

**ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ  
И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ  
РАБОТНИКОВ ЛЕСА И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ  
НА 2019 — 2021 ГОДЫ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь (далее — Минприроды) и Белорусский профессиональный союз работников леса и природопользования в лице Республиканского комитета профсоюза (далее — Профсоюз), именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими актами законодательства Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее — Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования отношений в социально-трудовой сфере и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организаций системы Минприроды.

1.2. Настоящее Соглашение устанавливает минимальные социально-трудовые гарантии и преимущества для работников организаций, подчиненных Минприроды и служит основой для заключения коллективных договоров.

Нормы соглашения не распространяются на случаи, когда в соответствии с законодательством не могут быть предоставлены отдельные льготы и преференции.

Наниматели не вправе в коллективных договорах ухудшать нормы и положения, предусмотренные настоящим Соглашением.

Коллективными договорами могут быть предусмотрены более высокие, по сравнению с Соглашением, гарантии, льготы и нормы, соответствующие возможностям и зависящие от результатов работы организаций системы Минприроды.

1.3. Нормы Соглашения применяются в территориальных органах и организациях, подчиненных Минприроды, и распространяются на работников организаций системы Минприроды — членов отраслевого профсоюза, а также на работни-

ков, освобожденных от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах.

Условия коллективных договоров, заключенных на основании данного Соглашения распространяются на нанимателя (руководителя организации), если иное не установлено законодательством, всех работников организации, от имени которых он заключен, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе.

Действие коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.), при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

Соглашение открыто для присоединения к нему подчиненных Минприроды организаций, ранее не делегировавших свои полномочия на его заключение и заявивших представителям Сторон о своем согласии распространить на них его действие.

1.4. Стороны считают необходимым заключать коллективные договоры в каждой подчиненной Минприроды организации и признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы трудовых коллективов представляют и защищают профсоюзные комитеты.

1.5. Настоящее Соглашение заключено на 2019 — 2021 годы. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до принятия нового, но не более трёх лет.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Письменное предложение одной из Сторон о внесении изменений и дополнений в Соглашение рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

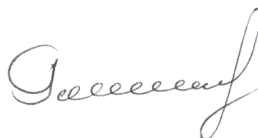
Разногласия Сторон рассматриваются на заседании Совета по трудовым и социальным вопросам Минприроды (далее — отраслевой Совет).

Вносимые в Соглашение изменения и дополнения не могут ухудшать положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и законодательством. В случае изменения законодательства Республики Беларусь настоящее Соглашение действует в части, не противоречащей законодательству Республики Беларусь.

1.6. Соглашение не прекращает действие при изменении названия Сторон. В случае реорганизации или смены руководителей Минприроды или Профсоюза Соглашение сохраняет свое действие в течение срока, на который оно заключено.

1.7. Профсоюз обязуется:

1.7.1. оказывать содействие в выполнении поставленных перед Минприроды задач по обеспечению устойчивой работы подчиненных Минприроды организаций, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, вносить в соответствующие государственные органы предложения по изменению норм законодательства, направленные на улучшение положения работников;



1.7.2. осуществлять мониторинг за соблюдением законодательства о занятости в том числе по вопросам приема, увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников;

1.7.3. оказывать членам профсоюза необходимую помощь по правовым и экономическим вопросам, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров, добиваться реализации мер, направленных на повышение социальной защищенности работников — членов профсоюза, обеспечение безопасных условий труда и достойной его оплаты.

1.8. Стороны вносят в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, Национального собрания Республики Беларусь, других государственных органов предложения, по обеспечению стабильной работы организаций, подчиненных Минприроды.

## 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

### 2.1. Минприроды:

2.1.1. Обеспечивает формирование стратегии дальнейшего развития основных направлений деятельности подчиненных Минприроды организаций, модернизацию и техническое перевооружение производства, совершенствование маркетинга, рост производительности труда, укрепление дисциплины, экономию и эффективное использование трудовых и материальных ресурсов, стимулирование энергосбережения.

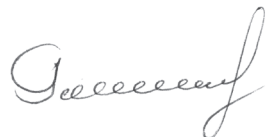
2.1.2. Совершенствует структуру управления, организацию производства, добивается рационального, эффективного использования кадров, повышения благосостояния работников.

### 2.2. Стороны:

2.2.1. Способствуют повышению качества работ и услуг, экономии и энергосбережению, проведению трудовых соревнований в подчиненных Минприроды организациях.

2.2.2. Проводят работу по разработке предложений, направленных на совершенствование структуры организаций системы Минприроды.

2.3. Профсоюз содействует достижению экономической эффективности работы, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, выполнению программ, планов, стратегий в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, повышению мотивации к труду, укреплению трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве в соответствии с требованиями директив Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и от 14 июня 2007 г. №3 «Экономия и бережливость — главные факторы экономической безопасности государства», добивается реали-



зации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности трудящихся.

### 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

#### 3.1. Стороны установили:

3.1.1. Наниматели обеспечивают повышение квалификации или переподготовку работников в соответствии с законодательством. В случае увольнения работника подчиненной Минприроды организации по соглашению сторон, инициатором которого является сам работник, в течение двух лет со дня получения новой профессии (специальности), работник возмещает нанимателю затраты, направленные на его обучение. По решению нанимателя при наличии уважительных причин работник может быть освобожден от возмещения указанных затрат.

3.1.2. Массовое высвобождение работников, связанное с ликвидацией, реорганизацией организаций, полной или частичной приостановкой производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, может осуществляться при условии предварительного (не позднее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров по вопросу соблюдения прав работников.

Принимают меры по максимально возможному сохранению рабочих мест, оказывают помощь в трудоустройстве высвобождаемых работников. При создании новых рабочих мест в первую очередь обеспечивают работой высвобождаемых работников и, в исключительных случаях, привлекают к работе иных лиц.

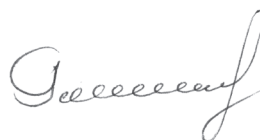
3.1.3. Наниматели оказывают помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении.

В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников ему предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса трудоустройства.

3.1.4. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляют в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами.

Письменно предупреждают работников о решении нанимателя по продолжению или прекращению с ним трудовых отношений не позднее, чем за месяц до истечения срока действия контракта. Одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручают работнику проект контракта.

3.1.5. Наниматели продлевают контракты с работниками, не имеющими не снятых и не погашенных дисциплинарных взысканий с их согласия — до истечения мак-



симального срока действия контракта, заключают новые контракты, с их согласия — на срок не менее трех лет, а с работниками, имеющими, кроме того, длительный стаж работы в организациях системы Минприроды (не менее 10 лет в пределах одной организации) и высокий профессиональный уровень — на максимальный срок.

Условия отнесения работников к имеющим высокий профессиональный уровень определяются в коллективном договоре.

3.1.6. Наниматели продлевают (заключают новые) контракты с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, не имеющими не снятых и не погашенных дисциплинарных взысканий, на срок не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту.

3.1.7. Наниматели заключают новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным — более месяца — пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальные сроки с ее (его) согласия.

3.1.8. Продлевают (заключают новый) контракт по истечении срока его действия: работникам — женщинам в период нахождения в отпуске по беременности и родам — до окончания данного отпуска; по уходу за ребенком до достижения ребенком трех лет — до окончания данного отпуска, а с согласия женщины — до достижения ребенком возраста пяти лет;

работникам — отцам, воспитывающим детей без матери, опекунам — в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком трех лет — до окончания данного отпуска.

3.1.9. Не заключают контракты со следующими работниками без их согласия, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок: с беременными женщинами;

женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет (ребенка — инвалида в возрасте до 18 лет).

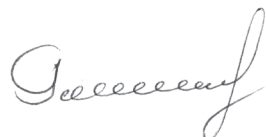
3.1.10. Не допускают незаконного и необоснованного сокращения численности или штата работников.

3.1.11. В случае сокращения численности или штата работников системы Минприроды принимают следующие меры:

временно приостанавливают прием новых работников на вакантные рабочие места;

используют естественное сокращение рабочих мест за счет ликвидации вакансий.

3.1.12. Предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе, кроме предусмотренных законодательством основа-



ний, при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников (за исключением привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой, исполнительской и производственной дисциплины):

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих о более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста).

3.1.13. Осуществляют досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

3.1.14. При прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, выплачивают выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

3.1.15. По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок.

3.1.16. В случае производственной необходимости применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет.

3.1.17. Минприроды и Профсоюз защищают и представляют интересы работников системы Минприроды в государственных органах при выполнении ими служебных обязанностей, включают своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон.



## 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны пришли к соглашению:

4.1.1. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, с учетом выполненной работы в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации, защиту экономических и социальных интересов.

4.1.2. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, материального стимулирования, выплат компенсирующего характера, а также использования прибыли остающейся в распоряжении предприятия — решать с участием профсоюза.

4.1.3. Обеспечить выплату работникам заработной платы, в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленной в соответствии с законодательством, за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных актов и трудового договора.

4.1.4. Стороны исходят из того, что тарифные ставки (оклады) работников организаций Минприроды устанавливаются в соответствии с государственными гарантиями по оплате труда и действующими в отрасли условиями оплаты труда.

4.1.5. Обеспечивать установление должностных окладов, надбавок, доплат, выплату премий, вознаграждений, материальной помощи, осуществление других выплат в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и локальными актами нанимателей.

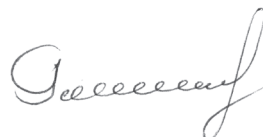
4.1.6. Принимать меры по повышению в течение 2019 — 2021 годов реальной и номинальной среднемесячной заработной платы по Минприроды в соответствии с доводимыми показателями.

Способствовать применению в организациях эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

4.2. Стороны установили, что:

4.2.1. При формировании тарифных ставок (окладов) работников с применением Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь (далее — ЕТС) применяют тарифную ставку первого разряда не ниже установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

4.2.2. Тарифная ставка первого разряда, действующая в организации, повышается в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей, независимо от изменения тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для



оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

4.2.3. Тарифные ставки (оклады) работников повышаются:

по подпункту 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 — не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством;

по подпункту 9.5 пункта 9 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июля 2011 г. № 67 «Об утверждении Рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения» устанавливать работникам с учетом финансового состояния организации повышение их тарифных ставок (окладов) или сдельных расценок до 300 процентов включительно.

При этом порядок, условия и критерии установления повышения предусматриваются в локальном акте нанимателя и (или) трудовом договоре (контракте).

4.3. Наниматели устанавливают надбавки рабочим к тарифным ставкам за профессиональное мастерство.

Конкретные размеры и условия выплаты надбавки предусматриваются в локальном акте, исходя из условий производства и критериев профессионального мастерства.

4.4. Наниматели обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

доплату работникам за работу в ночное время;

доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

компенсацию за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие).

Порядок, условия и размеры данных выплат предусматриваются нанимателями в локальном акте или трудовом договоре (контракте).

4.5. Работникам производятся выплаты стимулирующего характера в порядке и размерах, предусмотренных в локальном акте нанимателя.

Работникам бюджетных организаций производятся дополнительные выплаты стимулирующего характера, оказывается материальная помощь из внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги).



4.6. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации.

4.7. Работникам предоставляются с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее  $2/3$  тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

4.8. В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплата простоя работникам производится в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период останова производства в порядке, определяемом коллективным договором.

4.9. Наниматели создают в организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, порядок его создания и использования определяется коллективным договором, но не ниже размера, установленного законодательством Республики Беларусь.

4.10. Минприроды и наниматели обеспечивают полноту и своевременность выплаты начисленной заработной платы.

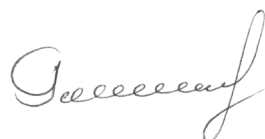
Конкретные дни выплаты заработной платы определяются коллективными договорами, но не реже двух раз в месяц и, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным.

4.11. Производить индексацию заработной платы работников в связи с инфляцией при превышении пятипроцентного порога индекса потребительских цен, в соответствии с коллективными договорами организаций, но не менее нормативов, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь для организаций, финансируемых из бюджета.

4.12. Наниматели принимают меры по устранению и недопущению неоправданной дифференциации в оплате труда, сокращению расслоения работников по уровню заработной платы.

4.13. При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

4.14. Оплата труда руководителей организаций производится в соответствии с законодательством Республики Беларусь и условиями контрактов, заключенных с ними.



4.15. При выполнении общественной работы в интересах коллектива устанавливать председателям профкомов надбавки за выполнение особо важных (срочных) работ в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Поощрять из прибыли, остающейся в распоряжении организации, наиболее отличившихся членов профсоюза.

4.16. Профсоюз обязуется отстаивать интересы членов профсоюза в вопросах оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и настоящим Соглашением.

## 5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Стороны установили, что:

5.1.1. В подчиненных Минприроды организациях использовать денежные средства, в соответствии с коллективными договорами, с учетом финансового положения, на:

поддержку и оказание материальной помощи низкооплачиваемым и малоимущим работникам, пострадавшим от стихийного бедствия, несчастных случаев или тяжелой болезни, участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

материальную помощь к началу учебного года семьям, имеющим детей школьного возраста;

материальную помощь к трудовому отпуску, в том числе на санаторно-курортное лечение работникам, не имеющим прогулов, иных нарушений трудовой дисциплины;

премирование в связи с юбилейными датами, профессиональными и государственными праздниками;

заготовку овощей и удешевления питания;

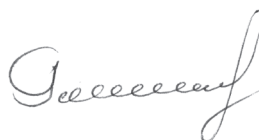
ежемесячное частичное погашение расходов за наем жилья молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченных нанимателем жилыми помещениями;

выплату работникам единовременного пособия при достижении пенсионного возраста и в связи с уходом на пенсию в размере месячного должностного оклада (тарифной ставки);

иные цели, не запрещенные законодательством.

5.1.2. В целях защиты имущественных интересов работников в подчиненных Минприроды организациях наниматели, с учетом финансового положения, заключают договоры добровольного страхования жизни и дополнительной пенсии в пользу своих работников.

5.1.3. Все социальные гарантии бывшим работникам, уволенным из организации с правом на пенсию, сохраняются в соответствии с коллективными договорами и иными локальными актами организаций.



5.1.4. Выдавать займы, оказывать материальную помощь работникам, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами.

5.1.5. С учетом финансового положения оказывать материальную помощь работникам — членам профсоюза организаций, чьи семьи оказались по объективным причинам в категории малообеспеченных.

5.1.6. Выделяются средства на удешевление путевок для оздоровления работников и их детей в подчиненных Минприроды организациях.

5.1.7. Выделяется, при возможности, автотранспорт для организации экскурсий, туристических поездок, рыбной ловли, спортивных соревнований и иных коллективных поездок с возмещением 50% затрат за его использование.

5.1.8. Материальная помощь на погребение умерших работников, их близких родственников, а также пенсионеров, ранее работавших в подчиненных Минприроды организациях, оказывается за счет средств этих организаций в соответствии с их локальными актами.

5.1.9. С учетом финансово-экономического положения организации принимаются меры по:

оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включаются представители профсоюзного комитета;

оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования.

5.2. Стороны стремятся к созданию дополнительных мер стимулирования работающей молодежи, содействуют закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали.

## 6. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

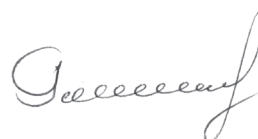
6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Установить нормальную продолжительность рабочего времени — 40 часов при пятидневной рабочей неделе.

Для работающих в тяжелых и вредных условиях труда продолжительность рабочей недели устанавливается с учетом специфики производства в соответствии с законодательством о труде.

6.1.2. Продолжительность обеденного перерыва устанавливается для всех категорий работающих не менее 20 минут.

6.1.3. Особенности режима рабочего времени предусматривать локальными актами.



Наниматели в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами имеют право вводить в соответствии с законодательством режим неполной рабочей недели, временно останавливать производство, о чем должны информировать работников за один месяц, и профсоюзный комитет не позднее, чем за одну неделю до реализации принятого решения.

6.1.3. Предоставлять трудовые отпуска (основной, дополнительный) и социальные отпуска (по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, в связи с обучением, в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС, по уважительным причинам личного и семейного характера) в соответствии с законодательством о труде.

Трудовые отпуска предоставлять согласно утвержденному графику, согласованному с профсоюзным комитетом.

По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

6.1.4 Предоставлять женщинам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время.

6.1.5. Предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем дополнительный отпуск в соответствии с законодательством о труде.

6.1.6. Продолжительность отпусков устанавливать в соответствии с законодательством о труде.

6.1.7. Принимать меры по снижению потерь рабочего времени. Обеспечивать профилактическую работу комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом и проверке соблюдения трудовой дисциплины.

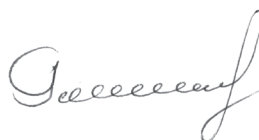
## 7. ОХРАНА ТРУДА

### 7.1. Минприроды и Наниматели:

7.1.1. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте и объекте работ в соответствии с Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «Об охране труда», правилами и нормами по охране труда. В этих целях:

бесплатно и своевременно выдают работникам спецобувь, спецодежду и прочие средства индивидуальной защиты, согласно Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым на геодезических, геологоразведочных, землеустроительных, изыскательских, картографических и топографических работах, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 ноября 2004 г. № 131 и другими актами законодательства;

обеспечивают выполнение требований «Системы управления охраной труда»; обеспечивают выполнение плана мероприятий по охране труда.



7.1.2. Выделяют средства на финансирование мероприятий по охране труда.

Наниматели применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

7.1.3. Производят выплату из средств нанимателя семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

7.1.4. Работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, производить выплату из средств нанимателя единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, но не более чем на 25 процентов.

7.1.5. Указанные в пунктах 7.1.3. и 7.1.4. выплаты могут производиться частями, в период не более шести месяцев со дня принятия нанимателем решения о выплате материальной помощи, или в более длительные сроки, согласованные с потерпевшей стороной.

7.1.6. Указанные в пунктах 7.1.3. и 7.1.4. выплаты не производятся в случае нахождения потерпевшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

7.1.7. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда один раз в пять лет в соответствии с законодательством.

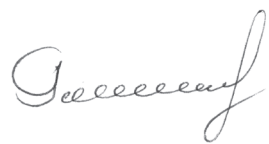
7.1.8. Не принимают и не переводят женщин без их согласия на производство и на работы с тяжелыми и вредными условиями труда.

7.1.9. Гарантируют женщинам перевод с тяжелых работ, работ во вредных и (или) опасных условиях труда с момента установления беременности с сохранением средней заработной платы.

7.1.10. В случае остановки или запрещения проведения работ контролирующими (надзорными) органами предоставляют работникам другую работу с сохранением средней заработной платы.

7.1.11. Предоставляют общественным инспекторам по охране труда не менее 2 часов в неделю, по согласованному с профкомом графику, для осуществления ими общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников, а также освобождают их от работы на время обучения с сохранением на эти периоды среднего заработка.

7.1.12. Предусматривают в коллективных договорах меры морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда и не допускают их увольнения по инициативе нанимателя без согласия профсоюзного комитета.



7.1.13. Создают условия для обеспечения работников горячим питанием.

7.1.14. В случае отказа работника от выполнения работ при возникновении опасности для жизни и здоровья работника, не обеспечении его необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также при приостановлении и запрещении проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля оплата простоя по указанным причинам производится из расчета среднемесячной заработной платы.

7.2. Работники обязаны оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

7.3. Стороны вносят в установленном порядке в соответствующие государственные органы предложения об изменении и дополнении актов законодательства по вопросам охраны труда, в том числе отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, списков производств, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, сокращенный рабочий день и дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.4. Профсоюз:

7.4.1. Организует и проводит смотры-конкурсы по охране труда: на лучшего общественного инспектора по охране труда, на лучшую организацию по условиям труда.

7.4.2. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

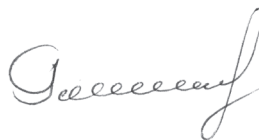
7.4.3. Объективно и всесторонне расследует в установленном порядке случаи производственного травматизма с выявлением причин.

## 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

8.1. Наниматели:

8.1.1. Соблюдают права Профсоюза в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействуют его деятельности, предоставляют профсоюзам в установленном порядке в пользование необходимые помещения, оборудование, средства связи, транспорт, оргтехнику и обеспечивать ее ремонт, в случае, если это не запрещено законодательством, — бесплатно.

8.1.2. Обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработ-



ной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков.

8.1.3. В соответствии с нормативными правовыми актами, коллективными договорами отчисляют денежные средства профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, туристических и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процентов от фонда заработной платы, для бюджетных организаций — не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части суммы превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетных организаций.

8.1.4. Предоставляют работникам, освобожденным от работы вследствие избрания в профком, равное право пользования социально-экономическими благами, установленными для работников в коллективных договорах.

8.1.5. С работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, при переводе на контрактную форму найма заключают контракт на срок их полномочий в пределах 5-летнего срока действия контракта.

8.1.6. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, производят только после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда — с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете.

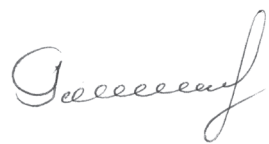
8.1.7. Устанавливают работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе.

8.1.8. Представляют работнику (председателю первичной профсоюзной организации), не освобожденному от основной работы, свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, на период краткосрочной учебы, на участие в работе профсоюзных органов в соответствии с коллективными договорами организаций.

8.2. Стороны договорились проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях системы Минприроды.

8.3. Стороны признают право профсоюзных комитетов созывать собрания, конференции.

8.4. Стороны обязуются создавать в организациях системы Минприроды условия для обеспечения гласности в деятельности Профсоюза.



## 9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Советом по трудовым и социальным вопросам Минприроды (далее — Совет по трудовым и социальным вопросам).

9.2. Стороны предоставляют своевременную и полную взаимную информацию по всем вопросам настоящего Соглашения.

9.3. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны обязаны не позднее, чем в 2-недельный срок провести консультации по существу возникших проблем и принять по ним согласованное решение.

9.4. Стороны обязуются не реже двух раз в год рассматривать ход выполнения Соглашения на совместных заседаниях Совета по трудовым и социальным вопросам.

9.5. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств. При нарушении обязательств по вине конкретного руководителя он несет ответственность в соответствии с законодательством.

9.6. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договоры следующие положения:

порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

заключение нанимателями со страховыми организациями договоров добровольного страхования дополнительной пенсии в пользу физических лиц, работающих в организациях по трудовым договорам.

Министр природных ресурсов  
и охраны окружающей среды  
Республики Беларусь



А.П.Худык

« 15 » мая 2019 года

Председатель Белорусского профес-  
сионального союза работников леса и  
природопользования



Ч.С.Гоева

« 15 » мая 2019 года