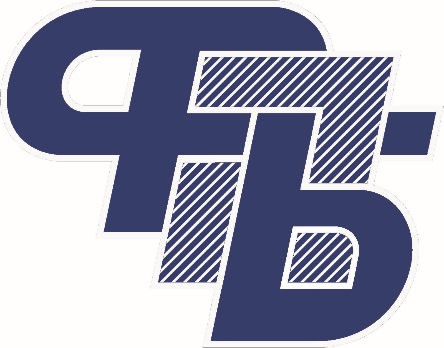
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

КОНЦЕПЦИЯ

«НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА»

Минск

2020





3

История

Концепция «нулевого травматизма» (Vision Zero) восходит к 1990 годам. Началась данная концепция не с рабочих мест, а с происшествий на дороге. Первоначальной ее задачей было сведение к нулю дорожно-транспортных происшествий со смертельным исходом. Ряд европейских стран (например, Швеция) по-прежнему работают в рамках этой программы. Не­которые государства, такие, как Финляндия, внедрили похожую концепцию в систему охраны труда. Позднее к ней присоединилась Германия, особен­но в части добывающих отраслей. Таким образом, образовалось новое дви­жение — стремление к нулевому травматизму на рабочем месте.

На международном уровне данная концепция была впервые анонсирована в 2014 году на международном конгрессе по Безопасности и охране труда во Франкфурте в Германии. Концепция приобрела серьезных сторонников, в том числе в лице министра труда Германии, министров Сингапура, руковод­ства международной ассоциации соцобеспечения (ISSA) и других организа­ций. Все участники приняли данную концепцию как стремление к снижению профзаболеваний и производственного травматизма насколько это возможно.

Комитет по предотвращению несчастных случаев Международной ассоциации социального обеспечения в течение трех лет доработал Концепцию и представил ее в окончательном виде в Сингапуре 4 сентября 2017 го­да на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

В период с 15 по 18 марта в Нью-Дели (Индия) состоялась Первая международная конференция «Vision Zero», посвященная реализации но­вой стратегии. К глобальной кампании присоединилась, в том числе Рос­сия, подписав в декабре 2017 года соответствующий меморандум с МАСО.

В основу Концепции положено признание того, что несчастные слу­чаи на производстве и профессиональные заболевания не являются неизбежными — у них всегда есть причины. А потому развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить.

Достойная работа - это безопасная работа, а безопасная работа со своей стороны является положительным фактором повышения производительности и экономического роста. Сегодня технологический прогресс и интенсивное давление конкуренции стремительно меняют условия труда, его процессы и организацию. Организации должны постоянно реагировать на вызовы, брошенные им в сфере охраны труда и разрабатывать эффективные ответы в виде динамичных стратегий управления.





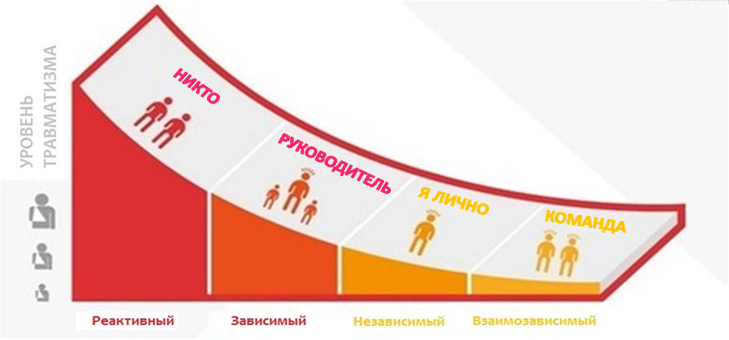




4

В настоящее время поставлена задача перейти от концепции «реактивного подхода» – устранение поверхностных причин, которые привели к происшествию, к профилактической модели в сфере охраны труда.

**ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ**



***РЕАКТИВНЫЙ***

- Безопасность не является приоритетом.

- Полагаемся на удачу и виним судьбу в случившемся; убежденность, что несчастные случаи время от времени происходят – травматизм как результат.

***ЗАВИСИМЫЙ***

- Работники следуют определенному своду правил.

 - Количество несчастных случаев уменьшается до определенного уровня.

- Руководители считают, что единственная причина травматизма – это «нарушение установленных правил».

***НЕЗАВИСИМЫЙ***

 - Работники понимают, что безопасность начинается с каждого из них, что благотворно влияет на их поступки.

- Количество несчастных случаев продолжает уменьшаться, но до определенного уровня.

***ВЗАИМОЗАВИМЫЙ***

- Работники осознанно относятся к собственной безопасности и безопасности окружающих. Работники не приемлют выполнение работы с риском и выражают свою позицию, вмешиваясь и корректируя посредством диалога, проявляя заботу.

- Работники верят, что улучшения возможны только благодаря командной работе и нулевой травматизм - достижимая цель

5

Для решения поставленной задачи необходимо:

* + законодательное внедрение системы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе заблаговременного и регулярного выявления опасностей (угроз) жизни и здоровью работников и реализации мероприятий по их устранению;
  + создание условий для формирования культуры безопасности труда;
  + реализация Концепции «нулевой травматизм».

Это направление сегодня признано наиболее перспективным во всем мире: проще предотвращать аварии, травмы и болезни, чем бороться с их последствиями. В рамках такого подхода Международная ассоциация социального обеспечения и разработала Концепцию «нулевого травматизма».

Это мировое движение, мировая кампания. Ее цель — повлиять на статистику смертности и травматизма на производстве, исключить формальный подход к охране труда. Она включает в себя экологическую, промышленную и пожарную безопасность, производственный контроль и охрану труда.

Перспективы принятия Концепции в Беларуси

В настоящее время в Республике Беларусь создана целостная взаимоувязанная система, определяющая роль и задачи каждого из участников про­цесса обеспечения безопасных условий труда на всех уровнях взаимодействия. Проводимый в стране комплекс мероприятий в области охраны тру­да, от принятия законодательства и разработки систем управления охраной труда до государственного надзора и общественного контроля, направлен на решение главной задачи — сокращение производственного травматиз­ма и профессиональных заболеваний.

Республика Беларусь намерена следовать концепции «нулевого травматизма» в сфере охраны труда. В соответствии с п. 47 Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение) стороны заявляют о поддержке, разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (MACO) Концепции «нулевого травматизма» и ее семи «золотых правил», а именно:

1) стать лидером - показать приверженность принципам;

2) выявлять угрозы - контролировать риски;

3) определять цели - разрабатывать программы;

4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

6) повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки;

7) инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.

Стороны договорились считать дату подписания Соглашения стартом кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма» в Республике Беларусь и будут способствовать применению в организациях принципов этой Концепции, в том числе принимая на себя обязательства использовать имеющиеся у них возможности для информационного обеспечения кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма».

Стороны призывают организации применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции посредством онлайн регистрации на сайте Концепции «нулевого травматизма» в глобальной сети Интернет.

Для этого необходимо зарегистрироваться на сайте МАСО, вне­сти свои данные и продекларировать желание участвовать в акции, прини­мать меры, чтобы следовать заложенным в ней подходам.

Организации добровольно присоединяются к Концепции. Так они доказывают свою приверженность политике профилактики, снижения травматизма и профзаболеваний на производстве.

6

«Золотые правила» Концепции

Рассказывая о глобальной миссии новой Концепции генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски в одном из своих выступлений подчеркнул: *«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы»*.

Чтобы обеспечить это бесспорное право, эксперты разработали фундамент концепции — семь «золотых правил», которые содержат базовые принципы охраны труда и безопасности на рабочем месте, на основе которых предлагается создавать передовые программы охраны труда. Реализация которых бу­дет содействовать работодателю в снижении показателей производствен­ного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Все семь правил очень гибкие и подходят для организаций любых масштабов во всех стра­нах мира. Это готовые инструменты для разработки и реализации страте­гии охраны труда на любом предприятии.

Важнейшие правила таковы:



7

8

Золотое правило №1:

Стать лидером — показать приверженность принципам

Лидерство — это не только про руководителей, это про всех нас. Мы можем стать лидерами каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Нужно работать с людьми, развивая их личную внутреннюю ответ­ственность. Во многих компаниях, к сожалению, происходит аутсорсинг процесса ответственности».

Но знамя лидера на пути ответственности и вовлеченности, конечно, поднимает первым руководитель. Надевая каску при обходе предприятия, директора и менеджеры показывают другим пример для подражания. Ка­залось бы, очевидные вещи, но для многих руководителей они становятся откровением. То, как поступают сами менеджеры, с чем они мирятся и на чём настаивают, определяет норму поведения остальных работников — суть правила номер один.

Лидерство — это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприя­тии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не за­ставит себя ждать.

Золотое правило №2:

Выявлять угрозы — контролировать риски

Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэто­му их оценка является важным инструментом, позволяющим своевремен­но и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать пре­вентивные меры.

Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы пред­упредить производственные аварии и сбои. Но само важное — на осно­ве оценки потенциальных факторов риска, определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуют­ся во всём мире.

Золотое правило №3:

Определять цели — разрабатывать программы

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и приня­тия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны тру­да на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспекти­ве, например, в рамках трёхлетней программы.

Золотое правило №4:

Создать систему безопасности и гигиены труда —  
достичь высокого уровня организации

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии — это хорошая идея! Она не требует больших усилий и окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприя­тие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, про­стоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффек­тивной организации охраны труда — все это окупится!

Золотое правило №5:

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах,  
при работе со станками и оборудованием

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Технологический прогресс влечет за собой повышение производительно­сти, но также и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными на любых рабочих операциях. Кроме того, должно учиты­ваться влияние производственной среды на здоровье работников. Эр­гономика и комфорт рабочего места, его соответствие «зеленым» и эко стандартам — далеко не последние понятия в системе управления ох­раной труда.

Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника — своего рода второй дом, куда чело­век будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

Золотое правило №6:

Повышать квалификацию — развивать  
профессиональные навыки

Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Зна­ния устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работни­ков требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными услови­ями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается и в отношении руководства, и в отноше­нии простых работников.

Самым главным должно стать повышение квалификаций и образова­ние сотрудников. Это всегда лежит в основе культуры безопасного пове­дения.

9

Повышать образование и компетенции сотрудников — это значит, вкладывать в человека.

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. В этом будущее!

Золотое правило №7:

Инвестировать в кадры — мотивировать  
посредством участия

Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопро­сов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлека­ют их в процесс охраны труда, получают возможность максимально ис­пользовать важный актив — знания, способности и идеи работников. Если с работником советуются, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

Роль работника годами недооценивалась во всех этих процессах. Работодатели больше склонны приглашать сторонних экспертов и платить им большие деньги, чтобы понять, что не так происходит в компании, вместо того, чтобы использовать ваши внутренние ресурсы и ориентироваться на работников. А ведь именно они знают, что происходит в цехе.

По сути, все эти направления существовали и раньше. Но в новой концепции обращается особое внимание на личную ответственность за безопасность на рабочем месте, причастность к вопросам соблюдения требований охраны труда каждого, начиная с подсобного рабочего и заканчивая генеральным директором. Это воспитание культуры охраны труда на ра­бочем месте.

Выводы

Охраной труда должны занимаются не только специализированный отдел и уполномоченные от профсоюзной организации, а каждый работ­ник. Начинать надо с малого: прийти на рабочее место — надеть защитные очки и перчатки, проверить как работает свой станок. Но главное — в «ну­левом травматизме» должен быть заинтересован руководитель. Он должен подавать пример подчиненным в деле соблюдения требований охраны тру­да. Видя заинтересованность руководства в сохранении их жизни здоровья, и работники будут строже придерживаться данных правил.

Во внедрении Концепции очень заинтересованы все стороны социального партнерства. Достойный труд — это безопасный труд!

10

11

Профсо­юзы и Концепция преследуют одну цель — сохранение жизни и здоровья работников. Мы должны определить для себя все шаги контроля реализа­ции Концепции. При этом появляется еще один мощный аргумент в диа­логе с нанимателем — средства, вложенные в охрану труда — это не затраты, а инвестиции. Опять же, мы постоянно должны искать новые пути к созданию безопасных условий труда для работника, не забывая при этом и о старых, проверенных способах достижения цели.

Наниматель должен быть не меньше заинтересован в том, чтобы работник был жив и здоров, а предприятие работало без сбоев, простоев и проблем с качеством продукции.

Профсоюз — это главнейшее звено, которое находится всегда вме­сте с работником. Он, с одной стороны, первым увидит недочет в органи­зации безопасной работы и может требовать от нанимателя его исправить, а с другой — разъяснит работнику необходимость соблюдения требова­ний охраны труда.

**Действующее законодательство Республики Беларусь**

***ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ «Об охране труда»***

Закон Республики Беларусь от 12 июля 2013 г. № 61-З «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «Об охране труда»,

*18 декабря 2019 г. принят Закон Республики Беларусь№ 274-З «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда».*

***Закон вступает в силу с 28 июня 2020 г.***

***ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ***

Закон Республики Беларусь от 18.07.2019 г. № 219-З «Об изменении законов»

**Статья 17. Обязанности по охране труда работодателя (нанимателя)**

предоставлять при необходимости места для выполнения работ (оказания услуг) по гражданско-правовому договору, соответствующие требованиям по охране труда

обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ

осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;

принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения

обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

обеспечивать допуск проверяющих к проверке и представлять необходимые для проверки документы, а также допускать проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности;

информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда

осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

не допускать к работе (оказанию услуг), отстранять от работы (оказания услуг) в соответствующий день (смену), работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг)

не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда

12

**Наниматель помимо обязанностей, указанных выше, несет обязанности по:**

осуществлению контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

обеспечению проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

обеспечению режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

осуществлению контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

предоставлению работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

недопущению к работе, отстранению от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр

организации в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;

организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

принятию локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

выделению в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

13

**Статья 20. Служба охраны труда (специалист по охране труда)**

- в организациях производственной сферы при численности работников **менее 100 человек,**

- в организациях других сфер деятельности –

**менее 200 человек**

- в организациях производственной сферы при численности работников **свыше 100 человек,**

- в организациях других сфер деятельности –

**свыше 200 человек**

возлагает соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное им должностное лицо

вводит в штат должность специалиста по охране труда

может вводить должность специалиста по охране труда

создает службу охраны труда

В случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации наниматель может привлекать юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда

*Справочно:* ***НПА*** *постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 г. № 98 «Об утверждении Типового положения о службе охраны труда организации»*

14

**Контроль (надзор)**



15

**Виды контроля в организации**

ПЕРИОДИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый руководителями и специалистами организации в соответствии с их должностными обязанностями

Производствен-ный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производствен-ных объектах

контроль по охране труда, осуществляемый службой охраны труда организации (специалист по охране труда, уполномоченное должностное лицо нанимателя)

Общественный контроль,

(в формах, не связанных с проверкой):

* общественные инспекторы, профсоюзные инспекторы по охране труда, другие уполномоченные представители профсоюзов;
* уполномоченные лица по охране труда работников организации

ПЕРИОДИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

Справочно: **НПА** *Типовая инструкция о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159*

16

**ежедневно**

(непосредственный руководитель с участием общественного инспектора профсоюза)

**ежемесячно**

(руководитель структурного подразделения с участием общественного инспектора профсоюза)

**ежеквартально**

руководитель организации (его заместитель) с участием руководителей служб, отделов, общественного инспектора по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников)

17

**Статья 44. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда**

Работодатели и работающие, виновные в нарушении законодательства об охране труда или препятствующие деятельности представителей органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, несут ответственность в соответствии с законодательными актами.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

увольнение

**Административная** (статьи 9.17, 9.19 Кодекса об административных правонарушениях)

**Уголовная**

(статья 306 Уголовного кодекса)

**Дисциплинарная**

(статья 198

Трудового кодекса)

выговор

замечание

Применение к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев

(декрет Президента РБ от 15.12.2014 №5)

18

**Декрет Президента Республики Беларусь от 23.11.2017**

**№ 7 "О развитии предпринимательства"**

**3.5.** субъекты хозяйствования в процессе осуществления экономической деятельности обязаны соблюдать общие требования пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологические требования, требования в области охраны окружающей среды, требования в области ветеринарии к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования.

Иные требования пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологические требования, требования в области охраны окружающей среды, требования в области ветеринарии к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования, содержащиеся в технических нормативных правовых актах, подлежат применению по усмотрению субъектов хозяйствования.

Данные требования могут не соблюдаться субъектами хозяйствования при условии обеспечения в процессе экономической деятельности безопасности, исключающей причинение вреда государственным или общественным интересам, окружающей среде, жизни, здоровью, правам и законным интересам граждан, если иное не предусмотрено настоящим Декретом и иными решениями Президента Республики Беларусь.

**При этом субъектами хозяйствования обеспечиваются нормальные условия для выполнения работниками норм труда в соответствии со статьей 89 Трудового кодекса Республики Беларусь**

«Обеспечение нормальных условий для выполнения норм труда»

Наниматель обязан обеспечивать нормальные условия для выполнения работниками норм труда. Такими условиями считаются:

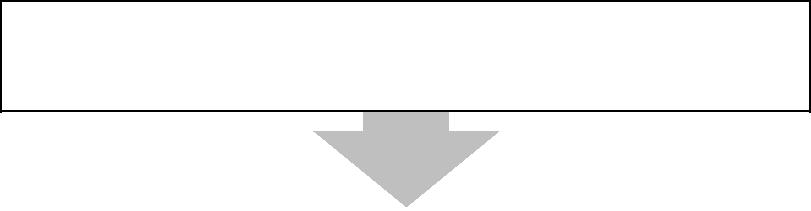
1. обеспечение заказов и объемов работ;
2. исправное состояние машин, станков и приспособлений;
3. своевременное обеспечение технической документацией;
4. надлежащее качество материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы, и их своевременная подача;
5. своевременное снабжение производства электроэнергией, газом и иными источниками энергопитания;
6. здоровые и безопасные условия труда (соблюдение требований по охране труда, необходимые освещение, отопление, вентиляция, устранение вредного воздействия шума, излучений, вибрации и других вредных производственных факторов).

19

|  |  |
| --- | --- |
| **— показать приверженность** | **принципам** |
| **1. Стать лидером** |  |
|  |  |



**Действующее законодательство**



**Республики Беларусь**

**Закон Республики Беларусь**

**«Об охране труда»**

***Статья 17. Обязанности работодателя***

***по обеспечению охраны труда***

Наниматель несет обязанности по:

* обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответ-ствующих требованиям по охране труда;
* принятию локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
* пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничеству с работниками, их полномоч-ными представителями в области охраны труда.

***Типовое положение о системе управления***

***охраной труда***

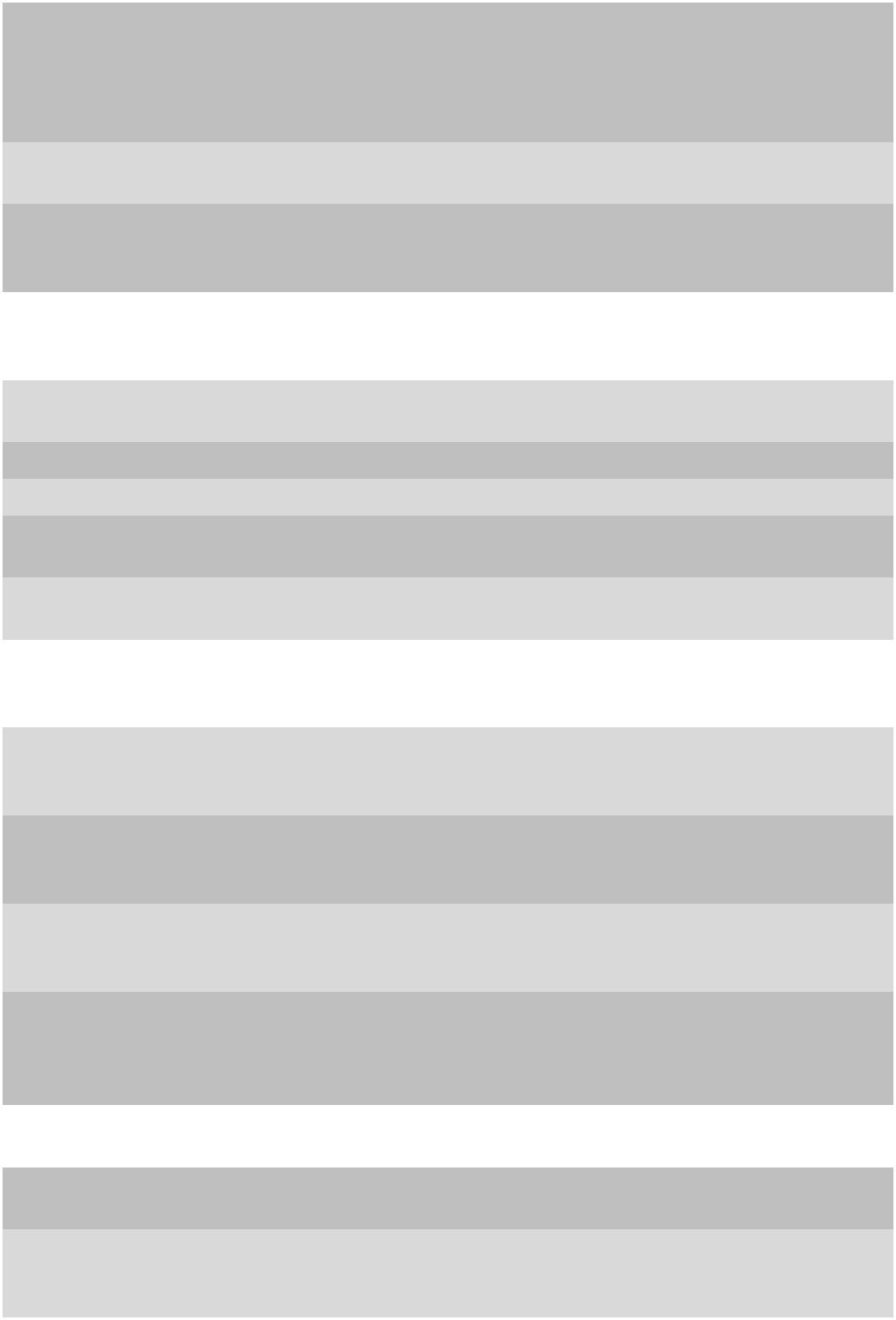
Политика работодателя в области охраны труда обеспечивает: личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

**Стать лидером — показать приверженность принципам Vision Zero Guide**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. Я демонстрирую приверженность принципам** |  |  |
| **безопасности и гигиены труда, устанавливаю** | **Индивидуаль-** | **Общий** |
| **стандарты и подаю пример своим работникам** | **ный рейтинг** | **рейтинг** |
| **и менеджерам.** |  |  |
| На мне лежит ответственность за охрану труда ра- |  |  |
| ботников. |  |  |
| Я понимаю и принимаю это обязательство. |  |  |
| Мною намечены цели по охране труда и информиро- |  |  |
| ванию о них работников (заявление о миссии компа- |  |  |
| нии, её принципы). |  |  |
| Охрана труда для меня приоритет — если я сомнева- |  |  |
| юсь, говорю себе «стоп». |  |  |

20

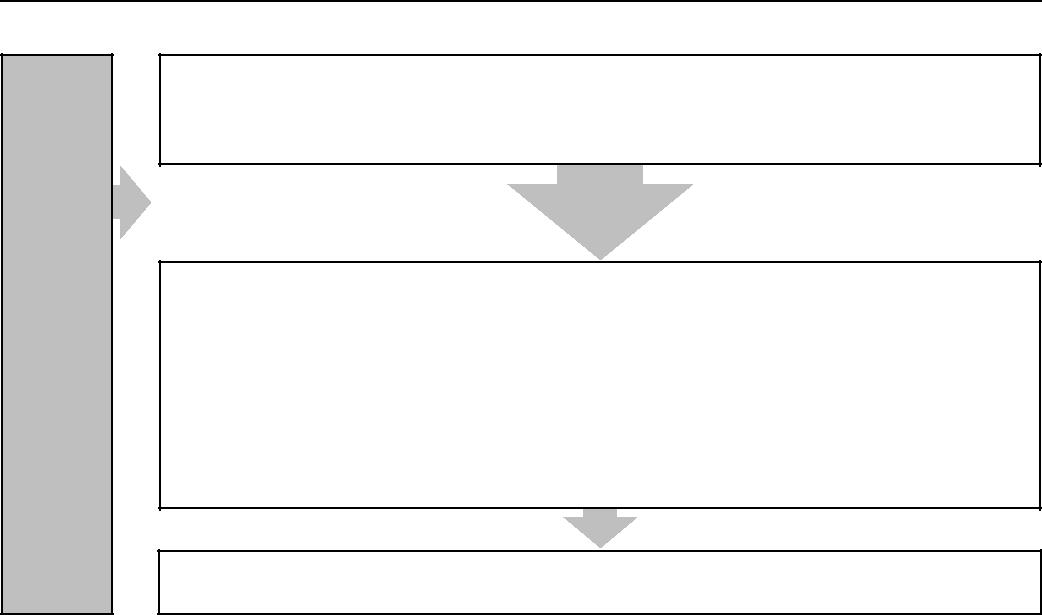
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Я понимаю, что служу примером для остальных. |  |  |  |
| Я следую правилам и использую индивидуальные |  |  |  |
| средства защиты. Обнаружив нарушения техники |  |  |  |
| безопасности со стороны работника, я немедленно |  |  |  |
| реагирую и провожу с ним беседу. |  |  |  |
| Охрана труда всегда стоит первым пунктом в по- |  |  |  |
| вестке дня всех совещаний на предприятии. |  |  |  |
| Я участвую в тренингах для руководителей по во- |  |  |  |
| просам безопасности и гигиены труда (БГТ) и полу- |  |  |  |
| чаю актуальную информацию. |  |  |  |
| **2. Все работники предприятия осознают значение** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **безопасности и гигиены труда, и мы открыто об-** |  |
| **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **суждаем эти вопросы.** |  |
|  |  |  |
| У нас установлены ясные правила безопасной ра- |  |  |  |
| боты. |  |  |  |
| Я добиваюсь того, чтобы все работники знали о них. |  |  |  |
| Я обсуждаю вопросы БГТ с работниками. |  |  |  |
| Работники моего предприятия знают, кто за что от- |  |  |  |
| вечает. |  |  |  |
| Я поощряю работников высказываться, чтобы по- |  |  |  |
| нять, подаю ли я действительно пример для них. |  |  |  |
| **3. Я действую последовательно и показываю, на-** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **сколько для меня важно обеспечить** |  |
| **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **безопасность и гигиену труда.** |  |
|  |  |  |
| До назначения на руководящую должность каждый |  |  |  |
| работник принимает участие в семинаре по вопро- |  |  |  |
| сам охраны труда. |  |  |  |
| Менеджеры предприятия знают, какое значение |  |  |  |
| я придаю охране труда. Правила в равной мере со- |  |  |  |
| блюдаются всеми работниками и менеджерами. |  |  |  |
| Я поощряю соблюдение дисциплины и постоянно |  |  |  |
| борюсь с нарушениями. Не допускаю беспорядка |  |  |  |
| и халатности на рабочем месте. |  |  |  |
| Я также обращаю внимание подрядчиков, компа- |  |  |  |
| ний-партнёров, поставщиков и клиентов на важ- |  |  |  |
| ность вопросов безопасности и гигиены труда для |  |  |  |
| предприятия. |  |  |  |
| **4. Я инвестирую средства в безопасность и гигие-** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **ну труда на предприятии.** | **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |
|  |  |  |  |
| У моих работников достаточно времени, чтобы де- |  |  |  |
| лать свою работу внимательно и безопасно. |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Мои работники знают о своём праве и обязанности |  |  |  |
| остановить работу, если её нельзя выполнить в безо- |  |  |  |
| пасных условиях. |  |  |  |
|  |  |  |  |



21

* и все мои менеджеры регулярно проверяем соблю-дение требований производственной безопасности, например, в ходе технических, контрольных и пере-крёстных проверок БГТ в соответствии с принципом двойного контроля.

Мною обеспечивается соответствующие средства за-щиты и финансирование охраны труда.



|  |
| --- |
| **—** |

|  |
| --- |
| **2. Выявлять угрозы контролировать риски** |

**Действующее законодательство**

**Республики Беларусь**

***Статья 17 Закона республики Беларусь***

***«Об охране труда»***

Наниматель несет обязанности по осуществлению контроля за соблюде-нием законодательства об охране труда работниками; осуществлению кон-троля за уровнями и концентрациями вредных производственных факто-ров.

**Выявление опасностей и оценка рисков**



Аттестация рабочих мест по условиям труда;



Производственный контроль;



Контроль работодателя за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах;

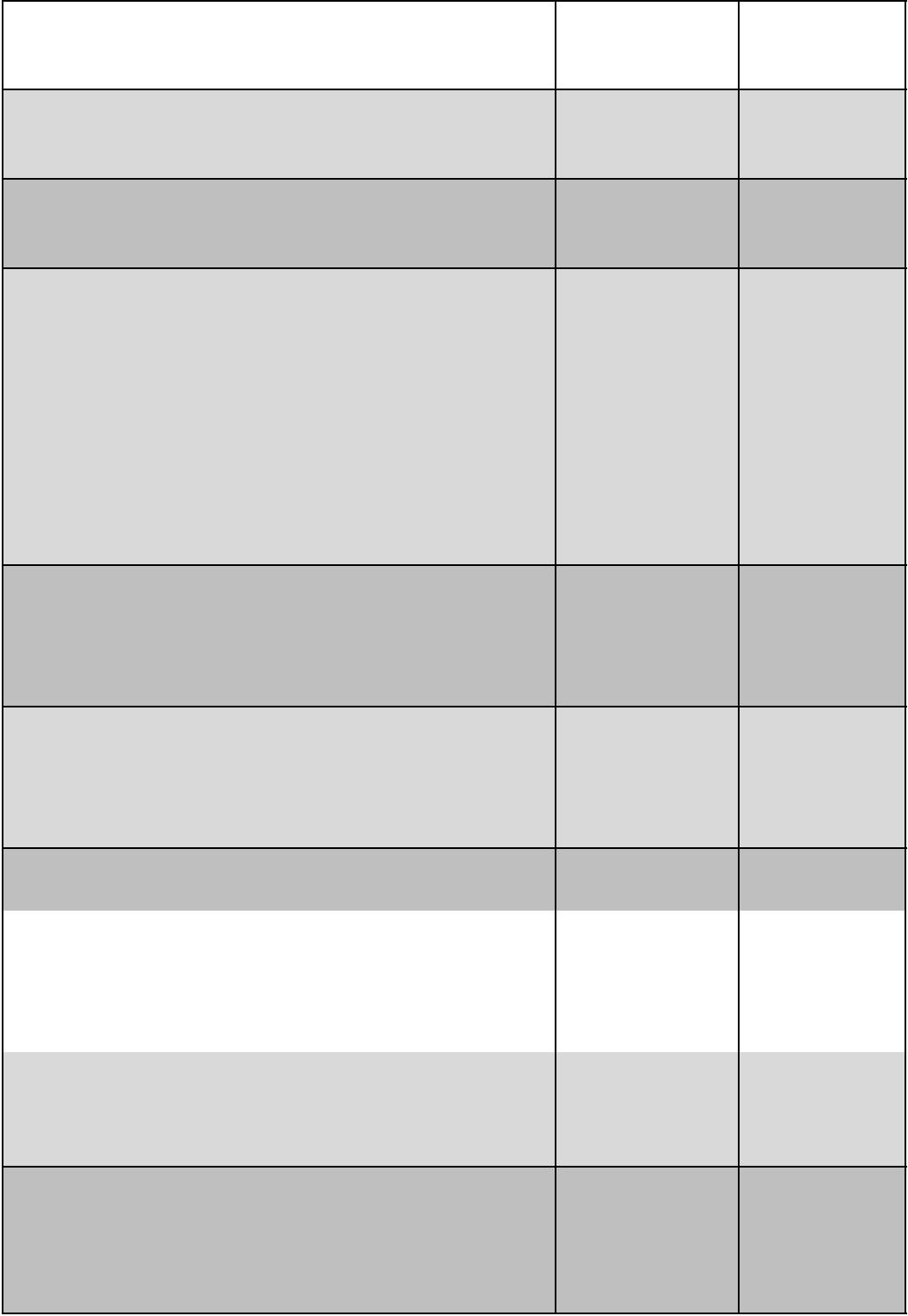


Расследование несчастных случаев на производстве, профессиональных забо-леваний;

Рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновение аварий и инцидентов.

22

**Выявлять угрозы — контролировать риски**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1. Я регулярно принимаю на предприятии необ-** | **Индивидуаль-** | **Общий** |
| **ходимые меры для оценки рисков, их документи-** | **ный рейтинг** | **рейтинг** |
| **рования и актуализации.** |  |  |

Мои менеджеры знают о своей обязанности осу-ществлять оценку рисков и учитывать все возмож-ные угрозы.

* этом процессе также участвуют работники, члены правления, инженер по охране труда, штатный врач и другие специалисты по вопросам БГТ.

За основу я принял следующий подход к оценке ри-сков:

1. Документирование организационной структуры предприятия.
2. Определение и конкретизация видов деятельно-сти.
3. Выявление сопутствующих угроз и рисков.
4. Оценка угроз и рисков.
5. Разработка превентивных мер.
6. Осуществление превентивных мер.
7. Проверка эффективности превентивных мер.

Кроме того, внимание уделяется вопросам техниче-

ского обслуживания, профилактики, устранения не-

исправностей и ремонта, деятельности подрядчиков

и внешних компаний, а также

порядку действий в чрезвычайной ситуации.

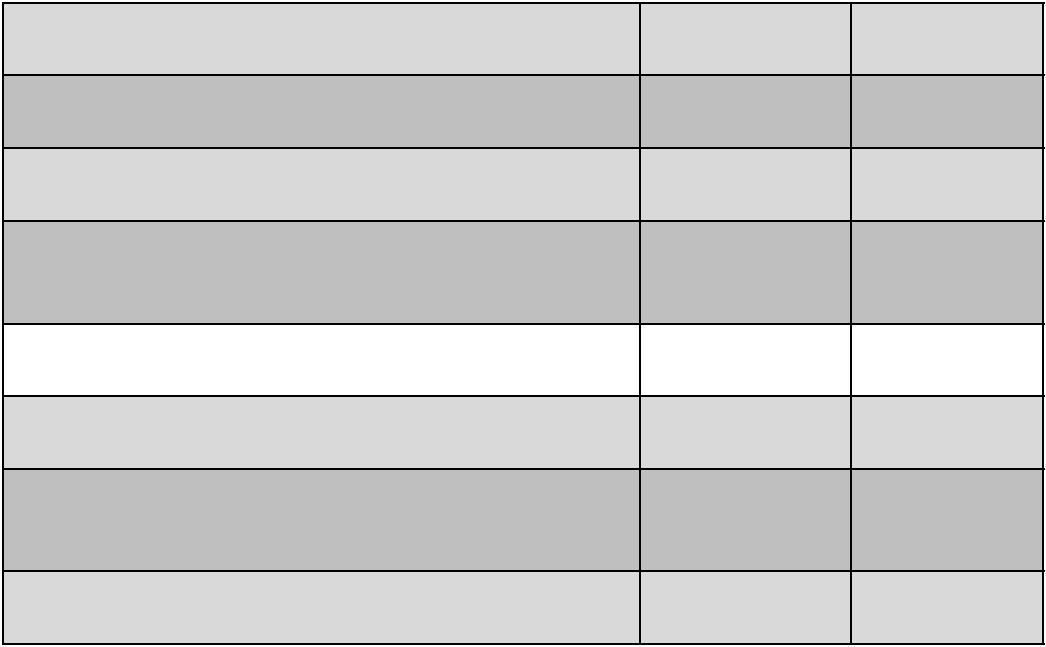
* наших оценках рисков также учитываются во-просы охраны здоровья, включая психическое здо-ровье. При необходимости проводятся замеры содер-жания вредных веществ, уровней шума и вибрации.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мною установлена периодичность актуализации |  |  |  |
| оценки рисков. |  |  |  |
| **2. Информация о производственных авариях,** |  |  |  |
| **предаварийных ситуациях и критических сбоях** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **регистрируется, оформляется в форме статисти-** |  |
| **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **ческих отчётов и оценивается с целью внедрения** |  |
|  |  |  |
| **возможных улучшений.** |  |  |  |
| Мне незамедлительно сообщают обо всех производ- |  |  |  |
| ственных авариях, предаварийных ситуациях и кри- |  |  |  |
| тических сбоях на предприятии, а также о любых |  |  |  |
| последствиях для здоровья работников. |  |  |  |

Производственные аварии, записи в журнале об ока-зании первой помощи, предаварийные ситуации

* критические сбои тщательно расследуются для установления причин и принятия превентивных мер.

23

Мы ведём статистику для выявления трендов и ос-новных проблем.

Мне известны три главные причины аварий на пред-приятии и связанные с ними затраты.

Результаты анализа включаются в оценку рисков и программы профилактики.

* понимаю, что число выявленных предаварийных ситуаций и критических сбоев говорит об атмосфере доверия на предприятии.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3. Мы используем результаты оценки рисков** | **Индивидуаль-** | **Общий** |
| **и анализа аварий, чтобы добиваться улучшений.** | **ный рейтинг** | **рейтинг** |

* лично осуществляю выборочные проверки эффек-тивности принятых превентивных мер.

Результаты оценки рисков используются для совер-шенствования производственной практики на пред-приятии.

По результатам оценки рисков выполняются персо-нальные и разрабатываются рабочие инструкции.

|  |
| --- |
| **—** |

|  |
| --- |
| **3. Определять цели разрабатывать программы** |

**Действующее законодательство**

**Республики Беларусь**

***Статья 17. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда***

Работодатель обязан:

* обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;
* принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохра-нению жизни и здоровья работающих при возникновении таких си-туаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на произ-водстве необходимой помощи, их доставке в организацию здраво-охранения.

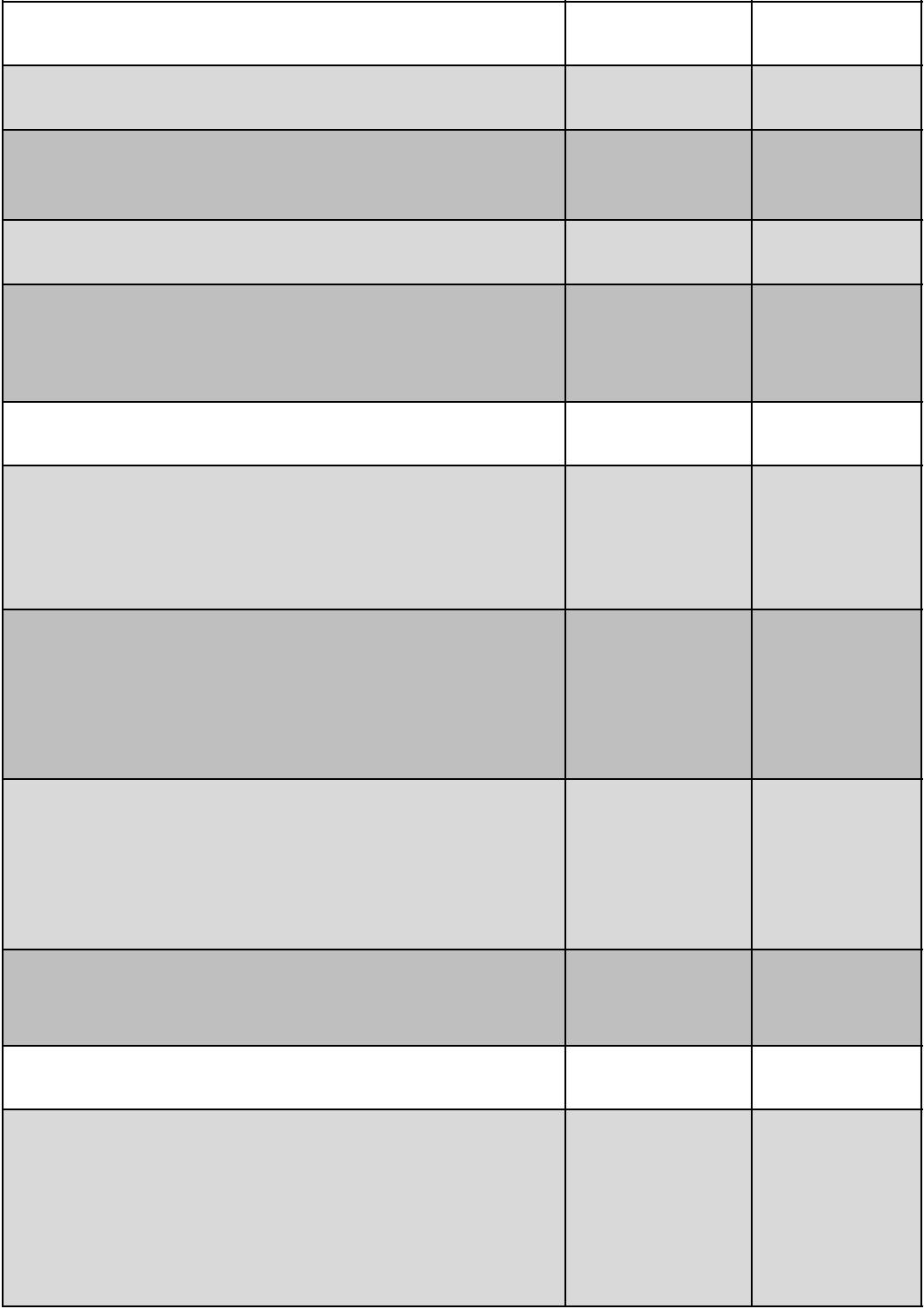
***Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации.***

*Цели политики организации в области охраны труда*

Основной целью в области охраны труда организации является создание здоровых и безопасных условий труда ее работников путем сведения к минимуму причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аварий и инцидентов на производственных объектах насколько это обоснованно и практически осуществимо с учетом характера деятельности организации.

24

**Определять цели — разрабатывать программы**



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Я наметил ясные цели в области охраны труда.** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |

* целям нашего предприятия относятся обеспечение безопасного труда и охрана здоровья работников.

Чтобы достичь улучшений в краткосрочной и сред-несрочной перспективе, я установил конкретные вехи на пути совершенствования охраны труда.

* согласовываю личные цели с менеджерами и ра-ботниками.
* своевременно информирую всех менеджеров, ра-ботников, подрядчиков, партнёрские компании, кли-ентов и общественность о целях компании и её теку-щих приоритетах.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2. Я планирую конкретные действия, чтобы до-** | **Индивидуаль-** | **Общий** |
| **стичь своих целей.** | **ный рейтинг** | **рейтинг** |

Составляя план действий, я определяю конкрет-ные виды деятельности, программы по охране труда

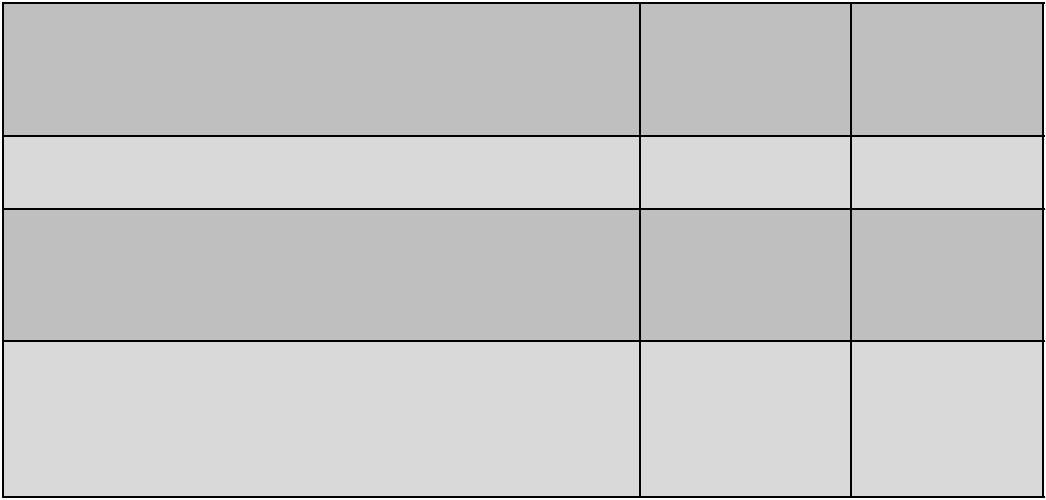
* дополнительные меры, направленные на содей-ствие достижению своих целей. Я также составляю план-график.
* целях осуществления конкретных видов деятель-ности, выполнения программ по охране труда, ор-ганизации недельных кампаний по безопасности труда, дней здоровья и принятия запланированных мер я даю конкретные задания и назначаю менедже-ров проектов.
* своевременно информирую всех менеджеров, ра-ботников, подрядчиков, партнёрские компании, кли-ентов и общественность о выполнении мер и про-грамм по охране труда, проведении недельных кампаний по безопасности труда и дней здоровья и приглашаю их к участию.
* также приглашаю членов семей работников при-нять участие в действиях и программах по охране труда и в днях здоровья.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3. Я устанавливаю показатели эффективности** | **Индивидуаль-** | **Общий** |
| **принимаемых мер.** | **ный рейтинг** | **рейтинг** |

На основе показателей эффективности (таких как число аварий, работники, прошедшие подготовку, участники однодневных кампаний, масштаб уча-стия в информационно-просветительских кампаниях

* днях охраны труда) я измеряю степень поддержки
* ход достижения поставленных целей и информи-рую всех работников о результатах.

25

Исходя из числа производственных аварий, отпусков по болезни, безаварийных дней и процента здоровых работников я оцениваю ход достижения поставлен-ных перед компанией целей.

Если результаты меня не удовлетворяют, я корректи-рую свои действия и программу.

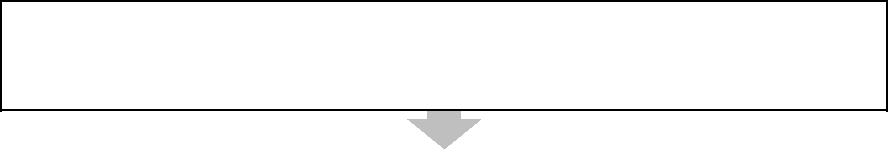
Насколько это возможно, я сравниваю ключевые по-казатели эффективности своего предприятия с пока-зателями аналогичных предприятий отрасли (бенч-маркинг).

* регулярно сообщаю работникам и менеджерам о результатах и ходе продвижения к поставленным целям, например, на собраниях работников или на информационных стендах.

|  |  |
| --- | --- |
| **и гигиены труда —** | **организации** |
| **Создать систему безопасности** | **достичь высокого уровня** |
| **4.** |  |
|  |  |



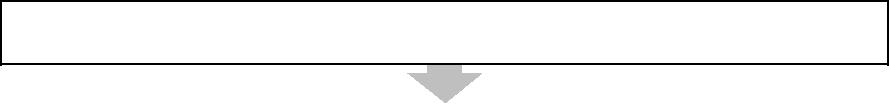
**Действующее законодательство**



**Республики Беларусь**

***Статья 17. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда***

Наниматель несет обязанности по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, опреде-ление мер управления профессиональными рисками и анализ их резуль-тативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению усло-вий и охраны труда.



**Дальнейшие шаги**

***Статья 5. Основные направления государственной политики в области охраны труда***

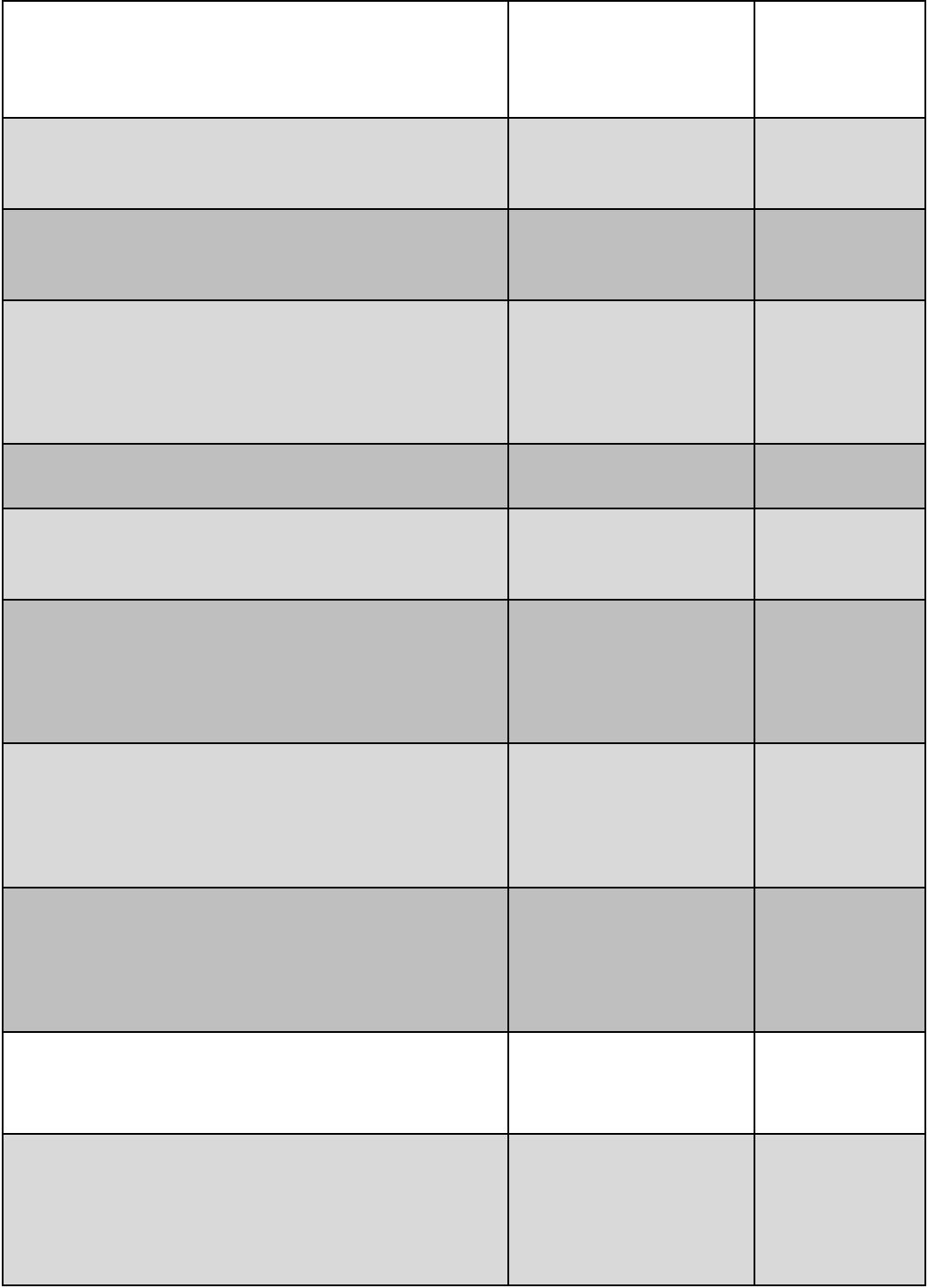
Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

* внедрение систем управления охраной труда

*система управления охраной труда* —совокупность мероприятий по охране труда, методов и средств управления, направленных на организацию деятельности по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и рабо-тоспособности работающих в процессе трудовой деятельности.

26

**Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации**



**1. Структура, обязанности, компетенции,**

**процедуры и процессы — моё предприятие Индивидуальный** **Общий**

**хорошо организовано с точки зрения безо-** **рейтинг** **рейтинг**

**пасности и гигиены труда.**

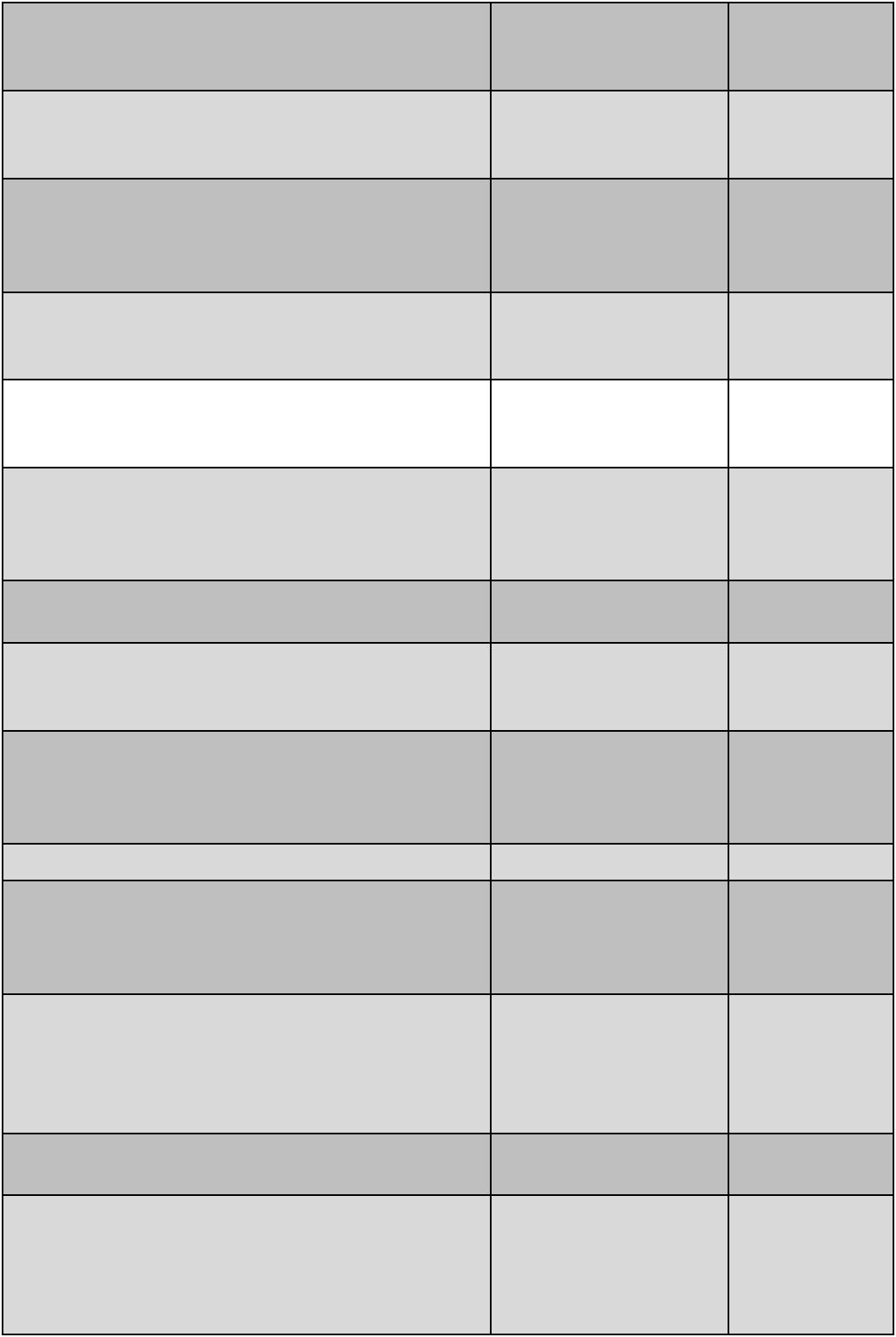
* составил организационную схему БГТ со сферами компетенции и зонами ответственно-сти.
* определил задания, обязанности и компетен-ции менеджеров, в том числе в области охраны труда, и изложил их в письменном виде.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| У нас работают специалисты по охране труда |  |  |  |
| (инженер по технике безопасности, штатный |  |  |  |
| врач и психолог, специалист по гигиене труда |  |  |  |
| и др.). Они консультируют меня и всех менед- |  |  |  |
| жеров. |  |  |  |
| Согласно организационной схеме они нахо- |  |  |  |
| дятся в моем непосредственном подчинении. |  |  |  |
| Я установил порядок подотчётности и назна- |  |  |  |
| чил ответственных лиц. Это распространяется |  |  |  |
| и на охрану труда на предприятии. |  |  |  |
| Я принимаю необходимые меры для постоян- |  |  |  |
| ного обновления рабочих инструкций и оце- |  |  |  |
| нок рисков, а также обеспечиваю регулярное |  |  |  |
| информирование и инструктаж своих работ- |  |  |  |
| ников. |  |  |  |
| На предприятии достаточное число сотрудни- |  |  |  |
| ков, ответственных за охрану труда, оказание |  |  |  |
| первой медицинской помощи и противопожар- |  |  |  |
| ную безопасность; они проходят подготовку |  |  |  |
| и постоянно обучаются. |  |  |  |
| Регулярно проводятся проверки, позволяющие |  |  |  |
| убедиться в том, что профилактические медо- |  |  |  |
| смотры работников планируются и осущест- |  |  |  |
| вляются в соответствии с требованиями произ- |  |  |  |
| водственной медицины. |  |  |  |
| **2. Вопросы БГТ на предприятии принима-** | **Индивидуальный** | **Общий** |  |
| **ются во внимание при назначении менед-** |  |
| **рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **жеров.** |  |
|  |  |  |

На моём предприятии неуклонное соблюдение

* выполнение правил безопасности и гигиены труда является одним из требований, которым должны соответствовать соискатели на долж-ности менеджеров.

27

Перед назначением новый менеджер должен пройти курс подготовки для руководителей, посвящённый вопросам охраны труда.

* ввёл в практику летучки по вопросам охраны труда, которые начальники проводят со своими работниками перед работой.

Мои менеджеры регулярно проводят проверки БГТ на вверенных им участках работы. Особое внимание они уделяют обеспечению порядка и чистоты.

* регулярно обсуждаю с менеджерами их обя-занности по БГТ и слежу за тем, чтобы они вы-полняли установленные требования.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3. Организация охраны труда на моём пред-** | **Индивидуальный** | **Общий** |  |
| **приятии соответствует как минимум требо-** |  |
| **рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **ваниям законодательства.** |  |
|  |  |  |

* регулярно проверяю все участки производ-ства, чтобы убедиться в том, что соответству-ющие организационные требования выполня-ются.
* принимаю личное участие в семинарах для предпринимателей и топ-менеджеров.

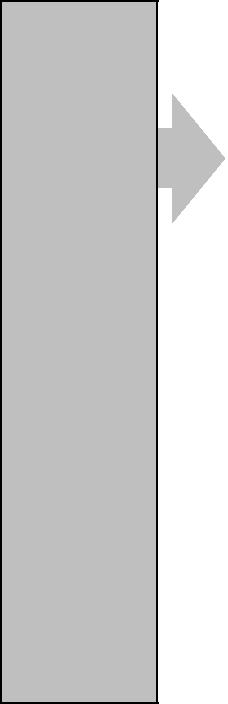
Мои специалисты по охране труда вовлечены во все процессы принятия решений, касаю-щихся БГТ.

* учредил комитет по охране труда, где мы ре-гулярно обсуждаем цели в области охраны труда и составляем план совершенствования охраны труда на предприятии.
* лично возглавляю комитет по охране труда.
* совещаниях, проводимых не реже одного раза в квартал, принимают участие менед-жеры, представители работников, представи-тели службы БГТ и инженеры по охране труда.

Мы готовимся к экстренным ситуациям, регу-лярно отрабатывая действия в чрезвычайной ситуации и на случай пожара в соответствии

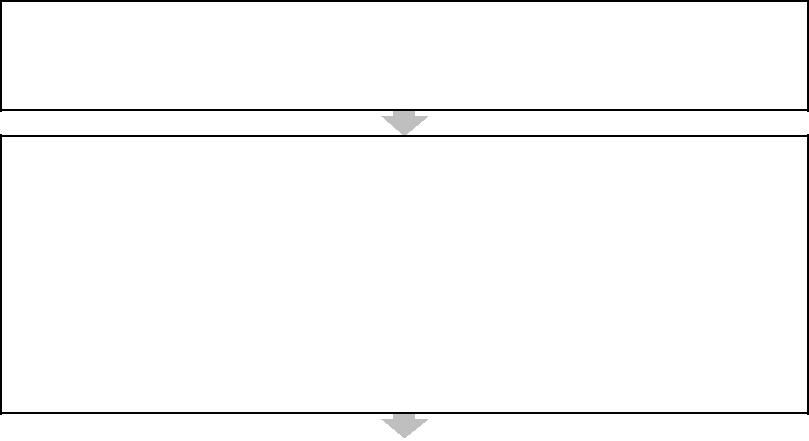
* утверждённым мной планом аварийно-спаса-тельных действий.
* проверяю качество охраны труда в компа-ниях, с которыми я работаю.
* уже внедрил систему управления охраной труда на своём предприятии и проверил эф-фективность её функционирования с помощью внешних аудиторов. Соответствующий серти-фикат получен.

28



|  |
| --- |
| **5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием** |

**Действующее законодательство**

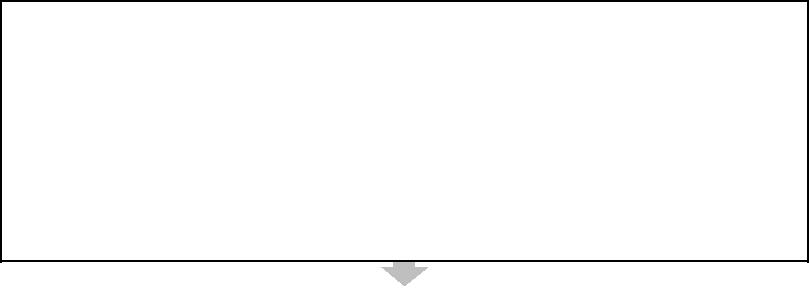


**Республики Беларусь**

***Статья 17. Наниматель несет***

***обязанности по:***

* обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответ-ствующих требованиям по охране труда;
* обеспечению режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.



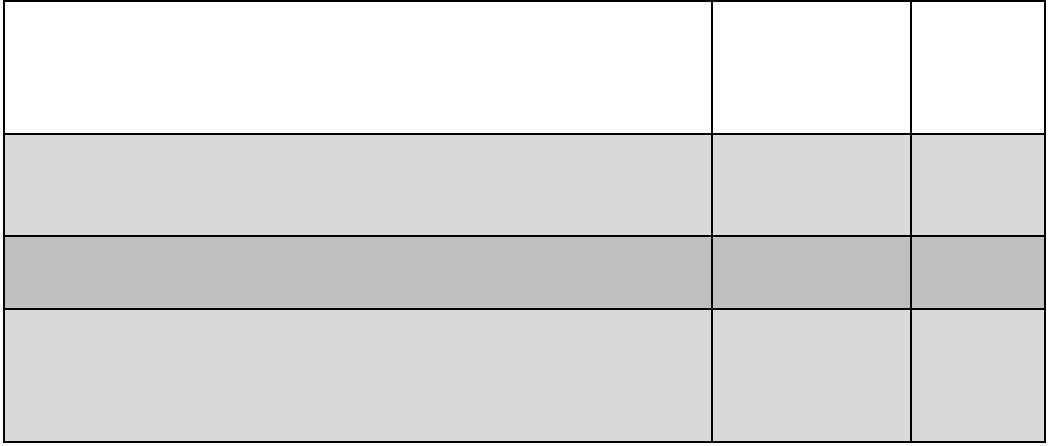
***Обязан:***

* осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;
* информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

***Наниматель обязан обеспечить:***

* проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
* организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;
* принятие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по ох-ране труда.

**Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием**



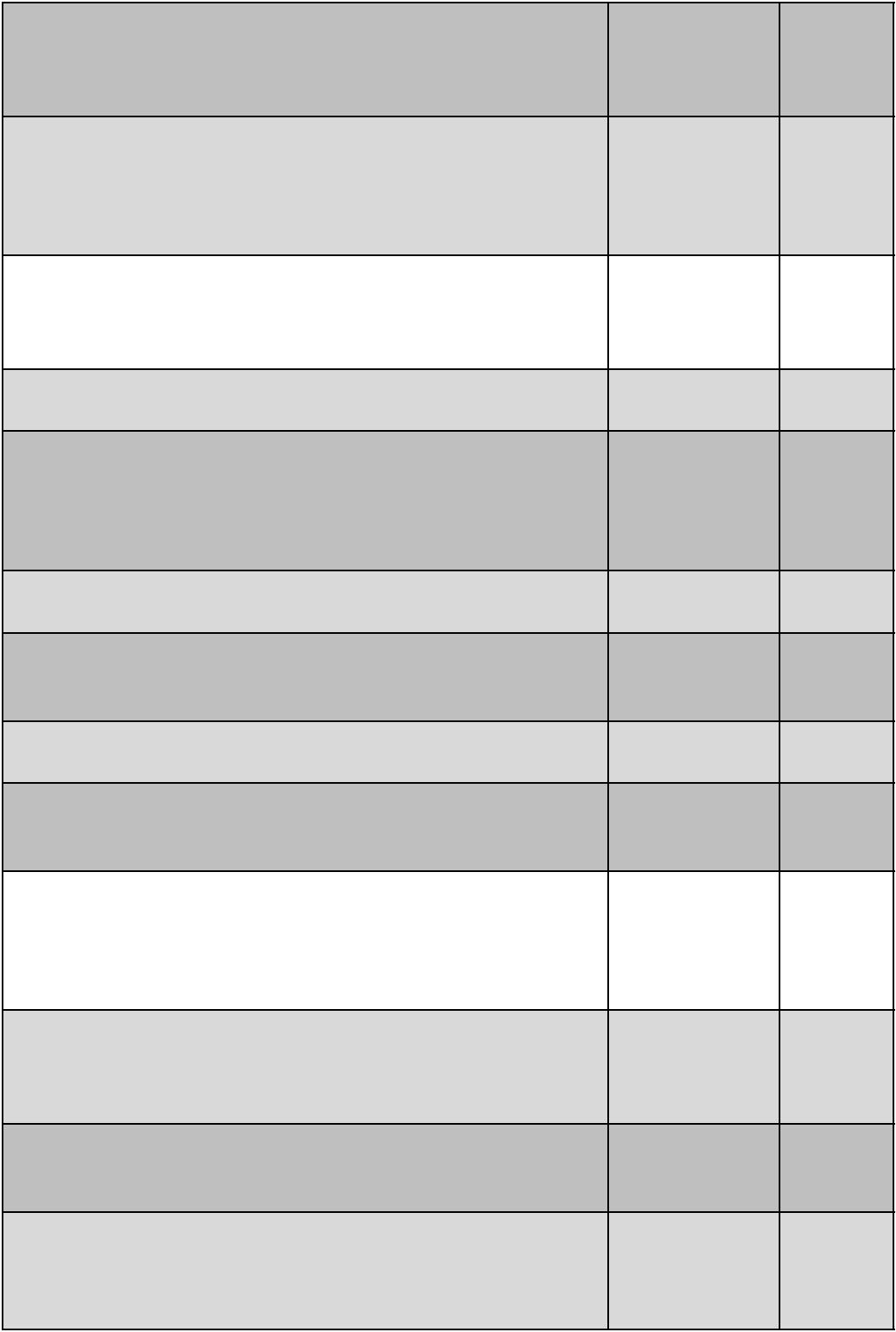
1. **Мы обеспечиваем соблюдение действующих стандар-**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **тов безопасности при строительстве и/или приобрете-** | **Индивидуаль-** | **Общий** |
| **нии новых производственных объектов, станков и обо-** | **ный рейтинг** | **рейтинг** |
| **рудования, а также при организации рабочих мест.** |  |  |

Совместно с отделом снабжения мы готовим технические спецификации для всех процессов закупок и устанавли-ваем требования по безопасности.

* учитываю результаты оценки рисков при осуществлении закупок и поставок.
* приобретаю технику и оборудование только в том слу-чае, если производитель или дилер может предоставить руководство по эксплуатации и результаты анализа рисков в отношении поставляемых товаров.

29

* привлекаю к участию в этом процессе опытных сотруд-ников, правление и специалистов по охране труда, напри-мер, штатного врача или инженера по технике безопасно-сти.

Приобретая станки и оборудование, я проверяю их соот-ветствие нормативам и стандартам, а также наличие знака соответствия требованиям технической безопасности по результатам проверки, проведённой независимым серти-фикационным органом.

1. **Я принимаю необходимые меры для обеспечения ис-**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **пользования и исправного функционирования защит-** | **Индивидуаль-** | **Общий** |
| **ных устройств в ходе повседневной эксплуатации про-** | **ный рейтинг** | **рейтинг** |
| **изводственных помещений, станков и оборудования.** |  |  |

* принимаю меры для проведения регулярных проверок безопасного состояния оборудования.
* принимаю меры для того, чтобы информация от произ-водителя, содержащаяся в руководствах по эксплуатации, включалась в ясные и понятные рабочие инструкции и ис-пользовалась во время обучения и регулярного инструк-тажа работников.
* определяю регулярность проведения проверок и назна-чаю ответственных лиц.
* устанавливаю порядок проведения технического обслу-живания, планового и экстренного ремонта, поскольку эти работы связаны с повышенным уровнем травматизма.
* определяю порядок организации безопасного движения транспорта по территории предприятия.
* принимаю меры для того, чтобы пути эвакуации, проти-вопожарные и взрывозащитные средства всегда содержа-лись в исправном состоянии.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3. Мы принимаем все необходимые меры, чтобы наши** |  |  |  |
| **производственные помещения, станки и оборудование** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **не оказывали негативного воздействия на здоровье ра-** |  |
| **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **ботников либо чтобы такое воздействие было мини-** |  |
|  |  |  |
| **мальным.** |  |  |  |

* принимаю меры, позволяющие установить и/или изме-рить и минимизировать содержание пыли, опасных ве-ществ, уровня шума и вибрации, а также регулярно прове-рять эффективность мер защиты.

Воздухоочистители, например, пылеуловители, регулярно проходят техническое обслуживание, во время которого проверяется эффективность их работы.

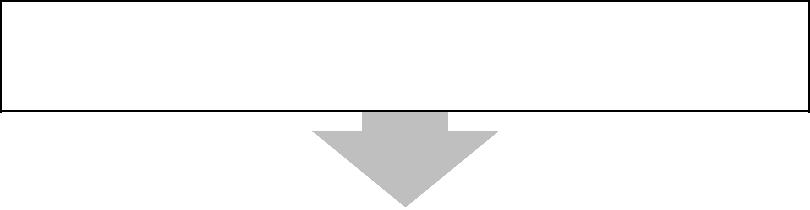
Мы уделяем внимание эргономике рабочих мест и обору-дования, например, достаточности освещения, эргономич-ности рабочих операций, правильной осанке в положении сидя и недопущению неудобных и стеснённых поз.

30

|  |  |
| --- | --- |
| **6. Повышать квалификацию — развивать профессиональные**  **навыки** | |
|  |  |



**Действующее законодательство**



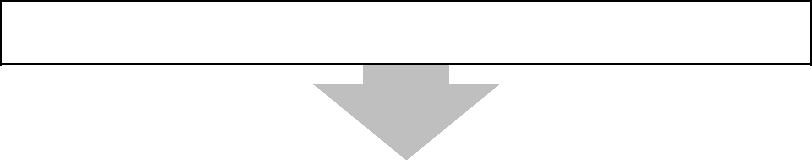
**Республики Беларусь**

***Статья 25. Обучение, стажировка, инструктаж и проверка знаний по вопросам охраны труда***

Государство обеспечивает подготовку специалистов по охране труда в учреждениях образования.

Обучение по вопросам охраны труда проводится при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на обучающих курсах. Обучение, стажировка, инструктаж и проверка знаний работаю-щих по вопросам охраны труда осуществляются в порядке, опре-деляемом Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Наниматель оказывает содействие в обучении по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда профсоюзов, уполномоченных лиц по охране труда работников организации.



**Дальнейшие шаги**

***Статья 25 Закона***

***Республики Беларусь «Об охране труда»***

Учебно-программная документация образовательных программ про-фессиональной подготовки работающих по рабочим профессиям (должностям), образовательных программ переподготовки работа-ющих по профессиям (должностям) должна предусматривать тео-ретическое обучение по вопросам охраны труда и производственное обучение безопасным методам и приемам труда.

***Обучение по охране труда работников — это получение знаний, умений и навыков в ходе проведения***

• инструктажей по охране труда;

• стажировки на рабочем месте;

• обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

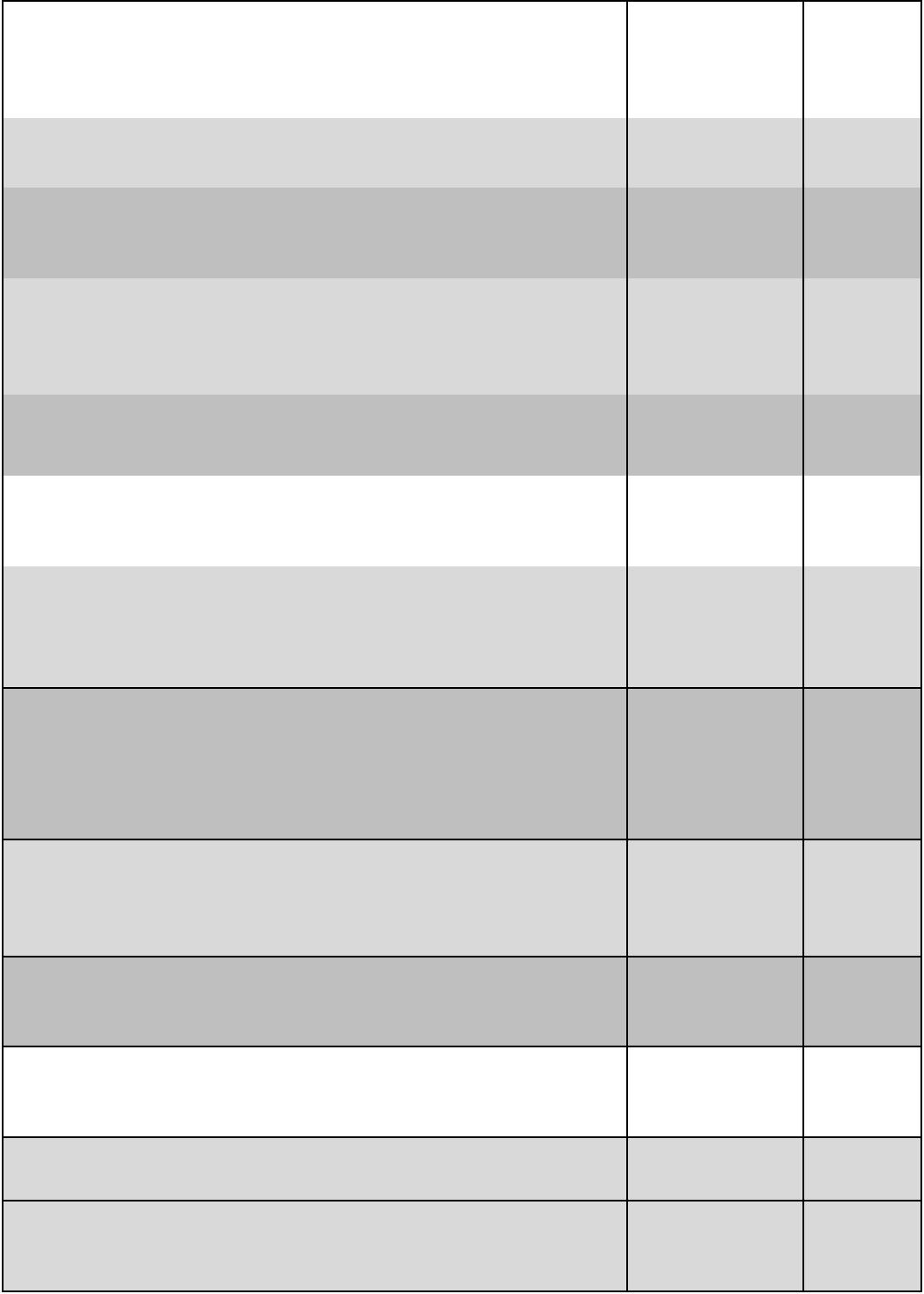
• обучения по охране труда у работодателя;

• обучения оказанию первой помощи по-страдавшим.

31

**Повышать квалификацию — развивать**

**профессиональные навыки**



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Мы знаем, какая квалификация и профессиональ-** |  |  |  |
| **ные навыки нам необходимы для безопасной эксплуа-** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **тации технологического оборудования и предотвраще-** | **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **ния сбоев в его работе.** |  |  |  |
| Я регулярно устанавливаю квалификационные требования |  |  |  |
| для работников предприятия. |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Требования, предъявляемые к приёму на работу, система- |  |  |  |
| тически пересматриваются. Я готовлю план подготовки |  |  |  |
| новых работников. |  |  |  |
| Я принимаю меры для того, чтобы увольняющиеся работ- |  |  |  |
| ники документировали свои знания и передавали их пре- |  |  |  |
| емникам, например, путём организации совместного обу- |  |  |  |
| чения. |  |  |  |
| Я анализирую возможности и обеспечиваю работникам не- |  |  |  |
| прерывное обучение и повышение квалификации. |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **2. Я инвестирую в систематическую подготовку и не-** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **прерывное обучение своих работников и содействую** |  |
| **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **дальнейшему развитию их личности.** |  |
|  |  |  |
| Мы регулярно определяем потребности в области про- |  |  |  |
| фессиональной подготовки и непрерывного обучения, на- |  |  |  |
| пример, во время аттестационных встреч с работниками, |  |  |  |
| и разрабатываем среднесрочные планы. |  |  |  |

В ответ на предложения о продолжении образования

* профессиональной подготовки, поступающие со стороны вузов, профессионально-технических училищ, государ-ственных органов и компаний-страховщиков несчастных случаев, я регулярно направляю сотрудников на учёбу.
* пользуюсь такими же предложениями от производите-лей, поставщиков и профессиональных ассоциаций. Я при-меняю новые коммуникационные технологии (Интернет, дистанционное обучение), чтобы всегда быть в курсе дела.
* внимательно отношусь к качеству мер, направленных

на продолжение обучения сотрудников, и особо обращаю внимание на то, чтобы они включали элементы практики.

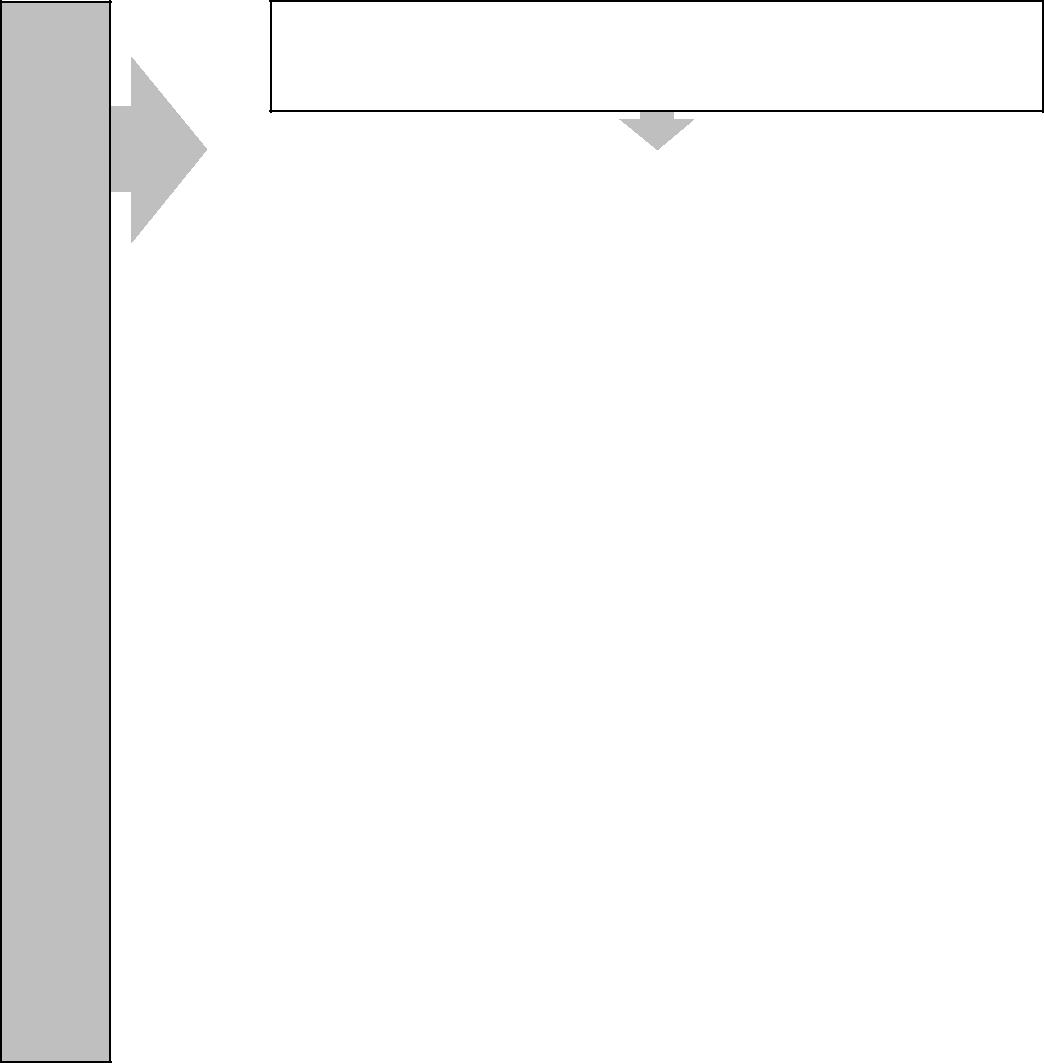
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3. Я использую углублённые или вновь приобретённые** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **профессиональные знания сотрудников и возлагаю на** |  |
| **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **них соответствующие новые обязанности.** |  |
|  |  |  |

По окончании учебных семинаров я беседую с сотрудни-ками, чтобы оценить их новые знания и идеи.

* предоставляю сотрудникам, закончившим курсы повы-шения квалификации, возможность поделиться новыми знаниями с коллегами.

32

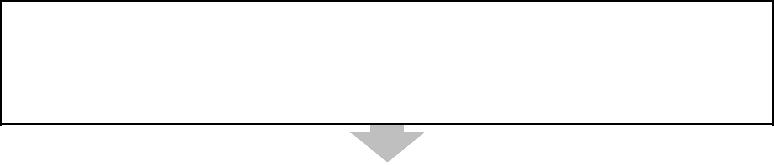
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Я убеждён, что непрерывное обучение необходимо для |  |  |  |
| поддержания высокого уровня охраны труда в компании. |  |  |  |
| **4. Знания обеспечивают безопасность — вот почему** | **Индивидуаль-** | **Общий** |  |
| **я высоко ценю практический, понятный и всесторон-** |  |
| **ный рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **ний инструктаж для работников.** |  |
|  |  |  |
| Инструктаж адресуется конкретным участникам и прини- |  |  |  |
| мает форму обсуждения, а не нотации. |  |  |  |
| Соответствующее обучение организуется для менеджеров. |  |  |  |
| Готовясь к инструктажу, мы учитываем разные уровни |  |  |  |
| подготовки сотрудников и их знание языков. |  |  |  |
| Я проверяю усвоение предмета инструктажа. Материалы |  |  |  |
| инструктажа, профессиональной подготовки и дальней- |  |  |  |
| шего обучения документируются. |  |  |  |



|  |
| --- |
| **посредством** |

**Действующее законодательство**

**Республики Беларусь**



***Статьи 11 и 19 Закона***

***Республики Беларусь «Об охране труда»***

|  |  |
| --- | --- |
| **кадры — мотивировать** | **участия** |
| **7. Инвестировать в** |  |

лично участвовать или через своего представителя в рас-смотрении вопросов, связан-ных с обеспечением безопас-ных условий труда;

заботиться о личной безо-пасности и личном здоровье,

* также о безопасности окру-жающих в процессе выпол-нения работ либо во время нахождения на территории организации;

соблюдать требования по ох-ране труда , а также правила поведения на территории ор-ганизации, в производствен-ных, вспомогательных и бы-товых помещениях;

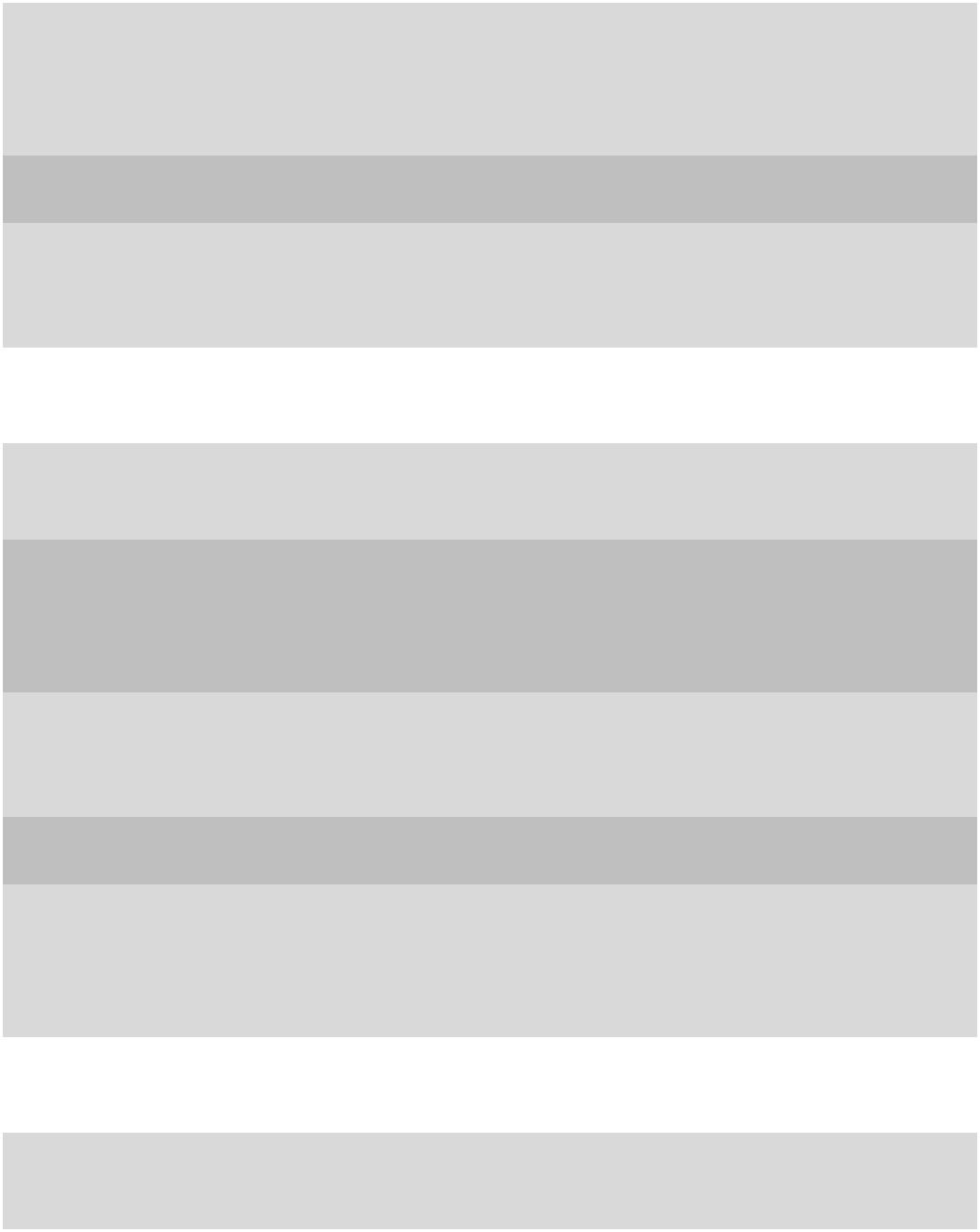
оказывать содействие и со-трудничать с нанимателем

* деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руково-дителя или иное уполномо-ченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспорт-ных средств, средств защиты, об ухудшении состояния сво-его здоровья.

33

**Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Я открыто выражаю личную признатель-** |  |  |  |
| **ность работникам. Я ожидаю такого же пове-** | **Индивидуальный** | **Общий** |  |
| **дения со стороны всех менеджеров и руково-** | **рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **дителей.** |  |  |  |
| Я привлекаю работников к участию в принятии |  |  |  |
| решений, касающихся охраны труда на предпри- |  |  |  |
| ятии. Я хвалю их за соблюдение правил безопас- |  |  |  |
| ности и немедленно реагирую на неосторожное |  |  |  |
| поведение. |  |  |  |
| Я открыт для контактов с работниками и бываю |  |  |  |
| на производстве. |  |  |  |
| Я серьёзно отношусь к информации, сообще- |  |  |  |
| ниям о сбоях и идеям работников, убеждаюсь, |  |  |  |
| что решение найдено, и своевременно отзываюсь |  |  |  |
| о произошедшем. |  |  |  |
| **2. Тематику безопасности и гигиены труда** | **Индивидуальный** | **Общий** |  |
| **я использую в целях формирования и разви-** |  |
| **рейтинг** | **рейтинг** |  |
| **тия позитивной культуры компании.** |  |
|  |  |  |
| Мы поддерживаем корпоративную культуру, ос- |  |  |  |
| нованную на доверии, уважении и сотрудниче- |  |  |  |
| стве. |  |  |  |
| На предприятии все проблемы решаются от- |  |  |  |
| крыто. Право и обязанность каждого – сказать |  |  |  |
| «стоп» в случае возникновения опасной ситуации |  |  |  |
| или несоблюдения норм безопасности на произ- |  |  |  |
| водстве. |  |  |  |
| Я прилагаю усилия для того, чтобы работники |  |  |  |
| и члены их семей знали, что они трудятся на |  |  |  |
| предприятии, где соблюдаются нормы охраны |  |  |  |
| труда. |  |  |  |
| Работники моего предприятия проявляют заботу |  |  |  |
| друг о друге. |  |  |  |
| Я приглашаю не только работников, но и членов |  |  |  |
| их семей, а также наших клиентов и партнёров |  |  |  |
| принимать участие в днях здоровья, мероприя- |  |  |  |
| тиях по охране труда и информационных днях, |  |  |  |
| посвящённых вопросам охраны труда. |  |  |  |
| **3. Мы создали структуры на предприятии, поощряющие участие работников и повы-шающие их мотивацию.** | **Индивидуальный** | **Общий** |  |
| **рейтинг** | **рейтинг** |  |
|  |
|  |  |  |
| Я вознаграждаю работников и менеджеров за вы- |  |  |  |
| сокие результаты и безопасную работу, предлагая |  |  |  |
| им финансовые и нематериальные стимулы. |  |  |  |
|  |  |  |  |



34

* поощряю работников делиться своими идеями об охране труда, например, опуская свои пред-ложения в особый ящик или размещая их на ин-формационных стендах или во внутренней сети предприятия.
* этих же целях я использую платформы нацио-нальных и международных инициатив, кампании и конкурсы в области охраны труда, куда я на-правляю лучшие предложения своих работников.
* мотивирую работников открыто сообщать об опасных ситуациях и вознаграждаю их за это.
* требую соблюдения правил безопасности и ги-гиены труда как одного из основополагающих ус-ловий служебного роста на предприятии.

Работники проинформированы о неизбежных ри-сках для их здоровья и ознакомлены с необходи-мыми мерами профилактики.

***«Инвестиции в охрану труда позволяют избежать человеческих страданий и защитить самое ценное, что у нас есть, – нашу жизнь, наше здоровье и благополучие.»***

*Генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски*

В сентябре 2019 г. Федерация профсоюзов совместно с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь провела семинар-совещание по совершенствованию форм общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. По его итогам между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов подписано соглашение о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда, профилактики производственного травматизма и разработан план мероприятий по его реализации.

35

**СОГЛАШЕНИЕ**

**между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов Беларуси о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма**

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерация профсоюзов Беларуси, далее именуемые Сторонами,

признавая, что безопасные и здоровые условия труда являются важнейшим и неотъемлемым элементом достойного труда;

руководствуясь стремлением к объединению усилий в целях профилактики производственного травматизма, улучшения условий труда на рабочих местах и защиты прав работающих;

выражая заинтересованность в равноправном и взаимовыгодном сотрудничестве по вопросам реализации политики в области охраны труда;

основываясь на принципах социального партнерства; договорились о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является создание основы для сотрудничества и взаимодействия между Сторонами по вопросам безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма.

1. Направления сотрудничества

Стороны договорились о сотрудничестве по следующим направлениям:

1. совершенствование законодательства об охране труда;
2. содействие развитию коллективно-договорного регулирования по вопросам охраны труда;
3. сотрудничество и координация действий органов государственного надзора и общественного контроля в области охраны труда;
4. пропаганда мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда, информационное обеспечение вопросов профилактики производственного травматизма;
5. обмен информацией об актуальном состоянии охраны труда на уровне организаций, отраслей и территорий Республики Беларусь, разработка предложений о совместных действиях Сторон для исправления имеющихся недостатков;
6. изучение международного опыта в области охраны труда, продвижение в Республике Беларусь положительных международных практик, концепций и инициатив по обеспечению безопасных и здоровых условий труда;
7. другие вопросы, которые могут быть согласованы Сторонами.
8. Формы взаимодействия

Формы взаимодействия для достижения цели, изложенной в статье 1 настоящего Соглашения, определяются Сторонами с учетом специфики каждого вопроса.

При этом Стороны договорились осуществлять на регулярной основе:

консультации по направлениям развития законодательства об охране труда;

обмен информацией о новых практиках, реализуемых в положениях коллективных договоров и соглашений, направленных на повышение заинтересованности работников и нанимателей в соблюдении требований по охране труда;

совместное рассмотрение проблемных вопросов в области охраны труда, поднимаемых в обращениях граждан, средствах массовой информации;

совместное проведение выездных приемов граждан, встреч с трудовыми коллективами организаций;

анализ содержания конвенций и рекомендаций Международной организации труда, регулирующих вопросы охраны труда, на предмет их реализации в законодательстве и практике Республики Беларусь.

1. Пропаганда и информационное обеспечение

охраны труда

Стороны договорились:

координировать свои действия при организации проведения семинаров, конференций, круглых столов по вопросам охраны труда, которые имеют общереспубликанский характер, в том числе при проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

обеспечить информирование нанимателей и работников о состоянии охраны труда, производственного травматизма, типичных нарушениях требований по охране труда (с учетом территориальной и отраслевой специфики), допускаемых нанимателями и работниками при организации и выполнении работ, рекомендуемых мерах по профилактике производственного травматизма, деятельности Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерации профсоюзов Беларуси в области надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Стороны будут предпринимать совместные шаги по продвижению в Республике Беларусь концепции Международной ассоциации социального обеспечения "Нулевой травматизм".

1. Обучение по вопросам охраны труда

Стороны будут:

осуществлять обмен экспертами, лекторами и другими специалистами, а также при необходимости соответствующими информационными материалами в рамках проведения мероприятий по обучению в области охраны труда;

консультироваться по представляемым на согласование

образовательным стандартам на предмет включения в них вопросов охраны труда;

обмениваться информацией о потребности в обучении специалистов по охране труда, общественных инспекторов по охране труда.

В целях повышения эффективности осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда общественными инспекторами по охране труда профсоюзов:

Стороны разработают методические материалы (памятки) для общественных инспекторов по охране труда профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в отдельных отраслях и (или) при выполнении наиболее травмоопасных видов работ. Федерация профсоюзов Беларуси обеспечит тиражирование указанных материалов и их распространение среди общественных инспекторов по охране труда профсоюзов;

Федерация профсоюзов Беларуси организует на регулярной основе проведение обучающих семинаров для общественных инспекторов по охране труда профсоюзов с привлечением представителей Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

1. Координация действий органов надзора и общественного контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда

В целях повышения эффективности и согласованности действий органов надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда Стороны договорились информировать друг друга о субъектах, в отношении которых предполагается проведение внеплановых проверок, мониторингов, обследований по заявлению субъектов.

Областные (Минское городское) управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь информируют соответствующие областные (Минское городское) объединения профсоюзов о фактах отказа субъектов в даче согласия на проведение мониторинга. Профсоюзы в рамках системы социального партнерства рассматривают вопрос о возможности включения в план мониторинга соблюдения законодательства об охране труда таких организаций.

Областные (Минское городское) объединения профсоюзов информируют соответствующие областные (Минское городское) управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь о фактах неисполнения субъектами представлений технических инспекторов труда профсоюзов. Областные (Минское городское) управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на основании указанной информации рассматривают вопрос о начале административного процесса в отношении должностных лиц субъекта, не обеспечивших исполнение представления технического (главного технического) инспектора труда профсоюзов.

В целях оказания практической и методической помощи нанимателям в обеспечении законодательства об охране труда Стороны договорились обеспечить:

обязательное участие в каждом рейде мобильных групп, созданных местными исполнительными и распорядительными органами для оказания практической и методической помощи организациям в обеспечении безопасности труда при организации и проведении работ, государственного инспектора труда и (или) технического (главного технического) инспектора труда профсоюзов;

изучение организации работы по охране труда во всех организациях, в которых будут работать студенческие отряды в соответствии с ежегодно утверждаемыми облисполкомами и Минским горисполкомом перечнями принимающих организаций, объектов, видов работ и количество рабочих мест для участников студенческих отрядов.

Порядок реализации положений настоящей статьи определяется Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь совместно с технической инспекцией труда Федерации профсоюзов Беларуси.

1. Заключительные положения

Настоящее Соглашение вступает в силу и действует в течение трех лет с момента его подписания Сторонами. По истечении этого срока Соглашение считается продленным на очередные три года, если ни одна из Сторон за один месяц до окончания его действия письменно не уведомит другую сторону о намерении прекращения настоящего Соглашения в одностороннем порядке.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Стороны по взаимной договоренности могут внести в текст настоящего Соглашения изменения и дополнения.

Вопросы, возникающие в ходе применения и толкования настоящего Соглашения, решаются Сторонами посредством консультаций.

**ПЛАН мероприятий по реализации в 2020 году Соглашения между Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Федерацией профсоюзов Беларуси о сотрудничестве по вопросам создания безопасных и здоровых условий труда и профилактики производственного травматизма (далее - Соглашение)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  мероприятия | Ответственные  за реализацию | Срок  исполнения |
| 1. | Рассмотрение проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов в области охраны труда, подготовленных в целях реализации: | Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Минтруда),  Федерация профсоюзов Беларуси  (далее - ФПБ) |  |
|  | Закона Республики Беларусь "Об изменении Закона Республики Беларусь "Об охране труда"; | I и II кварталы |
|  | Основных направлений работы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь на 2020 год | II и III кварталы |
|  | постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 г. № 73 "О дополнительных отпусках за работу с вредными условиями труда и особый характер работы" | март |
|  | постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 г. № 144 "Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет"; | январь |
|  | постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 07.07.2014 г. № 57 "О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени" |  | ноябрь |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  мероприятия | Ответственные  за реализацию | Срок  исполнения |
| 2. | Совместное рассмотрение проблемных вопросов в области охраны труда, поднимаемых в обращениях граждан, средствах массовой информации, требующих дополнительного законодательного регулирования либо выработки единой правоприменительной практики | Минтруда, ФПБ | по мере поступления |
| 3. | Совместное проведение выездных приемов граждан Департаментом государственной инспекции труда Минтруда (далее - Департамент госинспекции труда) и технической инспекцией труда ФПБ | Минтруда, ФПБ | не реже одного раза в квартал |
| 4. | Анализ соответствия законодательства Республики Беларусь содержанию конвенций МОТ и подготовка предложений по вопросу возможности их ратификации: |  |  |
|  | "Об инспекции труда в сельском хозяйстве (Конвенция 129)"; | Минтруда, ФПБ | III квартал |
|  | "Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенция № 187)" | Минтруда, ФПБ | IV квартал |
| 5. | Организация проведения мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда: |  |  |
|  | пресс-конференция по вопросам охраны и условий труда в Пресс-центре Дома прессы; | Минтруда, ФПБ, | апрель |
|  | круглый стол по вопросам охраны труда в редакции журнала "Охрана труда и социальная защита"; | апрель |
|  | семинары по вопросам охраны труда по тематике Всемирного дня охраны труда | Минтруда, ФПБ, комитеты по труду, занятости и социальной защите облисполкомов и Мингорисполкома | апрель |
| №  п/п | Наименование  мероприятия | Ответственные  за реализацию | Срок  исполнения |
| 6. | Проведение информационных мероприятий по применению в организациях принципов концепции "Нулевой травматизм": |  |  |
|  | республиканская научно-практическая конференция "Государственная политика в сфере охраны и условий труда. Снижение производственного травматизма" (г.Минск); | Минтруда, ФПБ | январь |
|  | XI Республиканская научно-практическая конференция "Создание здоровых и безопасных условий труда. Профилактика производственного травматизма" (г. Могилев); | октябрь |
|  | конференция по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда (г.Минск) | ноябрь |
| 7. | Подготовка ежегодного доклада Правительству Республики Беларусь о соблюдении законодательства о труде и об охране труда в 2019 году | Минтруда, ФПБ | март |
| 8. | Информирование нанимателей и работников о состоянии охраны труда, производственного травматизма, типичных нарушениях требований по охране труда (с учетом территориальной и отраслевой специфики), допускаемых нанимателями и работниками при организации и выполнении работ, рекомендуемых мерах по профилактике производственного травматизма, деятельности Минтруда и ФПБ в области государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда с использованием интернет- ресурсов, буклетов (памяток), информационных писем | Минтруда, ФПБ | не реже одного раза в квартал |
| №  п/п | Наименование  мероприятия | Ответственные  за реализацию | Срок  исполнения |
| 9. | Осуществление обмена лекторами и другими специалистами в рамках проведения обучения в области охраны труда специалистов по охране труда, общественных инспекторов по охране труда | Минтруда, ФПБ, Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси "Международный университет "МИТСО", Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки работников Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь | в течение года в соответствии с учебными планами |
| 10. | Разработка методических материалов (памяток) для общественных инспекторов по охране труда профсоюзов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в:  промышленности;  строительстве;  сельском хозяйстве;  лесной отрасли | ФПБ, Минтруда  -  -  - | II квартал  -  -  - |
| 11. | Организация проведения обучающих семинаров для общественных инспекторов по охране труда профсоюзов с привлечением представителей Минтруда | ФПБ, Минтруда | в течение года в соответствии с планами работы отраслевых профсоюзов |
| 12. | Внесение изменений в порядок взаимодействия при осуществлении надзора за соблюдением законодательства об охране труда государственными инспекторами Департамента госинспекции труда и общественного контроля за соблюдением законодательства об | Минтруда, ФПБ | I квартал |
| №  п/п | Наименование  мероприятия | Ответственные  за реализацию | Срок  исполнения |
|  | охране труда техническими (главными техническими) инспекторами труда профсоюзов, определенный совместным письмом ФПБ и Департамента госинспекции труда от 28.05.2019 г. № 09-08/46 и № 01-12/320 (далее - порядок взаимодействия) с учетом Соглашения |  |  |
| 13. | Информирование Департамента госинспекции труда о фактах неисполнения субъектами представлений технических инспекторов труда профсоюзов для начала осуществления административного процесса | ФПБ, Минтруда | по факту представления информации |
| 14. | Обеспечение в соответствии с порядком взаимодействия обязательного участия в каждом рейде мобильных групп, созданных местными исполнительными и распорядительными органами для оказания практической и методической помощи организациям в обеспечении безопасности труда при организации и проведении работ, государственного инспектора труда и (или) технического (главного технического) инспектора труда профсоюзов | Минтруда, ФПБ | в течение года по графику работы мобильных групп, созданных при местных  исполнительных и распорядительных органах |
| 15. | Изучение в соответствии с порядком взаимодействия организации работы по охране труда во всех организациях, в которых будут работать студенческие отряды, в соответствии с ежегодно утверждаемыми облисполкомами и Минским горисполкомом перечнями принимающих организаций, объектов, видов работ и количества рабочих мест для участников студенческих отрядов | Минтруда, ФПБ | апрель - август |
| №  п/п | Наименование  мероприятия | Ответственные  за реализацию | Срок  исполнения |
| 16. | Мониторинг укомплектованности штатов в управлениях по сельскому хозяйству и продовольствию районных исполнительных комитетов специалистами по охране труда соответствующей квалификации | ФПБ, Минтруда | март |
| 17. | Анализ несчастных случаев на производстве, происшедших с работающими, эксплуатирующими комбайны, трактора и другие самоходные сельскохозяйственные машины. Подготовка и направление предложений заинтересованным по исключению причин травмирования работающих при эксплуатации комбайнов, тракторов и других самоходных сельскохозяйственных машин | Минтруда, ФПБ | II квартал |
| 18. | Актуализация совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия норм обеспечения работников, занятых в сельском хозяйстве, средствами индивидуальной защиты | Минтруда, ФПБ | I квартал |
| 19. | Совершенствование Рекомендаций по улучшению условий и охраны труда в организациях на основе коллективных договорных отношений | Минтруда, ФПБ | III квартал |
| 20. | Внесение в Инструкцию по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденную постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 г. № 35, изменений, предусматривающих учет совокупного воздействия химических веществ, находящихся в рабочей зоне, при проведении аттестации рабочих мест | Минтруда, ФПБ | II квартал |