



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы

«15» декабря 2021 г.

Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союз Строителей и Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов, именуемые в дальнейшем сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы и договорились о нижеследующем.

I. В соответствии со статьей 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы на период 2022 – 2024 годов с учетом представленных ниже изменений и дополнений, вносимых настоящим Соглашением.

II. Внести в Тарифное соглашение между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы следующие изменения и дополнения:

1. Название Тарифного соглашения после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

2. Часть четвертую пункта 1.1 раздела I. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Распространять действие коллективных договоров на работников – членов профсоюза.»;

после части четвертой дополнить пункт частями следующего содержания:

«Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке

индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора распространяется на работников, не являющихся членами профсоюза, в том числе от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят свое согласие в письменной форме и получат письменное согласие на это сторон коллективного договора (Нанимателя и Профсоюза).»;

3. Часть первую пункта 1.6 раздела I. «Общие положения» дополнить предложением следующего содержания:

«Срок действия Соглашения продлен до 31 декабря 2024 года включительно.»;

4. Пункт 1.8 раздела I. «Общие положения» дополнить частью второй следующего содержания:

«При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, направляет соответствующие проекты в Профсоюз для рассмотрения и внесения замечаний и предложений.»;

5. Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. Стороны пришли к соглашению, что проекты локальных правовых актов, методических рекомендаций, касающихся сферы трудовых отношений, принимаются нанимателями (уполномоченными представителями нанимателя) организаций по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами.»;

6. В пункте 2.1 раздела II. «Оплата труда»:

часть третью изложить в следующей редакции:

«Применять для оплаты труда работников тарифную ставку первого разряда в размере не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.»;

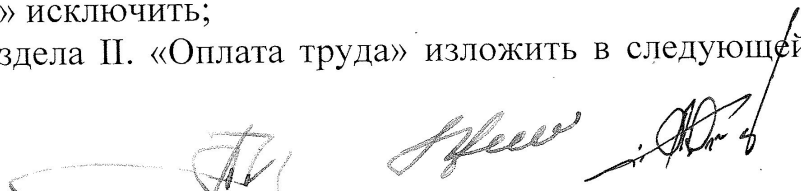
часть четвертую изложить в следующей редакции:

«Устанавливать в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда.»;

7. Из пункта 2.2 раздела II. «Оплата труда» слово «нормативными» исключить;

8. В части второй пункта 2.3 раздела II. «Оплата труда» слова «и Рекомендациями по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 октября 2011 г. № 104» исключить;

9. Пункт 2.6 раздела II. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:



«2.6. Обеспечить темпы роста реальных денежных доходов работников отрасли, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь на соответствующий год.»;

10. Пункт 2.21 раздела II. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«2.21. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.»;

11. Пункт 4.3 раздела IV. «Трудовые отпуска» изложить в следующей редакции:

«4.3. Предусматривать в контрактах, заключаемых между нанимателем и работником в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, дополнительный поощрительный отпуск не менее 2 дней и повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее 10 процентов.»;

12. В части первой подпункта 5.10.1 пункта 5.10 раздела V. «Охрана труда» цифру «5» заменить цифрой «10»;

13. Первое предложение части второй пункта 5.14 раздела V. «Охрана труда» после слов «по инициативе нанимателя» дополнить словами «(за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника)»;

14. Абзац первый пункта 6.5 раздела VI. «Занятость работников» дополнить словами «следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:»;

15. Пункт 6.14 раздела VI. «Занятость работников» после слов «препятствующей выполнению работы по контракту,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту,»;

16. В пункте 7.2 раздела VII. «Социальные гарантии»:

в части первой слово «трудовой» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

в части второй и пятой слова «трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

17. Пункт 7.3 раздела VII. «Социальные гарантии» изложить в

следующей редакции:

«7.3. Не допускать увольнения по сокращению численности или штата, а также по истечении срока контракта одновременно двух работников из одной семьи, работников, воспитывающих детей в неполных семьях (одиноким матери (отцы), вдовы (вдовцы), опекуны), многодетных матерей (отцов), за исключением нарушителей производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины. При продлении (заключении нового) контракта с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три и менее года, продлевать (заключать новый) контракт на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста.»;

18. В пункте 7.4 раздела VII. «Социальные гарантии»:

часть первую изложить в следующей редакции:

«7.4. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с работником, предусмотренное статьей 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме абзацев третьего, седьмого и восьмого пункта 7, производить с предварительного согласия профсоюза.»;

в части второй слова «2 и 6» заменить словами «3 и 5»;

19. Первое предложение части первой пункта 10.3 раздела X. «Создание условий деятельности профсоюзных комитетов и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«10.3. Нанимателям производить отчисления финансовых средств в размере от 0,15 и более процентов от фонда оплаты труда на расчетные счета профсоюзных комитетов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, финансирование мероприятий, направленных на повышение уровня информирования членов профсоюза и трудящихся.»;

20. Пункт 10.9 раздела X. «Создание условий деятельности профсоюзных комитетов и членов профсоюза» после слов «должности», (должность) дополнить словом «служащих», «служащего).»;

21. Часть первую пункта 10.10 раздела X. «Создание условий деятельности профсоюзных комитетов и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«10.10. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) не освобожденных от производственной деятельности председателей профсоюзных комитетов (профорганизаторов) и членов выборных профсоюзных органов, досрочное расторжение контракта, перевод на нижеоплачиваемую работу допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.».

III. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

Министр архитектуры
и строительства Республики
Беларусь

Председатель Союза
Строителей

Председатель
Белорусского профсоюза
работников строительства
и промышленности
строительных материалов



Р.В.Пархамович

«15» 12 2021 г.



А.И. Ничкасов

«15» 12 2021 г.



Г.В.Ляпунов

«15» 12 2021 г.