

Соглашение
между Министерством финансов Республики Беларусь
и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников
государственных и других учреждений
на 2017–2019 годы

Министерство финансов Республики Беларусь и Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений заключают настоящее Соглашение на 2017-2019 годы в целях определения и реализации мероприятий, взаимных обязательств по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников Министерства финансов Республики Беларусь, его территориальных органов и подчиненных государственных организаций. Данное Соглашение включает конкретные обязательства сторон, направленные на создание условий для реализации гарантий работников, осуществляемых профсоюзами и предусмотренных актами законодательства Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам, в частности: Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы, Законом Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь», а также Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь».

Настоящим Соглашением устанавливаются минимальные и обязательные гарантии для работников, условия труда и взаимные обязательства Сторон, которые не могут быть уменьшены или отменены при заключении коллективных договоров.

Соглашение не препятствует установлению дополнительных по сравнению с ним и действующим законодательством льгот и гарантий, вводимых за счет собственных средств нанимателя, других источников.

Соглашение является основой для заключения коллективных договоров.

Действие настоящего Соглашения распространяется на работников Министерства финансов Республики Беларусь, его территориальных органов и подчиненных организаций.

Министерство финансов признает профсоюзные комитеты Профсоюза работников государственных и других учреждений структуры Министерства финансов как паритетные органы, обладающие правом представлять

работников в коллективных переговорах по выполнению условий настоящего Соглашения.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

Настоящее Соглашение является обязательным для исполнения обеими Сторонами.

1. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

1. Сторонами Соглашения являются: Министерство финансов Республики Беларусь (далее – Минфин), действующее на основании Положения о Министерстве финансов Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. №1585 «Вопросы Министерства финансов Республики Беларусь», и Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений (далее – Республиканский комитет профсоюза), действующий на основании Устава Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, принятого V Пленумом 27 февраля 2013 г., зарегистрированного Министерством юстиции Республики Беларусь 12 апреля 2013 года, свидетельство о регистрации № 56.

1.1. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.2. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

1.3. Минфин в пределах своей компетенции обеспечивает выполнение законодательства Республики Беларусь по защите трудовых прав и интересов работников Минфина, его территориальных органов и подчиненных государственных организаций.

1.4. Профсоюзы обязуются защищать права своих членов на труд, принимать участие в разработке мер по занятости, социальной защите высвобождаемых работников.

1.5. Стороны договорились проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях Минфина.

2. ОПЛАТА ТРУДА. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Минфин и Республиканский комитет профсоюза:

2.1.1. признают тарифные ставки и оклады, определенные на

основании Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, как гарантированный минимальный уровень оплаты труда;

2.1.2. признают, что рост оплаты труда за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не является основанием для замены и пересмотра норм труда;

2.1.3. развивают систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров в подчиненных организациях;

2.2. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации:

2.2.1. проводят работу, направленную на:

обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников в 2017–2019 годах в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь;

обеспечение в 2017–2019 годах роста реальной заработной платы в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

обеспечение соотношения среднемесячной заработной платы к минимальному потребительскому бюджету в 2017–2019 годах в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогнозов социально-экономического развития Республики Беларусь;

устранение необоснованной дифференциации по уровню заработной платы работников в подчиненных организациях, выполняющих работу одного уровня сложности;

реализацию иных норм, предусмотренных законодательством в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт;

2.2.2. применяют гибкие системы оплаты труда работников коммерческих организаций, направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

2.2.3. обеспечивают применение установленных законодательством размеров индексации доходов работников в связи с инфляцией;

2.2.4. все выплаты на основе среднего заработка исчисляют с учетом новых тарифных ставок (окладов) со дня их введения в соответствии с действующим законодательством;

2.2.5. выплату заработной платы производят в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), но не менее двух раз в месяц.

При выплате заработной платы выдают каждому работнику расчетный

листок с указанием в нем составных частей заработной платы;

2.2.6. обеспечивают полноту и первоочередность выплаты начисленной заработной платы. При совпадении сроков выплат заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она производится накануне их;

2.2.7. при увольнении работника все причитающиеся ему выплаты производят не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете.

В случае невыплаты по вине нанимателя в установленные сроки причитающихся при увольнении сумм работник вправе взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам;

2.2.8. производят работникам выплату надбавок за стаж работы в соответствии с действующими в организациях локальными нормативными правовыми актами, законодательством (кроме государственных служащих), государственным служащим – за выслугу лет;

2.2.9. производят премирование работников в соответствии с утвержденными (согласованными с профсоюзными комитетами) положениями в подчиненных организациях, не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых обязанностей;

2.2.10. предусматривают в локальных нормативных правовых актах оказание единовременной материальной помощи работникам коммерческих организаций системы Минфина, на приобретение овощей в осенний период за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации;

2.2.11. представляют профсоюзным органам информацию по вопросам, связанными с трудовыми отношениями и решением социально-экономических вопросов работников;

2.2.12. при подготовке и рассмотрении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы работников, могут направлять стороне профсоюзов соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений.

2.3. Профсоюзные комитеты отстаивают интересы членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3. УСЛОВИЯ ТРУДА. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Минфин и Республиканский комитет профсоюза:

3.1.1. принимают меры по улучшению условий труда и охраны труда, предусматривающие:

проведение в сроки, установленные законодательством, экспертизы условий труда и аттестации рабочих мест для определения рационального режима труда и отдыха работников, определения рабочих мест, требующих улучшения условий труда;

пересмотр, при необходимости, действующих норм обеспечения работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами и др.

3.2. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации, профсоюзные комитеты:

3.2.1. включают в коллективные договоры обязательства по экономии всех видов энергоресурсов. Предусматривают в коллективных договорах материальное поощрение работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов;

3.2.2. обеспечивают установление режима неполного рабочего времени в отношении работников, воспитывающих детей до 14 лет;

3.3. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации:

3.3.1. признают продолжительность рабочей недели с нормальными условиями труда не более 40 часов при пятидневной рабочей неделе;

3.3.2. предоставляют работникам основной отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней.

Госслужащим основной трудовой отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней. В зависимости от стажа государственной службы госслужащему предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью от 2 до 4 календарных дней в соответствии с законодательством о государственной службе.

По договоренности между работником и нанимателем отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

3.3.3. часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником (госслужащим) и нанимателем, может быть заменена денежной компенсацией;

3.3.4. работникам с ненормированным рабочим днем (за исключением государственных служащих) устанавливают дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней. Порядок, условия предоставления и продолжительность этого отпуска определяется коллективным или трудовым договором, нанимателем;

3.3.5. работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска предоставляются в летнее или другое удобное для них время;

3.3.6. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня;

3.3.7. льготы, предусмотренные для матерей распространяются на отцов, воспитывающих детей без матерей;

3.3.8. выплачивают работникам единовременное пособие на оздоровление один раз в календарном году, как правило, при уходе в трудовой отпуск. Пособие на оздоровление может быть выплачено по заявлению работника до ухода его в трудовой отпуск с указанием конкретной причины необходимости данной выплаты;

3.3.9. принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и производственной санитарии, проводят аттестацию рабочих мест, создают необходимые условия для работы общественных инспекторов по охране труда;

3.3.10. организуют обучение, инструктаж, аттестацию работников по технике безопасности и производственной санитарии;

3.3.11. обеспечивают работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с п. 5 статьи 226 и статьей 230 Трудового кодекса Республики Беларусь и коллективными договорами;

3.3.12. создают условия для обеспечения работников подчиненных организаций горячим питанием (предусматривается коллективным договором);

3.3.13. могут выплачивать за счет прибыли, остающейся в распоряжении хозяйственных подразделений семье погибшего на производстве работника, помимо установленного возмещения ущерба, единовременную компенсацию в размере до десяти среднегодových заработных плат погибшего, исчисленных по заработной плате за год, начиная с месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, выплачивается единовременная компенсация в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на

производстве или профессионального заболевания;

3.3.14. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматели коммерческих организаций выплачивают выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка работника;

3.4. Комитеты профсоюза обязуются:

3.4.1. осуществлять постоянный общественный контроль за выполнением законодательства о труде, состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

3.4.2. повсеместно избрать (назначить) общественных инспекторов по охране труда. Организовывать совместно с нанимателем системное, не реже одного раза в полугодие, обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

3.4.3. периодически, не реже одного раза в год, рассматривать состояние дел по охране труда и заболеваемости среди работников на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

3.5. Работники оказывают содействие и сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещают своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья, связанного с исполнением своих должностных обязанностей.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Минфин, его территориальные органы и подчиненные государственные организации:

4.1.1. принимают меры по недопущению экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест;

4.1.2. предусматривают дополнительные гарантии по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям за счет средств организации с сохранением зарплаты за период обучения в размерах, устанавливаемых действующим законодательством.

4.2. Минфин, его территориальные органы и подчиненные государственные организации:

4.2.1. уведомляют Профсоюз госучреждений (в случае массового сокращения - органы государственной службы занятости населения) о предстоящей ликвидации, реорганизации, влекущей сокращение рабочих мест, не позднее, чем за два месяца с предоставлением информации о содействии занятости высвобожденных работников;

4.2.2. предусматривают по согласованию с профсоюзными комитетами меры, позволяющие избежать сокращения численности или штата работников:

временно приостанавливать наем новых работников на вакантные места;

использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение лиц, работающих по совместительству, переводы в другие структурные подразделения);

предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы;

4.2.3. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников:

Беременным женщинам, одиноким матерям, имеющим детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов до восемнадцати лет), опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, не допускающим нарушений трудовой и производственной дисциплины;

работникам, предпенсионного возраста за два года до общеустановленного пенсионного возраста;

лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

работникам, воспитывающим 3-х и более несовершеннолетних детей;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

4.2.4. могут продлевать (заключают новые) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

4.2.5. могут продлевать (заключают новые) контракты с матерью (отцом, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, или

двоих и более детей до 14 лет, добросовестно работающей (работающему) и не допускающей (не допускающему) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продление трудовых отношений, на максимальный срок;

4.2.6. заключают (продлевают) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой, исполнительской и производственно-технологической дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет, - не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

4.2.7. одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручают работнику проект контракта;

4.2.8. повышают тарифную ставку (оклад) до 50 процентов и предоставляют до 5 дней дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июня 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», за исключением государственных служащих;

4.2.9. по окончании срока действия контракта вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, за исключением государственных служащих;

4.2.10. письменно предупреждают работников о решении нанимателя по продолжению или прекращению с ними трудовых отношений не позднее, чем за месяц до истечения срока контракта и, при принятии нанимателем решения о не продлении контракта, работнику в этот период по его желанию предоставляют для поиска нового места работы не менее одного свободного дня в неделю без сохранения заработной платы;

4.2.11. расторгают досрочно контракт по письменному заявлению работника при наличии уважительных причин в случаях:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больными членами семьи;

перевода супруга (супруги) на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу, либо для прохождения службы в другой местности;

зачисления на учебу в учебное заведение на дневное отделение;

других уважительных причин.

4.3. При досрочном расторжении контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его по вине нанимателя работнику выплачивается компенсация за ухудшение правового положения в размере, установленном законодательством.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

5.1. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации:

5.1.1. в порядке, предусмотренном Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» оказывают помощь профсоюзным организациям в осуществлении их деятельности, предоставляют профсоюзам в безвозмездное пользование необходимые помещения, оборудование, средства связи;

5.1.2. представляют в установленном порядке профсоюзным органам информацию о состоянии дел в организации, а также возможность посещения ими организаций для реализации уставных задач и прав;

5.1.3. обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников, в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка;

5.1.4. отчисляют денежные средства (паевой взнос) профсоюзному комитету (за исключением организаций, финансируемых из бюджета) для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и иные социально значимые цели в размере не менее 0,15% от фонда заработной платы;

5.1.5. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производят только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. Контракты с такими работниками заключаются на срок не менее срока их выборных полномочий;

5.1.6. направляют не освобожденных от производственной работы членов профсоюзных комитетов, общественных инспекторов по охране

труда по запросу вышестоящего профсоюзного органа на краткосрочную профсоюзную учебу, семинары, конференции и другие профсоюзные мероприятия с сохранением среднего заработка на данный период;

5.1.7. не допускается привлечение к дисциплинарной ответственности общественных инспекторов по охране труда, а также работников, уполномоченных профсоюзным органом в установленном порядке на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, без письменного согласия профсоюзного органа.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

6.1. Минфин, его территориальные органы и подчиненные организации: в целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию:

обеспечивают предоставление первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных учебных заведений, направленным на работу в соответствии с заключенными с указанными заведениями договорами (заявками);

оказывают адресную поддержку работникам, впервые принятым на работу, после окончания учреждения образования;

6.2. при наличии возможности предоставляют транспорт работникам: для организации коллективных выездов при проведении физкультурно-оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий;

для осуществления перевозок в случаях похорон работников, супругов работников, их детей, родителей, а также бывших работников – пенсионеров, последнее место работы которых были организации системы Минфина и проработавших в этих организациях не менее 10 лет;

6.3. при наличии средств вправе оказывать единовременную материальную помощь:

работникам, имеющим детей-школьников;

пенсионерам, ушедшим на пенсию (отставку) из организаций системы Минфина, проработавших не менее 10 лет.

6.4. Минфин и Профсоюз:

осуществляют меры морального и материального поощрения работников, активно участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях и профсоюзной деятельности.

7. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

7.1. Минфин:

7.1.1. принимает на себя ответственность за обеспечение установленных настоящим Соглашением социально-экономических гарантий работников;

7.1.2. в порядке, предусмотренном Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» оказывает помощь профсоюзным организациям в осуществлении их деятельности.

7.2. Профсоюзные органы:

7.2.1. содействуют выполнению задач по повышению экономического и социального уровня работников, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины;

7.2.2. принимают меры по обеспечению путевками в санаторно-курортные учреждения, находящиеся в ведении профессиональных союзов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе работников и членов их семей. Оказывают материальную помощь для оздоровления малообеспеченным, многодетным семьям, инвалидам и пенсионерам и другим работникам Минфина, его территориальных органов и подчиненных государственных организаций, нуждающимся в материальной помощи;

7.2.3. обеспечивают необходимую юридическую помощь членам профсоюза в разрешении трудовых конфликтов, а также защиту прав и интересов работников при разрешении коллективных трудовых споров.

7.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

Отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседаниях Президиума Республиканского комитета профсоюза с приглашением представителей Минфина и оформляются постановлением.

7.4. За невыполнение Соглашения и коллективного договора руководители организаций системы Минфина несут ответственность в соответствии с законодательством.

7.5. Настоящее Соглашение доводится до сведения трудовых коллективов организаций системы Минфина.

Министр финансов
Республики Беларусь

Председатель Белорусского
Профсоюза работников
государственных
и других учреждений

В.В.Амарин

С.Ф.Холяво

*Соглашение подписано _____ 201_ года.
Зарегистрировано Министерством
труда и социальной защиты
Республики Беларусь
_____ 201_ № ____.*