

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Общественным объединением
«Белорусское общество глухих»
и Белорусским профессиональным союзом
работников местной промышленности и
коммунально-бытовых предприятий
на 2021-2023 годы

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Стороны Соглашения:

с одной стороны – Общественное объединение «Белорусское общество глухих» (далее – ОО «БелОГ»), представляющее интересы руководителей организаций ОО «БелОГ» (далее – Наниматели) в лице председателя Центрального правления ОО «БелОГ» Сапуто Сергея Петровича, действующего на основании Устава ОО «БелОГ» (зарегистрирован в новой редакции Министерством юстиции Республики Беларусь 2 сентября 2016 года, свидетельство о регистрации № 01623);

с другой стороны – Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Профсоюз) в лице председателя Дорогокупца Юрия Ивановича, который в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, Уставом Профсоюза (зарегистрирован решением Министерства юстиции Республики Беларусь от 1 июля 1991 года с изменениями и дополнениями) выражает, представляет и защищает законные права и интересы работников-членов Профсоюза.

2. Соглашение – локальный правовой акт, содержащий обязательства Сторон в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы предприятий, организаций, учреждений ОО «БелОГ» (далее – Организации), обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объемов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, производимых работ и услуг, снижения их энергоемкости;

обеспечения нормального уровня заработной платы, своевременности ее выплаты;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

соблюдения прав работников-членов Профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата и нормальной рабочей обстановки;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости


 С.П. Сапуто


 Ю.И. Дорогокупец

работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, других актов законодательства Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, и Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также в соответствии с Уставами ОО «БелОГ» и Профсоюза.

4. Положения и гарантии Соглашения являются минимальными и обязательными для включения в коллективные договоры, они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

5. Действие Соглашения распространяется на все Организации, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6. Стороны считают необходимым обязательное заключение коллективных договоров на унитарных предприятиях ОО «БелОГ» и обязуются оказывать в этом сторонам социального партнерства необходимую помощь и содействие.

7. Комитеты Профсоюза являются полномочными представителями работников-членов Профсоюза в коллективных переговорах с Нанимателями при заключении коллективных договоров.

8. Действие Соглашения распространяется на освобожденных (штатных) работников первичных профсоюзных организаций.

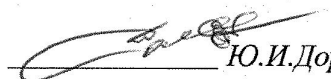
9. Соглашение заключено на 2021-2023 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

10. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашения оно может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности.

11. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в 2-х недельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.


С.П.Сануто


Ю.И.Дорогокупец

12. При заключении коллективного договора Наниматель и профсоюзный комитет вправе устанавливать более высокие гарантии и преимущества для работников, чем это предусмотрено Соглашением.

13. Стороны установили, что:

13.1. коллективный договор в Организации заключается между Нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации. Указанные органы организационных структур Профсоюза, согласно Уставу Профсоюза, не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Организации.

Положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для работников-членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

Работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором;

13.2. коллективный договор, изменения и дополнения к нему принимаются на профсоюзном собрании (конференции);

13.3. Наниматель обеспечивает регистрацию подписанного коллективного договора, а также вносимых в него изменений и дополнений, в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации в течение месяца с момента его принятия или подписания;

13.4. вновь принятые работники должны быть ознакомлены Нанимателем с Соглашением, а в унитарных предприятиях ОО «БелОГ» – с Соглашением и коллективным договором под подпись в день их


С.П. Сапуто


Ю.И. Дорогокупец

принятия на работу;

13.5. на период процедуры экономической несостоятельности (банкротства) Организации сохраняется действие коллективного договора.

14. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций готовят в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, других государственных органов власти и управления предложения, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

15. ОО «БелОГ»:

15.1. совместно с Нанимателями, комитетами Профсоюза, первичными профсоюзными организациями обеспечивает формирование стратегии дальнейшего развития ОО «БелОГ», добивается создания для Организаций правовых, экономических и финансовых условий, способствующих их стабильной работе;

15.2. оказывает Организациям необходимую помощь в создании и укреплении их хозяйственных связей с поставщиками материально-технических и топливно-энергетических ресурсов (по наиболее важной номенклатуре);

15.3. проводит работу по привлечению отечественных и иностранных инвестиций;

15.4. принимает меры по созданию новых рабочих мест согласно утвержденным заданиям;

15.5. осуществляет необходимые меры, обеспечивающие выполнение основных показателей социально-экономического развития Организаций, утвержденных на 2021 и последующие годы в установленном порядке.

16. Профсоюз:

16.1. оказывает методическую и практическую помощь Организациям в заключении коллективных договоров и контролирует их выполнение;

16.2. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, при необходимости вносит в соответствующие местные исполнительные и распорядительные органы предложения по изменению действующих норм законодательства;

16.3. предоставляет Организациям, членам Профсоюза бесплатную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм действующего законодательства;

16.4. организывает в трудовых коллективах разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов.


С.П.Сапуто


Ю.И.Дорогокупец

17. Стороны:

17.1. готовят, в случае необходимости, в установленном порядке в адрес Президента Республики Беларусь, Правительства Республики Беларусь, Парламента Республики Беларусь, других государственных органов власти и управления предложения, обеспечивающие стабильную работу Организаций;

17.2. ежегодно организуют республиканское соревнование среди трудовых коллективов Организаций по результатам социально-экономического развития, а также способствуют его проведению в самих трудовых коллективах;

17.3. принимают меры в пределах своих полномочий по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов;

17.4. подготавливают проекты локальных правовых актов по вопросам оплаты труда, занятости, модернизации производства и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические права и гарантии работников Организаций.

ГЛАВА 3 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

18. Стороны установили, что:

18.1. отношения работников и Нанимателя строятся в соответствии с законодательством о труде, а также на основании норм и положений Соглашения и коллективного договора;

18.2. профсоюзный комитет представляет, выражает и защищает интересы работников-членов Профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

18.3. обсуждение содержания контракта работника-члена Профсоюза производится с участием председателя (профорганизатора) первичной профсоюзной организации или представителя профсоюзного комитета;

18.4. Наниматель обязан предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, дополнительные меры стимулирования труда:

обязательное повышение тарифной ставки (тарифного оклада) работника до 50 процентов, но не менее чем на 10 процентов;

предоставление дополнительного отпуска до 5 календарных дней;

18.5. при наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные гарантии в области трудовых прав, социально-экономические льготы, гарантии и компенсации, улучшающие нормы Соглашения, коллективного договора;



С.П. Сануто



Ю.И. Дорогокупец

18.6. перевод на контрактную форму найма не может производиться со следующими работниками без их согласия:

с работниками, получившими профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей, или ставшими инвалидами вследствие травмы на производстве;

с беременными женщинами;

с родителями, имеющими ребенка (детей) в возрасте до 5 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

18.7. в случае досрочного расторжения контракта в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков;

18.8. Наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

перевода супруга (супруги) на работу в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

в связи с зачислением в учреждение образования для получения образования в дневной форме;

избрания на выборную должность или выборные органы ОО «БелОГ»;

наличия 3-х и более детей, не достигших 16 лет, а также по заявлению одинокого родителя, воспитывающего ребенка в возрасте до 5-ти лет, либо двух и более детей в возрасте до 16 лет;

в случае занятости работника менее 50% от полной нормы в течение последних трех календарных месяцев подряд;

перехода на более высокооплачиваемую работу в Организациях.

18.9. каждая из сторон, заключившая контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

18.10. при увольнении в связи с истечением срока действия контракта работника, добросовестно работавшего и не допустившего в период работы по контракту нарушений исполнительской и трудовой дисциплины (когда на увольнении настаивает наниматель, а работник желает продлить трудовые отношения), наниматель имеет право предусматривать выплату этому работнику выходного пособия в размере


С.П.Сануто


Ю.И.Дорогокупец

до одной среднемесячной заработной платы;

18.11. в случаях заключения контрактов с неосвобожденными председателями первичных профсоюзных организаций, профорганизаторами, членами профсоюзных комитетов, общественными инспекторами по охране труда контракты заключаются и продлеваются на время их полномочий, но не менее чем на 1 год;

18.12. контракт с беременной женщиной, женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся (находящимся) в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при истечении срока его действия продлевается (заключается) с согласия работника до достижения ребенком возраста 5 лет, а с одинокими родителями – до достижения ребенком возраста 8 лет (детей-инвалидов – до 18 лет);

18.13. при продлении либо заключении нового контракта с работником, которому осталось до достижения общеустановленного пенсионного возраста трех и менее лет, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, Наниматель продлевает либо заключает новый контракт с ним на срок не менее, чем ему осталось до достижения пенсионного возраста;

18.14. расторжение (не продление) контракта по истечении срока его действия, если инициатива о прекращении трудовых отношений исходит от нанимателя, может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета с работником:

инвалидом;

заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, принимавшим участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, работавшим в зоне эвакуации;


получившим на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности;

одиноким родителем, опекуном, попечителем, воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет);

18.15. если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, то Наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни, но на время не более 4-х месяцев подряд;

18.16. расторжение трудового договора (контракта) с работниками-членами Профсоюза по инициативе Нанимателя, кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производят с предварительного согласия профсоюзного комитета;


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

18.17. расторжение трудовых отношений по инициативе Нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), не допускается, кроме случаев ликвидации Организации и нарушений пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

18.18. если окончание срока действия контракта работника приходится на период его уведомления Нанимателем о предстоящем высвобождении с работы в связи с сокращением численности или штата работников, то Наниматель увольняет его по основанию, предусмотренному п.1 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

18.19. одновременно с уведомлением о намерении Нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт Наниматель обязан вручить работнику проект контракта;

18.20. по окончании срока действия контракта Наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

18.21. по окончании срока действия контракта Наниматель заключает новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок до достижения 18 лет ребенку-инвалиду или 16 лет двоим и более детям с ее (его) согласия.

18.22. Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

ГЛАВА 4


С.П.Сануто


Ю.И.Дорогокупец

ОПЛАТА ТРУДА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

19. Стороны обязуются:

19.1. проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работников на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту их экономических и социальных интересов;

19.2. защищать на государственном уровне права и законные интересы ООО «БелОГ» в случаях ухудшения или нарушения государственными органами или должностными лицами социально-экономических прав работников Организаций, гарантированных Конституцией Республики Беларусь и Законом «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь»;

19.3. оказывать материальную помощь работнику-члену Профсоюза, чья семья оказалась по объективным причинам в тяжелой материальной ситуации.

20. Стороны установили, что Наниматель:

20.1. обеспечивает обязательное использование республиканских тарифов как минимальных гарантий размеров оплаты труда;

20.2. устанавливает формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, на основании действующего законодательства и коллективного договора;

20.3. обеспечивает рост тарифной ставки I разряда, установленной на предприятии, в соответствии с ростом объемов производства, производительности труда и прибыли от реализации товаров, продукции, работ, услуг, а также в целях индексации заработной платы в связи с инфляцией;

20.4. обеспечивает минимальный размер оплаты труда работников Организации не ниже уровня минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

20.5. осуществляет меры по недопущению необоснованного снижения удельного веса заработной платы в себестоимости продукции, работ и услуг по сравнению с предыдущим периодом, а также принимает меры по снижению себестоимости продукции;

20.6. выплату заработной платы производит регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц. Выплата работнику заработной платы за отработанный месяц производится, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отработанным;

20.7. в случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающаяся работникам сумма увеличивается за счет процентов за пользование

20.8. регулирование заработной платы производит в зависимости от роста объемов производства и реализации продукции, работ и услуг, повышения эффективности и финансового состояния Организации;

20.9. осуществляет пересмотр норм труда, изменений условий оплаты труда работников по согласованию с профсоюзным комитетом;

20.10. устанавливает размер оплаты труда за сменный режим работы, за работу в сверхурочное, ночное время, за работу в особых условиях не ниже размера, определенного законодательством Республики Беларусь. Размер оплаты увеличивается в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, при наличии прибыли, остающейся в распоряжении Организации;

20.11. в случае простоя не по вине работника устанавливает заработную плату не ниже двух третей тарифной ставки (оклада);

20.12. оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата, производит на равных с другими работниками условиях;

20.13. может производить за счет прибыли, остающейся в распоряжении Организации, доплату работникам к пособиям по временной нетрудоспособности за первые шесть дней болезни до размера 100 процентов его среднедневного заработка, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, наступивших:

в связи с заболеванием или травмой, причиной которых явилось употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ;

в период прогула без уважительных причин;

в период, когда было выявлено нарушение режима, установленного врачом;


20.14. предоставляет женщинам право ухода в дородовой отпуск на 2 месяца раньше срока с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на облегченный труд и невозможностью предоставить такую работу;

20.15. осуществляет работникам единовременные выплаты к государственным праздникам, юбилейным датам организаций, профессиональным праздничным дням, к юбилейным датам работников, при рождении ребенка, при вступлении в брак, в случае смерти близких родственников, к 1 сентября и др. на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором;

20.16. применяет гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

20.17. представляет профсоюзным органам необходимую информацию по вопросам организации и оплаты труда, состояния условий и охраны труда, трудовых отношений, социально-экономического развития Организации и по другим вопросам, не относящимся


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

к государственной или коммерческой тайне;

20.18. ежегодно предусматривает расходы на нужды социального характера, которые планирует с участием профсоюзного комитета;

20.19. сохраняет за работниками среднюю заработную плату и оплачивает командировочные расходы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, при участии работников в рабочее время в съездах, пленумах, конференциях, заседаниях президиумов, семинарах, в культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных мероприятиях, проводимых ОО «БелОГ», Профсоюзом, а также органами и организациями по согласованию с ОО «БелОГ»;

20.20. в случаях принятия решений, ухудшающих трудовые и социально-экономические права работников-членов Профсоюза, уведомляет об этом не позже чем за один месяц соответствующие профсоюзные комитеты для выработки согласованных мер по минимизации последствий таких решений;

20.21. не допускает без согласования с соответствующими профсоюзными комитетами ликвидации, продажи или перепрофилирования баз отдыха, столовых, буфетов, здравпунктов, комнат отдыха и других объектов социально-культурного назначения, находящихся на балансе или функционирующих в Организации;

20.22. обязуется в случае применения ОО «БелОГ» (по представлению Организаций) мер поощрения (наград) ОО «БелОГ» к работникам Организаций за успехи в труде выплачивать им премию за счет собственных средств в соответствии с положениями, утвержденными президиумом Центрального правления ОО «БелОГ».

21. Профсоюз обязуется:

21.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения в решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки;

21.2. отстаивать интересы членов Профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и Соглашением;

21.3. участвовать в решении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, в необходимых случаях представлять интересы работников-членов Профсоюза в суде;

21.4. вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, положений Соглашения и условий коллективного договора;


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

21.5. обеспечивать профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными и другими материалами, проводить консультации, разъяснения для членов Профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений, профсоюзной работы.

ГЛАВА 5 ОХРАНА ТРУДА

22. Стороны обязуются:

22.1. проводить совместную работу по реализации государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

22.2. обеспечивать регулярное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства по охране труда (ежедневного, ежемесячного, ежеквартального), в проведении Дней охраны труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

22.3. организовывать обучение, переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, председателей (профорганизаторов) первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по охране труда, общественных инспекторов по охране труда Организаций.

23. Стороны установили, что Наниматель и профсоюзный комитет Организации предусматривают в коллективном договоре:

23.1. мероприятия по охране труда и выделение средств на их финансирование в размерах не менее трех процентов от фонда оплаты труда;

23.2. ежегодное (по состоянию на 1 декабря) проведение паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

23.3. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь и установление по ее результатам дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, льготной пенсии, доплат работникам, имеющим на это право;

23.4. норму о предоставлении неосвобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профсоюзного комитета, членам комиссий по охране труда, общественным инспекторам по охране труда Организаций условий для осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время;

23.5. норму о выплате из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения вреда, материальную помощь в размере до трех годовых заработков погибшего на производстве работника,


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, повлекшему смерть работника;

23.6. норму о выплате сумм единовременной материальной помощи в случае гибели работника, которые производятся после получения материалов специального расследования. В случае финансовых затруднений Организации Наниматель и профсоюзный комитет могут принять решение о выплате материальной помощи семье погибшего согласно графику погашения платежей в течение трех лет со дня, в котором произошел несчастный случай.

Если работник Организации погиб на производстве в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, семья (родственники) не имеет право на вышеуказанную выплату;

23.7. норму об обязательном участии представителей первичной профсоюзной организации в комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда.

24. Стороны договорились, что Наниматель:

24.1. принимает меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, а также обеспечивает оборудование санитарно-бытовых помещений необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства;

24.2. обеспечивает проведение в рабочее время периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, с сохранением среднего заработка, а также выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (не ниже отраслевых норм) бесплатного молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами;

24.3. признает право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

В указанных случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, главными техническими (техническими) инспекторами труда Профсоюза Наниматель сохраняет за работниками среднюю заработную плату за время вынужденного простоя.

Работник обязан оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств,


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

24.4. приводит численность служб охраны труда в соответствие со ст. 20 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», обеспечивает условия для их эффективной работы.

При соответствующей нормативной численности работающих создает в Организации кабинеты по охране труда. Оснащает их нормативными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.;

24.5. обеспечивает своевременное поступление в Центральное правление ОО «БелОГ» и областные, Минскую городскую организацию Профсоюза:

сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение двух дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;

документов специального расследования несчастного случая – в течении трех дней по окончании расследования несчастного случая;

годового отчета (до 15 января) о численности потерпевших при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний по форме 1-Т (травматизм);

24.6. обеспечивает соблюдение требований Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» с привлечением к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, где имеются случаи производственного травматизма, несоблюдения требований по охране труда, нарушения трудовой, производственной и технологической дисциплины, необеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

24.7. принимает меры по удешевлению стоимости питания с учетом финансово-экономического положения Организации;

24.8. организует в Организациях место для приема пищи работников в порядке, предусмотренном законодательством;

24.9. с учетом финансово-экономического положения Организации принимает меры по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников Организации включает представителей первичной профсоюзной организации.


С.П.Сануто


Ю.И.Дорогокупец

25. Профсоюз:

25.1. разрабатывает методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение председателей первичных профсоюзных организаций, общественных инспекторов и членов комиссий по охране труда;

25.2. проводит ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

25.3. представляет в суде и других государственных органах интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве;

25.4. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в лице главных технических (технических) инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда.

Участие главных технических (технических) инспекторов труда Профсоюза обязательно в расследовании каждого несчастного случая со смертельным и тяжелым исходом, группового несчастного случая; участие общественных инспекторов по охране труда – обязательно в расследовании всех остальных несчастных случаев на производстве;

25.5. пропагандирует и распространяет передовой опыт в области охраны труда.

ГЛАВА 6 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

26. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда и другие трудовые и социально-экономические права работников решаются Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулируются Соглашением, коллективным договором Организации и другими локальными правовыми актами.


27. Стороны установили, что Наниматель:

27.1. пересмотр норм труда и рабочего времени, норм выработки и обслуживания производит по согласованию с профсоюзным комитетом;

27.2. устанавливает минимальную продолжительность ежегодного трудового отпуска для инвалидов – 30 календарных дней, для остальных работников – не менее 28 календарных дней (постановление XIV съезда Белорусского общества глухих от 4 августа 1991 года);

27.3. предоставляет дополнительные трудовые отпуска, а также социальные отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы на условиях и в порядке, предусмотренных


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

коллективным договором, но не ниже установленных законодательством Республики Беларусь.

28. Стороны установили, что Наниматель и профсоюзный комитет включают в коллективный договор:

28.1. нормы, определяющие продолжительность трудовых отпусков, порядок и размер единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска, порядок предоставления отпусков без сохранения или с частичным сохранением заработной платы;

28.2. нормы о социальных оплачиваемых отпусках при заключении брака, рождении ребенка (детей), смерти членов семьи и близких родственников и другие;

28.3. нормы, определяющие порядок разделения трудового отпуска на две и более части по договоренности между работником и Нанимателем, из которых одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

28.4. нормы, определяющие порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день за счет средств Организации;

28.5. нормы, определяющие порядок и условия предоставления работникам за счет средств Организации дополнительного отпуска:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за продолжительный стаж работы в Организации (до трех календарных дней);

дополнительного поощрительного отпуска;

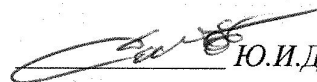
28.6. нормы предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы (как правило не менее 2/3 тарифной ставки (оклада)) по инициативе Нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

28.7. норму, предусматривающую обязанность Нанимателя предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам при получении среднего специального, высшего и послевузовского образования, по вечерней или заочной формам получения образования при отсутствии направления (заявки) Нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования;

28.8. норму о предоставлении матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых



С.П.Сануто



Ю.И.Дорогокупец

республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

28.9. норму, предусматривающую предоставление супругам, работающим в одной организации, по их заявлению отпуска в одно время;

28.10. норму, предусматривающую предоставление социального отпуска по заявлению работника, ребенок (дети) которого идет (идут) в первый класс, 1 сентября либо другой день начала учебного года, в который проводятся торжественные мероприятия.

ГЛАВА 7 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

29. Стороны не допускают массового экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест (под массовым сокращением понимать одновременное увольнение по инициативе Нанимателя более пяти процентов численности трудового коллектива).

30. Ликвидацию по инициативе Нанимателя или реорганизацию Организации, влекущих за собой прекращение их деятельности как юридических лиц, осуществляют только после предварительного не менее чем за три месяца уведомления Профсоюза по этому вопросу и принятия согласованной программы (мер) по трудоустройству высвобождаемых работников.

31. Стороны установили, что Наниматель:

31.1. не допускает увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;


31.2. предоставляет работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией Организации и (или) реорганизации (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием организации), сдачей имущественного комплекса организаций в аренду, сокращением численности или штата работников, не менее двух календарных дней в месяц (с сохранением среднего заработка при наличии финансовых средств) для поиска работы; содействует переобучению работников новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора (контракта);

31.3. предоставляет преимущественное право работникам, уволенным по сокращению численности или штата работников, трудоустроиваться в Организацию при возникновении вакансий по соответствующей должности (специальности);

31.4. организует совместно с профсоюзными организациями обучение работников;

31.6. не допускает увольнения по сокращению численности или штата работников (без письменного согласия работника):


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

лиц предпенсионного возраста (за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

одиноких родителей (опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетнего ребенка в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

работников, имеющих двух и более несовершеннолетних детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида (детей-инвалидов) в возрасте до 18 лет, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

женщин, супруги которых призваны на срочную военную службу;

работников, избранных в профсоюзные органы;

31.7. при смене собственника имущества Организации и (или) реорганизации (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием организации), сдаче имущественного комплекса организаций в аренду, распространяет на уволенных по сокращению численности или штата работников, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на постоянную работу в профсоюзные органы, условия коллективного договора.

32. Лицам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях.

33. В коллективные договоры могут быть внесены дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии при заключении и прекращении трудового договора (контракта) для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

34. Профсоюз:

34.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективного договора при приеме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий при смене собственника имущества, ликвидации Организации;

34.2. оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и работникам-членам Профсоюза по вопросам занятости;

34.3. оказывает материальную помощь малообеспеченным членам Профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации или


С.П.Сануто


Ю.И.Дорогокупец

сокращением численности или штата работников и получившим статус безработного по ходатайству профсоюзной организации.

ГЛАВА 8

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ, ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

35. Стороны установили, что в Организации:

35.1. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные Нанимателем;

35.2. постановка на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади, в том числе и мест в общежитиях, производится на основании совместного решения Нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

35.3. при избрании на выборную должность в ОО «БелОГ» или профсоюзные органы дата принятия на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по новой работе сохраняется с даты принятия по прежней работе;

35.4. займы, материальная помощь для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения выделяются работникам Организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий, администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом;

35.5. Наниматель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежитий, введения платных услуг для проживающих в общежитии.

ГЛАВА 9

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

36. Стороны установили, что Наниматель:

36.1. создает условия для деятельности профсоюзных организаций и их органов в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Уставом Профсоюза, Соглашением и коллективным договором Организации;

36.2. обеспечивает безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников-членов Профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» через расчетные службы Организации одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков, на банковские счета соответствующих организаций Профсоюза;


С.П. Саныто


Ю.И. Дорогокупец

36.3. отчисляет первичной профсоюзной организации денежные средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных социально-значимых целей в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда при наличии прибыли;

36.4. производит при несвоевременных расчетах с профсоюзными организациями по отчислениям собранных членских профсоюзных взносов ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен;

36.5. предоставляет неосвобожденным от основной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивает командировочные расходы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

36.6. не допускает увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением виновных действий) работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они избраны;

36.7. не допускает наложения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контракт, а также увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением виновных действий) работников, избранных руководителями профсоюзных органов и неосвобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;

36.8. не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением виновных действий) общественных инспекторов по охране труда, членов комиссии по охране труда без письменного предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета;

36.9. предоставляет первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование необходимые помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику;

36.10. предоставляет возможность представителям Профсоюза и его организационных структур беспрепятственно посещать Организации, где работают члены Профсоюза;


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

36.11. предоставляет освобожденным работникам первичных профсоюзных организаций равные права пользования всеми социально-экономическими гарантиями, установленными Соглашением и коллективным договором Организации;

36.12. предоставляет Профсоюзу и его организационным структурам необходимую информацию о финансово-экономической деятельности Организации, за исключением сведений, составляющих государственную или коммерческую тайну;

36.13. осуществляет премирование освобожденных профсоюзных работников за счет средств Организации в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей, специалистов и служащих данной Организации;

36.14. обобщает и выполняет реальные предложения и требования, высказанные работниками-членами Профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, касающиеся непосредственно производственных и трудовых отношений;

36.15. устанавливает повышенный тарифную ставку (оклад) по контракту или дополнительное премирование неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций и ОО «БелОГ» в размере не менее 15 процентов за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе;

36.16. предусматривает общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результата работы за квартал и их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации дополнительное премирование в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (оклада);

36.17. Стороны признают право профсоюзных комитетов созывать собрания (конференции) по согласованию с Нанимателем;

37. ОО «БелОГ» обязуется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь разрабатывать и принимать по согласованию с Профсоюзом:

локальные правовые акты по установлению, замене и пересмотру норм труда;

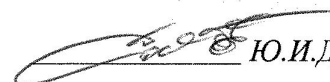
типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты работников отрасли;

мероприятия по охране труда;

другие локальные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников Организации.

38. В случае невозможности выполнения по причинам экономического, производственного, организационного характера положений коллективного договора, устанавливающих выплаты


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

работникам денежных средств, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, принимает решение на собрании (конференции) о приостановлении действия этих положений. В решении указывается срок приостановления действия положений, а также сроки и порядок возобновления приостановленных выплат работникам.

39. Стороны согласились, что представители профсоюзных органов участвуют в работе пленумов, президиумов, в работе советов предприятий, включаются в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также участвуют в разработке Устава Организации.

40. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их полномочий Нанимателем предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника другая равноценная работа (должность) на том же предприятии, в учреждении, организации.

41. Профсоюз:

41.1. оказывает первичным профсоюзным организациям необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организывает обучение профсоюзного актива;

41.2. представляет интересы в суде членов Профсоюза по защите их трудовых прав и социально-экономических интересов.

ГЛАВА 10

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ, ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА, ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ

42. Стороны установили, что Наниматель:

42.1. дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливает молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально-технического и общего среднего образования с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение шести месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом размера заработной платы;

42.2. производит несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены;

42.3. выделяет молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях договора поднайма жилого помещения в домах государственного жилищного


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

фонда или по договору найма жилого помещения в домах частного жилищного фонда, в общежитиях;

42.4. обеспечивает трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений образования, направленных на учебу Организацией;

42.5. при наличии финансовых возможностей устанавливает стипендии или доплаты к ним, для студентов и учащихся, хорошо успевающих и активно участвующих в работе профсоюзных организаций;

42.6. совместно с профсоюзным комитетом предусматривает в коллективном договоре Положение о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения на производстве впервые принимаемых на работу в Организацию молодых работников (специалистов).

43. Стороны установили, что Наниматель совместно с профсоюзным комитетом:

43.1. определяют в коллективном договоре комплекс мер, направленный на усиление социальной поддержки ветеранов войны и труда, инвалидов, неработающих пенсионеров, ранее работавших на предприятии;

43.2. вносят в соответствующие исполнительные и распорядительные органы власти предложения, направленные на улучшение положения ветеранов войны и труда, инвалидов, неработающих пенсионеров, добиваются реализации этих предложений;

43.3. регулярно проводят встречи с ветеранами, в том числе к праздникам: ко Дню женщин, ко Дню Победы, ко Дню пожилых людей, ко Дню инвалидов Республики Беларусь и другие;

43.4. организуют и координируют работу по созданию исторических уголков, стендов «Ветераны труда» ОО «БелОГ» и др.;

43.5. выдают один раз в два года бесплатно путевки в санаторий «Приморский» ОО «БелОГ» бывшим работникам Организаций-неработающим пенсионерам по возрасту:

награжденным государственными наградами Республики Беларусь; имеющим звание «Ветеран труда ОО «БелОГ»;

инвалидам I и II групп, а также сопровождающему инвалида I группы (без лечения) при наличии соответствующего решения ВКК.

44. Профсоюз обязуется:

44.1. осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием здоровых и безопасных условий труда работающей молодежи;

44.2. вносить при необходимости в соответствующие исполнительные и распорядительные органы власти предложения по принятию локальных правовых актов по вопросам социальной помощи молодым семьям.



С.П.Сануто



Ю.И.Дорогокупец

ГЛАВА 11

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТА И ТУРИЗМА

45. Стороны обязуются:

45.1. проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников Организаций;

45.2. организовывать ежегодное проведение Республиканского смотра-конкурса на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, смотрах клубных учреждений в Организациях.

46. Стороны установили, что Наниматель:

46.1. предусматривает выделение денежных средств на:
ежегодное пополнение библиотечного фонда Организации (при наличии библиотек), подписку периодических изданий;
содержание домов культуры и клубов;
финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности;

аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы для работников и членов их семей;

поощрение участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый» с учетом финансовых возможностей Организаций;

46.2. принимает меры по совершенствованию работы коллективов физической культуры, народного творчества и укреплению их материальной базы в Организациях.

47. Стороны установили, что Наниматель совместно с профсоюзным комитетом обеспечивают проведение и финансирование физкультурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий.

48. Профсоюз:

48.1. проводит необходимую работу по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма в Организациях;

48.2. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи подшефным школам-интернатам, детским домам, домам приюта, в первую очередь для детей с нарушениями слуха;


С.П. Сануто


Ю.И. Дорогокупец

48.3. Профсоюз совместно с ОО «БелОГ» обеспечивает проведение и финансирование ежегодной республиканской Спартакиады работников Организаций ОО «БелОГ» в соответствии с Положением.

ГЛАВА 12

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

49. Стороны обязуются обеспечивать санаторно-курортное лечение работников-инвалидов с нарушением слуха в санаторных организациях, имеющих доступную безбарьерную среду для данной категории граждан.

50. Стороны установили, что Наниматель:

50.1. предусматривает выделение средств на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников-инвалидов с нарушением слуха в Унитарное предприятие «Санаторий Приморский» ОО «БелОГ»;

50.2. принимает меры по совершенствованию работы комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников;

51. Профсоюз проводит необходимую работу по направлению членов Профсоюза в санатории санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт».

ГЛАВА 13

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

52. Стороны несут ответственность за своевременное и полное выполнение Соглашения в пределах своих полномочий и взятых на себя обязательств.

53. Контроль за ходом выполнения Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, сформированный Сторонами в равном представительстве, которому Сторонами представляется вся необходимая информация.

54. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют также комитеты Профсоюза и соответствующие службы Центрального правления ОО «БелОГ», которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

55. При выявлении нарушений выполнения Соглашения, Стороны не позднее чем в 2-х недельный срок проводят взаимные консультации и принимают меры по их устранению.

56. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения на совместных заседаниях, о результатах рассмотрения информировать работников Организаций. За невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, виновные в этом должностные лица несут административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством о труде.


С.П. Саныто


Ю.И. Дорогокупец

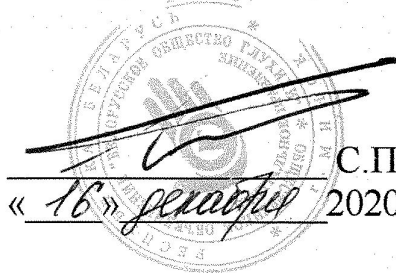
57. Невыполнение положений Соглашения, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных ежемесячных профсоюзных взносов, по вине Нанимателя может служить основанием для досрочного расторжения с этим руководителем контракта.

58. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, профсоюзные органы воздерживаются от организации и проведения коллективных действий (забастовок, митингов).

59. Центральное правление ОО «БелОГ» обязуется текст Соглашения довести до сведения всех коллективов Организаций, входящих в систему ОО «БелОГ».

60. Право толкования Соглашения принадлежит ОО «БелОГ» и Профсоюзу.

Председатель
Общественного объединения
«Белорусское общество глухих»



С.П. Сапуто

«16» декабря 2020

Председатель
Белорусского профессионального
союза работников местной
промышленности и коммунально-
бытовых предприятий



Ю.И. Дорогокупец

«16» декабря 2020



С.П. Сапуто

Ю.И. Дорогокупец