

Белорусский
государственный
концерн пищевой
промышленности
«Белгоспищепром»

Белорусский профсоюз
работников
агропромышленного
комплекса

Республиканский
агропромышленный
союз «БелАПС»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02.2019

№ 44-1/01-13/104/В/5

г. Минск

О Тарифном соглашении

Белорусский государственный концерн пищевой промышленности «Белгоспищепром» на основании Устава, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь №1683 от 2 ноября 2000 г., Белорусский профсоюз работников агропромышленного комплекса на основании Устава, принятого VI Съездом Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса 14 апреля 2015 г. и Республиканский агропромышленный Союз «БелАПС» на основании Устава, утвержденного 22 ноября 2006 г. Республиканским Советом Белорусского агропромышленного союза ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Тарифное соглашение между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным Союзом «БелАПС» на 2019 – 2021 годы одобрить и считать вступившим в силу с момента его подписания.

2. Поручить подписать Тарифное Соглашение председателю Белорусского государственного концерна пищевой промышленности «Белгоспищепром» Забелло А.Л., Председателю Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса Лабушеву Н.А. и Председателю Республиканского агропромышленного Союза «БелАПС» Радоману Н.В.

Белорусский
государственный
концерн пищевой
промышленности
«Белгоспищепром»


А.Л.Забелло

Белорусский профсоюз
работников
агропромышленного
комплекса


Белорусский
профессиональный
союз работников
агропромышленного
комплекса
г.Минск

Н.А.Лабушев

Республиканский
агропромышленный
союз «БелАПС»


Республиканский
агропромышленный
союз «БелАПС»
г.Минск

Н.В.Радоман



**Тарифное соглашение между Белорусским государственным концерном пищевой промышленности «Белгоспищепром»,
Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС»
на 2019– 2021 годы**

Белорусский государственный концерн пищевой промышленности «Белгоспищепром», Белорусский профессиональный союз работников агропромышленного комплекса и Республиканский агропромышленный союз «БелАПС» (именуемые в дальнейшем Сторонами), действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 05.05.1999 № 252 «О национальном совете по трудовым и социальным вопросам», от 19.07.2005 № 327 «О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников», Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее именуемое – Соглашение).

Раздел I Основные принципы и сфера действия Соглашения

1. Стороны договорились о следующем:

1.1. соглашение является нормативным правовым актом, устанавливающим обязательные принципы трудовых, социально-экономических и связанных с ними отношений. Соглашение устанавливает трудовые и социальные гарантии работникам организаций – членам профсоюза независимо от формы собственности, входящих в состав концерна «Белгоспищепром». Оно служит основой для заключения коллективных и трудовых договоров (контрактов) и применяется при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Действие Соглашения направлено на повышение эффективности производства, жизненного уровня работников, создание

Председатель Белорусского государственного концерна пищевой промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

Н.А. Лабушев

Н.В. Радоман

здоровых и безопасных условий труда на производстве, а также обеспечение занятости и предотвращения массовых сокращений работников;

1.2. руководствоваться принципами социального партнерства, равноправия сторон, обязательности ведения при необходимости коллективных переговоров, если одна из сторон выступает с такой инициативой, учета реальных возможностей материального, производственного и финансового обеспечения принимаемых обязательств, участия каждой стороны (по просьбе другой стороны) в решении социально-экономических вопросов, разрешении конфликтных ситуаций, возникающих по условиям настоящего Соглашения;

1.3. нормы, гарантии и льготы, установленные настоящим Соглашением, распространяются на членов профсоюза, работающих в организациях Белорусского государственного концерна пищевой промышленности «Белгоспищепром», на работников профсоюзных органов, а также на членов профсоюза организаций, находящихся на обслуживании Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятные для работников.

Нормы Соглашения являются минимальными и обязательными для исполнения Сторонами;

1.4. Соглашение может служить основой для коллективных договоров, заключаемых в организациях, на которых сфера действия настоящего Соглашения не распространяется, но в которых созданы первичные профсоюзные организации Профсоюза работников АПК, признают настоящее соглашение в отношении работников – членов профсоюза работников агропромышленного комплекса – путем закрепления его норм и положений в коллективном договоре;

1.5. в организациях, независимо от формы собственности, нормы, гарантии и льготы, предусмотренные в трудовых договорах (контрактах) и коллективных договорах, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным и настоящим Соглашениями являются недействительными;

1.6. в коллективных и трудовых договорах (контрактах) могут устанавливаться более высокие гарантии и льготы по сравнению с настоящим Соглашением и действующим законодательством;

1.7. текст настоящего Соглашения может быть изменен и дополнен только по согласованию Сторон после предварительных переговоров

Председатель Белорусского государственного концерна пищевой промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

Н.А. Лабушев

Н.В. Радоман

и консультаций. Все изменения оформляются дополнениями, которые являются неотъемлемой частью Соглашения. Изменения в названии Сторон не влекут за собой прекращение действия настоящего Соглашения;

1.8. настоящее Соглашение заключается на 2019 – 2021 годы и действует с момента его подписания до принятия нового, но не более трех лет;

1.9. ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение установленного срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Раздел II Вопросы производственной деятельности и экономического развития отрасли

2. Стороны настоящего Соглашения обязуются:

2.1. осуществлять меры, направленные на дальнейшее повышение эффективности производства, обеспечение выполнения показателей социально-экономического прогноза организациями, входящими в состав концерна «Белгоспищепром»;

2.2. анализировать производственную деятельность, социально-экономическое положение организаций концерна «Белгоспищепром»; совместно обсуждать возникающие проблемы;

2.3. осуществлять меры по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, энергосбережению, в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь;

2.4. определять конкретные показатели по экономии топливно-энергетических ресурсов, энергосбережению, условия их выполнения, а также порядок материального и морального поощрения работников в соответствии с постановлениями Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2007 г. № 1124 «О стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов», Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 22.02.2012 № 27/13 «Об утверждении Рекомендаций о моральном и материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов»;

2.5. предоставлять на безвозмездной основе производственную, социально-экономическую, статистическую и иную информацию;

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.П. Забелло

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

И.А. Лабушев

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В. Радоман

2.6. осуществлять постоянный контроль за выполнением нанимателями, уполномоченными должностными лицами, работниками организаций, возложенных на них обязательств по реализации экономических и социальных программ, законодательства о труде, настоящего Тарифного, местных соглашений и коллективных договоров;

2.7. участвовать совместно в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические интересы работников;

2.8. проводить согласованную политику по созданию организаций профсоюза, укреплению их авторитета, в том числе и в коммерческих организациях с иностранными инвестициями, организациях малого и среднего бизнеса;

2.9. содействовать внедрению и развитию схем добровольного страхования жизни и здоровья, дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного социального страхования в виде дополнительных пенсий работников и руководителей организаций;

3. профсоюз работников агропромышленного комплекса обязуется содействовать мобилизации членов профсоюза на успешную реализацию планируемых нанимателями мероприятий, по повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

Раздел III Оплата труда и ее регулирование

4. Стороны решили, что:

4.1. основной задачей в области труда и заработной платы является обеспечение заработной платы работников аппарата концерна «Белгоспищепром» и организаций, входящих в его состав, на уровне не ниже средней заработной платы по видам деятельности;

4.2. вопросы установления и изменения форм, систем, размеров оплаты труда, вознаграждений, стимулирования, материальной помощи, индексации доходов, распределения фонда потребления решать через коллективные договоры и по согласованию с профсоюзным комитетом;

4.3. для оплаты труда работников организаций применять тарифную ставку первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получаемых

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.П. Забелло

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

И.А. Лабушев

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В. Радоман

субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

В коллективном договоре организации определять порядок установления и пересмотра размера тарифной ставки первого разряда;

4.4. применять в организациях различные виды гибких систем оплаты труда (комиссионная, на основе: тарифной сетки, разработанной в организации, «плавающих окладов», грейдов и др.);

5. Стороны предусматривают:

5.1. осуществлять установление тарифных ставок (окладов) конкретно в каждой организации одним из способов:

5.1.1. на основе Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь (далее ЕТС);

5.1.2. на основе тарифной сетки, разработанной и утвержденной в организации (далее – ТС);

5.1.3. без применения ЕТС или ТС;

5.2. установление работникам с учетом финансового состояния организации повышения их тарифных ставок (окладов) или сдельных расценок до 300 процентов включительно.

При этом порядок, размеры и условия установления указанного повышения определяется в локальных нормативных правовых актах;

5.3. премирование производить на основании Положения о премировании, согласованного с профсоюзным комитетом;

5.4. выплату премий за экономию материальных, трудовых и прочих ресурсов производить в размере не ниже норм, установленных законодательством. Данные премии выплачиваются сверх премий, установленных за производственные результаты;

5.5. установление нанимателями:

5.5.1. надбавки за классность:

5.5.1.1. водителям I класса не менее 25 процентов;

5.5.1.2. водителям II класса не менее 10 процентов от тарифной ставки;

5.5.2. надбавки за стаж работы в организации (отрасли), устанавливаются коллективным договором. Размер надбавок в зависимости от стажа работы устанавливается нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом. В стаж работы в отрасли включается время работы в организациях, входящих в состав концерна «Белгоспищепром». Периоды трудовой деятельности, включаемые в стаж работы в отрасли, суммируются независимо от перерывов;

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.Л. Забелло

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В. Радоман

5.5.3. надбавки за сложность и напряженность в работе специалистам и служащим в размере, определенном коллективным договором или положением по оплате труда;

5.6. индексации заработной платы работников организаций в порядке и на условиях, не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций, или в больших размерах при наличии собственных средств на эти цели в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами организаций;

5.7. повышение тарифной ставки первого разряда в соответствии с Типовой инструкцией по повышению тарифной ставки первого разряда организациями, входящими в состав концерна «Белгоспищепром», утвержденной приказом концерна от 15.02.2018 №41 «Об утверждении нормативных актов по оплате труда работников организаций концерна «Белгоспищепром» и (или) в соответствии с Порядком повышения тарифной ставки первого разряда, разработанным и утвержденным в организации;

5.8. оплату труда производить в пределах средств, заработанных трудовым коллективом. В случае недостатка средств на оплату труда привлекать кредиты банка и ссуды. С согласия работника допускается замена денежной оплаты натуральной оплатой, в размере, не более 30 процентов от начисленной работнику заработной платы. Порядок выплаты заработной платы в натуральной форме определяется положениями коллективного договора.

Предусматривать в коллективных договорах условия и порядок дополнительных выплат в натуральной форме продукцией, подходящей для личного потребления;

5.9. размер минимальной заработной платы, устанавливаемый законодательством Республики Беларусь, является обязательным для нанимателей в качестве низшей границы оплаты труда работников (часть третья ст. 3 Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»), при соблюдении установленной действующим законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда.

Размер минимальной заработной платы в течение года подлежит индексации в порядке, предусмотренном законодательством для индексации доходов населения с учетом инфляции (часть третья ст. 2 Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»);

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.Л. Забелло

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Н.А. Лабушев

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В. Радоман

6. Наниматель обеспечивает:

6.1. выплату заработной платы в сроки, предусмотренные коллективными, трудовыми договорами, но не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

6.2. повышение тарифных ставок (окладов) и предоставление дополнительных дней отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

6.3. выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, при своевременной подаче заявления работником;

6.4. выдачу ежемесячно каждому работнику расчетного листка не позднее, чем за один день до установленного срока выплаты заработной платы с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате;

6.5. все причитающиеся выплаты при увольнении работника производить в день увольнения. При невыплате по вине нанимателя начисленных работнику сумм за каждый день их задержки выплачивает средний заработок, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам;

6.6. установление, замена и пересмотр норм труда выработки с участием профсоюзного комитета. Уведомляет работников об изменении норм труда не позднее, чем за 7 календарных дней.

7. Наниматели производят компенсирующие выплаты работникам:

7.1. при привлечении к работе в выходные и праздничные дни, а также сверхурочным работам – в соответствии с законодательством Республики Беларусь: за каждый час работы в эти дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата:

работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок;

работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (окладов).

Конкретный размер доплаты в организациях устанавливается трудовым договором и (или) локальным нормативным правовым актом.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.Л. Забелло

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

И.А. Лабушев

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В. Радоман

отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику по его желанию помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха;

7.2. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – не ниже 0,10-0,31 процента тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой в организации или твердо выраженной денежной величины, но не ниже ее уровня, утверждаемого Правительством Республики Беларусь, за каждый час работы в особых условиях;

7.3. за каждый час работы в ночное время производить доплаты в размере до 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника, включаемые в себестоимость продукции;

7.4. привлекаемым в случае производственной необходимости к дежурству, в размере и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

7.5. в случае невыполнения норм выработки, брака не по вине работников, предоставления работникам с их согласия отпуска при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением – не ниже 2/3 установленной работнику тарифной ставки (оклада);

7.6. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствия сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

7.7. работникам (специалистам), не освобожденным от основной работы и закрепленным за молодыми специалистами (наставничества), производить доплаты, а также устанавливать в соответствии с коллективными договорами размеры денежного вознаграждения (доплаты в процентах) из расчета на одного закрепленного обучаемого работника. Размер доплаты, условия, порядок выплаты устанавливается конкретно в каждой организации в локальных нормативных правовых актах.

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.Л. Забелло

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

И.А. Лабушев

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В. Радоман

8. Бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой (звеном) производится доплата в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (оклада).

9. За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания доплаты устанавливаются в размере не выше тарифной ставки (оклада) по выполняемой работе в пределах имеющихся средств (при наличии вакансий в штатном расписании).

10. За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника доплаты устанавливаются не выше тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника.

11. За работниками организации, участвующими в областных, республиканских и международных соревнованиях (на период спортивных сборов и проведения соревнований), а также работниками, участвующими в региональных, областных, республиканских и международных смотрах-конкурсах художественной самодеятельности, фестивалях, других культурно-массовых и общественно значимых мероприятиях, сохраняется средний заработок.

12. Профсоюз обязуется проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, а также правильным применением установленных форм, размеров и систем оплаты труда.

Раздел IV Рабочее время и время отдыха

13. Стороны настоящего Соглашения договорились, что:

13.1. рабочее время, время отдыха работников устанавливается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными законодательными и локальными актами, а также положением настоящего раздела Соглашения;

13.2. продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для отдельных категорий работников инвалидов I, II групп, работников от 16 до 18 лет, работающих в зоне эвакуации (отчуждения), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной продолжительности рабочего времени;

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.Л. Забелло

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

И.А. Лабушев

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В. Радоман

13.3. режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиком работ (сменности), которые утверждаются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом;

13.4. с учетом специфики отрасли и экономической целесообразности вводить суммированный учет рабочего времени по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом обеспечивается соблюдение нормы продолжительности рабочего времени, предусмотренной законодательством для различных режимов работы и отдельных категорий работников, в среднем за учетный период;

13.5. для отдельных категорий работников вследствие особого характера труда по согласованию с профсоюзом, может устанавливаться рабочий день с разделением его на отдельные части с установлением дополнительной оплаты труда, условия и размер которой определяются в коллективном договоре (водители автомобилей и др.).

14. Совместно обеспечивают контроль за предоставлением работникам:

14.1. основного отпуска продолжительностью 24 календарных дня;

14.2. лицам моложе 18 лет и инвалидам - основного отпуска не менее 30 календарных дней;

14.3. дополнительных отпусков:

14.3.1. за ненормированный рабочий день (за счет собственных средств нанимателя) – до семи календарных дней;

14.3.2. за продолжительный стаж работы в отрасли (за счет собственных средств нанимателя) – до трех календарных дней;

14.3.3. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в зависимости от установленного по результатам аттестации рабочих мест класса (степени) вредности и (или) опасности условий труда;

14.4. социальных отпусков:

14.4.1. по беременности и родам;

14.4.2. по уходу за ребенком;

14.4.3. в связи с обучением;

14.4.4. в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

14.4.5. по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, определенным в коллективном договоре.

15. Наниматель предоставляет социальные отпуска (без сокращения продолжительности трудового отпуска) по следующим причинам:

15.1. заключение брака;

15.2. смерти членов семьи;

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

А.Л. Забелло

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

И.А. Лабушев

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В. Радоман

15.3. при переезде на новое место жительства (при условии работы в пределах одного нанимателя);

15.4. матерям, отцам, опекунам, попечителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, и иным причинам.

16. Вопрос о расширении оснований для предоставления социального отпуска, его продолжительности и оплате в каждой организации решается путем переговоров и закрепления в коллективном договоре.

17. Увеличение продолжительности ежегодного трудового отпуска работникам производится в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами, за счет собственных средств организаций. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом. По желанию работника и с учетом интересов производства ежегодный трудовой отпуск может делиться на части, количество которых определяются коллективным договором. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней.

18. Предоставлять отпуска в связи с обучением (при получении первого образования) в профильных вечерних, заочных высших и средних специальных учебных заведениях с сохранением средней заработной платы, при условии направления на обучение работника организацией.

19. Наниматель по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливает перечень работников с ненормированным рабочим днем, а также определяет каждому из них конкретную продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

20. При временной приостановке производства по причинам производственного или экономического характера наниматели информируют комитеты профсоюза о принятом решении не позднее, чем за три дня до ее наступления, за исключением случаев, когда это решение принимается вследствие экстренной остановки производства.

21. В случае производственной необходимости наниматель вправе с согласия профсоюзного комитета вводить неполное рабочее время на срок не более 6 месяцев, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

Раздел V Охрана труда

22. Стороны настоящего Соглашения:

22.1. обязуются проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда призна-

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

вая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

22.2. вносят предложения в Совет Министров Республики Беларусь, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь по вопросам снижения травматизма, профзаболеваний, недопущения несчастных случаев на производстве, а также по разработке и принятию новых отраслевых норм по обеспечению спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;

22.3. организуют проверку знаний руководителей и иных лиц, ответственных за соблюдение охраны труда. При этом в обязательном порядке включают в состав комиссии представителя профсоюза;

22.4. анализируют причины несчастных случаев в организациях; разрабатывают меры по улучшению условий и охраны труда работающих, внедрению безопасной техники и технологии, вплоть до приостановления (запрета) в установленном законодательством порядке эксплуатации оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу для жизни или здоровья работающих и окружающих, до их устранения; предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; осуществляют контроль за соблюдением требований по охране труда и выдачей работающим в соответствии с требованиями законодательства средств индивидуальной защиты непосредственно обеспечивающих безопасности их труда;

22.5. незамедлительно информируют вышестоящие (хозяйственные) и профсоюзные организации:

22.5.1. о групповых несчастных случаях, произошедших одновременно с двумя и более лицами;

22.5.2. о несчастных случаях со смертельным и тяжелым исходом;

22.6. разрабатывают и утверждают нормативные документы, регламентирующие организацию работы по охране труда в отрасли;

22.7. оказывают помощь по обеспечению занятости и трудоустройству работников, получивших в период работы в организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

22.8. осуществляют контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с действующими нормативными документами.

23. Наниматели:

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

23.1. предусматривают в коллективных договорах выделение средств на выполнение мероприятий по охране труда, финансируемых из различных источников (собственных средств, относимых на себестоимость продукции (работ, услуг), средств амортизационного фонда, инвестиций в основной капитал, банковских кредитов и других источников). Конкретные размеры этих средств определяются коллективным договором;

23.2. обеспечивают соблюдение нормативной численности работников службы охраны труда, не допускают необоснованного уменьшения численности;

23.3. обеспечивают повышение статуса инженеров по охране труда, подчинив их непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю;

23.4. предусматривают в коллективных договорах нормы по предотвращению свободного от работы времени общественным инспекторам по охране труда и уполномоченным должностным лицам для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием охраны труда, а также время для их обучения с сохранением им средней заработной платы;

23.5. устанавливают доплату общественным инспекторам по охране труда в размере не менее двух базовых величин в порядке и на условиях, определенных коллективным договором;

23.6. совместно с профсоюзными комитетами не реже одного раза в пять лет организуют аттестацию рабочих мест согласно нормативным актам и определяют рабочие места, требующие их улучшения, периодически проводят дни охраны труда и другие мероприятия;

23.7. обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами их бесплатной выдачи;

23.8. виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых сверх установленной нормы, определяются коллективным договором;

23.9. совместно с профсоюзным комитетом осуществляют постоянный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

23.10. выплачивают работникам, потерявшим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, единовременную материальную помощь в размере среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности, а

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

семьям погибших на производстве – в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по среднему заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, сверх выплат, предусмотренных Положением о страховой деятельности в Республике Беларусь;

23.11. наниматель и профком на совместном заседании определяют лиц, которым будет произведена выплата единовременной материальной помощи в случае гибели работника на производстве. При этом следует исходить из социальной защиты детей, супругов, родителей, а также других лиц, которые проживают совместно и ведут общее хозяйство;

23.12. единовременная материальная помощь выплачивается в течение месяца после получения документов, подтверждающих право потерпевшего (других лиц) на такие выплаты или устанавливающих их размер. В отдельных случаях (например, тяжелое финансовое положение организации) выплата материальной помощи с согласия потерпевшего (других лиц) может проводиться частями с условием ее полной выплаты в срок не более 12 месяцев. В случае задержки выплаты единовременной материальной помощи сверх установленного срока, производится индексация в размерах, предусмотренных коллективным договором;

23.12.1. в зависимости от степени вины потерпевшего (определяется при расследовании несчастного случая) размер единовременной выплаты может быть уменьшен, но не более чем на 50 процентов;

23.12.2. если повреждение здоровья явилось результатом умысла потерпевшего, подтвержденного в установленном порядке правоохранительными органами, или причиной несчастного случая на производстве явилось нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, то право работника на получение единовременной материальной помощи не возникает;

23.13. приравнивают по дополнительным выплатам к погибшим на производстве работников, умерших вследствие производственной травмы и профессионального заболевания, при наличии заключения соответствующих органов о причинно-следственной связи;

23.14. организуют медицинские осмотры работающих во вредных и опасных условиях труда, а также потерпевших от аварии на Чернобыльской АЭС с целью ранней диагностики наиболее распространенных среди них заболеваний;

23.15. принимают меры по обеспечению на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям правил

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

Н.В.Радоман

по охране труда, обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, а также оборудование санитарно – бытовых помещений, оснащенных необходимыми устройствами и средствами, с учетом условий труда и характера производства;

23.16. осуществляют финансирование и материально – техническое обеспечение мероприятий раздела коллективного договора «Охрана труда»;

23.17. в соответствии с Положением о порядке страховой деятельности в Республике Беларусь обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

23.18. обеспечивают предварительный, периодический и внеочередной медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда;

23.19. производят оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда, в соответствии с медицинским заключением;

23.20. проводят экспертизу условий труда и аттестацию рабочих мест по определению рационального режима труда и отдыха работников и права выхода на пенсию на льготных основаниях;

23.21. вносят обоснованные предложения по изменению и дополнению Списков производств, работ, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение по возрасту за работу с особыми условиями труда и списка производств, цехов, профессий с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенную продолжительность рабочего времени.

24. Работник имеет право на отказ от выполнения работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Оплату за простой по указанной причине производят в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

24-1. Обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

25. Профсоюз:

25.1. осуществляет постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий охраны труда;

25.2. избирает общественных инспекторов по охране труда, организовывают системное, не реже одного раза в год, обучение общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда;

25.3. осуществляет взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

25.4. периодически, не реже одного раза в квартал, рассматривает состояние дел по охране труда и профессиональных заболеваний на своих заседаниях с участием представителей нанимателя;

25.5. организует проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля за охраной труда на уровне организаций профсоюза, районных, областных и республиканского комитетов профсоюза.

Раздел VI Обеспечение занятости

26. Стороны согласились:

26.1. содействовать проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде, условий трудовых и коллективных договоров, соглашений. Оказывать помощь в трудоустройстве, профессиональной подготовке и повышении квалификации. Представлять сверх нормы установленной законодательством дополнительную материальную помощь, высвобождаемым работникам за счет собственных средств, предусматривать их выделение в локальных нормативных правовых актах. Соблюдать установленную брешь для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

26.2. проводить консультации по проблемам занятости. При заключении коллективных договоров, предусматривать в них мероприятия, направленные на содействие и сохранение занятости, защиту прав высвобождаемых работников;

26.3. при установлении работникам в связи с производственными, организационными или экономическими причинами неполной рабочей

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

занятости, обеспечивают продолжительность рабочего времени не менее 20 часов в неделю;

26.4. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

26.5. в случае одновременного сокращения более пяти процентов численности работников уведомлять об этом намерении за два месяца профсоюзный комитет и направлять предложения по трудоустройству и предоставлению гарантий высвобождаемых работников;

26.6. совершенствовать систему подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей организации с целью предоставления возможности трудоустройства высвобождаемых работников.

27. Стороны согласились, что Наниматели:

27.1. не допускают необоснованного сокращения работников и рабочих мест;

27.2. проводят анализ состояния занятости. При необходимости разрабатывают программу сохранения и создания рабочих мест. В случаях спада производства осуществляют поиск возможностей для выпуска другой продукции, производства работ и услуг;

27.3. производят расторжение трудового договора с работниками – членами профсоюза по инициативе нанимателя по ст. 42 (кроме п.п. 2 и 7) ТК РБ с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;

27.4. не допускают увольнений по сокращению численности или штата (без их согласия):

27.4.1. работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

27.4.2. одиноких матерей, отцов неполных семей и опекунов, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет или детей-инвалидов до 18 лет;

27.4.3. работников, получивших инвалидность, профзаболевание или травму на производстве (согласно медицинским заключениям);

27.4.4. одновременно двух работников из одной семьи;

27.5. организовывают переподготовку работников, подлежащих увольнению по сокращению численности или штата; предоставляют им возможность пройти переобучение на специальности, по которым имеются вакансии в организации;

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

27.6. предоставляют работникам в период срока уведомления об увольнении по сокращению численности или штата время для поиска работы в пределах 8 рабочих часов в неделю с оплатой, исходя из их тарифной ставки (оклада);

27.7. не допускают увольнений по истечении срока действия контракта одновременно двух работников из одной семьи, одиноких матерей, отцов и опекунов, имеющих несовершеннолетних детей, кроме как за виновные действия;

27.8. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

27.8.1. имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

27.8.2. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

27.8.3. опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

27.8.4. матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

27.8.5. одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

27.8.6. работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

27.8.7. получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве.

28. Перевод работника на контрактную форму найма осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник и профсоюзный комитет должны быть письменно уведомлены не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. В случае отсутствия вышеуказанных причин перевод работника на контрактную форму найма, не осуществляется.

29. Наниматель работающим по контрактной форме найма, в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», устанавливает дополнительный поощрительный отпуск не менее двух календарных дней и повышение тарифной ставки (должностного оклада) не менее

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

10 процентов. В случае непредставления дополнительных мер стимулирования труда работник считается работающим по бессрочному трудовому договору.

30. При увольнении по требованию работника в связи с ненадлежащим выполнением нанимателем условий контракта работнику выплачивается компенсация в размере не менее трёх среднемесячных заработных плат.

31. Наниматели гарантируют:

31.1. одновременно с уведомлением о намерении перевести работника на срочную форму найма (контракт) вручение ему проекта контракта;

31.2. условия, оговариваемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, контрактов не могут ухудшать положение работников, определенное законодательством, Генеральным, настоящим Соглашением и коллективным договором;

31.3. предупреждение работника за один месяц до истечения срока контракта о своём намерении по поводу продолжения или прекращения с ним трудовых отношений;

31.4. согласование условий контракта работника-члена профсоюза с профсоюзным комитетом;

31.5. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

31.6. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-им) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

31.7. досрочное расторжение контракта по требованию работника в случаях: ухода за больными членами семьи или инвалидами, достижения общеустановленного пенсионного возраста, перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, избрания на выборную должность, зачисления в учебное заведение на дневную форму обучения, состоянию здоро-

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелаПС»

А.Л. Забелло

Н.А. Лабушев

Н.В. Радоман

вья, подтвержденного заключением медицинского учреждения, наличия у одиноких родителей ребенка в возрасте до 14 лет, и другим основаниям препятствующим выполнению работы, определенным в коллективном договоре;

31.8. продолжение трудовых отношений на срок менее одного года только с письменного согласия работника;

31.9. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику, достигнутый размер оплаты труда.

32. При переводе на контрактную форму найма работников, которым осталось три и менее лет до пенсии, заключать с ними контракт на срок до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста.

Раздел VII Гарантии социально-экономических прав работников при реорганизации, ликвидации, экономической несостоятельности (банкротстве) и приватизации

33. Стороны договорились:

33.1. проводить согласованную политику при подготовке и принятию решений в отношении экономической несостоятельности организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов;

33.2. включать представителей профсоюза в состав рабочих органов по вопросам реорганизации, приватизации, оценке имущества и т.д., а также в наблюдательные советы, ликвидационные комиссии, другие органы управления организаций;

33.3. что реорганизация, ликвидация, приватизация организаций концерна «Белгоспищепром», их структурных подразделений и филиалов, полная или частичная приостановка производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного органа управления, влекущие сокращение рабочих мест, ухудшение условий труда, могут осуществляться лишь при условии предварительного письменного уведомления соответствующей вышестоящей профсоюзной организации не позднее, чем за три месяца и проведения с ней переговоров по соблюдению прав и интересов работников (статья 10 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах»). Одновременно наниматели разрабатывают и представляют

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелаПС»

А.Л. Забелло

Н.А. Лабушев

Н.В. Радоман

в соответствующие профсоюзные органы предложения по обеспечению занятости высвобождаемых работников. Уведомление должно содержать общее число высвобождаемых работников, периоды и сроки их высвобождения, расчеты и обоснование неизбежности их высвобождения, а также варианты трудоустройства;

33.4. при проведении приватизации учитывать право коллектива организации на выбор организационно-правовых форм юридических лиц. Свободная продажа организаций по конкурсу или с аукциона возможна лишь при официально оформленном отказе всех работников организации от её выкупа;

33.5. осуществлять совместный контроль за правильностью проведенной оценки стоимости приватизируемых объектов, имущества, распределения акций;

33.6. разработанные проекты учредительных документов и план приватизации выносить на обсуждение коллективов, предварительно уведомив профсоюзный комитет;

33.7. при проведении приватизации организации на работников, уволенных по сокращению численности, в связи с уходом на пенсию, в том числе по инвалидности вследствие увечья, профзаболеванию, а также на работников, освобожденных от работы в связи с избранием на постоянную работу в профсоюзные органы, распространять равные с членами коллектива условия приватизации (права первоочередного и на льготных условиях приобретения акций);

33.8. субъекты хозяйствования сохраняют работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата очередь на жилье (до устройства на новую работу), а также, с согласия коллектива организации, право пользования дошкольными учреждениями, детскими лагерями отдыха;

33.9. правопреемник преобразованной организации обеспечивает занятость работающих на уровне не ниже, чем до приватизации. В течение не менее 6 месяцев сохраняет действующие гарантии и льготы, предусмотренные законодательством, коллективными договорами, местными и настоящим соглашениями до принятия нового Тарифного, местных соглашений и коллективного договора.

Раздел VIII Социальные гарантии и компенсации

34. Стороны договорились, что:

34.1. ведение документов по учету граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы осуществляют работники,

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

назначенные нанимателем за исключением работника, избранного председателем профсоюзной организации;

34.2. постановку на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади производить на основании совместного решения нанимателя и профкома организации в соответствии с законодательством;

34.3. при наличии средств (прибыли, остающейся в распоряжении организации) могут выделяться заемные денежные средства на строительство, покупку, ремонт жилья;

34.4. выделяют в первую очередь жилые помещения нуждающимся в улучшении жилищных условий и состоящим на учете более 5 лет следующим категориям:

34.4.1. участникам ВОВ и приравненным к ним в установленном порядке лицам, инвалидам 1 и 2 групп;

34.4.2. молодым специалистам, прибывшим в организацию на работу по распределению, приглашенным;

34.4.3. лицам, страдающим некоторыми формами тяжелых хронических заболеваний, в соответствии с Перечнем заболеваний, устанавливаемым Минздравом Республики Беларусь;

34.4.4. работникам, проработавшим не менее 30 лет в отрасли;

34.4.5. многодетным семьям, семьям при рождении «двойни» и более детей;

34.4.6. одиноким матерям, отцам, опекунам, имеющих несовершеннолетних детей;

34.5. наниматели согласовывают с профсоюзными комитетами локальные нормативные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежитий;

34.6. распределение мест в общежитиях производится по совместному решению администрации и профсоюзного комитета;

34.7. при наличии средств Наниматели могут:

34.7.1. производить полную или частичную оплату стоимости путевки или курсовки работникам в оздоровительные учреждения республики;

34.7.2. выделять дополнительные денежные средства профкому на организацию санаторно-курортного лечения работников – членов профсоюза в санаториях СКУП «Белпрофсоюзкурорт» и ОАО «Белагроздравница»;

34.7.3. обеспечивать организацию горячего питания с частичным или полным удешевлением его стоимости и (или) предоставляет комнаты приема пищи, укомплектованные соответствующим оборудованием

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

и инвентарем, нагревательными устройствами, холодильниками, посудой, мебелью и т.д.;

34.7.4. производить выплату материальной помощи неработающим пенсионерам ко Дню пожилых людей, участникам и инвалидам Великой Отечественной войны ко Дню Победы, ветеранам труда и работникам-членам профсоюза к профессиональным праздникам и в других случаях, определенных в коллективном договоре;

34.7.5. производить доплату на содержание детей в детских дошкольных учреждениях (школах – начальные классы 1 – 4) работникам, имеющим на иждивении троих и более детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам в размере, определенном коллективным договором;

34.7.6. оказывать матери или отцу, опекуну, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячную материальную помощь в размере, определенном коллективным договором;

34.7.7. производить выделение необходимых средств для организации и проведения культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы;

34.7.8. производить поощрение работников – штатных инструкторов-методистов, организаторов и участников физкультурно-спортивных мероприятий и художественной самодеятельности;

34.8. оказывать материальную помощь работникам-членам профсоюза при рождении ребенка в размере, определяемом в коллективном договоре организации;

34.9. женщинам, мужчинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет, одиноким, разведенным женщинам, мужчинам и вдовам, воспитывающим детей такого же возраста, предоставляют по их заявлению ежемесячно свободный от работы день с оплатой его в размере среднего дневного заработка;

34.10. за счет средств организаций и профсоюза выделяют путевки в детские оздоровительные лагеря республики школьникам из многодетных семей (имеющих трех и более детей), семьям, где есть родители-инвалиды, а также детям-инвалидам и одиноким матерям, отцам;

34.11. предоставляются женщинам и одиноким мужчинам, имеющим двух или более детей в возрасте до 16 лет, ребенка-инвалида до 18 лет, отпуск в летнее или другое удобное для них время;

34.12. перечень предоставляемых дополнительных льгот и размеры выплат, не предусмотренных Соглашением, определяются в коллективных договорах;

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

34.13. в случае направления на профессиональную подготовку, пере-подготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, назначенным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;

34.14. при увольнении работника, в связи с уходом на пенсию по возрасту или по состоянию здоровья, а также при увольнении в связи с окончанием контракта с работником, получившим право на пенсию по возрасту или инвалидности (если ранее не была выплачена данная материальная помощь), выплачивать материальную помощь в размерах, определенных коллективным договором.

Конкретные размеры, сроки и условия выплаты материальной помощи при уходе на пенсию определяются в коллективных договорах.

35. В коллективных договорах за счет прибыли, остающейся в распоряжении организаций, могут предусматриваться следующие нормы и положения:

35.1. выплату выходного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту, либо в связи с особыми условиями труда в размере до трехкратного среднемесячного заработка работника, кроме работников, ушедших на пенсию из других организаций;

35.2. оказание помощи неработающим пенсионерам в заготовке овощей и картофеля на зимний период, обработке земельных участков, доставке топлива;

35.3. оказание помощи в организации погребения умерших ветеранов труда, пенсионеров, работавших в организации.

36. Стороны определяют порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причине экономического, производственного, организационного характера.

Раздел IX Социальная защита молодежи

37. Стороны договорились: что в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию наниматели по согласованию с профсоюзом, в соответствии с нормами коллективных договоров и при наличии средств:

37.1. устанавливают дифференцированно в зависимости от характера и сложности профессии молодым рабочим пониженные нормы выработки. Размеры снижения норм и срок их действия определяются в положении по оплате труда, являющегося приложением к коллективному договору;

37.2. обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников вузов, учреждений среднего специального образования, прибывших для работы в организации по направлениям, договорам или заявкам;

37.3. включают в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, периоды отпусков без сохранения заработной платы, предоставляемых работникам, самостоятельно и успешно обучающимся на вечерних и заочных отделениях учреждений образования, обеспечивающих получение первого высшего и среднего специального образования, на период экзаменационных сессий и превышающих 14 календарных дней в течение года (но не более 30);

37.4. закрепляют за молодыми специалистами наставников для успешной их адаптации на производстве из числа опытных руководящих работников организации с определением в коллективных договорах сроков работы наставников и мер их материального стимулирования;

37.5. производят оплату труда учеников, обучающихся по индивидуальной форме обучения, в размере тарифной ставки рабочего-повременщика первого разряда. В период обучения наниматель выплачивает им также заработную плату за выполненную работу по действующим нормам и расценкам;

37.6. могут компенсировать молодым специалистам, прибывшим в организацию по распределению, а также приглашенным, затраты на наем жилых помещений в случае отсутствия возможности предоставления им благоустроенных жилых помещений в размере, определяемом в коллективных договорах организаций;

37.7. в первую очередь выделяют жилье молодым специалистам, прибывшим в организацию по распределению, а также приглашенным;

37.8. предоставляют молодым семьям из средств организации займы,

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

Н.А. Лабушев

Н.В. Радоман

ссуды на строительство или приобретение жилья, в соответствии с законодательством;

37.9. предоставляют молодым работникам организаций, успешно обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях и получающим первое высшее или среднее специальное образование, независимо от специальности гарантии, предусмотренные статьями 215-220 Трудового Кодекса Республики Беларусь;

38. Наниматели и профсоюз:

38.1. через средства массовой информации систематически освещают работу нанимателя и профсоюзных органов с молодежью, пропагандируют лучший опыт работы молодых производственных и профсоюзных лидеров и активистов;

38.2. после окончания учебного заведения молодой специалист должен отработать в организации:

38.2.1. высшего – не менее трех лет,

38.2.2. среднего специального – двух лет,

38.2.3. профессионального – одного года.

39. Оказывают единовременную материальную помощь молодым рабочим и служащим, призванным с организаций на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы в размере, предусмотренном в коллективном договоре.

40. Вводят в практику работы регулярные встречи руководителей республиканского, областных комитетов отраслевого профсоюза со студентами и учащимися отраслевых учебных заведений.

41. Предусматривают выделение средств на решение проблем молодежи, способствуют восстановлению лучших традиций наставничества и шефства над молодежью. Определяют на предприятиях, в организациях работников, ответственных за работу среди молодежи и взаимодействие с общественными организациями и молодежными структурами.

42. Стороны едины во мнении, что защита социально-экономических и трудовых интересов молодежи, осуществление организационных мер, направленных на ее поддержку, является приоритетным в работе нанимателей и профсоюзных организаций. В связи с этим Стороны считают необходимым более полно отражать в коллективных договорах и соглашениях вопросы решения жилищных проблем, обучения, трудоустройства, условий труда и культурного досуга молодежи.

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

Н.А. Лабушев

Н.В. Радоман

Раздел X Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюза и нанимателей

43. Стороны договорились, что наниматели:

43.1. признают профсоюзные комитеты единственным представителями работников – членов профсоюза, уполномоченными вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

43.2. создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций. В этих целях представляют профсоюзным комитетам в бесплатное пользование помещения, оборудование, средства связи и оргтехнику;

43.3. представляют выборным штатным работникам профсоюзных комитетов равные права пользования всеми социально - экономическими льготами и гарантиями, установленными коллективными договорами, включая премирование.

44. Отчисляют первичным организациям профсоюза финансовые средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации в период зимних школьных каникул, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры в размере не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда.

45. Обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов, по личным заявлениям работников в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.01.2003 № 41 и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков.

46. Не привлекают к дисциплинарной ответственности и увольнению по инициативе нанимателя работников, избранных в профсоюзные органы, общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде, работников, уполномоченных профкомом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров без предварительного согласия профсоюзного комитета, а председателя профкома – без согласия вышестоящего профсоюзного органа.

47. Устанавливают доплаты из средств организации за выполнение общественных обязанностей работникам, избранным председателем

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

профкома (казначеем) и неосвобожденным от основной работы, в размере и порядке, определяемом в коллективном договоре, но не менее двух базовых величин каждому.

48. Представляют не освобожденным от основной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, пленумов, съездов).

49. Сохраняют рабочие места или предоставляют равнозначные должности штатным профсоюзным работникам по истечении сроков их полномочий, при необходимости обеспечивают повышение квалификации.

50. Председатели и члены профкомов, не освобожденные от основной работы, могут быть переведены на контрактную форму найма, с их согласия. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий.

51. Предоставляют другие гарантии профсоюзным работникам, в том числе не освобожденным от основной работы, предусмотренные ст. 24 Закона «О профессиональных союзах» и другими законодательными актами.

52. Производят при необходимости разовые перечисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на уставные цели.

53. Руководствуясь принципом равноправия сторон и необходимостью устойчивой деятельности представителей нанимателей организации-члены агропромышленного союза своевременно уплачивают членские взносы структурам агропромышленного союза «БелАПС».

Раздел XI Обязательства профсоюза

54. Белорусский профсоюз работников агропромышленного комплекса:

54.1. осуществляет защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

54.2. организует через правовые и технические инспекции труда руководителей и уполномоченных представителей общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, коллективно-договорных обязательств в организациях, в соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе касающегося заключения и прекращения трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, условий охраны труда, гарантий и компенсаций, государственного социального страхования, трудовой занятости.

55. Анализирует и обобщает информацию о нарушениях законодательства о труде и охране труда, об обращениях членов профсоюза.

56. Осуществляет общественный контроль за соблюдением жилищного законодательства.

57. Проводит учебу и оказывает практическую помощь членам профсоюза по изучению и применению законодательства.

58. Поддерживает в реализации нанимателем мер по структурной перестройке производства, направленных на расширение выпуска товаров народного потребления и оказание услуг для населения, укрепление трудовой дисциплины.

59. Организует и контролирует работу по оздоровлению детей, совместно с хозяйственными органами осуществляют оздоровление работников и их семей.

60. Оказывает членам профсоюза бесплатную помощь по правовым вопросам, участвуют в разрешении возникающих коллективных трудовых споров.

61. Ведет работу среди членов профсоюза по укреплению трудовой и технологической дисциплины.

62. Участвует в разработке и утверждении нормативных документов по охране труда, в том числе инструкций по охране труда. Вносят в установленном порядке предложения по совершенствованию норм выдачи специальной одежды и средств индивидуальной защиты.

63. Организует совместно с нанимателями обследование условий труда на рабочих местах.

64. Совместно с нанимателями организует создание и улучшение санитарно-бытовых условий работающих, следит за сохранностью социально-бытовых объектов и их оборудования.

65. Проводит разъяснительную работу, направленную на экономное использование сырья, материалов, топливно-энергетических и других ресурсов.

66. Обобщает и пропагандирует передовые методы работы лучших организаций, производственных подразделений и работников.

67. Участвует в организации трудового соревнования, конкурсов профессионального мастерства и питания работников на производстве.

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

68. Организует совместно с нанимателем и заинтересованными учреждениями реализацию требований Декрета Президента Республики Беларусь от 23.11.2006 № 18 (с изменениями и дополнениями) «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях», в пределах их полномочий.

69. Оказывает организационную и возможную финансовую помощь коллективам художественной самодеятельности, физкультурно-спортивным коллективам организаций.

70. Организует вместе с нанимателями чествование передовиков производства, ветеранов труда, участников войны и воинов-интернационалистов.

71. По просьбе членов профсоюза составляет иски, заявления, связанные с трудовыми отношениями, предоставляет компетентных профсоюзных специалистов по вопросам правовой защиты в судах и иную правовую помощь.

72. Не прибегает к массовым акциям протеста без предварительных консультаций и переговоров с органами государственного и хозяйственного управления.

Раздел XII Организация контроля за выполнением Тарифного Соглашения

73. Контроль за ходом выполнения настоящего соглашения и разрешения разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам. Представления о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются Сторонами в двухнедельный срок и оформляются мотивированным ответом в письменной форме.

74. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также коллективы организаций, наниматели и профкомы организаций, которые вправе обратиться в отраслевой Совет, а также непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

75. Подведение итогов выполнения Тарифного соглашения и коллективных договоров проводить не реже одного раза в полугодие: по итогам года – в течение первого квартала; по итогам первого полугодия – не позднее августа месяца.

76. Стороны представляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных

Председатель Белорусского
государственного концерна пищевой
промышленности «Белгоспищепром»

Председатель Белорусского профсоюза
работников агропромышленного комплекса

Председатель Республиканского
агропромышленного союза «БелАПС»

А.Л. Забелло

И.А. Лабушев

Н.В. Радоман

правовых актах, затрагивающих трудовые, социально - экономические права и профессиональные интересы работников.

77. В течение срока действия настоящего соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в области трудовых и социально-экономических отношений.

78. Стороны принимают меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств настоящего соглашения, либо уклоняющимся от участия в переговорах.

79. Стороны договорились, что в случае несоблюдения нанимателями законодательства о труде и норм, предусмотренных настоящим Соглашением, местными соглашениями, коллективными договорами, собственник, либо вышестоящий в порядке подчиненности орган управления принимает необходимые меры воздействия к руководителю, допустившему нарушение. Представления о наложении дисциплинарных взысканий на представителей Сторон направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы управления, которые информируют коллективы работников о принятых мерах в месячный срок.

80. Довести текст настоящего Соглашения до организаций, входящих в состав концерна «Белгоспищепром», содействовать его выполнению.

81. Обеспечить в каждой организации, входящей в состав концерна «Белгоспищепром» обязательное ознакомление работников – членов профсоюза с настоящим Соглашением, в том числе впервые принимаемых на работу.

82. Каждая из сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

Председатель
Белорусского
государственного
концерна пищевой
промышленности
«Белгоспищепром»

А.Л.Забелло

Председатель
Белорусского профсоюза
работников
агропромышленного
комплекса

Н.А.Лабушев

Председатель
Республиканского
агропромышленного
союза
«БелАПС»

Н.В.Радоман

20.02.2019

20.02.2019

20.02.2019

Подписано в печать 18.03.2019. Формат 60x84/16. Бумага офсетная.
Печать на ризографе. Усл. печ. л. 0,00. Уч.-изд. 0,00 л. Тираж 000 экз. Заказ 000.

Унитарное предприятие «Типография ФПБ».
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя, распространителя
печатных изданий № 2/18 от 26.11.2013 г. Пл. Свободы, 23-90, 220030, г. Минск. Тел. (017) 327-03-00.