ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы) от 7 апреля 2023 г. (зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь 26.04.2023 № 360)

2. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы (с изменениями и дополнениями на 2022 – 2024 годы) от 7 октября 2022 г. (зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь 26.10.2022 № 349)

3. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы от 15 декабря 2021 г. (зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь 24.12.2021 № 326) **(*продление действия Тарифного соглашения на 2022 – 2024 годы*)**

4. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы от 31 марта 2020 г. (зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь 08.06.2020 № 287)

5. Тарифное соглашение между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы от 9 августа 2019 г. (зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь 02.10.2019 № 269)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
Зарегистрировано «26» 04 2023 г.
№ 360

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы)

«7» апреля 2023 г.

Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь, Республиканский Союз Строителей и Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов, именуемые в дальнейшем сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы) и договорились о нижеследующем.

I. Внести в Тарифное соглашение между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы) следующие изменения и дополнения:

1. В названии Тарифного соглашения слова «Союзом Строителей» заменить словами «Республиканским Союзом Строителей»;

2. В пункте 1.1 раздела I. «Общие положения» слова «Союзом Строителей» заменить словами «Республиканским Союзом Строителей»;

3. В пункте 7.15 раздела VII. «Социальные гарантии» слова «Союза Строителей» заменить словами «Республиканского Союза Строителей»;

4. Раздел VII. «Социальные гарантии» дополнить пунктом 7.17 следующего содержания:

«7.17. Включать в коллективные договоры разделы и положения, направленные на создание на предприятиях благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещение профессиональных функций и равноправного родительства.»;

5. Раздел VII. «Социальные гарантии» дополнить пунктом 7.18 следующего содержания:

«7.18. Проводить профориентационную акцию «День с предприятием» в виде экскурсий на предприятия, встреч со

специалистами кадровых служб, представителями профессий рабочего с целью ознакомления молодых людей (учащихся) с опытом успешных профессионалов в строительной отрасли и информирования о «современном облике» профессий рабочего (должностей служащего).»;

6. В пунктах 10.2 и 10.5 раздела X. «Создание условий деятельности профсоюзных комитетов и членов профсоюза» слова «профкомов», «профсоюзных комитетов» заменить словами «первичных профсоюзных организаций».

II. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

Министр архитектуры и строительства Республики Беларусь	Председатель Республиканского Союза Строителей	Председатель Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
Р.В.Пархамович	А.И. Ничкасов	Г.В.Ляпунов
«07» 04 2023 г.	«07» 04 2023 г.	«01» 04 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы (с изменениями и дополнениями на 2022 – 2024 годы)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
Зарегистрировано «16» 10 2022г.
№ 349 Подпись

«7» октября 2022 г.

Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союз Строителей и Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов, именуемые в дальнейшем сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы (с изменениями и дополнениями на 2022 – 2024 годы) и договорились о нижеследующем.

I. Внести в Тарифное соглашение между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы (с изменениями и дополнениями на 2022 – 2024 годы) следующие дополнения:

1. Раздел VII. «Социальные гарантии» дополнить пунктом 7.16 следующего содержания:

«7.16. Для закрепления в организациях работников остродефицитных профессий в целях их долгосрочной мотивации включать в коллективные договоры дополнительные льготы и гарантии, направленные на повышение уровня социальной защиты данной категории работников.».

II. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

Министр архитектуры и строительства Республики Беларусь	Председатель Союза Строителей	Председатель Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
Р.В.Тархамович	А.И.Ничкасов	Г.В.Ляпунов
«07» 10 2022 г.	«07» 10 2022 г.	«04» 10 2022 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
Зарегистрировано «24» 12 2021 г.
№ 326 Подпись

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы

«15» декабря 2021 г.

Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союз Строителей и Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов, именуемые в дальнейшем сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы и договорились о нижеследующем.

I. В соответствии со статьей 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы на период 2022 – 2024 годов с учетом представленных ниже изменений и дополнений, вносимых настоящим Соглашением.

II. Внести в Тарифное соглашение между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов на 2019 – 2021 годы следующие изменения и дополнения:

1. Название Тарифного соглашения после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

2. Часть четвертую пункта 1.1 раздела I. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Распространять действие коллективных договоров на работников – членов профсоюза.»;

после части четвертой дополнить пункт частями следующего содержания:

«Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке

индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора распространяется на работников, не являющихся членами профсоюза, в том числе от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят свое согласие в письменной форме и получат письменное согласие на это сторон коллективного договора (Нанимателя и Профсоюза).»;

3. Часть первую пункта 1.6 раздела I. «Общие положения» дополнить предложением следующего содержания:

«Срок действия Соглашения продлен до 31 декабря 2024 года включительно.»;

4. Пункт 1.8 раздела I. «Общие положения» дополнить частью второй следующего содержания:

«При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, направляет соответствующие проекты в Профсоюз для рассмотрения и внесения замечаний и предложений.»;

5. Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктом 1.10 следующего содержания:

«1.10. Стороны пришли к соглашению, что проекты локальных правовых актов, методических рекомендаций, касающихся сферы трудовых отношений, принимаются нанимателями (уполномоченными представителями нанимателя) организаций по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами.»;

6. В пункте 2.1 раздела II. «Оплата труда»:

часть третью изложить в следующей редакции:

«Применять для оплаты труда работников тарифную ставку первого разряда в размере не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.»;

часть четвертую изложить в следующей редакции:

«Устанавливать в коммерческих организациях гибкие условия оплаты труда, направленные на усиление мотивации работников по повышению производительности труда.»;

7. Из пункта 2.2 раздела II. «Оплата труда» слово «нормативными» исключить;

8. В части второй пункта 2.3 раздела II. «Оплата труда» слова «и Рекомендациями по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 октября 2011 г. № 104» исключить;

9. Пункт 2.6 раздела II. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«2.6. Обеспечить темпы роста реальных денежных доходов работников отрасли, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь на соответствующий год.»;

10. Пункт 2.21 раздела II.«Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«2.21. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения.»;

11. Пункт 4.3 раздела IV. «Трудовые отпуска» изложить в следующей редакции:

«4.3. Предусматривать в контрактах, заключаемых между нанимателем и работником в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 26^{1^2} Трудового кодекса Республики Беларусь, дополнительный поощрительный отпуск не менее 2 дней и повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее 10 процентов.»;

12. В части первой подпункта 5.10.1 пункта 5.10 раздела V. «Охрана труда» цифру «5» заменить цифрой «10»;

13. Первое предложение части второй пункта 5.14 раздела V. «Охрана труда» после слов «по инициативе нанимателя» дополнить словами «(за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника)»;

14. Абзац первый пункта 6.5 раздела VI. «Занятость работников» дополнить словами «следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:»;

15. Пункт 6.14 раздела VI. «Занятость работников» после слов «препятствующей выполнению работы по контракту,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту,»;

16. В пункте 7.2 раздела VII. «Социальные гарантии»:

в части первой слово «трудовой» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

в части второй и пятой слова «трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

17. Пункт 7.3 раздела VII. «Социальные гарантии» изложить в

следующей редакции:

«7.3. Не допускать увольнения по сокращению численности или штата, а также по истечении срока контракта одновременно двух работников из одной семьи, работников, воспитывающих детей в неполных семьях (одинокие матери (отцы), вдовы (вдовцы), опекуны), многодетных матерей (отцов), за исключением нарушителей производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины. При продлении (заключении нового) контракта с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три и менее года, продлевать (заключать новый) контракт на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста.»;

18. В пункте 7.4 раздела VII. «Социальные гарантии»:

часть первую изложить в следующей редакции:

«7.4. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с работником, предусмотренное статьей 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме абзацев третьего, седьмого и восьмого пункта 7, производить с предварительного согласия профсоюза.»;

в части второй слова «2 и 6» заменить словами «3 и 5»;

19. Первое предложение части первой пункта 10.3 раздела X. «Создание условий деятельности профсоюзных комитетов и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«10.3. Нанимателям производить отчисления финансовых средств в размере от 0,15 и более процентов от фонда оплаты труда на расчетные счета профсоюзных комитетов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, финансирование мероприятий, направленных на повышение уровня информирования членов профсоюза и трудящихся.»;

20. Пункт 10.9 раздела X. «Создание условий деятельности профсоюзных комитетов и членов профсоюза» после слов «должности», (должность) дополнить словом «служащих», «служащего).»;

21. Часть первую пункта 10.10 раздела X. «Создание условий деятельности профсоюзных комитетов и членов профсоюза» изложить в следующей редакции:

«10.10. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) не освобожденных от производственной деятельности председателей профсоюзных комитетов (профорганизаторов) и членов выборных профсоюзных органов, досрочное расторжение контракта, перевод на нижеоплачиваемую работу допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.».

III. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

Министр архитектуры и строительства Республики Беларусь	Председатель Союза Строителей	Председатель Белорусского профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов
Р.В.Пархамович	А.И. Ничкасов	Г.В.Ляпунов
«15» 12 2021 г.	«15» 12 2021 г.	«15» 12 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
Зарегистрировано «8» июня 2020 г.
№ 287 Подпись

Дополнительное соглашение к Тарифному соглашению между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профсоюзом работников строительства и промстройматериалов на 2019-2021 г.г.

31 март 2020 г.

1. На основании Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219- З «Об изменении законов» внести изменения в Тарифное соглашение между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом Строителей и Белорусским профсоюзом работников строительства и промстройматериалов на 2019-2021 г.г. (далее — Тарифное соглашение) о нижеследующем:

1.1. в разделе 2:

часть третью подпункта 2.1 изложить в следующей редакции:

« Применять для оплаты труда работников тарифную ставку (тарифный оклад) в размере не ниже базовой ставки и тарифной сетки, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда соответствующих работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате к работникам бюджетных организаций.»;

часть первую подпункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. В случае применения тарифной сетки, утвержденной нанимателем, повышение тарифной ставки первого разряда организациями, у которых размер ее превышает размер ставки, установленной для работников организаций, финансируемых из бюджета, дальнейшее ее повышение осуществляется в зависимости от темпов роста производительности труда, объемов производства (работ, услуг) или других экономических показателей, устанавливаемых собственником имущества либо органом, уполномоченным управлять имуществом организации или осуществлять владельческий надзор.»;

подпункты 2.8 и 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.8. Доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы устанавливать в коллективных договорах, но не

ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (тарифного оклада) работника. При наличии собственных средств может быть установлена повышенная оплата труда за каждый час работы в ночное время и при сменном режиме работы.

2.9. Доплаты за вредные и (или) опасные условия труда производить по результатам аттестации рабочих мест в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации или фиксированной денежной величиной, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта, принятых в соответствии с законодательством (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда»).

Устанавливать размер доплат в процентах от тарифной ставки, утверждённой нанимателем или твердо выраженной денежной величины, определенной нанимателем за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу по результатам аттестации рабочих мест.

Размер доплат, рассчитанных в соответствии с частями первой и второй настоящего подпункта не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.»;

в подпункте 2.15 слова «по тарифным ставкам и окладам» заменить словами «по тарифным ставкам и тарифным окладам»;

подпункт 2.18 исключить;

1.2. в разделе 4:

в подпункте 4.3 слова «тарифной ставки (оклада)» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада)»;

1.3. в разделе 5:

в подпункте 5.15 после слова «месячного» дополнить словом «тарифного»;

в части второй подпункта 5.20 слова «тарифной ставки (оклада)» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада)»;

1.4. часть первую подпункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«С работниками, не допускающими нарушений трудовой дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с

их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок.».

Министр архитектуры и строительства Республики Беларусь	Председатель Союза Строителей Республики Беларусь	Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов
_____ Д.М.Микулёнок	_____ Н.Т.Шеремет	_____ Г.В.Ляпунов
«17» 03 2020 г.	«31» 03 2020 г.	«17» 03 2020 г

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
Зарегистрировано «02» 10 2019 г.
№ 269 Подпись

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, СОЮЗОМ СТРОИТЕЛЕЙ И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ НА 2019 – 2021 ГОДЫ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение) заключено между Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь, Союзом строителей и Белорусским профессиональным союзом работников строительства и промышленности строительных материалов, выступающим от имени членов профсоюза – работников организаций отрасли, с целью регулирования отношений в социально-трудовой сфере и предотвращения трудовых конфликтов.

Настоящее Тарифное соглашение, основываясь на Генеральном соглашении между Правительством Республики Беларусь, Республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, устанавливает минимальные трудовые, социально-экономические гарантии и льготы направленные на улучшение социального положения и повышения жизненного уровня работников и являются основой для включения в коллективные договоры для всех организаций отрасли независимо от форм собственности.

Стороны договорились заключать коллективные договоры во всех организациях, где действуют профсоюзные организации.

Распространить действие коллективных договоров на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, и др.) по письменным заявлениям этих работников.

Коллективные договоры, соглашения подписываются уполномоченными представителями сторон не позднее двух недель с момента проведения конференции (собрания) по коллективному договору (соглашению).

1.2. Соглашение дополняет действующее законодательство о труде, является нормативным актом, содержащим обязательства сторон по созданию условий труда, обеспечению занятости, предоставлению социальных гарантий и компенсаций работникам отрасли.

1.3. При разработке коллективных договоров наниматели, исходя из финансовой возможности, организации руководствуются положениями "социального пакета".

Наниматели не вправе ухудшать нормы и положения,

предусмотренные настоящим Соглашением.

1.4. Дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, социальные гарантии и компенсации предоставляются организациями в установленном порядке за счет собственных средств.

1.5. Стороны определили состав отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам для ведения переговоров по заключению Соглашения и осуществлению контроля за ходом его выполнения.

1.6. Соглашение заключено на 2019–2021 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового соглашения.

Решение о продлении срока действия или принятии нового соглашения принимается сторонами за два месяца до окончания действия настоящего Соглашения.

Текст Соглашения может быть изменен только по взаимному согласию сторон после предварительных переговоров и консультаций. Все изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемым приложением к Соглашению.

1.7. Стороны договорились довести настоящее Соглашение до сведения всех организаций отрасли и соответствующих комитетов профсоюзов.

1.8. Министерство архитектуры и строительства Республики Беларусь проводит политику по социальной защите работников отрасли.

1.9. В случае реорганизации, изменения в наименовании организации и (или) предприятия Сторон не влекут за собой прекращения действия настоящего Соглашения. В случае их реорганизации в период действия настоящего соглашения, его выполнение обязательно для правопреемника в течение срока, на который оно было заключено, если Стороны не примут иного решения.

При реструктуризации и реформировании организаций, прежде всего, неэффективно работающих, проводить реструктуризацию долгов этих организаций, обеспечить создание рабочих мест для высвобождаемых работников.

II. ОПЛАТА ТРУДА

2.1. Обеспечить для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп, работающих в организациях всех форм собственности, в качестве минимальных гарантий ставки и оклады, установленные в соответствии с локальными правовыми актами организаций.

При введении новых условий оплаты труда не допускать снижение

размеров заработной платы на момент их введения.

Применять для оплаты труда работников тарифную ставку первого разряда, не ниже уровня тарифной ставки первого разряда,устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате к работникам бюджетных организаций.

Применять в организациях, независимо от форм собственности гибкие системы оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда.

Установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета.

2.2. Производить индексацию заработной платы работников организаций отрасли в порядке и на условиях, не ниже предусмотренных законодательством для бюджетных организаций или в больших размерах при наличии собственных средств на эти цели в порядке, предусмотренном локальными нормативными правовыми актами организаций.

2.3. Сохранить регулирование форм, систем и размеров оплаты труда в организациях, через коллективные договоры, положения об оплате труда и премировании, согласовывая эти положения с профсоюзными комитетами.

Нанимателям при разработке положений об оплате труда работников руководствоваться Указом Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 г. № 744 «Об оплате труда работников» и Рекомендациями по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 октября 2011 г. № 104, правовыми актами Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь.

2.4. Производить выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, обеспечив своевременность и полноту выплаты не позднее 25-го числа каждого месяца в конкретные даты, оговоренные коллективными договорами, и сохраняемого среднего заработка за время отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

2.5. В случае ликвидации организаций либо их банкротства обеспечивать первоочередное возмещение расходов, идущих на выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных Тарифным

соглашением и коллективными договорами.

2.6. Принимать меры по выполнению параметров прогноза социально-экономического развития строительной отрасли на 2019 – 2021 годы и обеспечению на этой основе среднемесячной заработной платы работников организаций к концу года в целом по отрасли не менее четырехкратного размера минимального потребительского бюджета.

2.7. В случае применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь либо тарифной сетки, утвержденной нанимателем, повышение тарифной ставки первого разряда организациями, у которых размер ее превышает размер ставки, установленной для работников организаций, финансируемых из бюджета, дальнейшее ее повышение осуществлять в зависимости от темпов роста производительности труда, объемов производства (работ, услуг) или других экономических показателей, устанавливаемых собственником имущества либо органом, уполномоченным управлять имуществом организации или осуществлять владельческий надзор.

Обеспечить индексацию заработной платы в случае задержки ее выплаты на один календарный месяц и более по сравнению со сроками, установленными коллективными договорами.

2.8. Доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы устанавливать в коллективных договорах, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника. При наличии собственных средств может быть установлена повышенная оплата труда за каждый час работы в ночное время и при сменном режиме работы.

2.9. Доплаты за вредные и тяжелые условия труда производить по результатам аттестации рабочих мест в процентах к тарифной ставке первого разряда, установленной в организации или фиксированной денежной величиной, определяемой на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта, принятых в соответствии с законодательством (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда»).

Устанавливать размер доплат в процентах от тарифной ставки первого разряда или твердо выраженной денежной величины, определенной нанимателем за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу по результатам аттестации рабочих мест.

2.10. При выплате работникам надбавок за продолжительность работы в отрасли (вознаграждений за выслугу лет, стаж работы) стаж работы определять путем суммирования стажа работы в строительной

отрасли. Порядок и условия указанных выплат устанавливать в коллективных договорах.

В стаж работы в отрасли засчитываются периоды работы в строительной отрасли, в том числе за пределами Республики Беларусь, в органах государственного управления и в качестве штатных (освобожденных) профсоюзных работников в указанных отраслях республики, а также периоды службы в Вооруженных силах Республики Беларусь (если работник призывался в период работы в отрасли) и период нахождения лиц в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3- х лет.

2.11. Компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом, выполнение работ вне постоянного места жительства (с выплатой полевого довольствия) при строительстве, в том числе изысканий (геологоразведочных и топографо-геодезических), выплачивать в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Республики Беларусь.

2.12. Создать в организациях резервные фонды заработной платы в соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Республики Беларусь и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 апреля 2000 г. № 605 «Об утверждении Положения о резервном фонде заработной платы». Конкретный размер резервного фонда, порядок его создания и использования определять нормами коллективных договоров организаций.

2.13. Тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим осуществлять в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.14. Выделять из прибыли организаций денежные средства на организацию соревнования в трудовых коллективах, для выплаты премий победителям соревнования.

Предусмотреть в коллективных договорах поощрение работников за разработку и внедрение прогрессивных норм труда, достижение высокого уровня выработки и освоение новых приемов труда.

Ежегодно организовывать республиканское соревнование среди организаций отрасли за высокие показатели по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

Производить премирование работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов по итогам работы за квартал в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2007 г. № 1124 «О стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов».

2.15. При пересмотре состава заработной платы работников подведомственных организаций устанавливать долю оплаты по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников не менее 65 процентов.

2.16. Возмещать работникам при задержке расчетов на день увольнения суммы выплат в размере среднего заработка за каждый день задержки.

2.17. Не позднее, чем за один день до выплаты заработной платы наниматели обязаны выдавать всем работникам расчетные листки по заработной плате с указанием ее конкретных размеров, составных частей и удержаний, а также сумм, учитываемых при начислении пенсий.

2.18. Распространить действие статьи 68 Трудового кодекса Республики Беларусь об оплате труда при временном заместительстве, не обусловленном должностными обязанностями работников во всех организациях отрасли, независимо от формы собственности.

2.19. В случае временного привлечения работников организации на сельскохозяйственные работы, производить за счет собственных средств доплату до их среднего заработка по основному месту работы за весь период работы в сельскохозяйственных организациях.

2.20. Производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу.

2.21. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

3.1. При вахтовом методе организации строительных работ устанавливать суммированный учет рабочего времени рабочим и линейным руководителям. В период работы на вахте вести специальный учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника.

Продолжительность учетного периода устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормативного числа рабочих часов, установленных законодательством. Продолжительность ежедневной работы (смены) не должна превышать 12 часов.

3.2. При производственной необходимости и с учетом экономической целесообразности устанавливать суммированный учет рабочего времени рабочим строительно-монтажных организаций. Перечень объектов, видов работ, профессий рабочих с суммированным учетом рабочего времени, определение продолжительности учетного периода устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом нормы продолжительности рабочего времени, установленные законодательством для различных режимов работы и отдельных категорий работников, должны соблюдаться в среднем за учетный период.

3.3. Установить и вести учет фактической занятости работников в условиях труда, предусмотренных Списками № 1 и № 2, в соответствии с требованиями пенсионного законодательства.

3.4. Принимать меры по снижению потерь рабочего времени. Обеспечить постоянную профилактическую работу общественных комиссий по борьбе с пьянством на производстве.

3.5. В случае нарушения работниками организаций отрасли общественного порядка, не влияющего на результаты работы и совершенного вне работы, к ним применяются меры ответственности, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь за указанное правонарушение, и не могут применяться меры, предусмотренные трудовым законодательством.

IV. ТРУДОВЫЕ ОТПУСКА

4.1. Работникам с ненормированным рабочим днем наниматель устанавливает дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней. Перечень работников, порядок, условия предоставления и продолжительность этого отпуска определяются коллективными договорами.

4.2. Работникам, имеющим продолжительный стаж работы в одной организации строительной отрасли, наниматель устанавливает дополнительный отпуск за продолжительный стаж работы до 3 календарных дней. Порядок, условия предоставления дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в организации (отрасли) определяются коллективными договорами.

4.3. Предусматривать в контрактах, заключаемых между нанимателем

и работником в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29, дополнительный поощрительный отпуск не менее 2 дней и повышение тарифной ставки (оклада) не менее 10 процентов.

4.4. При необходимости предоставления работнику отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя, ввиду уменьшения или отсутствия объемов работ, условия предоставления и размер сохраняемой заработной платы определяются коллективным договором, но не ниже размера 2/3 установленной работнику тарифной ставки.

4.5. Нанимателю при предоставлении трудового отпуска работнику (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска) производить единовременную выплату на оздоровление в размере, определяемом коллективными договорами.

4.6. Предоставлять работникам, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет в неполных семьях (одинокие матери (отцы), вдовы (вдовцы), разведенные, опекуны), отпуск в летнее или удобное для них время.

V. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Проводить в соответствии с законодательством работу, направленную на обеспечение безопасных и здоровых условий труда на производстве, предупреждение производственного травматизма, профилактику профессиональных заболеваний, улучшение условий и гигиены труда.

В этих целях в каждой организации:

сотрудничать с государственными и общественными организациями по вопросам совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда;

разрабатывать и осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда как обязательное приложение к коллективным договорам на период 2019 – 2021 годов;

разрабатывать и реализовывать профилактические меры, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

принять активное участие в проведении в 2019 году "Года безопасного труда в строительстве";

поддержать и способствовать применению разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепции "нулевого травматизма" и ее семи "золотых правил";

создавать, внедрять и совершенствовать систему управления охраной труда, обеспечивающую идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности; обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда;

совершенствовать систему аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе развивать автоматизированные системы учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда;

осуществлять взаимодействие специалистов службы охраны труда и общественных инспекторов по охране по вопросам контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

учитывать положительный опыт (в том числе «международный») в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2. Продолжить разработку мероприятий по механизации работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, на которых заняты женщины и несовершеннолетние работники.

5.3. Выделять на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда необходимые средства из всех источников финансирования, в том числе не менее 0,4 процента от прямых затрат в строительстве и 0,25 процентов от общезаводских расходов в промышленности стройматериалов.

5.4. При приеме на работу ознакамливать работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, с порученной работой, должностными обязанностями, инструкциями. Условиями оплаты труда и разъяснить его права и обязанности информировать о вредных и тяжелых условиях труда, гарантированных компенсациях в связи с особыми условиями труда.

5.5. Обеспечивать в соответствии с установленными нормами работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в том числе утепленными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью при работе в неотапливаемых помещениях при температуре воздуха ниже санитарных норм и при работе на открытых рабочих местах в холодные периоды года.

5.6. Обеспечить организацию горячего питания и удешевления его стоимости в столовых непосредственно в организации в соответствии с Положением о порядке организации общественного питания в производственных организациях, утвержденным постановлением Министерства торговли Республики Беларусь от 5 мая 2007 г. № 27.

При невозможности организации питания, работающих через столовые

и буфеты предоставить комнаты приема пищи, укомплектованные соответствующим оборудованием и инвентарем (нагревательными устройствами (электрошкафами, микроволновыми печками), холодильниками, посудой, мебелью и т.п.).

5.7. Не принимать и не переводить женщин без их согласия на производства и на работы с тяжелыми и вредными условиями труда.

5.8. Гарантировать беременным женщинам, в соответствии с медицинским заключением, перевод с тяжелых и вредных работ на более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов с момента установления беременности, с сохранением средней заработной платы.

5.9. В случае остановки или запрещения проведения работ государственными органами надзора и контроля или уполномоченными представителями профсоюза предоставлять работникам другую работу с сохранением средней заработной платы или сохранять за работником среднюю заработную плату за время вынужденного простоя.

5.10. Наниматель обязуется:

5.10.1. при установлении лиц, допустивших нарушения требования законодательства о труде и охране труда, приведшие к гибели работника, выплачивать семье погибшего из средств нанимателя единовременную материальную помощь в размере не менее **5** годовых заработков погибшего, исчисленного по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

в случае финансовых затруднений организации наниматель может принять решение о выплате единовременной материальной помощи в течение не более пяти лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях ежемесячно путем ее корректировки на индекс потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом за период задержки;

5.10.2. при утрате профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания работника выплачивать единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

размер материальной помощи снижается пропорционально процентам степени вины потерпевшего, определенными в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

5.10.3. Потерпевшим, частично утратившим трудоспособность в результате несчастного случая, связанного с производством или профессиональным заболеванием, при временном переводе их согласно

медицинскому заключению на другую нижеоплачиваемую работу устанавливать доплаты к заработной плате. Конкретный размер доплат определяется коллективными договорами.

5.11. Организовать обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности».

Нанимателям незамедлительно сообщать в вышестоящие органы профсоюза о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, произошедших с работниками организаций. Предоставлять копии документов по итогам специальных расследований в Республиканский комитет профсоюза.

5.12. Организовать учебу и повышение квалификации специалистов всех уровней, в том числе общественных инспекторов по охране труда, уделив особое внимание обучению вопросам охраны труда и трудового законодательства.

5.13. Ежегодно организовывать и проводить смотры-конкурсы по охране труда.

5.14. Сохранять среднюю заработную плату профсоюзному активу, осуществляющему общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве в рабочее время, за время его работы по расследованию несчастных случаев на производстве (профессиональных заболеваний), на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах, заседаниях, созываемых профсоюзом, а также уполномоченному вести переговоры по заключению, изменению и контролю за исполнением коллективных договоров на весь период переговоров, если по соглашению сторон переговоры ведутся в рабочее время. Предоставлять председателям профсоюзных комитетов, не освобожденным от основной работы, до трех дней в месяц, с сохранением среднего заработка, для проведения профсоюзной работы в организациях и участия в семинарах.

Не допускать увольнения по инициативе нанимателя, привлечения к дисциплинарной ответственности, в том числе лишения (уменьшения) выплат стимулирующего характера общественным инспекторам по охране труда без согласия профсоюзного комитета организации. Предусматривать в коллективных договорах материальное поощрение общественных инспекторов по охране труда.

5.15. Для стимулирования работы общественных инспекторов по охране труда рекомендовать нанимателям через коллективные договоры производить общественным инспекторам ежемесячную доплату в

размере не менее 10 процентов месячного оклада служащего (тарифной ставки рабочего) в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзного комитета.

5.16. Наниматели обеспечивают своевременное (не реже 1 раза в 5 лет) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в порядке, утвержденном Правительством Республики Беларусь. По ее результатам устанавливается доплата работникам, а также предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.17. Наниматели на время строительства объектов организовывают работу здравпунктов согласно законодательным актам.

5.18. Рекомендовать нанимателям, по согласованию с профсоюзом, производить дополнительное страхование работников при наличии средств на эти цели по следующим видам страхования:

- от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- дополнительное пенсионное страхование.

5.19. Рекомендовать нанимателям для обеспечения безопасности и предупреждения травмирования работников при выполнении работ на высоте и во избежание падения предметов на работающих с высоты применять защитно-улавливающие сетки в качестве дополнительного средства коллективной защиты при строительстве сборно-монолитных и монолитных зданий различного назначения начиная с третьего этажа и выше.

5.20. Приостанавливать выполнение строительно-монтажных работ на высоте в открытых местах при скорости ветра 15 м/с и более, при гололедице, грозе и тумане, исключающим видимость в пределах фронта работ, а также приостанавливать производство строительно-монтажных работ, выполняемых при температуре –25 °С. При температуре воздуха выше +30 °С предусматривать мероприятия по исключению пребывания работников на открытом воздухе с учетом проведения корректировки распорядка дня и изменения мест производства работ в пределах Республики Беларусь.

Оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов установленной тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором.

5.21. При отсутствии на объектах и участках работ централизованного водоснабжения обеспечивать работающих питьевой водой.

5.22. Наниматели осуществляют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) периодических (в

течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров работников (далее – медицинский осмотр).

В случае, если нет возможности организовать медицинский осмотр в государственном медицинском учреждении, наниматели сохраняют средний заработок работников за время осмотра в негосударственных организациях здравоохранения.

5.23. При отстранении от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда и (или) не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине, производить работнику оплату за все время отстранения от работы в размере не ниже средней заработной платы, начисленной работнику за два календарных месяца, предшествующих дню отстранения от работы.

5.24. Разрабатывать и применять положения о поощрении и материальном стимулировании работников за соблюдение ими требований по охране труда, за недопущение и профилактику работниками производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.25. Создавать на предприятии на паритетной основе из представителей нанимателя и профсоюза комиссию по охране труда, которая должна участвовать в разработке системы управления охраной труда, раздела об охране труда коллективного договора, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в совместных действиях нанимателя и работников по обеспечению требований по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также в проведении проверок состояния условий труда, соблюдения требований по охране труда на рабочих местах и информировании работников об их результатах.

VI. ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ

6.1. Принимать меры по созданию новых рабочих мест, обеспечению занятости работников.

6.2. Уведомлять профсоюзные комитеты о предстоящем массовом (более 3 процентов от численности) сокращении рабочих мест, высвобождении работников не менее чем за три месяца. Предусматривать меры социальной поддержки работников, подлежащих увольнению. Не допускать сокращения работников, получивших в данной организации травму или профессиональное заболевание.

6.3. При необходимости, в связи с изменением структуры работ,

сокращением численности (штата) ликвидацией организации осуществлять переподготовку работников по смежным специальностям и подготовку по новым профессиям, в том числе с отрывом от производства, сохраняя за работниками среднюю заработную плату на весь срок обучения. Наниматель при наличии вакансий, требующих переобучения, обязан предлагать такое переобучение работникам, увольняемым в связи с сокращением штата.

6.4. Гарантировать приоритетное предоставление работы лицам, уволенным из организации в связи с сокращением численности или штата работников, в случае возникновения вакансии в данной организации.

6.5. При сокращении численности и штата преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации предоставлять:

работникам, имеющим двух и более иждивенцев;

женщинам, мужья которых призваны на срочную военную службу;

работникам, проработавшим в организации 10 лет и более;

работникам, повышающим свою квалификацию по основной работе без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях;

одиноким женщинам (мужчинам), воспитывающим несовершеннолетних детей.

имеющим неполную семью;

воспитывающим (родители, опекуны, попечители) детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание, приведшее к частичной утрате трудоспособности;

работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;

женщинам, имеющим детей, мужья которых призваны на срочную военную службу.

6.6. В течение срока предупреждения об увольнении работнику предоставляется право на определенное в коллективном договоре, но не менее 4 часов в неделю, свободное время для поиска другой работы с

сохранением средней заработной платы.

6.7. Не допускать увольнения по сокращению штатов и отказа в заключении (продлении) контракта с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста.

6.8. Согласовывать содержание контракта работника – члена профсоюза с профсоюзным комитетом.

6.9. При необходимости временного сокращения объемов работ, неполной занятости работников по причине производственного или экономического характера наниматели могут устанавливать для работников режим неполного рабочего времени или иной частичной занятости на срок не более трех месяцев в течение календарного года.

6.10. Установить порядок применения наставничества за молодыми специалистами. Производить доплаты наставникам, а также устанавливать в соответствии с коллективными договорами размеры денежного вознаграждения, стимулирующие выплаты (доплаты в процентах) из расчета на одного закрепленного обучаемого работника.

Ежегодно организовывать республиканский смотр-конкурс на лучшего наставника отрасли года. Итоги смотра-конкурса подводить к профессиональному празднику «День Строителя».

6.11. При установлении по инициативе нанимателя работнику неполного рабочего времени в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, продолжительность неполного времени должна быть не менее 20 часов в неделю, при этом оплата труда работнику производится по выполняемой работе, но не ниже установленного в Республике Беларусь размера минимальной заработной платы.

6.12. Применять гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет.

6.13. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнении работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.

6.14. Осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за

больным членом семьи, перевода одного их супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

VII СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7.1. Работник должен быть письменно предупрежден о заключении с ним контракта не позднее, чем за один месяц, с одновременным вручением ему проекта контракта.

7.2. Срок действия контракта, заключаемого с работником, а также при переводе работника на контракт или продление контракта по истечении срока его действия для добросовестно работающих работников и не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины определять работникам:

имеющим длительный стаж работы в организации 5 лет и более – продолжительностью не менее трех лет;

имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию – продолжительностью не менее пяти лет.

Наниматель с письменного согласия работника, не имеющего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее 5 лет, по окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда.

Вместе с предложением о заключении трудового договора на неопределенный срок работнику вручается проект данного трудового договора.

Выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, производить в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

Заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте 16 лет, не допускающей(-им) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с её (его) согласия.

7.3. Не допускать увольнения по сокращению численности или штата, а также по истечении срока контракта одновременно двух работников из одной семьи, работников, воспитывающих детей в неполных семьях (одинокие матери (отцы), вдовы (вдовцы), опекуны), многодетных матерей (отцов), за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины. При продлении (заключении нового) контракта с данной категорией работников, которым осталось три и менее лет до пенсии, продлевать (заключать новый) контракт на срок до достижения ими пенсионного возраста.

7.4. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с работником, предусмотренное статьей 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме пунктов 2 и 7, производить с согласия профкома.

При прекращении трудового договора (контракта) с лицами, получившими трудовое увечье или профессиональное заболевание, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере, предусмотренном в коллективном договоре, но не менее среднемесячного заработка.

7.5. Продлевать по письменному заявлению работника срок контракта в случае его истечения в период временной нетрудоспособности работника на период его временной нетрудоспособности, но не более одного календарного месяца, кроме истечения максимального пятилетнего срока контракта.

7.6. Предусматривать продление контракта (заключение нового) с работающими матерью, отцом, опекуном, попечителем, воспитывающими ребенка-студента до 23 лет, получающего пенсию по потере кормильца.

7.7. Наниматель с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступивших к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, обязан продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

7.8. Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов до 18 лет), работниками, имеющими троих и более детей, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются, если они не дали согласия на заключение таких контрактов;

7.9. Руководителям организаций совместно с председателями профсоюзных комитетов создать советы коллективов физкультуры с численностью до 1500 человек, работающих, а физкультурно-спортивные клубы – с численностью работающих свыше 1500 человек, ввести в штаты организаций с численностью 500 и более человек

работников по физкультурно-оздоровительной работе.

7.10. Рекомендовать:

ввести в штаты организаций с численностью от 300 до 500 человек штатных работников по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе;

сохранить социальные гарантии работникам, вышедшим на пенсию;

предоставлять организациям, в пределах имеющихся средств, своим работникам льготную оплату коммунальных услуг;

выделять займы и оказывать материальную помощь молодым семьям на основании коллективных договоров;

оказывать, материальную помощь молодым работникам, в связи с призывом или приемом на военную службу, а также возвратившимся после военной службы;

выдавать, займы работникам на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в установленном законодательством порядке;

предусматривать выделение денежных средств для приобретения работниками путевок на санаторно-курортное лечение (в том числе в санаториях Федерации профсоюзов Беларуси) и путевок для оздоровления их детей в летних лагерях;

сохранять за работниками, переведенными по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, средний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода;

обеспечить оказание материальной помощи работникам, семьи которых по объективным причинам оказались в категории малоимущих граждан;

нанимателям оказывать материальную помощь к 1 сентября в размере не менее одной минимальной заработной платы в Республике Беларусь на каждого ребенка семьям, воспитывающим детей школьного возраста и имеющим совокупный доход на каждого члена семьи менее 1,5 бюджета прожиточного минимума;

оказывать содействие учреждениям профессионально-технического образования в укреплении их материальной базы, организации производственной практики. Обеспечивать трудоустройство по полученной специальности выпускников учебных заведений, прибывающих для работы в организации по договорам и заявкам;

сохранять за работниками, переведенными по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу, средний заработок в течение не менее одного месяца со дня перевода;

развивать схемы добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов от несчастных случаев и заболеваний, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей организаций строительного комплекса Республики Беларусь, осуществлять дополнительные материальные выплаты к пенсии заслуженным работникам и руководителям, ранее работавшим у нанимателя в соответствии с пунктом 12 части второй статьи 364 Трудового кодекса Республики Беларусь и Рекомендацией Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения руководителям организаций (№ 09-01-10/1536 от 01.12.2009), с разработкой соответствующего Положения при наличии чистой прибыли на эти цели.

7.11. В организациях, где из-за низкой численности членов профсоюза не создан профсоюзный комитет, постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, а также предоставление жилых помещений работникам осуществляются на основании решения администрации, согласованного с соответствующим вышестоящим профсоюзом.

7.12. Работающим матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по их заявлениям ежемесячно предоставлять один день, свободный от работы, с оплатой в размере среднего заработка.

7.13. В целях социальной защиты молодежи включать в коллективные договоры разделы и положения, направленные на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи с определением конкретных мер.

7.14. Предоставлять оплачиваемый отпуск для сдачи зачетов и экзаменов студентам, обучающимся в заочных высших и средних специальных учебных заведениях по направлению нанимателя.

7.15. Предусматривать в коллективных договорах поощрение работников при награждении государственными наградами, Почетными грамотами, благодарностями Министра, нагрудным знаком Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь «Ганаровы будаўнік», а также Почетной грамотой, Грамотой и нагрудными знаками «За заслугі у будаўніцтве» Союза Строителей и Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов.

VIII. РАЗГОСУДАРСТВЛЕНИЕ И ПРИВАТИЗАЦИЯ

8.1. Рекомендовать при разгосударствлении и приватизации сохранять технологическую целостность организаций, а при

необходимости проведения реорганизации предоставлять технико-экономическое обоснование ее проведения.

8.2. Включать представителей профсоюза в лице председателей профкомов или их заместителей в состав комиссий по преобразованию организаций в процессе разгосударствления и приватизации и в состав наблюдательного совета акционерного общества.

8.3. Передача объектов социальной инфраструктуры (жилых домов, детских дошкольных учреждений, профилакториев, стадионов и др.), находящихся на балансе приватизируемых организаций, в безвозмездное пользование новому собственнику производится с условием их сохранения и целевого использования.

8.4. Предоставление членам трудового коллектива, принимающим участие в приватизации своей организации, льгот в виде продажи акций по цене на 20 процентов ниже номинальной стоимости в соответствии с законодательством.

8.5. Соблюдать все положения ранее заключенного коллективного договора и трудовых соглашений, обеспечивающих права, как членам трудового коллектива, так и новым работникам, принятым по трудовому договору, до принятия нового коллективного договора.

8.6. При переходе организации к новому собственнику между ним и профсоюзом в течение трех месяцев с момента оформления права собственности заключается новый коллективный договор.

8.7. В процессе разгосударствления и приватизации организаций, а также в других случаях изменения формы собственности считать штатных профсоюзных работников членами трудового коллектива, распространив на них все гарантии, которые предусмотрены для членов трудовых коллективов приватизируемых организаций.

IX. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ПРАВА ПРОФСОЮЗА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов:

9.1. Принимает меры по активному участию членов профсоюза в управлении организацией и укреплению трудовой дисциплины; содействует повышению эффективности производства и росту производительности труда, экономии сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, повышению мотивации к труду в организациях отрасли.

9.2. Проводит работу по защите правовых, экономических и социальных интересов членов профсоюза на основе действующего законодательства и в соответствии с данным Соглашением.

9.3. Осуществляет в необходимых случаях защиту трудовых и

социально-экономических прав своих членов в государственных органах.

9.4. Вносит в установленном порядке в органы государственного управления предложения о принятии, изменении или отмене актов законодательства по трудовым и социально-экономическим вопросам, согласовывает проекты нормативных правовых актов, затрагивающие социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей.

9.5. Вносит предложения в органы государственного управления по вопросам повышения эффективности деятельности строительного комплекса.

9.6. Участвует в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, принимает участие в разработке программ и мероприятий по охране труда.

9.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и состоянием охраны труда в организациях через технические и правовые инспекции труда, руководствуясь Указом Президента Республики Беларусь от 6 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

X. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

10.1. Предоставлять профсоюзным органам, действующим в организации, бесплатно помещения, коммунальные услуги, оборудование, транспортные средства и средства связи, оргтехнику и их ремонт.

10.2. Своевременно перечислять на расчетные счета профкомов денежные средства из поощрительных фондов организаций по итогам хозяйственной деятельности для поощрения работников профсоюзных комитетов на условиях, предусмотренных для всех работников организации.

10.3. Нанимателям производить отчисления финансовых средств в размере от 0,15 и более процентов от фонда оплаты труда на расчетные счета профсоюзных комитетов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. От суммы 0,15 процентов от фонда оплаты труда 10 процентов отчислять на расчетный счет Республиканского комитета профсоюза для обеспечения деятельности ФСК «Будаўнік» и проведения совместных с РК профсоюза спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Сохранять средний заработок работникам организаций, участвующим в

рабочее время в спортивных соревнованиях и других культурно-массовых мероприятиях на период их проведения и оплачивать проезд участников к месту их проведения и обратно.

10.4. Предоставлять не освобожденным от производственной работы профсоюзным работникам, профсоюзному активу время для участия в работе съездов, пленумов, семинаров профсоюзного актива с сохранением средней заработной платы.

10.5. Наниматели перечисляют на расчетные счета профсоюзных комитетов средства для премирования и доплат штатным работникам профсоюзных комитетов за счет средств предприятия на условиях, определяемых коллективными договорами для данной категории лиц.

10.6. Производить удержание из заработной платы работников по их письменному заявлению на безвозмездной основе профсоюзных взносов и перечислять их на соответствующие счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выплатой заработной платы (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282), в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков. Рассматривать членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы членов профсоюза, как часть оплаты труда и ежемесячно в первоочередном порядке перечислять их на соответствующие счета первичных профсоюзных организаций пропорционально сумме выплаченной заработной платы.

10.7. По решению трудовых коллективов отчислять областным (городскому) комитетам профсоюза 0,1 процента прибыли, остающейся в распоряжении организаций, на образование и развитие фонда социальной защиты. Областные (городской) комитеты профсоюза перечисляют Республиканскому комитету отраслевого профсоюза 1 процент средств фонда на реализацию мер социальной поддержки работников отрасли.

10.8. Предоставлять не освобожденному от производственной деятельности профсоюзному активу свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, на период краткосрочной учебы, участия в работе профсоюзных органов.

10.9. Работникам, избранным на выборные должности в профсоюзной организации, сохранять после окончания их полномочий прежнюю или равноценную работу (должность).

10.10. Увольнение не освобожденных от производственной деятельности председателей профсоюзных комитетов (профорганизаторов) и членов выборных профсоюзных органов, досрочное расторжение контракта, перевод на нижеоплачиваемую работу допускаются только с предварительного согласия вышестоящего

профсоюзного органа.

Председатель профкома участвует в работе производственных совещаний, проводимых нанимателем.

10.11. Предоставить возможность руководству и работникам Республиканского, областных, Минского городского комитетов профсоюза, профкомов организаций беспрепятственно посещать организации для проведения мероприятий (проверок) по соблюдению нанимателями законодательства о труде и по другим вопросам, касающимся компетенции вышеназванных профсоюзных органов, в соответствии с законодательством.

10.12. Предоставлять Республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам профсоюза, профкомам организаций необходимую информацию по труду и социальным вопросам, в том числе о размере средней заработной платы работников подведомственных организаций в соответствии со статистической отчетностью.

10.13. Нанимателям заключать (продлевать) контракты с неосвобожденными председателями профсоюзных комитетов (цеховых комитетов) на срок, не менее чем оставшийся до окончания их полномочий.

Работники, избранные в состав профсоюзных органов, не освобожденные от производственной деятельности, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, лишены премий без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

Работники, избранные руководителями профсоюзных органов, не освобожденные от производственной деятельности, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, лишены премий без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.14. Наниматель как социальный партнер не препятствует деятельности профкома в организации, не вмешивается в его уставную деятельность, предоставляет профкому бесплатно помещения, коммунальные услуги, транспортные средства, средства связи, оргтехнику и обеспечивает их ремонт, производит на безвозмездной основе удержание профсоюзных взносов и перечисляет их на счета профсоюзных органов, заключает коллективный договор.

При смене собственника имущества или реорганизации организации правопреемник сохраняет действие коллективного договора в части регулирования трудовых и социально-экономических отношений до окончания срока его действия.

XI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется отраслевым Советом по трудовым и социальным вопросам (далее – отраслевой Совет).

11.2. Подведение итогов выполнения Тарифного соглашения и коллективных договоров проводится не реже двух раз в год: по итогам года – в течение I квартала, по итогам первого полугодия – не позже августа на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

11.3. При обнаружении невыполнения обязательств по настоящему Соглашению одна из сторон соглашения уведомляет другие Стороны, подписавшие Соглашение. В этом случае стороны обязаны в двухнедельный срок провести взаимные консультации по сути представленных вопросов и принять решение в письменной форме, которое следует оформить как дополнение к действующему Соглашению.

Кроме того, за выполнением Соглашения осуществляют контроль трудовые коллективы организаций, профкомы и собственники имущества или уполномоченные ими органы, которые могут обратиться в отраслевой Совет или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

11.4. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий.

11.5. В течение срока действия настоящего Тарифного соглашения при условии его выполнения, включая срок, на который оно может быть продлено, Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов воздерживается от объявления, одобрения и поддержки забастовок и акций протеста, вовлечения в них членов профсоюза по вопросам настоящего Соглашения, а организации, находящиеся в ведении министерства, не допускают массовых увольнений работников.

Министр архитектуры и строительства Республики Беларусь	Председатель Союза Строителей	Председатель Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников строительства и промстройматериалов
_____ Д.М.Микулёнок	_____ Н.Т.Шеремет	_____ Н.С.Бунас
«9» 08 2019	«9» 08 2019 г.	«09» 08 2019 г