

Изменения № 1  
в Тарифное соглашение между Министерством энергетики Республики  
Беларусь, государственным производственным объединением  
электроэнергетики «Белэнерго» и Белорусским профессиональным  
союзом работников энергетики, газовой  
и топливной промышленности на 2019 – 2022 годы

Министерство энергетики, в лице Министра Каранкевича Виктора Михайловича, государственное производственное объединение электроэнергетики «Белэнерго», в лице генерального директора Дрозда Павла Владимировича, и Белорусский профессиональный союз работников энергетики, газовой и топливной промышленности, в лице председателя Диклова Владимира Владимировича, вместе именуемые «Стороны», договорились о нижеследующем:

1. Внести в Тарифное соглашение между Министерством энергетики Республики Беларусь, государственным производственным объединением электроэнергетики «Белэнерго» и Белорусским профессиональным союзом работников энергетики, газовой и топливной промышленности на 2019 – 2022 годы следующие изменения:

1.1. пункт 1.13 изложить в следующей редакции:

«1.13. Коллективные договоры в Организациях согласно приложению 1, заключаются между нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет (профсоюзный актив) соответствующей первичной профсоюзной организации либо областной комитет соответствующей областной организации Профсоюза. Указанные органы организационных структур Профсоюза, согласно Уставу Профсоюза, не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

Независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с

Министр энергетики  
Республики Беларусь

В.М.Каранкевич

Генеральный директор  
ГПО «Белэнерго»

П.В.Дрозд

Председатель Профсоюза  
Белэнерготопгаз

В.В.Диклов

законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

Работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором.»;

1.2. главу 1 дополнить пунктом 1.23 следующего содержания:

«1.23. Обеспечивать ознакомление работников с локальными правовыми актами, затрагивающими их права и обязанности.»;

1.3. в пункте 2.11 слово «Минэнерго» заменить словами «ГПО «Белэнерго»;

1.4. в частях первой и второй пункта 3.4 слова «тарифной ставки (оклада)» заменить словами «ставки рабочего (оклада служащего)»;

1.5. пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе стимулирующие и компенсирующие выплаты, устанавливаются нанимателем на основании Соглашения, коллективных договоров Организаций либо в Положении об организации оплаты труда, действующем у нанимателя (при наличии соответствующей ссылки в коллективном договоре), и трудового договора (контракта) в пределах средств, заработанных коллективами работников Организаций.»;

1.6. пункт 3.9 изложить в следующей редакции

«Осуществлять дифференциацию и регулирование тарифной части заработной платы работников Организаций в зависимости от сложности и напряженности труда, его условий и уровня квалификации работников на основе тарифной сетки для работников организаций, входящих в систему Министерства энергетики и подчиненных Министерству энергетики, а также с учетом Перечня особо сложной продукции согласно приложению 2.»;

1.7. в пункте 3.10 слова «тарифным ставкам (окладам)» заменить словами «ставкам рабочих (окладам служащих)»;

1.8. пункт 3.13 исключить;

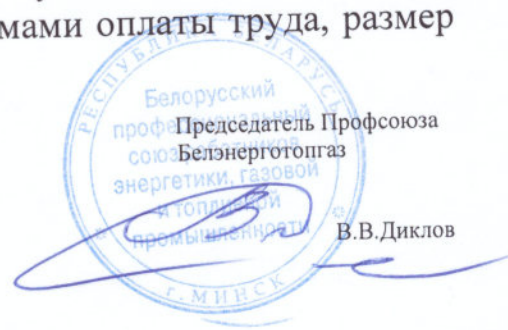
1.9. в пункте 3.19 после слов «на день увольнения,» дополнить словами «(кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер



В.М.Каранкевич



Н.В.Дрозд



В.В.Диклов

которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период,»);

1.10. пункт 3.24 изложить в следующей редакции:

«3.24. Устанавливать доплаты за совмещение профессий рабочих (должностей служащих), расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией – за счет и в пределах экономии средств на оплату труда, образующейся по ставкам рабочих (окладам служащих) отсутствующих работников, исходя из фактически выполняемых объемов работ. Размеры доплат устанавливаются по соглашению с работниками.

При этом совмещение профессий рабочих (должностей служащих), расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией допускается при наличии обоснованных производственных, экономических, организационных причин и с согласия работников.»;

1.11. в пункте 3.25 слова «часовой тарифной ставки (оклада) работника» заменить словами «часовой ставки рабочего (оклада служащего)»;

1.12. в абзаце втором пункта 3.28 слова «тарифной ставки» заменить словами «ставки рабочего»;

1.13. в пункте 3.29 слова «тарифной ставки рабочего» заменить словами «ставки рабочего»;

1.14. пункт 3.34 изложить в следующей редакции:

«3.34. Производить оплату труда работников, обучающихся непосредственно на производстве по индивидуальной форме обучения, в размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда с повременной оплатой труда (в период обучения наниматель выплачивает заработную плату за выполненную работу по действующим нормам и расценкам).»;

1.15. в пункте 3.41:

в части первой слова «тарифной ставки (оклада) работника» заменить словами «ставки рабочего (оклада служащего)»;

в части третьей:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«по требованию работника (п. 3 ч. 2 ст. 35 ТК, ст. 41 ТК);»;

дополнить часть абзацами следующего содержания:

«в связи с истечением срока действия трудового договора (контракта) (п. 2 ч. 2 ст. 35 ТК);

в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (п. 5 ст. 42 ТК);



В.М.Каранкевич



П.В.Дрозд



В.В.Диклов

в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (п. 3 ст. 42 ТК);

в связи с призывом работника на военную службу, направлением работника на альтернативную службу (п. 1. ст.44 ТК).»;

1.16. в части первой пункта 3.42 абзацы второй – восьмой, изложить в следующей редакции:

«по желанию работника (п. 3 ч. 2 ст. 35, ст. 40 ТК);

по соглашению сторон (п. 1 ч. 2 ст. 35, ст. 37 ТК);

по требованию работника (п. 3 ч. 2 ст. 35, ст. 41 ТК);

в связи с истечением срока действия трудового договора (контракта) (п. 2 ч. 2 ст. 35 ТК);

в связи с неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (п. 5 ст. 42 ТК);

в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (п. 3 ст. 42 ТК);

в связи с сокращением численности или штата работников (п. 1 ст. 42 ТК).»;

1.17. абзац первый части первой пункта 3.43 изложить в следующей редакции:

«3.43. Возмещать один раз в год в летний период часть стоимости путевки, приобретенной Организацией, в оздоровительные лагеря, расположенные на территории Республики Беларусь (кроме путевок в учреждение образования «Национальный детский образовательно-оздоровительный центр «Зубренок» и другие образовательно-оздоровительные центры):»;

1.18. пункт 3.47 изложить в следующей редакции:

«3.47. Осуществлять выплату материальной помощи женщинам-матерям (а также вдовцам, не вступившим в новый брак, одиноким отцам, опекунам, попечителям, воспитывающим несовершеннолетних детей) – ко Дню Матери;

инвалидам и работникам, имеющим детей-инвалидов (до 18 лет) или детей-инвалидов с детства (старше 18 лет и являющимися по медицинскому заключению нетрудоспособными), – ко Дню инвалидов в соответствии с локальными правовыми актами Организаций.»;

1.19. подпункт 3.53.2 пункта 3.53 изложить в следующей редакции:

«3.53.2. работникам и неработающим пенсионерам, имеющим детей-инвалидов (до 18 лет) или детей-инвалидов с детства (старше 18 лет и являющимися по медицинскому заключению нетрудоспособными), в размере 3-х базовых величин на каждого ребенка-инвалида (инвалида с детства).»;

Министр энергетики  
Республики Беларусь

В.М.Каранкевич

Генеральный директор  
ППО «Белэнерго»

Г.В.Дрозд

Белорусский  
профессиональный  
союз  
энергетики, газовой  
и тепловой  
промышленности

Председатель Профсоюза  
Белэнергогаз  
В.В.Диклов

1.20. пункт 3.56 изложить в следующей редакции:

«3.56. Предусматривать, при наличии средств, в коллективных договорах Организаций возможность частичного возмещения расходов за пользование жилым помещением и за пользование имуществом, которым оборудовано жилое помещение, по договору найма арендного жилья высококвалифицированным работникам, переведенным (направленным) на работу в Организацию (филиал) из другого населенного пункта для заполнения вакантных должностей, с которыми заключен трудовой договор и не имеющим в собственности жилых помещений, долей в праве общей собственности на жилые помещения в населенном пункте по месту работы.»;

1.21. в абзаце седьмом части первой пункта 3.66 слово «нормативном» исключить;

1.22. в пункте 3.68:

1.22.1. в абзаце третьем слова «учебные отпуска» заменить словами «отпуска в связи с получением образования»;

1.22.2. в абзаце четвертом слова «на переподготовку» заменить словами «на подготовку, переподготовку и повышение квалификации»

1.23. в части первой пункта 4.2 слово «Нанимателем» заменить словом «нанимателем»;

1.24. в части первой пункта 4.9 слово «Нанимателем» заменить словом «нанимателем»;

1.25. в части третьей пункта 4.13 слова «и на условиях, предусмотренных» заменить словом «, предусмотренном»;

1.26. пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Производить расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюзного комитета (профорганизатора), за исключением случаев увольнения по пункту 3, абзацев третьего – шестого пункта 7 статьи 42 ТК.»;

1.27. пункт 5.17 изложить в следующей редакции:

«5.17. При продлении срока действия (заключении нового) контракта с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, предусматривать дополнительные меры стимулирования труда (в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 261<sup>2</sup> ТК):

предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением среднего заработка не менее 3-х календарных дней;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада).»;

1.28. пункт 5.18 изложить в следующей редакции:

«5.18. Продлевать срок действия контракта (заключать новый) в пределах пятилетнего срока его действия по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений

Министр энергетики  
Республики Беларусь

В.М.Каранкевич

Генеральный директор  
ПАО «Белэнерго»

Н.В.Дрозд

Председатель Профсоюза  
Белэнерготопгаз

В.В.Диклов

производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет, либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.»;

1.29. абзац второй пункта 5.19 изложить в следующей редакции:

«с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся (находящемся) в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (с их согласия), – не менее чем до окончания указанных отпусков, при этом контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон;»;

1.30. в пункте 5.22:

1.30.1. абзац третий части первой изложить в следующей редакции:

«болезни работника или его инвалидности»;

1.30.2. часть первую дополнить абзацем следующего содержания:

«поступления на военную службу по контракту.»;

1.31. в пункте 5.23 слова «Заключать новые контракты» заменить словами «Продлевать срок действия контракта (заключать новый)»;

1.32. пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Признать, что работа в области охраны труда осуществляется на основе приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности организации и предусматривать совместные действия Сторон по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Предоставлять первоочередное право на оздоровление в лечебно-оздоровительных учреждениях, входящих в состав ГПО «Белэнерго», работникам, которым в соответствии с законодательством предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

1.33. Дополнить подпунктом 7.1<sup>1</sup> следующего содержания:

«7.1<sup>1</sup>. Стороны заявляют о поддержке разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения Концепции «нулевого травматизма».»;

  
Министр энергетики  
Республики Беларусь  
В.М.Каранкевич

  
Генеральный директор  
ГПО «Белэнерго»  
П.В.Дрозд

  
Белорусский  
профессиональный  
Председатель Профсоюза  
Белэнерготопгаз  
и топливной  
промышленности  
В.В.Диклов

1.34. в абзаце первом подпункта 7.6.2 пункта 7.6 слово «нормативных» исключить;

1.35. пункт 7.15 изложить в следующей редакции:

«7.15. При прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 ТК, выплачивать работникам, ставшим инвалидами в результате несчастного случая или профессионального заболевания, оформленных актами Н-1 или ПЗ-1, выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков.»;

1.36. в пункте 7.20 слово «Нанимателя» заменить словом «нанимателя»;

1.37. в пункте 8.13 слова «среднемесячной заработной платы» заменить словами «среднего заработка»;

1.38. в части первой, абзацах втором и третьем части второй пункта 8.20 слово «должностные» исключить;

1.39. в приложении 1 к Соглашению:

1.39.1. пункты 5, 12, 20, 31 исключить;

1.39.2. пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Государственное предприятие «Белэнергострой» – управляющая компания холдинга».

2. Настоящие Изменения вступают в силу с момента подписания их Сторонами и действуют до истечения срока действия Соглашения.

**От Сторон изменения и дополнения подписали представители:**

**Министерства  
энергетики  
Республики Беларусь**

**Государственного  
производственного  
объединения  
электроэнергетики  
«Белэнерго»**

**Белорусского  
профессионального  
союза работников  
энергетики, газовой  
и топливной  
промышленности**

**Министр энергетики  
Республики Беларусь**

**Генеральный директор  
ГПО «Белэнерго»**

**Председатель  
Профсоюза  
Белэнерготопгаз**

**В.М.Каранкевич**

**П.В.Дрозд**

**В.В.Диклов**

«27» октября 2020 г.

«23» октября 2020 г.

«26» октября 2020 г.