



## **ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ, РЕСПУБЛИКАНСКИМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ НАНИМАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ НА 2025 – 2027 ГОДЫ**

Правительство Республики Беларусь, республиканские объединения нанIMATEЛЕЙ и профсоюзов, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь,

содействуя достижению Целей в области устойчивого развития, провозглашенных в принятой 25 сентября 2015 года резолюции Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»,

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения должны быть стабильность и устойчивый рост экономики, развитие и повышение человеческого потенциала,

поддерживая внедрение принципов достойного труда, необходимость стимулирования энергоэффективности и ресурсосбережения, а также охраны окружающей среды и экологической безопасности,


руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения баланса интересов сторон коллективных трудовых отношений, представительства и защиты прав и законных интересов работников и нанIMATEЛЕЙ, государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан Республики Беларусь, экономических гарантий деятельности нанIMATEЛЕЙ с учетом их статуса и отраслевой принадлежности,

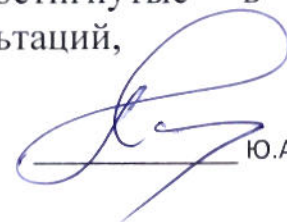
стремясь повысить общественный статус и значимость нанIMATEЛЕЙ и профсоюзов (их объединений) в социально-экономическом развитии страны,

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций,

  
\_\_\_\_\_  
В.М.Каранкевич

  
\_\_\_\_\_  
А.Д.Харлап

  
\_\_\_\_\_  
Ю.А.Сенько

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 5 мая 1999 года № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам» заключили настоящее Генеральное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2025 – 2027 годах и совместные действия по его реализации.

## ГЛАВА I ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

1. Совместными усилиями добиваться развития экономики, укрепления экономического и финансового положения ее отраслей путем осуществления следующих мер:

1.1. в области бюджетно-налоговой и ценовой политики:

1.1.1. создание макроэкономических условий для стимулирования экономического роста и структурной перестройки экономики, повышение на этой основе жизненного уровня населения;

1.1.2. совершенствование налогового администрирования и дальнейшая цифровизация налоговой системы;

1.1.3. проведение ценовой политики, направленной на обеспечение ценовой стабильности и доступности для населения важнейших товаров и услуг;

1.1.4. недопущение снижения бюджетного финансирования образования и науки, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта;

1.1.5. реализация норм пункта 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса в организациях бюджетной сферы в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работников, с которыми заключен контракт;

1.1.6. выработка предложений по оптимизации, в том числе снижению, фискальной нагрузки;

1.2. в области повышения инвестиционной активности, конкурентоспособности национальной экономики:

1.2.1. инновационно-структурное обновление экономики, стимулирование разработки и реализации эффективных инвестиционных проектов, создания и быстрого освоения новой конкурентоспособной продукции;



В.М.Каранкевич



А.Д.Харлап



Ю.А.Сенько

1.2.2. повышение уровня конкурентоспособности экономики на основе реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

1.2.3. создание благоприятных условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций путем дальнейшего совершенствования в республике инвестиционного климата, направление инвестиций прежде всего в приоритетные отрасли и производства для поддержки высокоэффективных проектов;

1.3. в области реструктуризации и реформирования организаций:

1.3.1. принятие действенных мер по реформированию организаций, прежде всего неэффективно работающих, проведение реструктурирования долгов этих организаций, создание рабочих мест для высвобождаемых работников;

1.3.2. приоритетное применение механизма санации убыточных организаций, обеспечивающей сохранение трудовых коллективов и рабочих мест;

1.3.3. совершенствование мер государственной поддержки для развития малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, работ, услуг и создания новых рабочих мест;

1.4. в области укрепления финансового положения организаций:

1.4.1. применение эффективных мер защиты отечественных производителей;

1.4.2. стимулирование энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов;

1.4.3. применение ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий;

1.4.4. регулирование цен (тарифов) экономическими методами, направленное на стимулирование роста производства, снижение затрат;

1.4.5. проведение постоянной работы по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения размеров оплаты их труда.

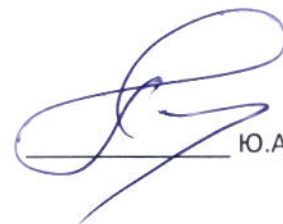
2. Проводимая Сторонами работа по развитию экономики должна обеспечить в 2025 – 2027 годах ежегодный прирост валового внутреннего продукта в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Беларусь.



В.М.Каранкевич



А.Д.Харлап



Ю.А.Сенько

## ГЛАВА 2

### ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

3. Главными целями политики в области доходов населения признать повышение реальных доходов населения, удержание уровня малообеспеченности в социально приемлемых пределах – не более 5 процентов.

4. Ежеквартально с учетом уровня потребительских цен рассчитывать бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения.

5. Обеспечить ежегодное установление месячной минимальной заработной платы в размере не ниже 30 процентов прогнозного значения номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике, определенного в прогнозе социально-экономического развития Республики Беларусь на соответствующий год.

6. Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и тарифных соглашений.

7. Обеспечить в 2025 – 2027 годах темпы роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в целом по республике в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь.

8. Принимать меры по повышению размеров оплаты труда и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.

9. Обеспечить поддержание уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы работников в целом по республике до уровня не ниже 80 процентов.

10. Обеспечить государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы и соблюдением Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» в организациях всех форм собственности.

11. Обеспечивать проведение работы по совершенствованию технической нормативной правовой базы по нормированию труда, национальной системы квалификаций Республики Беларусь с учетом проведения комплексной модернизации экономики Республики Беларусь.



В.М.Каранкевич



А.Д.Харлап



Ю.А.Сенько

### ГЛАВА 3

## СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

12. Проводить политику, направленную на повышение уровня жизни, оказание необходимой социальной помощи малообеспеченным группам населения, развитие системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ, совершенствование системы поддержки семей, воспитывающих детей.

13. Принимать меры, направленные на обеспечение соотношения средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников до уровня не ниже 40 процентов.

14. Принимать меры по повышению минимальной пенсии по возрасту.

15. Содействовать расширению:  
охвата социальным страхованием новых категорий работников;  
практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций;  
участия работников во внедрении программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства («три плюс три») с принятием, при необходимости, дополнительных мер по активизации вовлечения работающих граждан в данную программу.

16. Оказывать государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства.

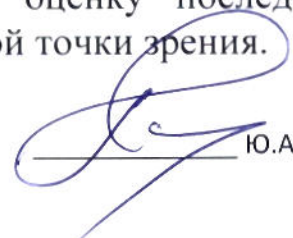
17. Установить, что повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги, на проезд в городском транспорте общего пользования (кроме такси), на перевозки в пригородном транспорте производится в соответствии с законодательством с принятием соответствующих мер по социальной защите населения.

18. Сохранить государственное регулирование цен на коммунальные услуги, газ, топливо, электроэнергию, медикаменты, социально значимые товары и услуги, оказываемые населению.

19. Сохраняя государственное регулирование цен на коммунальные услуги, газ, топливо, электроэнергию, медикаменты, социально значимые товары и услуги, оказываемые населению, при подготовке изменений в соответствующее законодательство проводить оценку последствий их принятия как с социальной, так и с экономической точки зрения.

  
V.M. Каранкевич

  
A.D. Харлап

  
Ю.А. Сенько

20. Обеспечить объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2025 – 2027 годы.

Принимать меры по недопущению превышения средней стоимости 1 кв. метра общей площади жилья, строящегося с государственной поддержкой (без учета индивидуальных застройщиков), над уровнем номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по республике.

Гарантировать ежегодное строительство индивидуального жилья в размере не менее 40 процентов от общего объема возводимого жилья.

Обеспечить своевременное строительство объектов здравоохранения и образования, в том числе учреждений дошкольного образования, во вновь застраиваемых районах (кварталах) городов республики.

21. Обеспечивать реализацию государственных гарантий гражданам Республики Беларусь в области медицинского обслуживания.

22. Обеспечить выделение средств на приобретение спортивного инвентаря, оборудования и предметов длительного пользования для детско-юношеских спортивных школ.

23. Продолжить практику заселения иногородних студентов и иных учащихся на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций независимо от их формы собственности и ведомственной принадлежности.

Обеспечивать денежную выплату иногородним студентам и иным учащимся для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежития в соответствии с действующим законодательством.

Предусматривать увеличение денежных норм расходов на питание для воспитанников и обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях, обеспечивающих получение дошкольного, специального и профессионально-технического образования.

24. Применять одинаковые тарифы на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения, культуры и спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета.

25. Осуществлять повышение размера всех видов учебных стипендий учащейся молодежи.

26. Осуществлять поддержку семей, воспитывающих детей, путем увеличения стандартного налогового вычета.

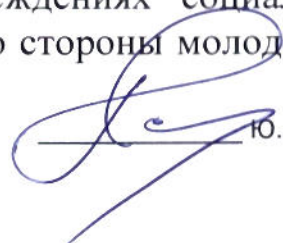
27. Содействовать закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных



В.М.Каранкевич



А.Д.Харлап



Ю.А.Сенько

общественных организаций и учреждений образования.

28. Продолжить работу по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием.

29. Обеспечить финансирование мероприятий по летнему оздоровлению детей в 2025 – 2027 годах в объемах, предусматриваемых законами о республиканском бюджете на очередной финансовый год.

Нанимателям и профсоюзным организациям принимать участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для работников соответствующих организаций.

30. Рекомендовать местным исполнительным и распорядительным органам ежегодно направлять финансовые средства (из предусмотренных в местном бюджете) на оказание помощи в подготовке детских лагерей к летнему оздоровительному периоду в соответствии с законодательством.

31. Вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматривать с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников этих организаций.

32. Содействовать развитию внебюджетного сектора здравоохранения.

33. Осуществлять перерасчет размеров государственных пособий семьям, воспитывающим детей, в связи с ростом средней заработной платы работников в республике, бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения в соответствии с законодательством.

#### ГЛАВА 4 РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

34. Обеспечить реализацию Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, а также региональных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

Содействовать занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств.

При реализации государственной политики в области занятости населения применять принцип приоритетного использования национальных кадров.

Принимать меры по повышению престижа рабочих профессий и сокращению дефицита кадров рабочих профессий.

  
В.М.Каранкевич

  
А.Д.Харлап

  
Ю.А.Сенько

35. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.

36. Принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения.

Проводить стимулирование, представлять другие преференции для нанимателей, имеющих и создающих собственную учебную базу, организующих для работников условия для получения профильного профессионального образования.

Развивать в организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

Содействовать развитию профессионального образования и обучения, а также обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения.

37. Осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда.

38. Не допускать превышения уровня безработицы, рассчитанного по методологии Международной организации труда, более 5 процентов.

39. Принимать меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости, в том числе путем трудоустройства в счет брони и на котируемые рабочие места.

40. Осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимать меры по сокращению потерь рабочего времени.


41. Оказывать содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления финансовой поддержки в виде субсидий.

42. Обеспечить предоставление предусмотренной законодательством социальной поддержки безработным.

43. Способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями.

  
V.M. Каранкевич

  
A.D. Харлап

  
Ю.А. Сенько



## ГЛАВА 5 ОХРАНА ТРУДА

44. В целях принятия совместных действий для обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве Стороны договорились:

осуществлять сотрудничество по вопросам совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда;

содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, отвечающими требованиям качества и защитным свойствам;

способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности, а также профилактике производственного травматизма в рамках Концепции «нулевого травматизма»;

проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах по вопросам личной безопасности и состояния здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, содействовать обучению работников методам оказания первой помощи при состояниях, представляющих угрозу для жизни и (или) здоровья человека;

обеспечивать в рамках компетенции финансирование мероприятий по охране труда;

совершенствовать систему аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе развивать автоматизированные системы учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда;

осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

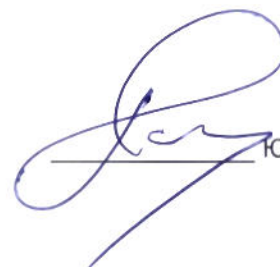
учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.



В.М.Каранкевич



А.Д.Харлап



Ю.А.Сенько

45. Стороны поддерживают разработанную Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепцию «нулевого травматизма» и ее семь «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Стороны призывают организации применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции.

46. Стороны рекомендуют включать в тарифные, местные соглашения и коллективные договоры разделы (главы), посвященные охране труда, и предусматривать меры поощрения работников за соблюдение требований охраны труда.

## ГЛАВА 6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

47. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

47.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзам;

47.2. содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевых и территориальных советов по трудовым и социальным вопросам;

47.3. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами предусматривать в инвестиционных договорах обязательства по сохранению в течение трех месяцев

  
В.М.Каранкевич

  
А.Д.Харлап

  
Ю.А.Сенько

занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот не ниже предусмотренных соглашением, коллективным договором;

47.4. проводить консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики;

47.5. проводить предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства;

47.6. вырабатывать предложения по совершенствованию взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей и профсоюзов;

47.7. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере.

48. В целях совершенствования порядка ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров Стороны договорились:

заключать в организации (обособленном подразделении организации) один коллективный договор;

предусматривать участие в работе комиссии для ведения коллективных переговоров представителей всех профсоюзных организаций, действующих в организации, по решению их выборных органов;

количество представителей профсоюзных организаций, включаемых в состав комиссии для ведения коллективных переговоров, определяется пропорционально численности членов профсоюзов в составе этих организаций, но не менее одного человека от каждой из них (с правом замены);

решения стороны работников в рамках комиссии для ведения коллективных переговоров вырабатываются с учетом предложений всех профсоюзных организаций. При наличии разногласий у стороны работников данной стороной добросовестно предпринимаются шаги по выработке согласованного решения. В случае если согласие не достигнуто, решение принимается большинством голосов стороны после дополнительного обсуждения;

в тексте коллективного договора со стороны работников указываются все профсоюзные организации, представители которых включены в состав комиссии для ведения коллективных переговоров. Данные организации являются участниками заключенного коллективного договора;

  
V.M. Каранкевич

  
A.D. Харлап

  
Ю.А. Сенько

от стороны работников коллективный договор подписывается уполномоченным представителем наиболее многочисленной профсоюзной организации, если профсоюзные организации, участвовавшие в заключении коллективного договора, не договорились об ином порядке подписания коллективного договора;

рекомендовать сторонам в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров подписывать коллективный договор на согласованных условиях.

#### 49. Правительство Республики Беларусь:

49.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов (их объединений) и нанимателей (их объединений) в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

49.2. по предложению Сторон вносит для предварительного обсуждения в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам проекты нормативных правовых актов, относящиеся к компетенции данного Совета;

49.3. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан и связанные с ними экономические интересы нанимателей, направляет Стороне профсоюзов и Стороне нанимателей в лице сопредседателей Национального совета по трудовым и социальным вопросам соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия решения;

49.4. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзами (их объединениями) и нанимателями (их объединениями), развивает систему урегулирования коллективных и индивидуальных трудовых споров;

49.5. принимает меры, направленные на реализацию норм Генерального соглашения.

#### 50. Республиканские объединения нанимателей:

50.1. принимают меры, которые способствуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию новых рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;

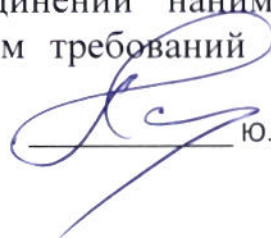
50.2. в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства, сбалансированного распределения ответственности социальных партнеров в сфере коллективных трудовых отношений принимают меры по развитию структур объединений нанимателей на республиканском и местном уровнях с учетом требований Закона



V.M. Каранкевич



A.D. Харлап



Ю.А. Сенько

Республики Беларусь «Об объединениях нанимателей», способствуют их активному участию в коллективно-договорных процессах;

50.3. содействуют признанию деловыми кругами идеи социальной ответственности бизнеса и применению нанимателями принципов Глобального договора, инициированного Организацией Объединенных Наций;

50.4. оказывают методическую помощь нанимателям по выстраиванию отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства;

50.5. сопредседатель Национального совета по трудовым и социальным вопросам от Стороны нанимателей:

организует доведение республиканским объединениям нанимателей проектов нормативных правовых актов, представленных Правительственной Стороной в соответствии с подпунктом 49.3 настоящего Соглашения;

организует направление представителям объединений нанимателей, представленных в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний Совета, проектов решений Совета, а также рассмотрение с участием указанных объединений нанимателей вопросов, связанных с реализацией решений Национального совета по трудовым и социальным вопросам.


51. Республиканские объединения профсоюзов:

51.1. принимают участие в разработке и реализации социально-экономической политики государства;

51.2. через своих полномочных представителей участвуют в работе коллегиальных органов министерств, других республиканских органов государственного управления, заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций (наблюдательных советов);

51.3. при координации деятельности членских организаций, их организационных структур по заключению соглашений и коллективных договоров учитывают необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, снижения издержек производства, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве;

51.4. информируют Правительство, республиканские органы государственного управления и областные (Минский городской) исполнительные комитеты о фактах несвоевременной выплаты заработной платы;



V.M. Каранкевич



A.D. Харлап



Ю.А. Сенько

51.5. сопредседатель Национального совета по трудовым и социальным вопросам от Стороны профсоюзов:

организует доведение республиканским объединениям профсоюзов проектов нормативных правовых актов, представленных правительственной Стороной в соответствии с подпунктом 49.3 настоящего Соглашения;

организует направление представителям объединений профсоюзов, представленных в Национальном совете по трудовым и социальным вопросам, материалов по повестке дня заседаний Совета, проектов решений Совета, а также рассмотрение с участием указанных представителей вопросов, связанных с реализацией решений Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

52. Стороны договорились:

52.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

52.2. содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством;

52.3. о предоставлении на основании коллективных договоров (соглашений) в безвозмездное пользование профсоюзам (их объединениям) помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности профсоюзов условий в соответствии с законодательством;

52.4. рекомендовать сторонам социального партнерства соответствующего уровня включать в тарифные и местные соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие:


развитие системы стимулирования и поощрения работников за высокие достижения в области качества;

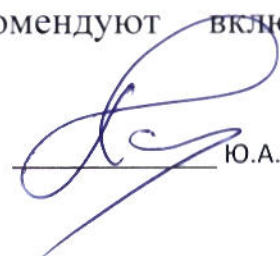
гарантии по постоянному повышению квалификации работников.

53. Полномочные представители профсоюзов в соответствии с законодательством участвуют в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий.

54. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

  
В.М.Каранкевич

  
А.Д.Харлап

  
Ю.А.Сенько