ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

|  |
| --- |
| между Министерством обороны Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников государственных и других учреждений на 2017 – 2019 годы |

2017 года г. Минск

Министерство обороны Республики Беларусь, именуемое в дальнейшем Министерство обороны, в лице Министра обороны Республики Беларусь генерал-лейтенанта Равкова Андрея Алексеевича, действующего на основании Положения о Министерстве обороны Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 7 декабря 2006 г. № 719 «Вопросы центральных органов военного управления Вооруженных Сил Республики Беларусь», с одной стороны, и Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений, именуемый в дальнейшем Профсоюз, в лице председателя Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений Холяво Сергея Фадеевича, действующего на основании Устава Профсоюза,  
с другой стороны, в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года  
«О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы, заключили настоящее Тарифное соглашение.

1. Общие положения
   1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

Министерство обороны Республики Беларусь;

Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений, интересы которого представляет Объединенная отраслевая профсоюзная организация Вооруженных Сил Республики Беларусь.

1.2. Тарифное соглашение заключено в целях определения мероприятий по обеспечению реализации взаимных обязательств по защите социально-экономических, профессионально-трудовых интересов гражданского персонала (далее – работников) центральных органов военного управления Вооруженных Сил, органов военного управления и организаций Вооруженных Сил, местных органов военного управления, соединений, воинских частей, военных учебных заведений, открытых акционерных обществ, акции которых принадлежат Республике Беларусь и в отношении которых Министерство обороны осуществляет владельческий надзор (далее – акционерное общество) (далее – воинская часть, коммерческая и некоммерческая организация).

Министерство обороны признает Профсоюз в лице его выборных органов в качестве представителей работников воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций.

Тарифное соглашение является обязательным для исполнения нанимателями и профсоюзными комитетами воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций.

1.3. Данное Соглашение распространяется на работников, от имени которых оно заключено.

1.4. Настоящее Тарифное соглашение предоставляет минимум гарантий для работников воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций и является основой при заключении коллективных договоров в воинских частях, коммерческих и некоммерческих организациях.

В коллективных договорах воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций, в зависимости от финансовых возможностей, работникам могут устанавливаться дополнительные гарантии и льготы, не противоречащие законодательству.

Положения коллективных договоров, ухудшающие правовое положение работников в сравнении с положениями Трудового кодекса, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на   
2016 – 2018 годы и настоящего Тарифного соглашения, признаются Сторонами недействительными.

На государственных служащих, работающих в Министерстве обороны Республики Беларусь, распространяются только те положения Тарифного соглашения, которые не противоречат нормам, установленным Законом Республики Беларусь от 14 июня 2003 года  
«О государственной службе в Республике Беларусь» и нормам актов законодательства, определяющих порядок поступления, прохождения  
и прекращения государственной службы.

1.5. Ни одна из Сторон не может в течение срока его действия  
в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. Намеченные в Тарифном соглашении меры Стороны осуществляют на основе взаимопонимания, равноправия, партнерства  
и координации общих усилий по созданию благоприятных условий для деятельности трудовых коллективов.

1.7. Стороны обязуются обеспечивать выполнение командирами (руководителями) воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций и членами Профсоюза требований законодательства Республики Беларусь, Генерального соглашения, заключенного между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы,  
и настоящего Тарифного соглашения в пределах их компетенции.

Проекты правовых актов, технических нормативных правовых актов, разрабатываемые Министерством обороны, затрагивающие трудовые  
и социально-экономические права и законные интересы работников,  
в обязательном порядке согласовываются с Профсоюзом.

1.8. Профсоюз принимает участие в разработке мер по занятости, социальной защите работников, оказывает помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюза по правовым и социально-экономическим вопросам, участвует в разрешении трудовых споров  
и конфликтов в составе комиссий по трудовым спорам.

1.9. Стороны вносят изменения и дополнения в Тарифное соглашение по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

2. Обеспечение стабильной работы и социальных гарантий трудовых коллективов

2.1. Стороны принимают меры по повышению в коммерческих организациях экономической эффективности, превышению роста производительности труда над ростом заработной платы, мотивации труда, укреплению дисциплины, порядка и охраны труда на производстве.

2.2. Министерство обороны обязуется:

2.2.1. создавать необходимые условия для выполнения задач, поставленных перед трудовыми коллективами, обеспечивать устойчивую работу и выполнение экономических и социальных показателей деятельности воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций;

2.2.2. при отсутствии заказов у коммерческих организаций оказывать помощь в заключении хозяйственных договоров и контрактов с другими организациями, не находящимися в ведении Министерства обороны;

2.2.3. производить своевременно и в полном объеме оплату выполненных работ в пределах выделенных денежных средств на указанные цели в соответствии с заключенными договорами.

3. Оплата труда, защита жизненного уровня работников

3.1. Стороны:

3.1.1. признают:

формирование тарифных ставок (окладов) на основе Единой тарифной сетки Республики Беларусь исходя из тарифной ставки первого разряда, действующей в коммерческих организациях. Размер заработной платы не должен быть ниже установленного Советом Министров Республики Беларусь размера месячной минимальной заработной платы с учетом индексации;

размеры индексации доходов населения в связи с инфляцией, установленные в соответствии с законодательством Республики Беларусь для всех бюджетных организаций, независимо от их финансового положения. При этом рост заработной платы работников за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не является основанием для замены и пересмотра норм труда;

3.1.2. принимают меры по применению в организациях нормативных документов по нормированию труда, включенных в банк норм и нормативов учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»;

3.1.3. проявляют инициативу по включению в коллективные договоры коммерческих организаций вопросов установления и изменения систем и размеров оплаты труда, материального стимулирования, изменения тарифной ставки первого разряда, утверждения локальными нормативными правовыми актами положений об оплате труда и материальном стимулировании и специальных видах премирования работников организаций и их руководителей;

3.1.4. содействуют развитию добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов за счет собственных средств коммерческих организаций, добровольного дополнительного социального страхования в виде дополнительной пенсии руководителей соответствующих организаций (с учетом определенных заслуг или пребывания в должности не менее пяти лет), осуществлению профессионального пенсионного страхования работников воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности;

3.1.5. обеспечивают контроль за своевременной выплатой заработной платы в воинских частях, коммерческих и некоммерческих организациях и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».

3.2. Стороны договорились, что наниматели:

3.2.1. производят выплату заработной платы не реже двух раз  
в месяц, причем выплату за первую половину месяца в размере не менее   
50 процентов месячной заработной платы, уменьшенной на сумму удержаний за этот период.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями заработная плата выплачивается накануне их.

В случае нарушений сроков выплаты заработной платы проводят служебное расследование, виновных лиц привлекают к ответственности, установленной законодательством Республики Беларусь.

В случае несвоевременной выплаты в коммерческих и некоммерческих организациях сохраняемого среднего заработка за время трудового отпуска по вине нанимателя ежегодный трудовой отпуск работника переносится по его желанию на другое время.

При выплате заработной платы ежемесячно выдают каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате;

3.2.2. индексируют, в случае невыплаты заработной платы и других доходов в течение более одного месяца из-за отсутствия средств на расчетных счетах воинских частей и некоммерческих организаций, причитающуюся сумму в соответствии с индексом потребительских цен за указанный срок;

3.2.3. представляют Профсоюзу, профсоюзным комитетам информацию по вопросам, связанным с трудовыми правоотношениями  
и социальным развитием воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций, по расходованию средств на оплату труда;

3.2.4. предоставляют гарантии, установленные Советом Министров Республики Беларусь работникам, направленным на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, стажировку. Создают необходимые условия для совмещения работы с обучением;

3.2.5. совместно с руководителями коммерческих организаций проводят работу, направленную на поэтапное повышение доходов работников в зависимости от роста объемов производства (работ, услуг), реализации продукции (работ, услуг) и других экономических показателей эффективности финансово-хозяйственной деятельности. Профсоюз через своих полномочных представителей участвует в работе наблюдательных советов акционерных обществ;

3.2.6. в случае простоя работников коммерческих организаций из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии, комплектующих изделий и т.д.) оплату простоя работникам производят в размере 100% тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства;

3.2.7. обеспечивают выплаты компенсирующего характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, за работу в ночное время, за сверхурочную работу и в других случаях – в соответствии  
с законодательством, а для работников коммерческих организаций –  
в соответствии с коллективными договорами;

3.2.8. обеспечивают выплаты компенсации за работу с вредными  
и (или) опасными условиями труда в соответствии с законодательством, по результатам аттестации рабочих мест, в пределах, установленных Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь;

3.2.9. все выплаты на основе среднего заработка исчисляют  
в соответствии с законодательством Республики Беларусь о труде;

3.2.10. с участием профсоюзных комитетов (профсоюзных групп)  
в воинских частях и некоммерческих организациях распределяют денежные средства, предусмотренные на премирование и иные выплаты за счет экономии фонда и неиспользованных средств.

Премирование работника в коммерческой организации осуществляется нанимателем с участием профсоюзного комитета  
в соответствии с положением о премировании, разработанным  
с участием профсоюзного комитета;

3.2.11. при направлении работника в командировку обеспечивают обязательную предварительную выдачу аванса на командировочные расходы;

3.2.12. молодым специалистам, распределенным на работу  
в коммерческие организации вне постоянного места жительства и не обеспеченным жилыми помещениями, производят ежемесячную доплату с целью возмещения расходов за наем жилых помещений в размерах, определенных коллективными договорами.

3.3. Министерство обороны:

3.3.1. контролирует недопущение установления тарифной ставки первого разряда в коммерческих организациях ниже тарифной ставки первого разряда работников бюджетных организаций и обоснованность повышения тарифной ставки первого разряда в зависимости от показателей финансово-экономической деятельности организации;

3.3.2. определяет условия оплаты труда для инвалидов  
в соответствии с Законом Республики Беларусь от 11 ноября 1991 года «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь», несовершеннолетних работников, беременных женщин, лиц  
с физическими отклонениями в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

3.3.3. в целях материального стимулирования и повышения эффективности труда работников применяет прогрессивные формы организации труда.

4. Охрана труда, контроль в области охраны труда, экологической безопасности и здоровья

4.1. Стороны:

4.1.1. осуществляют совместный контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, экологической, санитарно-гигиенической безопасности и здоровья;

4.1.2. содействуют в реализации законов Республики Беларусь  
от 23 июня 2008 года «Об охране труда», в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 года, и от 7 января 2012 года «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», а также мероприятий подпрограммы 2 «Охрана труда» Государственной программы  
о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы», утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73.

4.2. Стороны договорились, что наниматели:

4.2.1. оборудуют комнаты приема пищи в соответствии  
с требованиями правил и норм производственной гигиены и санитарии  
по их оборудованию, обеспечивают рабочие места санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, умывальниками, туалетами, душевыми, комнатами личной гигиены женщин, обогрева и отдыха и т.д.), а также принимают меры по защите работников от воздействия на них на рабочих местах температуры окружающего воздуха – выше или ниже допустимых величин;

4.2.2. обеспечивают бесплатную выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в порядке, определяемым законодательством Республики Беларусь, организовывают надлежащее содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание и т. п.) средств индивидуальной защиты;

4.2.3. при осуществлении Профсоюзом общественного контроля (мониторинга) соблюдения законодательства Республики Беларусь об охране труда наниматели обеспечивают допуск к объектам контроля  
с соблюдением требований нормативных правовых актов Министерства обороны;

4.2.4. организуют в воинских частях, коммерческих   
и некоммерческих организациях проведение медицинских осмотров работников с оформлением акта периодического медицинского осмотра, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе. Проводят предварительные (при поступлении на работу) и периодические   
(в течение трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры.

Требуют документы, подтверждающие прохождение работниками по гражданско-правовому договору предварительного и периодического медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ (услуг);

4.2.5. организуют перевозку в организации здравоохранения или военные медицинские учреждения работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве, или заболевшего на работе и нуждающегося  
в госпитализации;

4.2.6. освобождают от основной работы общественных инспекторов по охране труда для осуществления ими общественного контроля (мониторинга) за состоянием охраны труда в соответствии с утвержденным профкомом и согласованным с нанимателем планом-графиком   
и предоставляет им гарантии в соответствии с Трудовым кодексом;

4.2.7. переводят беременных женщин и работников, в соответствии  
с медицинским заключением, на более легкую работу;

4.2.8. немедленно сообщают в Профсоюз о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, относящемся к травмам категории несчастных случаев, приведших  
к тяжелым производственным травмам и профессиональным заболеваниям на производстве, и представляют копии документов специального расследования в случае участия в расследовании представителя Профсоюза.

Направляют в Профсоюз в семидневный срок копию приказа  
о мероприятиях по установлению причин несчастного случая   
со смертельным или тяжелым исходом, профессионального заболевания, привлечению к ответственности лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов.

Представляют в Профсоюз информацию, в установленные сроки,  
по выполнению мероприятий по устранению причин несчастного случая  
со смертельным или тяжелым исходом, профессионального заболевания;

4.3. Министерство обороны:

4.3.1. осуществляет ведомственный контроль за своевременным проведением аттестации рабочих мест по условиям труда для определения права работников на пенсию по возрасту за работу с особыми и (или) вредными условиями труда, дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу  
с вредными и (или) опасными условиями труда и установление сокращенного рабочего времени в порядке и на условиях, установленными соответствующими Санитарными нормами, правилами и гигиеническими нормативами к гигиеническим требованиям к микроклимату на рабочих местах и в помещениях, в том числе для женщин и женщин в период беременности;

4.3.2. обеспечивает обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

4.3.3. в воинских частях, коммерческих и некоммерческих организациях вводит в штат (штатное расписание) службу по охране труда (должность специалиста по охране труда) в зависимости от численности работающих, характера и степени опасности факторов производственной сферы и трудового процесса, наличия потенциально опасных видов деятельности, производств и объектов.

В воинских частях, коммерческих и некоммерческих организациях, где штатом (штатным расписанием) не введена должность специалиста по охране труда, назначает уполномоченное лицо по охране труда из числа инженерно-технического состава, обеспечивает его обучение, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

4.3.4. осуществляет ведомственный контроль за бесплатной выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

4.3.5. контролирует:

выплату из собственных средств коммерческих организаций семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба (вреда), единовременной материальной помощи в размере 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

контролирует выплату в коммерческих организациях работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

4.3.6. производит своевременное отчисление сумм страховых взносов Белорусскому республиканскому унитарному страховому предприятию «Белгосстрах» за работников в соответствии  
с законодательством Республики Беларусь;

4.3.7. представляет уполномоченным представителям Профсоюза, главному техническому (техническому) инспектору труда Профсоюза при осуществлении проверок (мониторингов) соблюдения законодательства Республики Беларусь об охране труда документы, правовые акты  
и полную информацию о несчастных случаях на производстве  
и профессиональных заболеваниях;

4.4. Профсоюз:

4.4.1. осуществляет в соответствии с законодательством Республики Беларусь в воинских частях, коммерческих и некоммерческих организациях общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда в форме проведения проверок  
и мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых  
и социально-экономических прав граждан (мониторинг), не связанных  
с проведением проверок, участвует в расследовании несчастных случаев  
на производстве и профессиональных заболеваний, проводит мониторинг уровня травматизма работников в воинских частях, коммерческих  
и некоммерческих организациях;

4.4.2. вносит предложения о привлечении к ответственности руководителя, допустившего грубое нарушение правил охраны труда;

4.4.3. в случае выявления в ходе проверки (мониторинга) нарушений законодательства Республики Беларусь об охране труда, требований пожарной безопасности оформляет представление (рекомендацию), вручает (направляет по почте) его (её) нанимателю;

4.4.4. обращается с заявлениями по своей инициативе или по заявлению работников в суд, в прокуратуру для защиты прав работников  
в случаях грубого нарушения нанимателями или работниками правил охраны труда, сокрытия несчастных случаев на производстве, травм  
и профессиональных заболеваний;

4.4.5. в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья работников и остановки производства органами государственного надзора и контроля Республики Беларусь, технической инспекцией Профсоюза контролирует сохранение за работниками заработной платы согласно Трудовому кодексу, и привлечение виновных  
в простое должностных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности;

4.4.6. контролирует возмещение издержек производства за счет виновных в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

4.4.7. проводит совместно с должностными лицами нанимателя обучение общественных инспекторов по охране труда.

5. Трудовые отношения. Режим труда и отдыха

5.1. Стороны признают:

5.1.1. право работников на труд и свободное распоряжение своими способностями к труду, свободное объединение в профсоюзы, коллективное ведение переговоров, справедливое вознаграждение за труд, на участие в управлении коммерческими организациями, распределение прибыли, на создание здоровых и безопасных условий труда,  
на проведение собраний (конференций);

5.1.2. продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей неделе не более 40 часов в неделю, а для работников на работах  
с вредными условиями труда, моложе 18 лет, инвалидов, медицинских работников и работников образования – в соответствии с действующим законодательством;

5.1.3. продолжительность основного отпуска для работников организаций не может быть менее 24 календарных дней.

Дополнительные отпуска за работу с вредными (или) опасными условиями труда и за особый характер работы, за ненормированный рабочий день предоставляются в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

5.1.4. разделение трудового отпуска на три части с согласия работника, при этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней;

5.1.5. право отдельных категорий работников, должности которых предусмотрены перечнем, установленным Правительством   
Республики Беларусь, на продолжительность смены свыше 12 часов,   
но не более 24 часов;

5.1.6. право на установление работникам суммированного учета рабочего времени по согласованию с профсоюзным комитетом (профсоюзной группой).

5.2. Стороны договорились, что наниматели:

5.2.1. предоставляют работникам, занятым на работах с вредными  
и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда дополнительный отпуск в соответствии  
с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы»;

5.2.2. предоставляют матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида  
в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению – один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Право на дополнительные свободные дни, предоставляемые  
в соответствии с частями первой и второй данного подпункта, может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Дополнительный свободный от работы день в неделю, предусмотренный частью второй данного подпункта, не предоставляется  
в ту неделю, в которую работнику предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частью первой данного подпункта;

5.2.3. предоставляют перерыв в течение рабочего дня для отдыха  
и питания работников продолжительностью не более 2 часов и не менее 20 минут. В соответствии с характеристикой производства (труда) выделяет и обустраивает комнаты или помещения для хранения, разогрева и приема пищи, руководствуясь действующими санитарно-гигиеническими нормами;

5.2.4. предоставляют служебный транспорт (при отсутствии общественного транспорта) для доставки работников на работу  
и с работы, а также для доставки детей работников школьного возраста  
в школу и обратно. Маршрут движения служебного автотранспорта для доставки работников на работу и с работы, а также для доставки детей работников школьного возраста в школу и обратно оговаривается  
в коллективном договоре.

Для реализации данной гарантии наниматели принимают меры по получению необходимых специальных разрешений (лицензий)  
в соответствии с законодательством;

5.2.5. предоставляют работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в удобное для них время;

5.3. Министерство обороны:

5.3.1. производит работникам воинских частей и некоммерческих организаций, финансируемых из бюджета, частичную компенсацию расходов по оплате путевок в детские летние оздоровительные  
и спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием  
за счет средств, полученных Министерством обороны от сдачи вторичных материальных ресурсов и драгоценных металлов,в соответствии  
с законодательством Республики Беларусь;

5.3.2. выделяет работникам воинских частей, коммерческих  
и некоммерческих организаций для их отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения санаторные путевки в государственное учреждение «Лепельский военный санаторий Вооруженных Сил Республики Беларусь» по ценам Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения в соответствии с договором между Объединенной отраслевой профсоюзной организацией Вооруженных Сил Республики Беларусь и государственным учреждением «Лепельский военный санаторий Вооруженных Сил Республики Беларусь»;

5.3.3. оказывает неотложную медицинскую помощь работникам воинских частей, некоммерческих и коммерческих организаций на базе военно-медицинских учреждений, а работникам военно-медицинских учреждений проводит обследование и стационарное лечение в соответствии  
с положениями коллективных договоров.

Проводит обследование, стационарное лечение и оказывает стоматологическую помощь государственным служащим Министерства обороны в государственном учреждении «432 ордена Красной Звезды главный военный клинический медицинский центр Вооруженных Сил Республики Беларусь»;

5.4. Стороны договорились, что к работникам воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций за труд, активное участие  
в общественной и спортивной жизни могут применяться следующие виды поощрений:

объявление благодарности;

награждение грамотой;

награждение ценным подарком;

награждение деньгами, а также другие виды поощрений, предусмотренные законодательством Республики Беларусь.

Поощрения – награждение ценным подарком или деньгами –применяются с одновременным объявлением благодарности;

5.5. Профсоюз содействует закреплению ветеранов труда, пожилых людей, инвалидов за предприятиями и открытыми акционерными обществами, в которых они работали и с которыми утратили связь,  
а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению за ними шефства в соответствии с коллективными договорами.

6. Обеспечение занятости

6.1. Стороны:

6.1.1. обязуются реализовывать Государственную программу содействия занятости населения Республики Беларусь и принимают согласованные меры по недопущению необоснованного сокращения численности работников и рабочих мест;

6.1.2. предусматривают при кратковременном снижении объемов производства принятие мер, позволяющих избежать сокращения численности работников;

6.1.3. предусматривают в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой  
и исполнительской дисциплины» в контрактах, заключаемых  
с работниками воинских частей и некоммерческих организаций обязательное повышение тарифной ставки (оклада) от 30 до 50 процентов и предоставление дополнительного поощрительного отпуска  
с сохранением заработной платы от трех до пяти календарных дней включительно.

Размер установленного повышения тарифного оклада может изменяться, в том числе ежегодно, в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

6.2. Стороны договорились, что наниматели:

6.2.1. заключают контракты с научными работниками, принятыми на работу на конкурсной основе, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

6.2.2. заключают контракты с совместителями в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь о труде;

6.2.3. заключают и продлевают контракты с работниками, принятыми на воинские должности, в порядке и с соблюдением требований, установленных правовыми актами Министерства обороны;

6.2.4. заключают контракты с государственными служащими   
в соответствии с Положением о порядке и условиях заключения контрактов с государственными служащими, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 7 октября 2003 г. № 1271;

6.2.5. не заключают контракты с молодыми специалистами, работающими по распределению и обязательной отработкой два года со дня заключения трудового договора, если они не дали согласие на заключение контракта;

6.2.6. заключают и продлевают контракты с работниками, избранными в состав выборных профсоюзных органов на срок не менее срока их избрания (перечень выборных органов работников представляет Профсоюз);

6.2.7. заключают контракт с работающей женщиной, находящейся  
в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком  
до достижения им возраста трех лет, до окончания указанных отпусков  
и с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу  
за ребенком до достижения возраста трех лет, продлевает (заключает новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

6.2.8. заключают (продлевают) контракты с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие  
на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

6.2.9. заключают новый контракт с согласия матери (отца, опекуна) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающей и не допускающей нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если она (он) выразил свое согласие на продление трудовых отношений, – на максимальный срок;

6.2.10. продлевают контракт с беременной женщиной, с ее согласия, на период беременности либо иной срок по соглашению сторон;

6.2.11. согласовывают с Профсоюзом проекты контрактов  
с руководителями (из числа гражданского персонала) некоммерческих  
и коммерческих организаций;

6.2.12. продлевают контракт с работником, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок;

6.2.13. с работниками, не допускающими нарушений трудовой  
и исполнительской дисциплины, продлевают контракт с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок (если они не выразили письменно свое согласие  
о продолжении трудовых отношений на меньший срок);

6.2.14. продлевают контракт на срок менее одного года по соглашению сторон и с письменного согласия работника, если иное  
не предусмотрено законодательными актами. Каждая из сторон, не позднее чем за один месяц до истечения срока контракта, письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

6.2.15. вправе по окончании срока действия контракта заключать  
с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

6.2.16. обязуются содержание контракта и уведомление  
о заключении и (или) о прекращении трудовых отношений с работником согласовывать с профсоюзным комитетом. Контракты заключаются сроком от одного года до пяти лет. Представители Профсоюза принимают участие в обсуждении положений проекта контракта, заключаемого  
с работником;

6.2.17. досрочно расторгают контракт по требованию работника при наличии следующих уважительных причин, подтвержденных документально:

болезни и инвалидности работника, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда  
в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы в другую местность;

зачисления в учебное заведение для получения образования  
в дневной форме получения образования и по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

6.2.18. письменно, в соответствии с законодательством Республики Беларусь, предупреждают работника о предстоящем увольнении в связи  
с ликвидацией воинской части или некоммерческой организации только после поступления в воинскую часть, некоммерческую организацию правового акта Министерства обороны о проведении организационно-штатных мероприятий, связанных с ликвидацией воинской части, некоммерческой организации, а при реорганизации воинской части, некоммерческой организации или при переводе их на другие штаты  
с внесением изменений в штаты – после получения утвержденных штатов (перечней изменений к штату) или штатных расписаний;

6.2.19. в случае массового высвобождения работников не позднее чем за три месяца письменно уведомляют об этом Профсоюз и совместно разрабатывают план мероприятий, направленных на обеспечение занятости высвобождаемых работников;

6.2.20. в период срока предупреждения предоставляет работнику один свободный день в неделю с сохранением заработной платы за счет средств, полученных от сдачи вторичных материальных ресурсов  
и драгоценных металлов, для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей;

6.2.21. принимают меры по трудоустройству высвобождаемых работников при расторжении трудового договора в соответствии  
с пунктом 1 статьи 42 Трудового кодекса на вакантные и вновь вводимые должности в воинских частях, коммерческих и некоммерческих организациях, расположенных в пределах гарнизона;

6.2.22. выплачивают выходное пособие работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений  
по решению нанимателя коммерческой организации в связи с истечением срока действия контракта в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

6.2.23. выплачивают выходное пособие в размере не менее среднемесячного заработка в коммерческих организациях лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пунктов 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса;

6.2.24. предоставляют работникам коммерческой организации,  
с их согласия, отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника  
в соответствии с медицинским заключением;

6.2.25. предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим трех и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание  
на производстве;

6.2.26. производят увольнение работников по инициативе нанимателя по пунктам 1, 3 статьи 42 Трудового кодекса с предварительного письменного согласия Профсоюза, не менее чем за два месяца.

6.3. Министерство обороны уведомляет Профсоюз о ликвидации, реорганизации или сокращении численности (штата) работников воинской части, коммерческой и некоммерческой организации.

7. Улучшение жилищно-бытовых условий

7.1. Министерство обороны:

7.1.1. выделяет Профсоюзу 10 процентов жилых помещений  
в жилищно-строительных потребительских кооперативах, формируемых Министерством обороны, и 10 процентов жилых помещений, построенных по государственному заказу в интересах Министерства обороны, для распределения их среди гражданского персонала воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций в соответствии  
с законодательными актами и правовыми актами Министерства обороны;

7.1.2. выделяет Профсоюзу 10 процентов жилых помещений  
в общежитиях для дальнейшего распределения между состоящими на учете желающих получить жилое помещение в общежитии работниками воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций;

7.2. Стороны договорились, что наниматели совместно  
с Профсоюзом в отношении гражданского персонала организуют:

распределение мест в организациях застройщиков, формируемых Министерством обороны;

направление на заключение договоров купли-продажи жилых помещений, построенных по государственному заказу в интересах Министерства обороны;

включение в списки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и имеющих право на получение льготных кредитов;

7.3. Профсоюз:

7.3.1. на Президиуме Объединенной отраслевой профсоюзной организации Вооруженных Сил Республики Беларусь осуществляет распределение и утверждение жилых помещений среди воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций, в которых ведется учет гражданского персонала, нуждающегося в улучшении жилищных условий, в соответствии с утвержденными планами распределения жилых помещений, строительство которых осуществляется по госзаказу и распределение мест в организациях застройщиков, формируемых Министерством обороны;

7.3.2. участвует в распределении прибыли, оставшейся после налогообложения (чистой прибыли) в коммерческих организациях, которая может быть использована на строительство собственного жилья, получения займа, кредита в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

8. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов

8.1. Министерство обороны обязуется:

8.1.1.  обеспечивать на безвозмездной основе безналичное удержание из заработной платы членов профсоюза профсоюзных взносов и их перечисление в течение 3 дней после выдачи заработной платы  
на соответствующие счета профсоюзного комитета воинской части, коммерческой и некоммерческой организации и профсоюзной организации Вооруженных Сил;

8.1.2. председателям и казначеям профсоюзных комитетов,  
не освобожденным от основной работы, делегатам съездов, пленумов, конференций, заседаний президиумов и профсоюзных комитетов и иных мероприятий, проводимых Профсоюзом, а также общественным инспекторам предоставлять возможность (время) для ведения профсоюзной работы (профсоюзной учебы) в рабочее время  
на условиях коллективного договора с соблюдением гарантий, предоставляемых работникам во время исполнения общественных обязанностей, установленных законодательством Республики Беларусь;

8.1.3. отчислять в коммерческих организациях на расчетные счета профсоюзных комитетов денежные средства в размере не менее 0,15%  
от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых  
и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни,  
возрождения национальной культуры и на другие цели;

8.1.4. предоставлять Профсоюзу, профсоюзным комитетам в безвозмездное пользование в порядке, установленным законодательством Республики Беларусь, необходимые для их деятельности помещения, транспорт, оборудование, оргтехнику, средства связи, инвентарь, канцелярские товары, услуги по отправке почтовой корреспонденции, мебель, средства индивидуальной защиты, осуществлять ремонт и обслуживание автотранспорта, заправку автотранспорта ГСМ и его хранение. Содержание, ремонт, отопление, уборку и охрану указанных объектов осуществлять  
за счет Министерства обороны. Заключать договора на оказание услуг  
по защите государственных секретов на безвозмездной основе;

8.1.5. предоставлять работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные профсоюзные должности после окончания срока выборных полномочий, равноценную работу (должность), а работникам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставлять преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях;

8.1.6. осуществлять расторжение трудового договора (контракта)  
по инициативе нанимателя с лицами выборных профсоюзных органов,  
не освобожденными от работы, с согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а с председателями профсоюзных комитетов  
и инженерами по охране труда – с согласия вышестоящего профсоюзного органа (за исключением пунктов 2 и 7 статьи 42 Трудового кодекса). Привлекать за виновные действия вышеперечисленных лиц к ответственности с предварительного письменного согласия соответствующего профсоюзного органа;

8.1.7. освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюзных организаций для участия  
в коллективных переговорах. В период ведения переговоров не подвергать дисциплинарным взысканиям, не перемещать и не переводить на другую работу, не увольнять по инициативе нанимателя лиц, участвующих  
в переговорах, без предварительного согласия Профсоюза, уполномочившего их на переговоры;

8.1.8. предоставлять Профсоюзу и профсоюзным комитетам информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций,  
в пределах установленной статистической отчетности;

8.2. Профсоюз представляет кандидатуры из числа работников Республиканского комитета Профсоюза, аппарата профсоюзной организации Вооруженных Сил, освобожденных председателей профсоюзных комитетов воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций  
к награждению в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства обороны.

9. Ответственность и обязанность сторон

9.1. Стороны:

9.1.1. способствуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций, совершенствованию производственных отношений, укреплению дисциплины, повышению мотивации к труду, росту производительности труда. Добиваются реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников и членов их семей;

9.1.2. решают возникшие трудовые споры между работниками  
и нанимателем в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

9.1.3. каждая из сторон, подписавшая Тарифное соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий  
и обязуется сотрудничать в этом;

9.1.4. заключают коллективные договора или вносят изменения  
и дополнения в ранее заключенные коллективные договора в течение двух месяцев после подписания настоящего Тарифного соглашения.

9.2. Министерство обороны обязуется:

9.2.1. считать работу по совершенствованию социального партнерства и взаимодействия с Профсоюзом одной из приоритетных задач, предоставлять им по взаимной договоренности дополнительные полномочия по защите социально-экономических прав работников воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций;

9.2.2. приглашать для участия в работе коллегии Министерства обороны представителей Профсоюза, а председателей профсоюзных комитетов воинских частей, коммерческих и некоммерческих   
организаций – для участия в работе совещаний, при обсуждении вопросов, затрагивающих права и законные интересы работников;

9.2.3. освещать деятельность профсоюзной организации Вооруженных Сил, проведение пленумов и конференций, работу трудовых коллективов, где работают члены профсоюза, в средствах массовой информации Министерства обороны;

9.2.4. рассматривать представления (рекомендации) Профсоюза  
и профсоюзных комитетов по выявленным нарушениям соблюдения трудового законодательства и об охране труда, невыполнению коллективных договоров и положений Тарифного соглашения и принимать меры по их устранению и наказанию виновных в соответствии  
с законодательством Республики Беларусь;

9.2.5. содействовать созданию первичных организаций профсоюза  
и максимальному вовлечению всех работников в члены профсоюза  
в воинских частях, коммерческих и некоммерческих организациях;

9.2.6. довести текст настоящего Тарифного соглашения до работников воинских частей, коммерческих и некоммерческих организаций;

9.2.7. после проведения собраний (конференций), пленумов и съездов, созываемых Профсоюзом, утверждать план мероприятий по устранению высказанных недостатков и предложений Профсоюза.

10. Настоящее Тарифное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового.

11. Профсоюз оставляет за собой право использовать все возможные, предусмотренные законодательством Республики Беларусь, меры по защите прав и законных интересов членов профсоюза.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |