

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Республиканским государственно-
общественным объединением «Белорусское
добровольное пожарное общество» и Белорусским
профессиональным союзом работников местной
промышленности и коммунально-бытовых
предприятий на 2021-2023 годы

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Стороны настоящего Соглашения:

с одной стороны Республиканское государственно-общественное объединение «Белорусское добровольное пожарное общество» (далее – РГОО «БДПО»), представляющее интересы руководителей организаций входящих в структуру РГОО «БДПО» (далее – Нанимателей) в лице председателя Республиканского совета РГОО «БДПО» Кудряшова Александра Николаевича, действующего на основании Устава Республиканского государственно-общественного объединения «Белорусское добровольное пожарное общество», утвержденного Указом Президента Республики Беларусь 27.03.2019 №113.

с другой стороны - Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Профсоюз), в лице председателя Профсоюза Дорогокупца Юрия Ивановича, который в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, Уставом Профсоюза, зарегистрированным Министерством юстиции Республики Беларусь 01.07.1991, выражает, представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза.

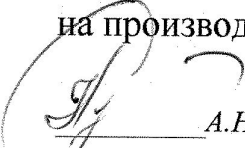
2. Соглашение является локальным правовым актом, устанавливающим обязательные отраслевые принципы трудовых, социально-экономических и связанных с ними отношений. Соглашение устанавливает трудовые и социальные гарантии работникам, членам Профсоюза системы РГОО «БДПО», унитарных предприятий, учрежденных РГОО «БДПО» (далее – Организации), независимо от формы собственности, содержащий обязательства Сторон в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы Организации, обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объемов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, работ и услуг;

обеспечения нормального уровня заработной платы, своевременности ее выплаты;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

соблюдения прав работников-членов Профсоюза в сфере трудовых отношений;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата и нормальной рабочей обстановки;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы органов Профсоюза всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, других актов законодательства Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также в соответствии с Уставами РГОО «БДПО» и Профсоюза.

4. Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров, а также трудовых договоров (контрактов) с работниками Организаций. Его положения и гарантии применяются при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

5. Положения и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и включаются в коллективные договоры Организаций системы РГОО «БДПО», они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

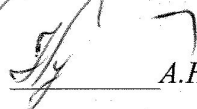
6. Комитеты Профсоюза являются единственными полномочными представителями работников-членов Профсоюза в коллективных переговорах с Нанимателями при заключении коллективных договоров.

7. Действие настоящего Соглашения распространяется на все организации системы РГОО «БДПО» и Профсоюза.

8. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до принятия нового соглашения, но не более трех лет.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности.



А.Н.Кудряшов



Ю.И.Дорогокупец

9. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в двухнедельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.

10. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в Организациях и обязуются оказывать в этом сторонам социального партнерства необходимую помощь и всестороннее содействие.

11. Стороны установили, что:

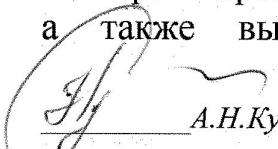
11.1. коллективный договор в Организации заключается между Нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации. Указанные органы организационных структур Профсоюза согласно Уставу Профсоюза не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

Независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором Организации.

Работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором.

11.2. Наниматель обеспечивает регистрацию подписанного коллективного договора, а также вносимых в него изменений и дополнений в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации в течение месяца с момента его принятия или подписания;

11.3. вновь принятые работники должны быть ознакомлены Нанимателем с Соглашением и коллективным договором под роспись в день принятия на работу;

11.4. на период процедуры экономической несостоятельности (банкротства) Организации сохраняется действие коллективного договора.

12. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций готовят в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, других государственных органов власти и управления предложения, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения.

13. Подготовка проектов локальных правовых актов по вопросам оплаты труда, занятости, модернизации производства и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические права и гарантии работников Организаций, осуществляется при участии Профсоюза.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

14. РГОО «БДПО»:

14.1. принимает меры по обеспечению выполнения локальных правовых актов и соглашений, принятых на уровне Президента и Правительства Республики Беларусь, затрагивающих интересы Организаций отрасли;

14.2. содействует стабильной и эффективной деятельности Организаций и общества в целом;

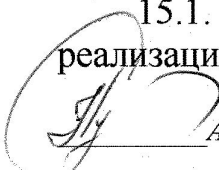
14.3. осуществляет необходимые меры, обеспечивающие выполнение основных показателей социально-экономического развития Организаций, утвержденных в установленном порядке;

14.4. осуществляет необходимые меры по обеспечению в Организациях экономного расходования топливных, энергетических, материальных и других видов ресурсов;

14.5. принимает меры по созданию новых рабочих мест.

15. Профсоюз:

15.1. содействует мобилизации членов Профсоюза на успешную реализацию поставленных перед РГОО «БДПО» задач по обеспечению


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

устойчивой работы Организаций и общества в целом, а также совместно намеченных мер по повышению эффективности и развитию производства;

15.2. оказывает методическую и практическую помощь Организациям в заключении коллективных договоров и контролирует их выполнение;

15.3. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда и при необходимости вносит в соответствующие исполнительные и распорядительные органы власти предложения по изменению действующих норм трудового законодательства;

15.4. предоставляет Организациям, членам Профсоюза бесплатную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм действующего законодательства и положений Соглашения;

15.5. проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций в Организациях негосударственной формы собственности, по роду деятельности относящихся к системе РГОО «БДПО»;

15.6. организует в трудовых коллективах разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов.

16. РГОО «БДПО» совместно с Профсоюзом:

16.1. готовят, в случае необходимости, в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, Парламента Республики Беларусь, других исполнительных и распорядительных органов власти предложения, обеспечивающие стабильную работу Организаций и отрасли в целом, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения;

16.2. способствуют привлечению в экономику Организаций инвестиций для обеспечения их более интенсивного развития;

16.3. организуют республиканское соревнование среди Организаций;

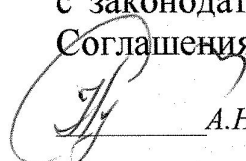
16.4. принимают меры в пределах своих полномочий по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов;

16.5. организуют подготовку и переподготовку кадров, обеспечивая сочетание профессионального, экономического и правового обучения.

ГЛАВА 3 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

17. Стороны установили, что:

17.1. отношения работников и Нанимателя строятся в соответствии с законодательством о труде, а также на основании норм и положений Соглашения и коллективного договора;


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

17.2. комитеты Профсоюза представляют, выражают и защищают трудовые права работников - членов Профсоюза при заключении или расторжении с ними трудовых договоров (контрактов) и по другим правоотношениям, вытекающим из актов законодательства Республики Беларусь.

Обсуждение содержания контракта работника - члена Профсоюза производится с участием председателя (представителя) профсоюзного комитета.

17.3. Наниматель обязан предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь дополнительные меры стимулирования труда:

дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью:

при стаже работы в системе от одного до пяти лет – один календарный дней;

при стаже работы в системе от пяти до десяти лет – два календарных дня;

при стаже работы в системе от десяти до двадцати пяти лет – три календарных дня;

при стаже работы в системе свыше двадцати пяти лет – до пяти календарных дней;

повышение тарифной ставки (оклада) до 50 процентов включительно, но не менее 30 процентов.

17.4. при наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные трудовые права, социально-экономические льготы, другие гарантии и компенсации, чем предусмотренные Соглашением и коллективным договором;

17.5. перевод на контрактную форму найма не может производиться со следующими работниками без их согласия:

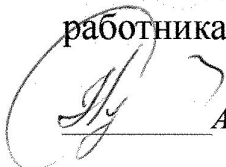
с работниками, получившими профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей, или ставшими инвалидами вследствие травмы на производстве;

с беременными женщинами;

с родителями, имеющими ребенка (детей) в возрасте до 5 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

17.6. в случае досрочного расторжения контракта в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков;

17.7. Наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста, выхода на пенсию;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

перевода супруга (супруги) на работу в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

в связи с зачислением в учреждение образования для получения образования в дневной форме получения образования;

избрания на выборную должность;

наличия 3-х и более детей, не достигших 16 лет, а также по заявлению одинокой матери (одинокого отца), воспитывающей (воспитывающего) ребенка в возрасте до 5-ти лет, либо двух и более детей в возрасте до 16 лет;

в случае занятости работника менее 50% от полной нормы в течение последних трех календарных месяцев подряд;

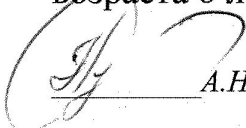
17.8. каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Проект контракта вручается одновременно с уведомлением о намерении заключить контракт с работником;

17.9. при продлении, либо заключении нового контракта с работником, которому осталось до достижения общеустановленного пенсионного возраста 3 и менее лет, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, Наниматель продлевает либо заключает новый контракт с ним на срок не менее, чем ему осталось до достижения пенсионного возраста;

17.10. контракты с неосвобожденными председателями первичных профсоюзных организаций, членами выборных профсоюзных органов, профгруппоргами, общественными инспекторами по охране труда заключаются и продлеваются на время их полномочий, но не менее чем на 1 год;

17.11. в случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, Наниматель обязан продлить срок контракта (с согласия работника), до достижения ребенком возраста 5 лет, а одиноким матерям (отцам), имеющих детей – до достижения ребенком возраста 8 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет);


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

17.12. продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года;

17.13. не продление контракта по истечении срока его действия, по инициативе Нанимателя, с работником:

инвалидом,

заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, принимавшим участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, работавшим в зоне эвакуации,

получившим на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности,


одиноким родителем, опекуном, попечителем, воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет),

производится с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета;

17.14. если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, не превышающей 4-х месяцев, то Наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни;

17.15. расторжение трудового договора (контракта) с работниками по инициативе Нанимателя, кроме пунктов 3 и части 3 пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производят с предварительного согласия профсоюзного комитета Организации;

17.16. по окончании срока действия контракта Наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного Нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

17.17. при прекращении трудовых отношений по истечении срока действия контракта в случае, если инициатива прекращения трудовых отношений происходит от Нанимателя и работник не имеет дисциплинарных взысканий, ему выплачивается компенсация в размере не менее месячного среднего заработка;

17.18. Наниматель сохраняет трудовые отношения с работником (с его согласия), достигшими общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, имеющим ребенка (детей), не достигшего 18-летнего возраста и являющимся учащимся очной формы обучения в учреждениях образования до достижения им 23-летнего возраста;

17.19. если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, то Наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни;

17.20. если окончание срока действия контракта работника приходится на период его уведомления Нанимателем о предстоящем высвобождении с работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, то Наниматель увольняет его по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

ГЛАВА 4

ОПЛАТА ТРУДА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

18. Стороны обязуются проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту экономических и социальных интересов.


19. Стороны установили, что Наниматель:

19.1. обеспечивает обязательное использование республиканских тарифов для дифференциации заработной платы работников как минимальные гарантии размеров оплаты труда;

19.2. устанавливает формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, на основании действующего законодательства и коллективного договора;

Производит дальнейшее совершенствование структуры заработной платы работников Организаций и на этой основе – увеличение доли оплаты по тарифным ставкам и окладам не менее 70 процентов в ее составе.

Принимает меры по повышению среднемесячной заработной платы работников Организаций согласно утвержденным показателям;


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

19.3. осуществляет меры по стабилизации цен и снижению себестоимости продукции;

19.4. выплату заработной платы производит регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, не реже двух раз в месяц.

Окончательный расчет с работником производится при выплате заработной платы за отработанный месяц, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отработанным.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающихся работникам, сумма подлежит индексации.

Индексацию заработной платы в связи с инфляцией производят в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами, но не ниже установленного законодательством размера индексации для бюджетных организаций;

19.5. регулирование заработной платы производит в зависимости от роста объемов производства и реализации продукции, работ и услуг, повышения эффективности и финансового состояния субъектов хозяйствования по согласованию с профсоюзным комитетом;

19.6. устанавливает размер надбавок для работников Организаций, в том числе освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций, за стаж работы в отрасли в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором;

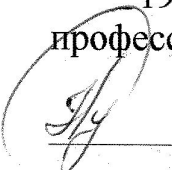
19.7. создает в Организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся в распоряжении Организации. Конкретный размер резервного фонда, порядок его создания и использования определяется коллективным договором, но не ниже размера, установленного законодательством Республики Беларусь;

19.8. осуществляет пересмотр норм труда, изменений условий оплаты труда работников по согласованию с профсоюзным комитетом;

19.9. при ликвидации юридического лица расчеты по оплате труда работников производит в числе первоочередных (после капитализации соответствующих повременных платежей, причитающихся с этого юридического лица, в связи с его ответственностью за причинение вреда жизни или здоровью гражданина);

19.10. устанавливает размер оплаты за сменный режим работы, за работу в сверхурочное, ночное время при сменном режиме работы, за работу в особых условиях не ниже определенного законодательством Республики Беларусь. Размер оплаты увеличивается в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, при наличии прибыли, остающейся в распоряжении Организации;

19.11. устанавливает рабочим надбавки за высокое профессиональное мастерство при условии обеспечения высокого


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

качества выпускаемой продукции, соблюдения технологической дисциплины, выполнения работ повышенной сложности;

19.12. устанавливает в коллективных договорах доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда. Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда в зависимости от степени их вредности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Данные доплаты устанавливаются в процентах от принятой в Организации тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной суммы, определяемой Нанимателем на основании коллективного договора, при этом размер доплат не может быть ниже размера доплат, рассчитанных на основании тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и работников, приравненных к ним по оплате труда. Работникам с повышенной оплатой труда за особый характер работ доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не предусматривается;

19.13. сохраняет оплату в пределах тарифной ставки (оклада) за счет прибыли, остающейся в распоряжении Организации, в случае простоя не по вине работника;

19.14. оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников, производит на равных с другими работниками условиях;


19.15. предоставляет женщинам право ухода в отпуск по беременности и родам на 2 месяца раньше срока с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на облегченный труд и невозможностью Нанимателя представить такую работу;

19.16. сохраняет за работниками, переведенными по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, прежний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода;

19.17. при введении новых условий оплаты труда не допускает снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

20. Стороны согласились в целях устранения необоснованного разрыва в оплате труда руководителей и работников субъектов хозяйствования установить коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по Организации не более 4,5.

21. Стороны договорились, что Наниматель в случаях принятия решений, ухудшающих трудовые и социально-экономические права работников-членов Профсоюза, уведомляет об этом не позже чем за один


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

месяц соответствующие комитеты Профсоюза для выработки согласованных решений.

22. Профсоюз обязуется:

22.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения в решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производственного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки;

22.2. отстаивать интересы членов Профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и Соглашением;

22.3. участвовать в решении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, при необходимости представлять интересы работников-членов Профсоюза в суде;

22.4. выходить с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, положения Соглашения и условия коллективного договора;

22.5. обеспечивать профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными материалами, предоставлять консультации, разъяснения по важнейшим процессам и событиям, происходящим в сфере трудовых и социальных отношений, в общественной и профсоюзной жизни;

22.6. в случае потребности членов Профсоюза в санаторно-курортном лечении, оказывать помощь в приобретении путевки в профсоюзные здравницы.

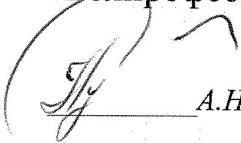
ГЛАВА 5 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ


23. Стороны обязуются:

23.1. оказывать материальную помощь работнику-члену Профсоюза Организации, чья семья оказалась по объективным причинам в тяжелой материальной ситуации;

23.2. содействовать развитию добровольного страхования за счет средств Организаций дополнительной пенсии работников и руководителей;

23.3. содействовать включению в коллективные договоры положений о выделении Нанимателем дополнительных денежных средств на санаторно-курортное лечение работников-членов Профсоюза, в том числе в санаториях Санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт»;


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

23.4. содействовать включению Нанимателем в коллективный договор нормы, предусматривающей заключение договоров добровольного страхования медицинских расходов работников.

24. Стороны установили, что Наниматель:

24.1. выплачивает один раз в год работникам Организаций единовременную материальную помощь на оздоровление при предоставлении трудового отпуска в размере и порядке установленными коллективным договором.

Единовременная материальная помощь осуществляется при предоставлении трудового отпуска, а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей;

24.2. выплачивает единовременное выходное пособие (если ранее в период работы в Организациях оно не выплачивалось) работнику, у которого право на трудовую пенсию по возрасту (в том числе за работу с особыми условиями труда и (или) по инвалидности), профессиональную пенсию возникло в период работы в Организации и ему в этот период в соответствии с законодательством назначена такая пенсия, за исключением работников, которым назначена пенсия в соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 декабря 1992 года «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований», при их увольнении в размерах и порядке, установленных коллективным договором;

24.3. возмещает один раз в год в летний период часть стоимости путевки, приобретенной Организацией, в детские оздоровительные лагеря, расположенные на территории Республики Беларусь.

Размер возмещения части стоимости путевки определяется коллективным договором;

24.4. осуществляет работникам Организаций единовременные выплаты:

к государственным праздникам, общереспубликанским праздничным дням, юбилейным датам образования Организации, профессиональным праздничным дням;

при достижении ими определенной (юбилейной) даты со дня рождения в зависимости от продолжительности стажа работы в Организации в соответствии с локальными правовыми актами;

женщинам-матерям (а также вдовцам, не вступившим в новый брак, одиноким отцам, опекунам, попечителям, воспитывающим несовершеннолетних детей) – ко Дню матери;



А.Н.Кудряшов



Ю.И.Дорогокупец

инвалидам и работникам, воспитывающим детей инвалидов – ко Дню инвалидов в соответствии с локальными правовыми актами Организации;

работникам (в том числе опекунам, попечителям, бывшим работникам, уволенным в связи с инвалидностью и более не работающим), имеющим детей школьного возраста, на приобретение школьных товаров к началу учебного года в соответствии с локальными правовыми актами Организации;

24.5. производит другие выплаты и компенсации работникам инвалидам, семьям, воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям (отцам), опекунам (попечителям) в соответствии с законодательством и локальными правовыми актами Организаций;

24.6. приобретает (оплачивают) новогодние подарки работникам, имеющим на иждивении детей, в том числе детям бывших работников, погибших или ставших инвалидами в результате несчастного случая на производстве, уволенных в связи с инвалидностью, профзаболеванием, инвалидов-участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

24.7. оказывает единовременную материальную помощь в связи с чрезвычайными событиями в жизни работника:

при рождении (усыновлении) ребенка;

при регистрации брака (если брак работника регистрируется впервые);

при длительной болезни (три недели и более), а также нуждающимся в проведении операций, перенесшим операции, при наличии подтверждающих документов;


пострадавшим от пожаров, затоплений, других стихийных бедствий и непредвиденных обстоятельств в зависимости от размера причиненного ущерба;

в случае смерти супруга(и), близких родственников работника;

в случае смерти работника семье умершего (члену семьи, взявшему на себя организацию погребения) на погребение и ритуальные услуги;

24.8. устанавливает для работников Организаций в коллективном договоре ограниченную ответственность за ущерб, причиненный Организации, за исключением случаев хищений, умышленной порчи имущества, при которых вред (ущерб) возмещается в полном объеме.

Ограниченную материальную ответственность устанавливает в размере, не превышающем средний месячный заработок виновного работника, по его заявлению.


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

ГЛАВА 6 ОХРАНА ТРУДА

25. Стороны обязуются:

25.1. проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

25.2. осуществлять ведомственный и общественный контроль за состоянием охраны труда в Организациях;

25.3. организовывать переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, общественных инспекторов по охране труда.

26. Стороны установили, что Наниматель и профсоюзный комитет предусматривают в коллективном договоре:

26.1. мероприятия по охране труда и выделение средств на их финансирование в размере не менее 3 процентов от фонда оплаты труда.


26.2. своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством и установление по ее результатам дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, льготной пенсии, доплаты работникам, имеющим на это право;

26.3. положение о предоставлении неосвобожденным от основной работы председателю (заместителю председателя) первичной профсоюзной организации, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (не менее 4 часов в неделю) с сохранением среднего заработка по месту работы;

26.4. материальное поощрение руководителей и специалистов, в должностных обязанностях которых предусмотрены обязанности по охране труда, а также общественных инспекторов по охране труда, принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

26.5. выплату работнику Организации, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя, помимо установленного законодательством возмещения вреда, единовременной материальной помощи в размере трех среднемесячных заработков;

Указанная материальная помощь не выплачивается, если работник в момент получения травмы находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования.

27. Стороны договорились, что Наниматель:

27.1. принимает меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и промсанитарии, а также оборудование санитарно-бытовых помещений, оснащенных необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства;

27.2. обеспечивает проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда в рабочее время с сохранением среднего заработка, а также выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств не ниже отраслевых норм, бесплатного молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами;

27.3. признает право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить Нанимателю либо уполномоченному должностному лицу Нанимателя о мотивах такого отказа, при этом подчиняясь правилам внутреннего трудового распорядка.


В указанных случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда Профсоюза сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время вынужденного простоя;

27.4. обеспечивает своевременное поступление в Республиканское государственно-общественное объединение «БДПО», областные, Минскую городскую организации Профсоюза:

сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение 2 дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;

документов специального расследования несчастного случая – в течение 3 дней по окончании расследования несчастного случая;


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

27.5. создает при соответствующей нормативной численности работающих в Организации кабинеты по охране труда. Оснащает их локальными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.;

27.6. обеспечивает совместно с профсоюзным комитетом проведение периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведении Дней охраны труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулярное участие в его осуществлении общественных инспекторов по охране труда;

27.7. организует в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об охране труда» совместно с профсоюзным комитетом обучение председателей комиссий Организации по охране труда, общественных инспекторов по охране труда;

28. РГОО «БДПО» принимает действенные меры по соблюдению в Организациях законодательства об охране труда, выполнению норм и положений Соглашения и коллективных договоров.

29. Стороны организуют проведение ежегодного республиканского конкурса «Лучшее производственное предприятие структуры РГОО «БДПО» по культуре производства».

30. Профсоюз:


30.1. разрабатывает методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение общественных инспекторов по охране труда;

30.2. проводит ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

30.3. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве (участие технических (главных технических) инспекторов труда областных, Минской городской организаций Профсоюза обязательно в расследовании несчастных случаев со смертельным, тяжелым исходами и групповых несчастных случаев, а общественных инспекторов по охране труда – в расследовании всех остальных несчастных случаев);

30.4. в случае необходимости представляет интересы работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в суде и других органах.

31. Стороны установили, что в случаях высокого травматизма на производстве могут расторгаться контракты с руководителями, а также другими специалистами организаций ответственными за состояние условий и охраны труда.


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

ГЛАВА 7 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

32. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и другие трудовые и социально-экономические права работников решаются Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом Организации в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулируются Соглашением и коллективными договорами Организаций.

33. Стороны установили, что Наниматель устанавливает продолжительность основного отпуска для работников не менее 24 календарных дней.

34. Стороны установили, что Наниматель, профсоюзный комитет включают в коллективный договор:

34.1. порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день за счет собственных средств;

34.2. порядок выплаты денежной компенсации работникам, выезжающим в служебные командировки или при разъездном характере работы и имеющим право на бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами;


34.3. нормы продолжительности трудовых отпусков, порядок единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска;

34.4. положение о социальных оплачиваемых отпусках по причинам заключения брака, рождения ребенка, смерти членов семьи и т.д.;

34.5. категории (профессии, должности) работников, для которых применяется суммированный учет рабочего времени, а также продолжительность учетного периода (месяц, квартал или полугодие, но не более одного календарного года);

34.6. перечень работников, порядок и условия предоставления за счет собственных средств Организации дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в Организации(ях) до трех календарных дней;

34.7. условия предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы по инициативе Нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

34.8. норму, предусматривающую обязанность Нанимателя предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам при получении среднего специального, высшего и послевузовского образования, по вечерней или заочной формам получения образования при отсутствии направления (заявки) Нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования, на период сдачи вступительных экзаменов (испытаний) в высшие и средние специальные учебные заведения;

34.9. условия предоставления отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам по договоренности между работником и Нанимателем продолжительностью более 30 календарных дней;

34.10. порядок разделения трудового отпуска по договоренности между работником и Нанимателем более чем на 2 части, в которых одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

34.11. норму, предусматривающую предоставление матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка;

34.12. норму, предусматривающую предоставление женщинам, имеющих двух и более детей в возрасте до 16 лет, а также одиноким матерям (отцам), вдовам (вдовцам), не вступившим в новый брак, имеющим детей в возрасте до 16 лет, трудовой отпуск в удобное для них время;


34.13. норму, предусматривающую предоставление супругам, работающим в одной организации, по их заявлению, отпуска в одно время;

34.14. норму, предусматривающую предоставление по заявлению работника 1 сентября либо другой день начала учебного года (проведение торжественных мероприятий, посвященных началу учебного года) выходного дня с сохранением среднедневного тарифного оклада работникам, ребенок (дети) которого идет (идут) в 1-ый класс.

ГЛАВА 8 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

35. Стороны не допускают экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест.

Ликвидацию по инициативе Нанимателя или реорганизацию Организаций, влекущих за собой прекращение их деятельности как


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

юридических лиц, осуществляют только после предварительного, не менее чем за три месяца уведомления Профсоюза.

36. Стороны установили, что Наниматель:

36.1. не допускает увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

36.2. предоставляет преимущественное право работникам, уволенным по сокращению, трудоустроиваться в Организацию при наличии вакансий по соответствующей должности (специальности);

36.3. не допускает увольнения по сокращению численности или штата работников (кроме случаев полной ликвидации Организации):

получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

лиц предпенсионного возраста (за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

одиноких родителей (опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетнего ребенка в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида (детей-инвалидов) в возрасте до 18 лет;

работников, имеющих двух и более несовершеннолетних детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида (детей-инвалидов) в возрасте до 18 лет, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

женщин, супруги которых призваны на срочную военную службу;

работников, избранных в профсоюзные органы;

36.4. может предоставлять работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата работников, один свободный день в неделю (с сохранением среднего заработка) для поиска работы.

37. В коллективные договоры могут быть внесены дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

38. Профсоюз:

38.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективных договоров при приеме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов,



А.Н.Кудряшов



Ю.И.Дорогокупец

сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий при изменении формы собственности;

38.2. оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и членам Профсоюза по вопросам занятости;

38.3. оказывает материальную помощь малообеспеченным, безработным членам Профсоюза по ходатайству профсоюзной организации, где произошло сокращение численности или штата работников.

ГЛАВА 9 КОМПЕНСАЦИИ ПРИ НАЙМЕ, ПОДНАЙМЕ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

39. Стороны установили, что Наниматель может производить выплату денежной компенсации работникам, проживающим в жилых помещениях жилищного фонда по договору поднайма жилого помещения или жилых помещениях частного жилищного фонда по договору найма.


ГЛАВА 10 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

40. Стороны установили, что Наниматель:

40.1. создает условия для деятельности профсоюзных организаций и их органов в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Уставом Профсоюза, а также в соответствии с Соглашением и коллективными договорами;

40.2. обеспечивает безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников – членов Профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» через расчетные службы предприятий одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков, на банковские счета соответствующих профсоюзных организаций (первичные профсоюзные организации, областные (Минская городская) организации Профсоюза);

40.3. отчисляют первичным профсоюзным организациям ежемесячно паевой взнос для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда;


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

40.4. производит при несвоевременных расчетах с профсоюзными организациями по отчислениям им собранных членских профсоюзных взносов, а также утвержденных коллективным договором отчислений паевых взносов на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры, ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен;

40.5. предоставляет неосвобожденным от производственной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, закрепленных коллективным договором;

40.6. сохраняет среднюю заработную плату за членами Профсоюза, уполномоченными вести переговоры по заключению, изменению и контролю за выполнением коллективных договоров, на весь период переговоров, если по согласованию Сторон переговоры ведутся в рабочее время;

40.7. не допускает увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они избраны;

40.8. не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контракт, а также увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) работников, избранных руководителями профсоюзных органов и неосвобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключают на срок их полномочий, но не менее чем на 1 год;

40.9. не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением виновных действий) общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов комиссии по охране труда Организации, уполномоченных представителей профсоюза в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде (за исключением виновных действий) без письменного предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза;



А.Н.Кудряшов



Ю.И.Дорогокупец

40.10. предоставляет первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование необходимые помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику;

40.11. предоставляет возможность руководству и представителям Профсоюза и его организационных структур посещать Организации, где работают члены Профсоюза;

40.12. устанавливает за счет средств Организации ежемесячную доплату неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 20 процентов, а казначеям, заместителям председателя не менее 10 процентов по основной работе за сложность и напряженность работы, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе.

40.13. предоставляет представителям Профсоюза и его организационных структур необходимую информацию о финансово-экономической деятельности Организации, учредительные документы, за исключением сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну;

40.14. обобщает и выполняют реальные предложения и требования, высказанные работниками – членами Профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, касающихся непосредственно производственных и трудовых отношений;

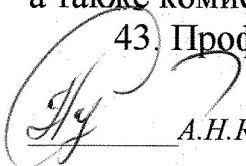
40.15. согласовывает с вышестоящей профсоюзной организацией прекращение трудовых отношений, в том числе по причине окончания срока действия контракта (за исключением увольнения по инициативе Нанимателя за виновные действия), с работниками избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы;

40.16. оказывает содействие по сохранению (созданию) профсоюзной структуры в реорганизуемых в хозяйственные общества государственных унитарных предприятий, создаваемых путем преобразования в соответствии с законодательством о приватизации государственного имущества.

41. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать собрания или конференции трудовых коллективов по согласованию с Нанимателем.

42. Стороны согласились, что представители Профсоюза принимают участие в работе пленумов, президиумов, включаются в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также комиссий по разработке и изменению Устава Организации.

43. Профсоюз:


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

43.1. оказывает первичным профсоюзным организациям, в том числе созданным в организациях негосударственной формы собственности, необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организовывает обучение профсоюзного актива;

43.2. представляет в суде интересы членов Профсоюза по защите их трудовых и социально-экономических прав.

ГЛАВА 11. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

44. К неработающим пенсионерам относятся, граждане (пожилые люди, ветераны войны и труда, пенсионеры, инвалиды) проживающие на территории Республики Беларусь, последним местом работы которых перед назначением трудовой (профессиональной) пенсии, пенсии по инвалидности являлась одна из Организаций, и более неработающие, а так же состоящие на профсоюзном учете в Организации (стаж работы в Организациях может оговариваться в коллективном договоре).

45. Стороны установили, что Наниматель совместно с профсоюзным комитетом:

45.1. определяют в коллективном договоре комплекс мер, направленных на усиление социальной поддержки неработающих пенсионеров, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранение права на улучшение жилищных условий, оздоровление;


45.2. оказывают, при наличии средств материальную помощь:
для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях Республики Беларусь;
к профессиональному празднику;
на заготовку овощей на зимний период;
семьям в случае смерти бывшего работника;
и др.

45.3. организовывают чествование с праздничными и юбилейными датами, профессиональным праздником, Днем пожилых людей, День Победы, Международный день инвалидов;

45.4. оказывают помощь в доставке продуктов питания и медикаментов одиноко проживающим неработающим пенсионерам;

45.5. вносят в соответствующие государственные органы управления предложения, направленные на улучшение положения пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров-инвалидов, добиваются реализации этих предложений;

45.6. защищают (в случае необходимости) интересы неработающих пенсионеров в судебных и других органах;


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

45.7. организуют и координируют работу по созданию музеев, исторических уголков, стендов «Заслуженные ветераны» и др.

ГЛАВА 12 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЁЖИ

46. Стороны установили, что Наниматель:

46.1. дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливает молодым рабочим, выпускникам профессионально-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы;

46.2. производит несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены;

46.3. оказывает единовременную материальную помощь молодым работникам, призванным с Организации на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере до 20 базовых величин при наличии прибыли, остающейся после налогообложения;

46.4. выделяет молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов за найм жилых помещений и проживание в общежитиях, на условиях и в порядке предусмотренных в коллективных договорах;

46.6. закрепляет за молодыми специалистами наставников для успешной их адаптации на производстве из числа опытных руководящих работников организации с определением в коллективных договорах сроков работы наставников и мер их материального стимулирования;

46.7. предоставляет льготы молодым работникам Организации, успешно обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях и получающим первое высшее или среднее специальное образование, независимо от специальности в качестве минимальных гарантий, предусмотренных статьями 215-220 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

47. Профсоюз:

47.1. вносит в соответствующие органы государственного управления предложения по принятию локальных правовых актов по вопросам социальной помощи молодым семьям;



А.Н.Кудряшов



Ю.И.Дорогокупец

- 47.2. оказывает материальную помощь:
для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение в оздоровительных учреждениях республики и в детские оздоровительные лагеря;
материальную помощь к 1 сентября для подготовки детей к школе.

ГЛАВА 12 РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТА И ТУРИЗМА

48. Стороны обязуются:
- 48.1. проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников;
- 48.2. обеспечивать участие Организаций в ежегодно проводимом Республиканском смотре-конкурсе на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах физкультуры Организаций.
49. Стороны установили, что Наниматель:
- 49.1. предусматривает выделение средств на:
частичное финансирование физкультурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий, проводимых в Организациях;
- 49.2. финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности;
предусматривает в коллективном договоре поощрение участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;
- 49.3. принимает меры по созданию в Организациях коллективов физической культуры.
50. Профсоюз:
- 50.1. принимает активное участие в организации и проведении мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма;
- 50.2. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи школам-интернатам;
- 50.3. обеспечивает совместно с РГОО «БДПО» проведение и доленое финансирование республиканской Спартакиады.



А.Н.Кудряшов



Ю.И.Дорогокупец

ГЛАВА 13

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

51. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

52. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его реализации, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, сформированный Сторонами в равном представительстве, которому Сторонами представляется вся необходимая информация.

53. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также комитеты Профсоюза Организаций и Наниматели, которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

54. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны не позднее, чем в 2-х недельный срок проводят взаимные консультации и принимают меры по их устранению.

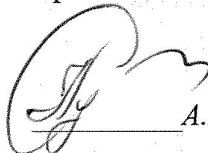
55. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения, о результатах рассмотрения информировать Организации.

56. За невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, виновные в этом должностные лица несут административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством.

57. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных ежемесячных профсоюзных взносов, по вине Нанимателя, по инициативе одной из Сторон может рассматриваться вопрос о соответствии руководителя Организации занимаемой должности.

58. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, воздерживаются от организации и проведения коллективных действий, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

59. В случае невозможности выполнения по причинам экономического, производственного, организационного характера положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, Наниматель с согласия профсоюзного комитета принимает решение о приостановлении действия этих положений. В решении указывается срок


А.Н.Кудряшов


Ю.И.Дорогокупец

приостановлении действия этих положений. В решении указывается срок приостановления действия положений, а также сроки и порядок выплаты работникам денежных сумм с учетом образовавшейся задолженности.

60. РГОО «БДПО» обязуется текст настоящего Соглашения довести до сведения всех Организаций, подведомственных РГОО «БДПО».

61. Право толкования Соглашения принадлежит РГОО «БДПО» и Профсоюзу.

По поручению Президиума
Республиканского государственно-
общественного объединения
«Белорусское добровольное пожарное
общество»



Председатель

А.Н.Кудряшов
« 18 » сентября 2020г.

По поручению Президиума
Республиканского комитета
Белорусского
профессионального союза
работников местной
промышленности и
коммунально-бытовых
предприятий



Председатель

Ю.И.Дорогокупец

« 18 » сентября 2020г.