский дом «Белорусская наука»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа | Разряд | Коэффициент |
| 1 | 26 | 7,33 |
| 2 | 25 | 6,85 |
| 3 | 24 | 6,40 |

Показатели отнесения республиканского унитарного предприятия «Издательский дом «Белорусская наука» к группам по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Годовой объем выпускаемой продукции,  тыс. рублей |
| 1 | свыше 1 000 |
| 2 | 800 – 1 000 |
| 3 | до 800 |

\* - группа по оплате труда устанавливается один раз в год в соответствии с объемами работ, выполненными за предшествующий год.

Приложение 5

Тарифные разряды и коэффициенты руководителей государственных научно-производственных объединений порошковой металлургии и «Центр»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд | Коэффициент |
| Генеральный директор | 24 | 6,4 |