

Министерство  
сельского хозяйства и  
продовольствия  
Республики Беларусь

Белорусский профсоюз  
работников  
агропромышленного  
комплекса

Республиканский  
агропромышленный  
Союз «БелАПС»

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.01.2019

г. Минск

№ 40 / 34 / 8 / 4

### О Тарифном соглашении

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь на основании Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь», утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь №1590 от 31 октября 2001 г., Белорусский профсоюз работников агропромышленного комплекса на основании Устава, принятого VI Съездом Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса 14 апреля 2015 г. и Республиканский агропромышленный Союз «БелАПС» на основании Устава, утвержденного 22 ноября 2006 г. Республиканским Советом Белорусского агропромышленного союза ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным Союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы одобрить и считать вступившим в силу с момента его подписания.

2. Поручить подписать Тарифное Соглашение Министру сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь Зайцу Л.К., Председателю Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса Лабушеву Н.А. и Председателю Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС» Радоману Н.В.

Министр сельского  
хозяйства и  
продовольствия  
Республики Беларусь



Л.К.Зяец

Председатель  
Белорусского профсоюза  
работников  
агропромышленного  
комплекса

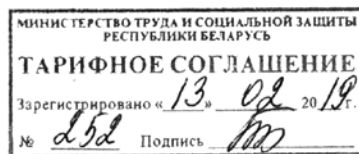


Н.А.Лабушев

Председатель  
Республиканского  
агропромышленного  
Союза «БелАПС»



Н.В.Радоман



## Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019 — 2021 годы

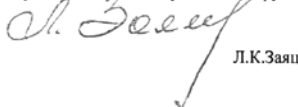
Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса и Республиканский агропромышленный союз «БелАПС», именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Республики Беларусь, указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 05 мая 1999 № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», от 19 июля 2005 № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 — 2021 годы, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее — Соглашение).

### Раздел I Основные принципы и сфера действия Соглашения

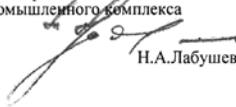
1. Стороны договорились о следующем:

1.1 Соглашение является нормативным правовым актом, устанавливающим обязательные отраслевые принципы трудовых, социально-экономических и связанных с ними отношений. Соглашение устанавливает трудовые и социальные гарантии работникам — чле-

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

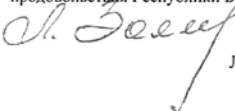
нам профсоюзов организаций и учреждений, входящих в систему райсельхозпродов, облсельхозпродов и Минсельхозпрода, независимо от формы собственности (далее — организации). Оно служит основой для заключения местных соглашений, коллективных и трудовых договоров (контрактов) и применяется при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Действие Соглашения направлено на повышение эффективности производства, жизненного уровня работников, создание здоровых и безопасных условий труда на производстве, а также обеспечение занятости и предотвращения массовых сокращений работников;

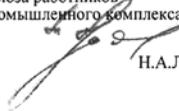
1.2 руководствоваться принципами социального партнерства, равноправия сторон, обязательности ведения коллективных переговоров, если одна из сторон выступает с такой инициативой, учета реальных возможностей материального, производственного и финансового обеспечения принимаемых обязательств, участия каждой стороны (по просьбе другой стороны) в решении социально-экономических вопросов, разрешении конфликтных ситуаций, возникающих по условиям настоящего Соглашения;

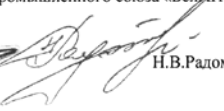
1.3 нормы, гарантии и льготы, установленные настоящим Соглашением, распространяются на членов профсоюза, работающих в организациях (подпункт 1.1), Республиканском агропромышленном союзе «БелАПС», профсоюзных органах, студентов, учащихся системы учреждений аграрного образования, а также на членов профсоюза организаций, находящихся на обслуживании Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников;

Нормы Соглашения дополняют действующее законодательство о труде и являются минимальными и обязательными для исполнения Сторонами, и нанимателями организаций отрасли независимо от формы собственности;

1.4 Соглашение может служить основой для коллективных договоров, заключаемых в организациях, на которых сфера действия

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь  
  
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»  
  
Н.В.Радоман

настоящего Соглашения не распространяется, но в которых созданы первичные профсоюзные организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса, признают настоящее соглашение в отношении работников — членов профсоюза работников агропромышленного комплекса — путем закрепления его норм и положений в коллективном договоре;

1.5 в организациях, независимо от формы собственности, нормы, гарантии и льготы, предусмотренные в трудовых договорах (контрактах), коллективных договорах и местных соглашениях, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, Генеральным и настоящим соглашениями, являются недействительными;

1.6 в местных соглашениях, коллективных и трудовых договорах (контрактах) могут устанавливаться более высокие гарантии и льготы по сравнению с законодательством и настоящим Соглашением;

1.7 в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения только по согласию Сторон после предварительных переговоров и консультаций. Все изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью Соглашения. Изменения в наименовании Сторон не влекут за собой прекращение действия Соглашения;

1.8 Соглашение заключается на 2019 — 2021 годы и действует с момента его подписания до принятия нового, но не более трех лет;

1.9 ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

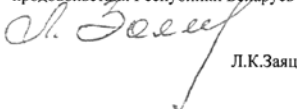
## **Раздел II Вопросы производственной деятельности и экономического развития**

2. Стороны настоящего Соглашения обязуются:

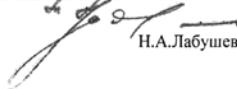
2.1 осуществлять меры, направленные на дальнейшее развитие организаций, повышение эффективности производства и обеспечение выполнения показателей социально-экономического прогноза;

2.2 анализировать производственную деятельность, социально-экономическое положение организаций; совместно обсуждать возника-

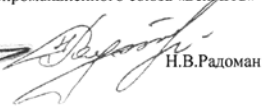
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казай

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

ющие проблемы;

2.3 принимать меры по реформированию неэффективно работающих сельскохозяйственных организаций;

2.4 проводить работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, энергосбережению, в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь;

2.5 предоставлять на безвозмездной основе производственную, социально-экономическую, статистическую и иную информацию;

2.6 осуществлять постоянный контроль за выполнением нанимателями, уполномоченными должностными лицами, работниками организаций, возложенных на них обязательств по реализации экономических и социальных программ, законодательства о труде, настоящего Соглашения, местных соглашений, а также коллективных договоров;

2.7 участвовать совместно в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические интересы работников;

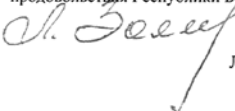
2.8 осуществлять совместную разработку условий и согласованное подведение итогов трудового соревнования за достижение высоких производственных показателей на всех уровнях, считая эту работу важнейшим средством повышения трудовой активности работников;


2.9 освещать ход трудового соревнования и его итогов в средствах массовой информации, уделять внимание пропаганде передового опыта;

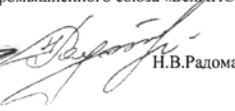
2.10 проводить согласованную политику по созданию организаций профсоюза, укреплению их авторитета, в том числе в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, организациях малого и среднего бизнеса;

2.11 содействовать внедрению и развитию схем добровольного страхования жизни и здоровья, дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного социального страхования в виде дополнительных пенсий работников и руководителей организаций.

3. Профсоюз работников агропромышленного комплекса обязуется содействовать реализации планируемых нанимателями меропри-

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь  
  
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»  
  
Н.В.Радоман

ятий по повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

### Раздел III Оплата труда и ее регулирование

4. Стороны решили проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов, в связи с чем:

4.1 основной задачей в области труда и заработной платы является приближение заработной платы работников сельскохозяйственных\* организаций к уровню средней заработной платы по народному хозяйству республики, а для работников обслуживающих и перерабатывающих организаций отрасли — к уровню средней заработной платы в промышленности;

\*Для целей Соглашения под сельскохозяйственными организациями понимаются организации, основным видом деятельности которых является растениеводство, животноводство и предоставление услуг в этих областях.

4.2 все вопросы, связанные с установлением и изменением форм, систем, размеров оплаты труда, материального стимулирования, форм выплаты заработной платы, вознаграждений, материальной помощи, индексации доходов решать через коллективные договоры и по согласованию с профсоюзным комитетом;

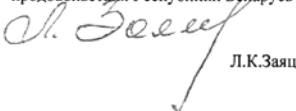
5. Стороны едины во мнении (согласились), что наниматели в локальных нормативных актах организации:

5.1 утверждают тарифные коэффициенты для определения базового оклада руководителей сельскохозяйственных, рыбоводных\*\* организаций, печатных изданий, входящих в систему райсельхозпродов, облсельхозпродов и Минсельхозпрода согласно приложению.

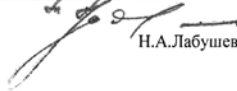
\*\*Для целей Соглашения под рыбоводными организациями понимаются организации, основным видом деятельности которых является рыболовство и рыбоводство.

Тарифные коэффициенты устанавливаются в зависимости от выручки от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в целом

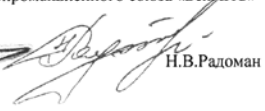
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казай

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

по организации и размера таковой выручки на одного работника по данным статистической отчетности за предыдущий год (12-ф (прибыль) «Отчет о финансовых результатах», 12-т «тчет по труду»).

Если размер тарифной ставки первого разряда, действующей в сельскохозяйственной, рыболовной организации, ниже двукратного размера ее уровня, установленного Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций, то для установления базового оклада руководителя организации применяется двукратный размер тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

Руководителям организаций, в которых балл кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий ниже среднеобластного балла кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий, базовый оклад может корректироваться на коэффициент соотношения среднеобластного балла кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий и балла кадастровой оценки сельскохозяйственных угодий организации.

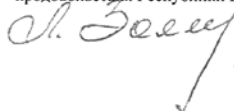
Условия оплаты труда для руководителей сельскохозяйственных, рыболовных организаций устанавливать в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности возглавляемых ими организаций.

При применении тарифных коэффициентов тарифной сетки, утвержденных настоящим Тарифным соглашением заработная плата руководителей сельскохозяйственных организаций состоит из оклада, премии, вознаграждения по итогам работы за год, выплачиваемых по результатам финансово-хозяйственной деятельности и иных выплат, предусмотренных законодательством;


5.2 для оплаты труда работников применять тарифную ставку первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

В коллективном договоре определять порядок установления

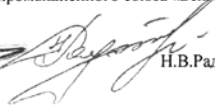
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

и пересмотра размера тарифной ставки первого разряда;

5.3 применять гибкие системы оплаты труда, направленные на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимально учитывающие сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость, творческий подход;

5.4 повышение тарифных ставок (окладов) и предоставление дополнительных дней отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

5.5 установление тарифных ставок (окладов) одним из следующих способов:

5.5.1 на основе Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь (далее ЕТС);

5.5.2 на основе тарифной сетки, разработанной и утвержденной в организации (далее ТС);

5.5.3 без применения ЕТС и ТС;

5.6 при формировании размеров тарифных ставок (окладов) применение коэффициента повышения по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям:

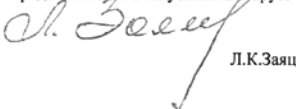
5.6.1 для работников ручного труда, занятых в растениеводстве и животноводстве, трактористов-машинистов, занятых на работах, не связанных с сельскохозяйственным производством — 1,2;

5.6.2 для трактористов-машинистов, занятых на работах, связанных с сельскохозяйственным производством — 1,3.

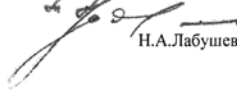
В коллективном договоре устанавливается конкретный перечень профессий (должностей) или категории работников, работ, по которым предусматривается применение коэффициентов повышения, порядок и условия их применения.

5.7 установление работникам с учетом финансового состояния организации повышение их тарифных ставок (окладов) или сдельных

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казай

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман



расценок до 300 процентов включительно, с определением в локальных нормативных актах порядка, размеров и условий установления указанного повышения;

5.8 установление нанимателями:

5.8.1 надбавки за классность:

5.8.1.1 трактористам—машинистам сельскохозяйственного производства I класса — не менее 20 процентов;

5.8.1.2 трактористам—машинистам сельскохозяйственного производства II класса — не менее 10 процентов;

5.8.1.3 водителям I класса — не менее 25 процентов;

5.8.1.4 водителям II класса — не менее 10 процентов, установленной тарифной ставки за фактически отработанное в качестве водителя время;

5.8.2 доплаты рабочим, занятым в животноводстве за присвоенное звание:

5.8.2.1 мастер животноводства I класса — не менее 20 процентов;

5.8.2.2 мастер животноводства II класса — не менее 10 процентов заработной платы;

5.8.3 доплаты за работу с разделением рабочего дня на части;

5.8.4 надбавки специалистам, работающим в сельскохозяйственных организациях за присвоенное звание:

5.8.4.1 специалист сельского хозяйства I класса — 50 процентов;

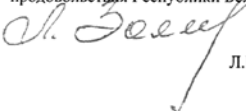
5.8.4.2 специалист сельского хозяйства II класса — 30 процентов оклада;

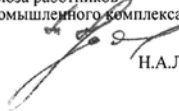
5.9 надбавки за сложность и напряженность служащим в размере, определенном в коллективном договоре или положением по оплате труда;

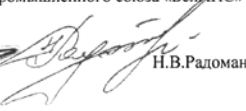
5.10 установление коллективным договором надбавки за стаж работы в отрасли. Размер надбавки в зависимости от стажа работы устанавливается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

В стаж работы в отрасли (по специальности) засчитываются периоды работы независимо от занимаемой работником должности (профессии) в:

организациях (филиалах, иных обособленных подразделениях),

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь  
  
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»  
  
Н.В.Радоман

занимающихся производством сельскохозяйственной продукции, продукции рыбоводства;

организациях, имущество которых находится в коммунальной собственности, органом управления которых является комитет по сельскому хозяйству и продовольствию (далее — комитет), управление сельского хозяйства и продовольствия (далее — управление), (организациях, подчиненных комитету, управлению) местных исполнительных и распорядительных органов;

организациях акции (доли) которых переданы в управление комитетам, управлениям местных исполнительных и распорядительных органов.

Периоды трудовой деятельности, включаемые в стаж работы в отрасли суммируются независимо от перерывов;

5.11 осуществление премирования работников на основании Положения о премировании, разработанного с учетом требований нормативных правовых актов и согласованного с профсоюзным комитетом;

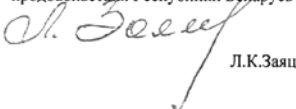
5.12 формирование фонда оплаты труда в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей. При недостатке средств на выплату заработной платы — привлекать кредиты и ссуды банков и других учреждений.

С согласия работника, допускается замена денежной оплаты натуральной оплатой, но не более 30 процентов от начисленной работнику заработной платы, подходящей для личного потребления и выгодной для работника и его семьи;

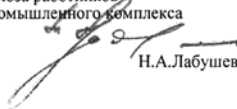
5.13 применение в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени минимальную заработную плату, которая является государственным минимальным социальным стандартом в области оплаты труда;

5.14 производство индексации заработной платы работников в порядке и на условиях, не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций, или в больших размерах при наличии собственных средств на эти цели в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами;

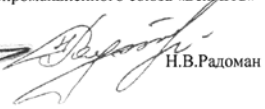
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казай

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

6. Наниматели обеспечивают:

6.1 при введении новых условий оплаты труда недопущение снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

6.2 выплату заработной платы не реже двух раз в месяц в дни, в сроки, определенные коллективным договором, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

6.3 выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска;

6.4 ежемесячную выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате (ст. 80 Трудового кодекса Республики Беларусь);

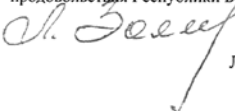
6.5 при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения произвести не позднее дня увольнения. В случае невыплаты по вине нанимателя в установленные законодательством сроки, причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы — пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам (ст. ст. 77-78 Трудового кодекса Республики Беларусь);

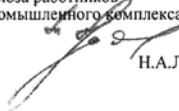
6.6 своевременную замену и пересмотр норм труда с участием профсоюза. Об установлении, замене и пересмотре норм труда работники должны быть письменно извещены не позднее, чем за один месяц (ст. 87 Трудового кодекса Республики Беларусь);

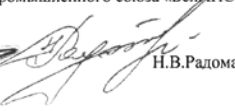
6.7 тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим по Единым тарифно-квалификационным справочникам работ и профессий рабочих, присвоение категорий служащим в соответствии с квалификационными справочниками работ и профессий служащих;

6.8 включение в состав аттестационных и тарифно-квалификационных комиссий по присвоению работникам разрядов, классов, категорий, званий представителей профсоюзных комитетов.

7. Наниматели производят компенсирующие выплаты работни-

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь  
  
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»  
  
Н.В.Радоман

кам:

7.1 при привлечении к работе в выходные и праздничные дни, а также сверхурочным работам в соответствии с законодательством Республики Беларусь работникам за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата:

работникам со сдельной оплатой труда — не ниже сдельных расценок;

работникам с повременной оплатой труда — не ниже часовых тарифных ставок (окладов).

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха (ст. 69 Трудового кодекса Республики Беларусь);

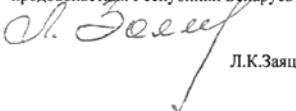
7.2 за работу с вредными и (или) опасными условиями труда — не ниже 0,10 — 0,31 процента тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой в организации или фиксированной денежной величины, но не ниже ее уровня, утверждаемого Правительством Республики Беларусь, за каждый час работы в условиях с учетом степени тяжести и вредности труда;

7.3 за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в размере, установленном коллективным договором, но не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника за каждый час работы в ночное время или ночную смену;

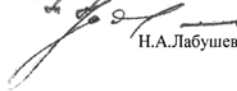
7.4 в случае невыполнения норм выработки, брака не по вине работников, предоставления работникам с их согласия отпуска при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением — не ниже  $\frac{2}{3}$  установленной работнику тарифной ставки (оклада);

7.5 в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствия сырья, материалов, элек-

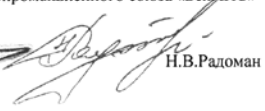
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казай

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

троэнергии и т.д.) оплату простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

7.6 работникам (специалистам), не освобожденным от основной работы и закрепленными за молодыми специалистами (наставничество), производить доплаты за каждого закрепленного молодого работника (специалиста), а также — единовременное поощрение в прямой зависимости от результатов обучения.

7.7 Порядок и размеры оплаты труда наставников определяются в локальных нормативных правовых актах.

8. Бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой (звеном) производится доплата в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (оклада).

9. За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника размер доплаты устанавливается по соглашению с работником, но не выше тарифной ставки (оклада) по выполняемой работе, при наличии вакантной должности в штатном расписании.

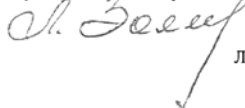
10. За работниками, участвующими в областных, республиканских и международных соревнованиях (на период спортивных сборов и проведения соревнований), а также работниками, участвующими в региональных, областных, республиканских и международных смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях, сохраняется средний заработок.

11. Профсоюз обязуется проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, а также правильным применением установленных форм, размеров и систем оплаты труда.

## Раздел IV Рабочее время и время отдыха

12. Стороны настоящего Соглашения договорились, что:

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь



Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса



Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

12.1 рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными законодательными и локальными актами, а также положением настоящего раздела Соглашения;

12.2 продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 112 Трудового Кодекса Республики Беларусь). Для отдельных категорий работников инвалидов I, II групп, работников от 16 до 18 лет, работающих в зоне эвакуации (отчуждения), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной продолжительности рабочего времени;

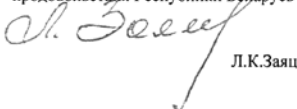
12.3 признают установленные законодательством нормы продолжительности рабочего времени, в том числе работникам в возрасте до 18 лет, рабочим и служащим, занятым на работах с особыми условиями труда, и отдельным категориям работников (детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев и других);

12.4 режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиком работ (сменности), которые утверждаются нанимателем по согласованию с профсоюзом;

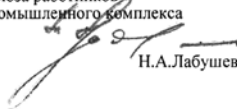
12.5 с учетом специфики отрасли и экономической целесообразности может вводиться суммированный учет рабочего времени по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом обеспечивается соблюдение норм продолжительности рабочего времени, предусмотренных законодательством для различных режимов работы и отдельных категорий работников в среднем за учетный период; продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 10 часов, а с согласия работников — 12 часов;

12.6 для отдельных категорий работников вследствие особого характера труда по согласованию с профсоюзом, может устанавливаться рабочий день с разделением его на отдельные части с установлением дополнительной оплаты труда, условия и размер которой определяют

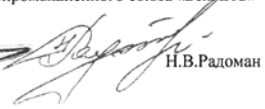
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

ся в коллективном договоре (операторы машинного доения, водители автомобилей и др.).

13. Совместно обеспечивают контроль за предоставлением работникам:

13.1 основного отпуска продолжительностью не менее 24 календарных дней;

13.2 лицам моложе 18 лет и инвалидам — основного отпуска не менее 30 календарных дней;

13.3 дополнительных отпусков:

13.3.1. за ненормированный рабочий день — до семи календарных дней (ст. 158 ТК Республики Беларусь);

13.3.1. за продолжительный стаж работы в отрасли — до трех календарных дней (ст. 159 ТК Республики Беларусь);

13.3.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда — в зависимости от установленного по результатам аттестации рабочих мест класса (степени) вредности и (или) опасности условий труда;

13.4 социальных отпусков:

13.3.1. по беременности и родам (ст. 184 ТК Республики Беларусь);

13.3.1. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ст. 185 ТК Республики Беларусь);

13.3.1. в связи с обучением (ст.ст. 208, 211, 212, 214, 216, 219 ТК Республики Беларусь);

13.3.1. в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС (ст. 326 ТК Республики Беларусь);

13.3.1. по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, определенным в коллективном договоре.

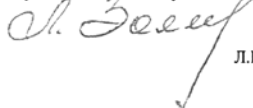
14. Наниматель предоставляет социальные отпуска (без сокращения продолжительности трудового отпуска) по следующим причинам:

14.1 заключение брака;

14.2 смерти членов семьи;


14.3 при переезде на новое место жительства (при условии работы у одного и того же нанимателя);

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь



Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса



Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

14.4 матерям, отцам, опекунам, попечителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, и иным причинам.

15. Вопрос о расширении оснований для предоставления социального отпуска решается в каждой организации через коллективный договор.

16. Увеличение продолжительности ежегодного трудового отпуска всем работникам производится в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, за счет собственных средств организаций. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом. По желанию работника и с учетом интересов производства ежегодный трудовой отпуск может делиться на части, определяемые в коллективном договоре. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней (ст. 174 Трудового Кодекса Республики Беларусь).

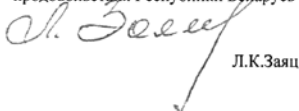
17. Предоставлять, при условии получения первого образования, отпуска в связи с обучением в профильных вечерних, заочных высших и средних специальных учебных заведениях с сохранением средней заработной платы.

18. Наниматель по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливает перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, а также определяет по каждой из них конкретную продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

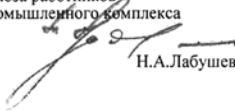
19. При временной приостановке производства по причинам производственного или экономического характера наниматели информируют комитеты профсоюза о принятом решении не позднее, чем за три дня до ее наступления, за исключением случаев, когда это решение принимаются вследствие экстренной остановки производства.

20. В случае производственной необходимости наниматель вправе с согласия профсоюзного комитета устанавливать неполное рабочее время на срок не более 6 месяцев и не менее 20 рабочих часов в неделю, в порядке, предусмотренном ст. 32 Трудового кодекса Республики Беларусь.

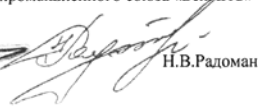
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман



## Раздел V Охрана труда

21. Стороны настоящего Соглашения:

21.1 обязуются проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

21.2 вносят предложения в Совет Министров Республики Беларусь, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь по вопросам снижения травматизма, профзаболеваний, недопущения несчастных случаев на производстве, а также по разработке и принятию новых отраслевых норм по обеспечению спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;

21.3 организуют проверку знаний руководителей и иных лиц, ответственных за соблюдение охраны труда. При этом в обязательном порядке включают в состав комиссии представителя профсоюза;

21.4 анализируют причины несчастных случаев в организациях, разрабатывают меры по улучшению условий и охраны труда работающих, внедрению безопасной техники и технологий, вплоть до приостановления (запрета) в установленном законодательством порядке эксплуатации оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу для жизни или здоровья работающих и окружающих, до их устранения; предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; осуществляют контроль за соблюдением требований по охране труда и выдачей работающим в соответствии с требованиями законодательства средств индивидуальной защиты непосредственно обеспечивающих безопасности их труда;

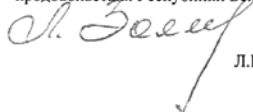
21.5 незамедлительно информируют вышестоящие и профсоюзные организации:

21.5.1 о групповых несчастных случаях, произошедших одновременно с двумя и более лицами;

21.5.2 несчастных случаях со смертельным и тяжелым исходом;

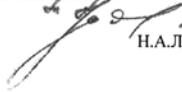
21.6 разрабатывают и утверждают в порядке, установленном за-

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь



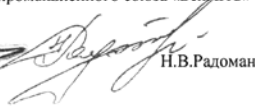
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса



Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

конодательством, нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы охраны труда в отрасли;

21.7 оказывают помощь в обеспечении занятости и трудоустройстве работников, получивших в период работы в организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

21.8 осуществляют контроль за соблюдением норм охраны труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;

22. Наниматели:

22.1 предусматривают в коллективных договорах выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, финансируемых из различных источников. Конкретные размеры этих средств определяются коллективным договором, но не менее двух процентов от фонда оплаты труда;

22.2 обеспечивают соблюдение нормативной численности службы охраны труда, не допускают необоснованного уменьшения их численности;

22.3 обеспечивают повышение статуса инженеров по охране труда, подчинив их непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю;

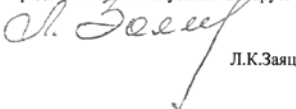
22.4 предусматривают в коллективных договорах нормы по предоставлению общественным инспекторам по охране труда и уполномоченным должностным лицам свободного от работы времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием охраны труда, а также время для их обучения с сохранением средней заработной платы;

22.4.1 устанавливают доплату общественным инспекторам по охране труда в размере не менее двух базовых величин в порядке и на условиях, определенных коллективным договором;

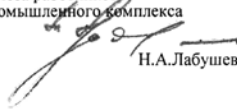
22.5 совместно с профсоюзными комитетами один раз в пять лет организуют аттестацию рабочих мест согласно нормативным актам и определяют рабочие места, требующие их улучшения, ежеквартально проводят дни охраны труда и другие мероприятия;

22.6 обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью и дру-


Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

гими средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами их бесплатной выдачи;

22.7 Виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых сверх установленной нормы, определяются коллективным договором.

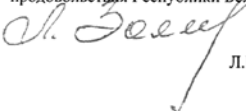
22.8 совместно с профсоюзным комитетом осуществляют постоянный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

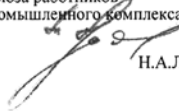
22.9 выплачивают работникам, утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности, а семьям погибших на производстве — в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, сверх выплат, предусмотренных Положением о страховой деятельности в Республике Беларусь;

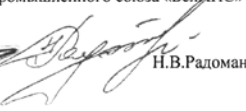
22.9.1 наниматель и профком на совместном заседании определяют лиц, которым будет произведена выплата единовременной материальной помощи в случае гибели работника на производстве. При этом следует исходить из приоритета социальной защиты детей, супругов, родителей, а также других лиц, которые проживают совместно и ведут общее хозяйство;

22.10 единовременная материальная помощь выплачивается в течение месяца после получения документов, подтверждающих право потерпевшего (других лиц) на такие выплаты или устанавливающих их размер. В отдельных случаях (например, тяжелое финансовое положение нанимателя) выплата материальной помощи с согласия потерпевшего (других лиц) может проводиться частями с условием ее полной выплаты в срок не более 12 месяцев. В случае задержки выплаты единовременной материальной помощи сверх установленного срока, производится индексация в размерах, предусмотренных коллективным договором;

22.10.1 в зависимости от степени вины потерпевшего (определяется при расследовании несчастного случая) размер единовременной

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь  
  
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса  
  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»  
  
Н.В.Радоман

выплаты может быть уменьшен, но не более чем на 50 процентов;

22.10.2 если повреждение здоровья явилось результатом наличия умысла потерпевшего, подтвержденного в установленном порядке правоохранительными органами, или нахождением потерпевшего в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, то право работника (членов семьи) на получение единовременной материальной помощи не возникает;

22.11 приравнивают по дополнительным выплатам к погибшим на производстве работников, умерших вследствие производственной травмы и профессионального заболевания, по заключению соответствующих органов о наличии причинно-следственной связи между травмой, заболеванием и смертью;

22.12 производят доплату из средств организации до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности, кроме работников у которых:

22.12.1 единственной причиной временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой является употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ;

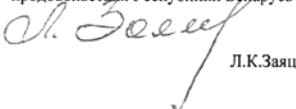
22.12.1 нарушен больничный режим, установленный врачом или комиссией по назначению пособий;

22.12.1 временная нетрудоспособность наступила в период прогула без уважительной причины;

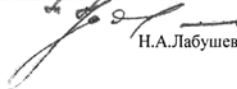
22.13 организуют медицинские осмотры работающих во вредных и опасных условиях труда, а также потерпевших от аварии на Чернобыльской АЭС с целью ранней диагностики наиболее распространенных среди них заболеваний;

22.14 принимают меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям правил по охране труда, обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также оборудование санитарно-бытовых помещений, оснащенных необходимыми устройствами и средствами, с учетом условий труда и характера производства;

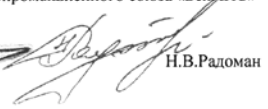
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казай

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

22.15 в соответствии с Положением о порядке страховой деятельности в Республике Беларусь обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

22.16 обеспечивают предварительный и периодический и внеочередной медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда;

22.17 производят оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда, в соответствии с медицинским заключением;

22.18 вносят обоснованные предложения по изменению и дополнению списков производств, работ, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение по возрасту за работу с особыми условиями труда и списка производств, цехов, профессий с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенную продолжительность рабочего времени.

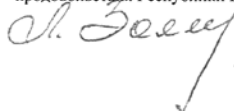
23. Работник имеет право на отказ от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Оплату за простой по указанной причине производят в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

24. Профсоюз:


24.1 осуществляет постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий охраны труда;

24.2 избирает общественных инспекторов по охране труда, организывает системное, не реже 1 раза в год, обучение общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда;

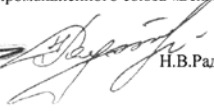
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

24.3 осуществляет взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

24.4 периодически, не реже одного раза в квартал, рассматривает состояние дел по охране труда и профессиональных заболеваний на своих заседаниях с участием представителей нанимателя;

24.5 организует проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля за охраной труда на уровне организаций профсоюза, районных, областных и республиканского комитетов профсоюза.

## **Раздел VI Обеспечение занятости**

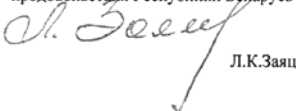
25. Стороны согласились:

25.1 содействовать проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников агропромышленного комплекса на основе соблюдения законодательства о труде, условий трудовых и коллективных договоров, соглашений. Оказывать помощь в трудоустройстве, профессиональной подготовке и повышении квалификации. Предоставлять сверх нормы, установленной законодательством, дополнительную материальную помощь высвобождаемым работникам, если это предусмотрено локальными нормативными правовыми актами или трудовым договором. Соблюдать установленную бронь для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

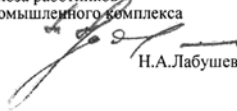
25.2 проводить консультации по проблемам занятости. При заключении коллективных договоров, местных соглашений, предусматривать в них мероприятия, направленные на содействие и сохранение занятости, защиту прав и предоставлению гарантий высвобождаемых работников;

25.3 При установлении работникам в связи с производственными, организационными или экономическими причинами неполной рабочей занятости, обеспечивают продолжительность рабочего времени не менее 20 часов в неделю.

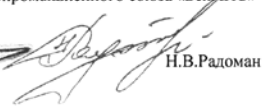
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казян

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

Осуществлять мониторинг неполного рабочего времени работников организаций, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.

25.4 Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

25.5 в случае одновременного сокращения более пяти процентов численности работников уведомлять об этом намерении за два месяца профсоюзный комитет и направлять ему предложения по трудоустройству высвобождаемых работников;

25.6 сотрудничать с местными исполнительными и распорядительными органами по созданию дополнительных рабочих мест для работников, высвобождаемых в связи с реорганизацией субъектов хозяйствования агропромышленного комплекса в направлении организации крестьянских (фермерских) хозяйств, агротуризма, ремесленной деятельности и т.д.;

25.7 совершенствовать систему подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей рынка труда с целью перераспределения высвобождаемых работников в другие виды деятельности и сферу услуг.

26. Стороны согласились, что Наниматели:

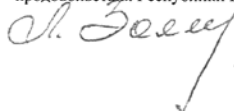
26.1 не допускают необоснованного сокращения рабочих мест и увольнения работников;

26.2 проводят анализ состояния занятости. При необходимости разрабатывают программу сохранения и создания рабочих мест. В случаях спада производства осуществляют поиск возможностей для выпуска другой продукции, производства работ и услуг;


26.3 производят расторжение трудового договора с работниками — членами профсоюза — по инициативе нанимателя по ст. 42 (кроме п.п. 2 и 7) ТК РБ с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;

26.4 не допускают увольнения по сокращению численности или штата:

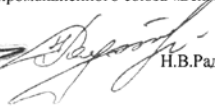
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

26.4.1. работников предпенсионного возраста за три года до пенсии, без их согласия;

26.4.1. матерей, отцов неполных семей, одиноких матерей и опекунов, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов до 18 лет;

26.4.1. работников, получивших инвалидность, профзаболевание или травму на производстве (согласно медицинским заключениям);

26.4.1. одновременно двух работников из одной семьи;

26.5 в случае сокращения в организации численности работников или штата подлежащим увольнению работникам предоставляют возможность пройти переобучение по специальностям, по которым имеются вакансии, за счет средств организации;

26.6 предоставляют работникам в период срока предупреждения об увольнении по сокращению численности или штата время для поиска работы в пределах 8 рабочих часов в неделю с оплатой, исходя из их тарифной ставки (оклада);

26.7 не допускают увольнения беременных женщин, матерей (отцов, опекунов) имеющих детей до 5 лет, одиноких родителей воспитывающих детей до 14 лет или детей-инвалидов до 18 лет, в связи с истечением срока контракта, а также по инициативе нанимателя, кроме как за виновные действия;

26.8 при сокращении численности или штата преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляют:

26.8.1 работникам, имеющим двух и более иждивенцев;

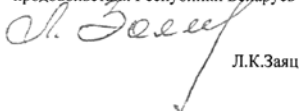
26.8.2 женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

26.8.3 работникам, проработавшим в организации 10 лет и более;

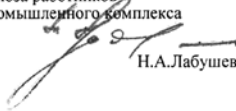
26.8.4 работникам, повышающим свою квалификацию по основной работе без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

26.9 проводят в организациях начальное экономическое и право-

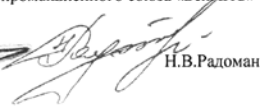
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казя

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман



вое обучение рабочих и специалистов, предусматривают финансирование на эти цели и меры материального стимулирования специалистов, ведущих занятия.

27. Перевод работника на контрактную форму найма осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник и профсоюзный комитет должны быть письменно уведомлены не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. В случае отсутствия вышеуказанных причин перевод работника на контрактную форму найма, не осуществляется.

28. Наниматель в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» устанавливает дополнительный поощрительный отпуск не менее трех календарных дней и повышение тарифной ставки (должностного оклада) не менее 10 процентов работающим по контрактной форме найма. В случае непредставления дополнительных мер стимулирования труда работник считается работающим по бессрочному трудовому договору.

29. При увольнении по требованию работника в связи с ненадлежащим выполнением нанимателем условий контракта работнику выплачивается компенсация в размере не менее трёх среднемесячных заработных плат.

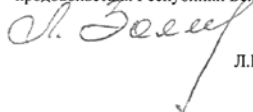
30. Наниматели гарантируют:

30.1 вручение работнику проекта контракта одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на срочную форму найма;

30.2 условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, контрактов не могут ухудшать положение работников, определенное законодательством, Генеральным, настоящим Соглашением и коллективным договором;

30.3 предупреждение работника за один месяц до истечения срока контракта о своём намерении по поводу продолжения или прекращения с ним трудовых отношений; при нарушении срока предупреждения

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь



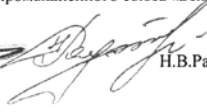
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса



Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

дения о прекращении контракта выплачивается компенсация в размере одной среднемесячной заработной платы;

30.4 согласование условий контракта работника — члена профсоюза — с профсоюзным комитетом;

30.5 обязательное продолжение трудовых отношений с работниками, добросовестно работающими и в течение года не имевшими дисциплинарных взысканий, если они выразили своё согласие:

1.1.1 на срок не менее трех лет;

1.1.2 на срок пять лет — при наличии высокого профессионального уровня и квалификации работника (за исключением лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста);

1.1.3 на срок не менее пяти лет — с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет;

1.1.4 на срок не менее пяти лет — с матерью (отцом) в неполных семьях (одиноким матери, отцы, вдовы (вдовцы) до достижения детьми (младшим из них) возраста 16 лет;

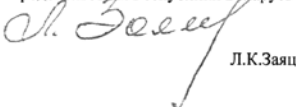
1.1.5 с лицами, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, — до достижения совершеннолетия находящихся на иждивении детей, а также (или) до достижения возраста 23 лет детьми, обучающимися на дневной форме обучения в учреждениях образования, для получения первого высшего или среднего специального образования;

30.6 досрочное расторжение контракта по требованию работника в случаях: ухода за больными членами семьи или инвалидами, достижения общеустановленного пенсионного возраста, перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, избрания на выборную должность, зачисления в учебное заведение на дневную форму обучения, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам препятствующим выполнению работы, определенным в коллективном договоре;

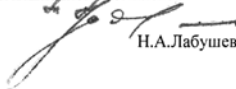
30.7 продолжение трудовых отношений на срок менее одного года только с письменного согласия работника;

30.8 по окончании срока действия контракта наниматель вправе

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казай

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

закключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику, достигнутый размер оплаты труда.

31. При переводе на контрактную форму найма работников, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, заключать с ними контракт на срок до достижения ими пенсионного возраста.

32. Работник, с которым заключен контракт, может его расторгнуть досрочно по основаниям, предусмотренным статьями 37 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь.

## **Раздел VII Гарантии социально-экономических прав работников при реорганизации, ликвидации, экономической несостоятельности (банкротстве) и приватизации**

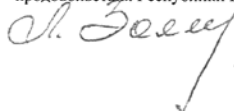
33. Стороны договорились:

33.1 проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении экономической несостоятельности организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов;


33.2 включать представителей профсоюза в состав рабочих органов и комиссий по вопросам реорганизации, приватизации, оценки имущества и т.д., а также в наблюдательные советы, ликвидационные комиссии, другие органы управления организаций;

33.3 что реорганизация, ликвидация, приватизация организаций агропромышленного комплекса, их структурных подразделений и филиалов, полная или частичная приостановка производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного органа управления, влекущие сокращение рабочих мест, ухудшение условий труда, могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления вышестоящей профсоюзной организации не позднее, чем за три месяца и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов работников (статья 10 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах»). Одновременно наниматели

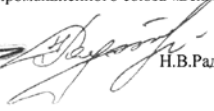
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

разрабатывают и представляют в соответствующие профсоюзные органы предложения по обеспечению занятости высвобождаемых работников. Уведомление должно содержать общее число высвобождаемых работников, периоды и сроки их высвобождения, расчеты и обоснование неизбежности их высвобождения, а также варианты трудоустройства;

33.4 обеспечить первоочередное право коллективов организаций на выбор организационно-правовых форм юридических лиц при проведении приватизации. Свободная продажа организаций по конкурсу или с аукциона возможна лишь при официально оформленном отказе всех работников от ее выкупа;

33.5 осуществлять совместный контроль за правильностью проведенной оценки стоимости приватизируемых объектов, имущества, распределения акций;

33.6 разработанные проекты учредительных документов и план приватизации выносить на обсуждение коллективов, предварительно уведомив профсоюзный комитет;

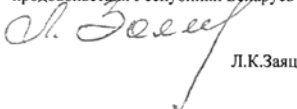
33.7 при проведении приватизации на работников, уволенных по сокращению численности, в связи с уходом на пенсию, в том числе по инвалидности вследствие увечья, профзаболеванию, а также на освобожденных от работы в связи с избранием в профсоюзные органы, распространять равные с членами коллектива условия приватизации (права первоочередного и на льготных условиях приобретения акций);

33.8 при продаже предприятия как единого имущественного комплекса и последующей реорганизации юридического лица обеспечить сохранение социальных гарантий работникам через коллективный договор;

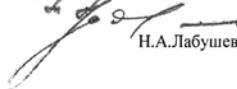
33.9 субъекты хозяйствования сохраняют работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, очередь на жилье (до устройства на новую работу), а также, с согласия коллектива организации, право пользования дошкольными учреждениями, детскими лагерями отдыха;

33.10 правопреемник преобразованной организации обеспечивает занятость работающих на уровне не ниже, что и до преобразова-

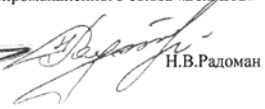
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

ния. В течение не менее 6 месяцев сохраняет действующие гарантии и льготы, предусмотренные законодательством, коллективными договорами, местными и настоящим соглашениями до принятия нового коллективного договора.

## **Раздел VIII Социальные гарантии и компенсации**

34. Стороны договорились, что:

34.1 ведение документов по учету граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы осуществляют работники, назначенные нанимателем, за исключением работника, избранного председателем профсоюзной организации;

34.2 постановку на учет для обеспечения жильем и распределение жилой площади производить на основании совместного решения нанимателя и профкома организации в соответствии с жилищным законодательством;

34.3 не реже одного раза в год анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий;

34.4 предоставляют заемные денежные средства на строительство, покупку, ремонт жилья в соответствии с локальными нормативными документами;

34.5 компенсируют затраты на наем жилых помещений в случае отсутствия возможности предоставления им благоустроенных жилых помещений;

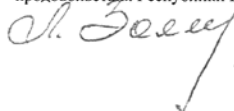
34.6 выделяют в первую очередь жилые помещения нуждающимся в улучшении жилищных условий и состоящим на учете более 5 лет следующим категориям:

1.1.6 участникам ВОВ и приравненным к ним в установленном порядке лицам, инвалидам 1 и 2 групп;


1.1.7 молодым специалистам, прибывшим в организацию на работу по распределению, приглашенным;

1.1.8 лицам, страдающим некоторыми формами тяжелых хронических заболеваний, в соответствии с Перечнем заболеваний, устанавливаемым Министерством здравоохранения Республики Беларусь;

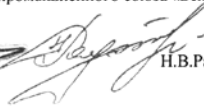
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

34.6.1. работникам, проработавшим не менее 30 лет в отрасли;

34.6.2. многодетным семьям, семьям при рождении «двойни» и более детей;

34.6.3. одинокой матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) несовершеннолетних детей;

34.7 наниматели согласовывают с профсоюзными комитетами локальные нормативные акты, касающиеся правил проживания и работы общежитий;

34.8 распределение мест в общежитиях производится по совместному решению администрации и профсоюзного комитета;

34.9 наниматель производит:

34.9.1 полную или частичную оплату путевки (курсовки) работникам в оздоровительные учреждения республики, выделять дополнительные денежные средства профкому на организацию санаторно-курортного лечения работников — членов профсоюза в санаториях СКУП «Белпрофсоюзкурорт» и ОАО «Белагроздравница;

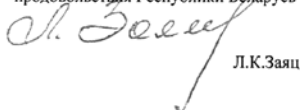
34.9.2 обеспечивает организацию горячего питания с частичным или полным удешевлением его стоимости. Предоставляет комнаты приема пищи, укомплектованные соответствующим оборудованием и инвентарем, нагревательными устройствами, холодильниками, посудой, мебелью и т.д.;

34.9.3 выплату материальной помощи неработающим пенсионерам ко Дню пожилых людей, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны — ко Дню Победы, ветеранам труда и работникам — членам профсоюза — к профессиональным праздникам и в других случаях, определенных в коллективном договоре;

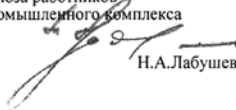
34.9.4 доплату на содержание детей в детских дошкольных учреждениях (школах — начальные классы 1 — 4) работникам, имеющим на иждивении троих и более детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам в размере, определенном коллективным договором.

34.9.5 оказывает матери (отцу, опекуну, попечителю), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста

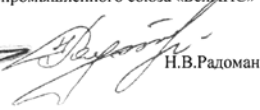
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казай

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

трех лет, ежемесячную материальную помощь в размере, определенном коллективным договором.

34.9.6 выделение необходимых средств для организации и проведения культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы;

34.9.7 поощрение работников — штатных инструкторов-методистов, организаторов и участников физкультурно-спортивных мероприятий и художественной самодеятельности;

34.10 оказывать единовременную материальную помощь в размере 10 базовых величин работающим в организации женщинам при рождении ребенка;

34.11 женщинам, мужчинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет, одиноким, разведенным женщинам, мужчинам и вдовам, воспитывающим детей такого же возраста, предоставлять по их заявлению ежемесячно свободный от работы день с оплатой его в размере среднего дневного заработка;

34.12 при наличии средств семьям, имеющим трех и более детей, компенсировать 50 процентов расходов на содержание детей в детских дошкольных учреждениях;

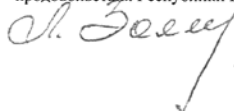
34.13 за счет средств организаций и профсоюзов выделять путевки в детские оздоровительные лагеря республики школьникам из многодетных семей (имеющих трех и более детей), семьям, где есть родители-инвалиды, а также детям-инвалидам и одиноким матерям;

34.14 предоставлять женщинам и одиноким мужчинам, имеющим двух или более детей в возрасте до 16 лет, отпуск в летнее или другое удобное для них время;


34.15 перечень предоставляемых дополнительных льгот и размеры выплат, не предусмотренных Соглашением, определяются в коллективных договорах;

34.16 в случае направления на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории)

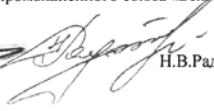
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

или с его указанием, назначенным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;

34.17 при увольнении работника, в связи с уходом на пенсию по возрасту или по состоянию здоровья, а также при увольнении в связи с окончанием контракта с работником, получившим право на пенсию по возрасту или инвалидности (если ранее не была выплачена данная материальная помощь), выплачивать материальную помощь в размерах, определенных коллективным договором.

34.18 Конкретные размеры, сроки и условия выплаты материальной помощи при уходе на пенсию определяются в коллективных договорах.

34.19 рассматривают вопрос доплаты к пенсии бывшему руководителю предприятия (организации), находящемуся на пенсионном обеспечении и не работающему по трудовому договору или выполняющему работы у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по гражданско-правовым договорам за его вклад в развитие предприятия (организации), отработавшему в должности 10 и более лет, по представлению областных агропромышленных союзов.

34.20 Рассматривают вопрос доплаты к пенсии другим работникам предприятия (организации), находящимся на пенсионном обеспечении, внесшим значительный вклад в развитие предприятия (организации) и отработавшим в нем не менее 20 лет.

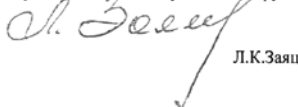
Сумму и порядок выплаты определяют коллективным договором.

34.21 Стороны определяют порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причине не экономического, производственного, организационного характера.

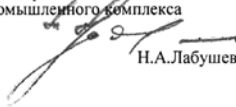
## Раздел IX Социальная защита молодежи

35. Стороны договорились, что в целях социальной защиты мо-

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казай

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман



лодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию наниматели по согласованию с профсоюзом:

35.1 устанавливают дифференцированно в зависимости от характера и сложности профессии молодым рабочим пониженные нормы выработки. Размеры снижения норм и срок их действия определяются в положении по оплате труда, являющегося приложением к коллективному договору;

35.2 обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников вузов, техникумов и ПТУ, прибывших для работы в организации по направлениям, договорам или заявкам;

35.3 оплату труда учеников, обучающихся по индивидуальной форме обучения, производят в размере тарифной ставки рабочего-временщика первого разряда. В период обучения наниматель выплачивает им также заработную плату за выполненную работу по действующим нормам и расценкам;

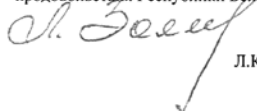
35.4 производят ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов на наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

35.5 выделяют при наличии средств молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на квартирах у частных домовладельцев и в общежитиях;


35.6 в первую очередь выделяют жилье молодым специалистам, прибывшим в организацию по распределению, а также приглашенным;

35.7 предоставляют молодым семьям из средств организации займы, ссуды на строительство или приобретение жилья, покупку предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе по специальностям, в которых нуждается организация (государственные организации и хозяйственные общества с долей

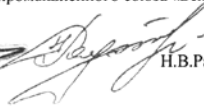
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

государства в уставных фондах в соответствии с законодательством);

35.8 предоставляют льготы молодым работникам организаций, успешно обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях и получающим первое высшее или среднее специальное образование, независимо от специальности в качестве минимальных гарантий, предусмотренных статьями 215-220 Трудового Кодекса Республики Беларусь;

35.9 Включают в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, периоды отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых работникам, самостоятельно и успешно обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего и среднего специального образования, на период экзаменационных сессий и превышающих 14 календарных дней в течение года (но не более 30);

35.10 Повышают тарифные оклады специалистам, отработавшим в сельхозорганизациях по распределению и продолжающим работать в этих организациях на условиях заключенных контрактов, в соответствии с подпунктом 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» на 50 процентов.

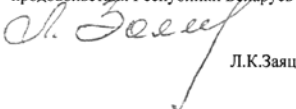
35.11 Закрепляют за молодыми специалистами наставников для успешной их адаптации на производстве из числа опытных руководящих работников организации с определением в коллективных договорах сроков работы наставников и мер их материального стимулирования.

36. Наниматели и профсоюз:

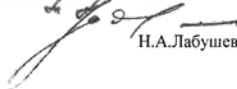
36.1 через средства массовой информации систематически освещают работу хозяйственных и профсоюзных органов с молодежью, пропагандируют лучший опыт работы молодых профсоюзных лидеров и активистов;

36.2 оказывают единовременную материальную помощь молодым рабочим и служащим, призванным из организаций на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее ме-

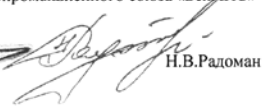
Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

сто работы, в размере до 20 базовых величин;

36.3 вводят в практику работы регулярные встречи руководителей Республиканского, областных комитетов отраслевого профсоюза со студентами и учащимися отраслевых учебных заведений. Организуют шефство над этими учебными заведениями;

36.4 способствуют восстановлению лучших традиций наставничества и шефства над молодежью. Определяют на предприятиях и в организациях работников, ответственных за работу среди молодежи и взаимодействие с общественными организациями и молодежными структурами;

37. стороны едины во мнении, что защита социально-экономических и трудовых интересов молодежи, осуществление организационных мер, направленных на ее поддержку, является приоритетным направлением в работе нанимателей и профсоюзных организаций. В связи с этим Стороны считают необходимым более полно отражать в коллективных договорах и соглашениях вопросы решения жилищных проблем, обучения, трудоустройства, условий труда и культурного досуга молодежи.

## **Раздел X Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюза и нанимателей**

38. Стороны договорились, что наниматели:

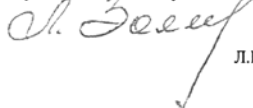
38.1 признают профсоюзные комитеты единственными представителями работников, уполномоченными вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

38.2 создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций. В этих целях представляют профсоюзным комитетам в бесплатное пользование помещения, оборудование, средства связи, оргтехнику и запрашиваемую информацию;

38.3 предоставляют выборным штатным работникам профсоюзных комитетов равные права пользования всеми социально-экономическими льготами и гарантиями, установленными коллективными договорами, включая премирование;

38.4 отчисляют первичным профсоюзным организациям финан-

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь



Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса



Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

совые средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации в период зимних школьных каникул, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры в размере не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда;

38.5 обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27 января 2003 № 41 и Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

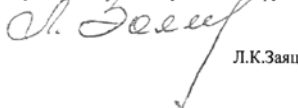
38.6 осуществляют привлечение к дисциплинарной ответственности и увольнение по инициативе нанимателя работников, избранных в профсоюзные органы, общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде, работников, уполномоченных профкомом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, только с предварительного согласия профсоюзного комитета, а председателя профкома — с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

38.7 устанавливают доплаты из средств организации за выполнение общественной нагрузки работникам, избранным председателем профкома (казначеем) и неосвобожденным от основной работы, в размере и порядке, определяемом в коллективном договоре;

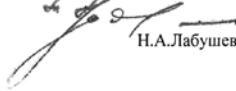
38.8 представляют неосвобожденным от основной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, пленумов, съездов) в порядке и на условиях, закрепленных в коллективных договорах, местных соглашениях;

38.9 сохраняют рабочие места или предоставляют равнозначные

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман

должности штатным профсоюзным работникам по истечении сроков их полномочий, при необходимости обеспечивают повышение квалификации;

38.10 председатели и члены профкомов, не освобожденные от основной работы, могут быть переведены на контрактную форму найма с их согласия. С работниками, избранными председателями и членами профкомов, контракт продлевается либо заключается новый до истечения срока полномочий их работы на выборной должности;

38.11 предоставляют гарантии профсоюзным работникам, в том числе неосвобожденным от основной работы, предусмотренные ст. 24 Закона «О профессиональных союзах» и другими законодательными актами;

38.12 производят при необходимости разовые перечисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на уставные цели;

38.13 руководствуясь принципом равноправия сторон и необходимостью устойчивой деятельности представителей нанимателей организации — члены агропромышленного союза — своевременно уплачивают членские взносы структурам агропромышленного союза «БелАПС».

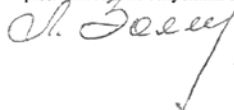
## Раздел XI Обязательства профсоюза

39. Белорусский профсоюз работников агропромышленного комплекса:


39.1 осуществляет защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

39.2 организует через правовые и технические инспекции труда, руководителей и уполномоченных представителей общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, коллективно-договорных обязательств в организациях в соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе касающегося заключения и прекращения трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, условий ох-

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

раны труда, гарантий и компенсаций, государственного социального страхования, трудовой занятости;

39.3 анализирует и обобщает информацию о нарушениях законодательства о труде и охране труда, об обращениях членов профсоюза;

39.4 осуществляет общественный контроль за соблюдением жилищного законодательства;

39.5 проводит учебу и оказывает практическую помощь членам профсоюза по изучению и применению законодательства;

39.6 поддерживает и оказывает помощь в реализации мер по структурной перестройке производства, направленных на расширение выпуска товаров народного потребления и оказание услуг для населения, укрепление трудовой дисциплины, а также мер по созданию рабочих мест, улучшению условий труда и экологической обстановки, улучшению бытовых условий на производстве;

39.7 организует и контролирует работу по оздоровлению детей, совместно с хозяйственными органами осуществляет оздоровление работников и их семей;

39.8 оказывает членам профсоюза бесплатную помощь по правовым вопросам, участвует в разрешении возникающих коллективных трудовых споров.

39.9 ведет работу среди членов профсоюза по укреплению трудовой и технологической дисциплины;

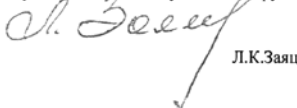
39.10 участвует в разработке и утверждении нормативных документов по охране труда, в том числе инструкций по охране труда. Вносит в установленном порядке предложения по совершенствованию норм выдачи специальной одежды и средств индивидуальной защиты;

39.11 организует совместно с нанимателями обследование условий труда на рабочих местах;

39.12 совместно с нанимателями организует создание и улучшение санитарно-бытовых условий работающих, следит за сохранностью социально-бытовых объектов и их оборудования;

39.13 проводит разъяснительную работу, направленную на экономное использование сырья, материалов, топливно-энергетических и других ресурсов;

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

39.14 обобщает и пропагандирует передовые методы работы лучших организаций, производственных подразделений и работников;

39.15 участвует в организации трудового соревнования, конкурсов профессионального мастерства и питания работников на производстве в напряженные периоды сельскохозяйственных работ;

39.16 организует совместно с нанимателем и заинтересованными учреждениями реализацию требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24.11.2006 № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» (с изменениями и дополнениями);

39.17 оказывает организационную и возможную финансовую помощь коллективам художественной самодеятельности, физкультурно-спортивным коллективам организаций; организует вместе с нанимателями чествование передовиков производства, ветеранов труда, участников войны и воинов-интернационалистов;

39.18 в целях улучшения микроклимата в трудовых коллективах совместно с местными Советами, хозяйственными органами, нанимателями организует проведение праздников деревень, улиц, конкурсов лучшего подворья, хозяйки (хозяина) и другие;

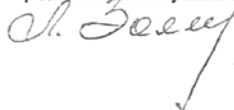
39.19 по просьбе членов профсоюза составляет иски, заявления, связанные с трудовыми отношениями, предоставляет компетентных профсоюзных специалистов по вопросам правовой защиты в судах;

39.20 не прибегает к массовым акциям протеста без предварительных консультаций и переговоров с органами государственного и хозяйственного управления.


## **Раздел XII Организация контроля за выполнением Тарифного Соглашения**

40. Контроль за ходом выполнения настоящего соглашения и разрешения разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам. Представления о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются Сторонами в двухнедельный срок и оформляются мотивированным

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К. Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В. Радоман

ответом в письменной форме.

41. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также коллективы организаций, наниматели и профкомы организаций, которые вправе обратиться в отраслевой Совет, а также непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

42. Подведение итогов выполнения Тарифного соглашения и коллективных договоров проводить не реже одного раза в полугодие: по итогам года — в течение первого квартала; по итогам первого полугодия — не позднее августа.

43. Стороны представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

44. В течение срока действия настоящего соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в области трудовых и социально-экономических отношений.

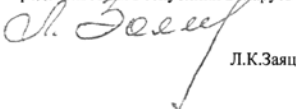
45. Стороны принимают меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств настоящего соглашения, либо уклоняющимся от участия в переговорах.

46. Стороны договорились, что в случае несоблюдения нанимателями законодательства о труде и норм, предусмотренных настоящим Соглашением, местными соглашениями, коллективными договорами, собственник либо вышестоящий в порядке подчиненности орган управления примет необходимые меры воздействия к руководителю, допустившему нарушение. Представления о необходимости наложения дисциплинарных взысканий на представителей Сторон направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы управления, которые информируют коллективы работников о принятых мерах в месячный срок.

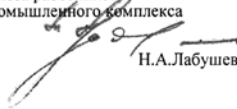
47. Довести текст настоящего Соглашения до организаций агропромышленного комплекса, содействовать его выполнению.

48. Обеспечить в каждой организации агропромышленного комплекса обязательное ознакомление работников — членов профсою-

Министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

  
Л.К.Казян

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного комплекса

  
Н.А.Лабушев

Председатель Республиканского  
агропромышленного союза «БелАПС»

  
Н.В.Радоман



за — с настоящим Соглашением, в том числе впервые принимаемых на работу.

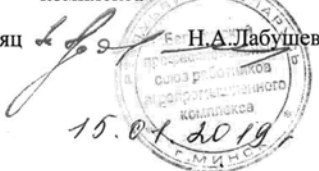
49. Каждая из сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

Министр сельского  
хозяйства и  
продовольствия  
Республики Беларусь



Л.К.Заяц

Председатель Белорусского  
профсоюза работников  
агропромышленного  
комплекса



Н.А.Лабушев

Председатель  
Республиканского  
агропромышленного  
союза «БелАПС»



Н.В.Радоман

**Тарифная сетка для определения тарифных коэффициентов руководителей сельскохозяйственных организаций**

Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в целом по организации, тыс. руб./год	Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) на одного работника, тыс. руб./год				
	до 11,0	11,1-14,0	14,1-18,0	18,1-25,0	свыше 25,0
	Тарифный коэффициент				
<b>до 1500</b>	10,65	11,4	12,2	13,05	13,98
<b>1501–3000</b>	11,4	12,2	13,05	13,98	14,95
<b>3001–6000</b>	12,2	13,05	13,98	14,95	16,0
<b>6001–12000</b>	13,05	13,98	14,95	16,0	17,13
<b>12001–24000</b>	13,98	14,95	16,0	17,13	18,33
<b>свыше 24000</b>	14,95	16,0	17,13	18,33	19,6

**Тарифная сетка для определения тарифных коэффициентов руководителей рыболовных организаций**

Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в целом по организации, тыс. руб./год	Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) на одного работника, тыс. руб./год					
	до 11,0	11,1 – 14,0	14,1 – 20,0	20,1 – 25,0	25,1 -35,0	свыше 35,0
	Тарифный коэффициент					
<b>до 500</b>	4,26	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98
<b>501–1500</b>	4,56	4,88	5,22	5,59	5,98	6,4
<b>1501–3000</b>	4,88	5,22	5,59	5,98	6,4	6,85
<b>3001–6000</b>	5,22	5,59	5,98	6,4	6,85	7,33
<b>свыше 6000</b>	5,59	5,98	6,4	6,85	7,33	7,84

Тарифная сетка  
для определения тарифных коэффициентов  
руководителей печатных изданий организаций

Наименование организации	Тарифные коэффициенты / тарифные разряды	
	26	24
Учреждение "Редакция журнала "Хозяин"	7,33	x
Республиканское унитарное издательское предприятие "Журнал "Белорусское сельское хозяйство"	7,33	x
Республиканское унитарное предприятие "Редакция газеты "Живая вода"	x	6,4

Министр сельского  
хозяйства и  
продовольствия  
Республики Беларусь



*Л.К. Заяц*  
Л.К. Заяц

Председатель  
Белорусского профсоюза  
работников  
агропромышленного  
комплекса



*Н.А. Лабушев*  
Н.А. Лабушев

Председатель  
Республиканского  
агропромышленного  
союза «БелАПС»



*Н.В. Радоман*  
Н.В. Радоман



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ  
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск  
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84  
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск  
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84  
E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

*13.02.2019 № 11-3-7/594*

На № \_\_\_\_\_ ад \_\_\_\_\_

Министерство сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Беларусь

Республиканский комитет  
Белорусского профсоюза  
работников агропромышленного  
комплекса

Республиканский агропромышленный  
союз «БелАПС»  
220006, г. Минск, ул.Кирова, 15

**О соглашении**

Министерство труда и социальной защиты рассмотрело поступившее на регистрацию Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019–2021 годы (заявление заместителя Министра сельского хозяйства и продовольствия от 20.01.2019 № 03-2/124).

Информируем, что в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2019–2021 годы зарегистрировано Министерством труда и социальной защиты 13 февраля 2019 г. за № 252.

При этом обращаем внимание на следующее.

Подпунктом 35.7 пункта 35 тарифного соглашения определено, что наниматели по согласованию с профсоюзом предоставляют молодым семьям из средств организации займы, ссуды на строительство или приобретение жилья, *покупку предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе по специальностям, в которых нуждается организация (государственные*

*организации и хозяйственные общества с долей государства в уставных фондах в соответствии с законодательством).*

Вместе с тем Положением о порядке предоставления взаем денежных средств государственными организациями и хозяйственными обществами с долей государства в уставных фондах, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 5 мая 2006 г. № 296 «Об упорядочении использования финансовых ресурсов государственных организаций и хозяйственных обществ с долей государства в уставных фондах» (далее – Положение), установлено, что работникам, *состоящим в штатах государственных организаций, хозяйственных обществ<sup>1</sup>*, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, предоставляются взаем финансовые ресурсы этими государственными организациями и хозяйственными обществами для *строительства (реконструкции) или приобретения жилых помещений* (подпункт 4.2 пункта 4 Положения).

Цели, на которые предоставляются финансовые ресурсы государственными организациями и хозяйственными обществами, определены пунктом 4 Положения, *и только по решению Президента Республики Беларусь займы могут предоставляться указанными организациями на другие цели* (подпункт 4.3 пункта 4 Положения).

Согласно пункту 9 Положения государственные организации и хозяйственные общества, предоставляющие взаем финансовые ресурсы, *осуществляют контроль за их целевым использованием.*

Таким образом, закрепление в коллективных договорах государственных организаций и хозяйственных обществ (в рамках действия Положения) норм о предоставлении молодым специалистам займов на *покупку предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе по специальностям, в которых нуждается организация (государственные организации и хозяйственные общества с долей государства в уставных фондах в соответствии*

---

<sup>1</sup> Для целей применения Положения:

*под государственными организациями* понимаются организации, находящиеся в подчинении (ведении) Президента Республики Беларусь, Совета Министров Республики Беларусь, Администрации Президента Республики Беларусь, Национального банка, Национальной академии наук Беларуси, республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, а также входящие в состав государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь;

*под хозяйственными обществами с долей государства в уставных фондах* понимаются общества, в отношении которых Республика Беларусь либо административно-территориальная единица, обладая долями (акциями) в уставном фонде, находящимися в управлении государственных органов и (или) юридических лиц государственной формы собственности, или иным, не противоречащим законодательству образом может определять решения, принимаемые этим обществом.

с законодательством) является неправомерным, поскольку не соответствует целям, определенным пунктом 4 Положения.

Согласно статье 7 ТК источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений являются соглашения и коллективные договоры, заключенные и принятые в соответствии с законодательством.

Заместитель Министра

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, flowing letters, likely representing the name I.G. Starovoytov.

И.Г.Старовойтов