УТВЕРЖДЕНО

Постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси

.06.2026 №

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе Федерации профсоюзов Беларуси на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников"

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о конкурсе Федерации профсоюзов Беларуси на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения конкурса.

2. Целью проведения конкурса Федерации профсоюзов Беларуси на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" (далее – конкурс) является развитие наставничества, выявление эффективных практико-ориентированных подходов в индивидуальной работе с молодыми работниками, обобщение и распространение передового опыта наставничества и повышение мотивации работников к осуществлению наставничества.

3. В Положении используются следующие термины и их определения:

наставник – работник, имеющий не менее пяти лет стажа по специальности, обладающий высоким профессиональным уровнем, практическими знаниями и опытом, морально-нравственными качествами и активной гражданской позицией и участвующий в программе наставничества;

молодой работник – работник в возрасте до 31 года (включительно), имеющий стаж работы в организации не менее одного года и не более трех лет.

4. Конкурс проводится ежегодно ко дню Праздника труда – 1 Мая.

Номинации, их количество и размер вознаграждения устанавливаются постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси при объявлении конкурса.

5. Конкурс проводится в три этапа:

выдвижение работников и их участие в отборочном туре на областном уровне;

участие кандидатов в отборочном туре на республиканском уровне по отраслевой принадлежности;

участие кандидатов в заключительном туре и определение победителей конкурса Федерацией профсоюзов Беларуси.

6. Для организации и проведения конкурса на каждом этапе может формироваться экспертная комиссия (с участием представителей профильных организаций) для определения кандидатов конкурса соответствующего уровня.

Экспертная комиссия обеспечивает соблюдение принципов объективности, единства требований и создание равных конкурентных условий для всех участников конкурса, рассматривает представленные материалы на участников конкурса.

По результатам оценки представленных материалов на участников конкурса экспертной комиссией принимается решение, которое оформляется протоколом и выносится на утверждение руководящего органа соответствующего уровня.

7. Победители конкурса не могут повторно принимать участие в нем.

8. Победители конкурса определяются постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси до 1 мая.

ГЛАВА 2
ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТУРЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ НА ЗВАНИЕ "ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК", "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ СРЕДИ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ"

9. В конкурсе принимают участие работники – члены профсоюза, обеспечившие высокие показатели в трудовой (научной, практико-ориентированной) деятельности, качественное выполнение работ (оказание услуг), внедрение в производство новых технологий, передового опыта наставничества, а также активно участвующие в деятельности профсоюза.

10. Участники конкурса должны соответствовать следующим критериям:

10.1. на звание "Лучший наставник" номинируются работники, имеющие не менее пяти лет стажа по специальности, которые:

обладают высокими профессиональными и нравственными качествами, а также большим опытом работы в сфере своей деятельности, в том числе опытом работы с молодежью;

пользуются авторитетом и общественным признанием в трудовом коллективе, в том числе среди молодежи;

разработали, апробировали и (или) внедрили новые организационные формы осуществления наставничества, повышающие качество и доступность знаний с учетом практического опыта, имеющие выраженный социально-экономический эффект;

адаптировали, развили профессиональные, личностные качества и компетенции не менее 2 работников за последние два года;

реализовали методику наставничества с молодежью, результатом которой стали высокие достижения в труде;

подготовили участников районных, областных, республиканских (в том числе на отраслевом уровне) конкурсов профессионального мастерства (в командном или индивидуальном зачете) по направлению деятельности;

10.2. на звание "Лучший по профессии среди молодых работников" номинируются молодые работники в возрасте до 31 года (включительно), имеющие стаж работы в организации не менее одного года и не более трех лет, которые:

непосредственно участвовали в выполнении профильных задач в соответствии с приоритетными направлениями деятельности организации;

достигли наилучших результатов в трудовой (научно-исследовательской) деятельности при наличии документального подтверждения таких результатов (дипломы, поощрение (награждение) за создание спецпроектов, внедрение креативных и рационализаторских предложений, участие в конкурсах профессионального мастерства и т.д.);

являются активными участниками мероприятий, проводимых профсоюзами (конкурсы, семинары, выставки и др.).

11. Участие в конкурсе добровольное. Участник конкурса дает согласие на обработку его персональных данных.

12. Работники, совершившие действия, наносящие вред государственным или общественным интересам либо направленные на дискредитацию и неуважительное отношение к деятельности профсоюзов, к участию в конкурсе не допускаются.

13. Решение о выдвижении работника для участия в конкурсе принимается на собрании, конференции или расширенном заседании профсоюзного комитета организации (далее – профком) с участием уполномоченных представителей нанимателя и оформляется протоколом.

Организация может выдвинуть только по одному работнику для участия в конкурсе на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников". Заявка на участие работника в конкурсе (далее – заявка) и справка на него оформляются по формам согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Положению.

14. Документы, указанные в части второй пункта 13 настоящего Положения (заявка и справка), а также копия протокола (или выписка из протокола) собрания, конференции или заседания профкома, копия документа, удостоверяющего личность участника, характеристика на него, заверенная руководителем и председателем профкома, копии поощрительных (наградных) документов, подтверждающих результаты и достижения (при их наличии), и др. направляются в областную (Минскую городскую) организацию отраслевого профсоюза (далее – областная организация отраслевого профсоюза) либо в вышестоящую профсоюзную организацию (при отсутствии областной организации отраслевого профсоюза) не позднее 20 января года, в котором проводится конкурс (далее – год).

15. Областная организация отраслевого профсоюза либо вышестоящая профсоюзная организация по результатам рассмотрения документов, представленных на участников, проводит отбор для их дальнейшего участия в конкурсе на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" с последующим утверждением кандидатур на заседании ее руководящего органа до 10 февраля года.

Областная организация отраслевого профсоюза либо вышестоящая профсоюзная организация в соответствии с постановлением, утвердившим решение об участии работника в отборочном туре конкурса, оформляет представление по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению (далее – представление).

Документы, указанные в пункте 14 настоящего Положения, а также представление и копия постановления об утверждении кандидатур для участия в конкурсе на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" направляются в областное (Минское городское) объединение профсоюзов (далее – объединение профсоюзов).

16. Объединение профсоюзов проводит проверку участников конкурса на предмет соответствия пункту 12 настоящего Положения и до 20 февраля года на заседании президиума Совета объединения профсоюзов принимает решение об участии кандидатур в конкурсе

либо отказе в их участии. Копия соответствующего постановления (либо выписка из постановления) передается в областную организацию отраслевого профсоюза либо вышестоящую профсоюзную организацию.

17. Документы, указанные в части третьей пункта 15, а также копию постановления президиума Совета объединения профсоюзов об участии работников в конкурсе (либо выписку из него) областная организация отраслевого профсоюза до 25 февраля года направляет на согласование в членскую организацию ФПБ.

18. Членская организация ФПБ по результатам рассмотрения документов на участников конкурса проводит отбор для дальнейшего их участия в конкурсе. Решение о согласовании участников принимается на заседании руководящего органа.

Документы, указанные в пункте 17, а также решение членской организации ФПБ об участии кандидатур (не более двух) в конкурсе на уровне Федерации профсоюзов Беларуси направляются в Экспертную комиссию по подведению итогов конкурса Федерации профсоюзов Беларуси на звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" (далее – Экспертная комиссия ФПБ) до 5 марта года.

ГЛАВА 3
РАССМОТРЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИЕЙ ФПБ

19. Экспертная комиссия ФПБ рассматривает документы на участников конкурса в течение 10 рабочих дней с момента их представления на предмет правильности заполнения и полноты содержания информации, предусмотренной настоящим Положением.

20. Участники, на которых представлены документы не в полном объеме либо с нарушением сроков и порядка, предусмотренных настоящим Положением, к дальнейшему участию в конкурсе не допускаются.

21. В отношении кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, Экспертная комиссия ФПБ осуществляет отбор потенциальных победителей. Соответствующее решение принимается простым большинством голосов. В случае равенства голосов решение считается принятым, если за него проголосовал председатель Экспертной комиссии ФПБ.

Решение Экспертной комиссии ФПБ о потенциальных победителях конкурса вносится на рассмотрение Президиума Совета ФПБ до 30 марта года.

ГЛАВА 4
ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

22. Победителю конкурса присваивается звание "Лучший наставник", "Лучший по профессии среди молодых работников" в соответствующей номинации, вручаются диплом, цветы и денежное вознаграждение.

Приложение 1

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе Федерации профсоюзов Беларуси
на звание "Лучший наставник"
("Лучший по профессии среди молодых работников")
(ненужное исключить)

_____
(указать фамилию, собственное имя, отчество (если таковое имеется) участника)

1. Полное наименование юридического лица (обособленного подразделения) на русском языке в соответствии с учредительными документами _____

2. Место нахождения юридического лица (обособленного подразделения) _____
Телефон _____, e-mail _____

3. Место и дата государственной регистрации _____
_____
(наименование регистрирующего органа, дата государственной регистрации, номер в Едином государственном регистре юридических лиц и индивидуальных предпринимателей)

4. Основной вид деятельности_____
(код общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 "Виды экономической деятельности")
_____

5. Заслуги, за которые участник выдвигается на получение звания "Лучший наставник" или "Лучший по профессии среди молодых работников" *(ненужное исключить):*
_____

Руководитель организации

(подпись) (инициалы, фамилия)

__ _____ 20___ г.

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись) (инициалы, фамилия)

__ _____ 20___ г.

Приложение 2

СПРАВКА
на участника конкурса Федерации профсоюзов Беларуси
на звание "Лучший наставник"
("Лучший по профессии среди молодых работников")
(ненужное исключить)

1. Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) _____
_____
2. Профессия рабочего (должность служащего), специальность, место работы (службы) _____
_____
_____
3. Общий стаж работы _____
стаж в отрасли __ _____
стаж в организации _____
стаж по специальности _____
4. Дата вступления в профсоюз _____
5. Заслуги, за которые участник выдвигается на получение звания "Лучший наставник" или "Лучший по профессии среди молодых работников" *(ненужное исключить)*
_____
_____
_____
_____
_____
6. Характеристика на _____ прилагается.
(Ф.И.О.)

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ _____
(подпись) *(инициалы, фамилия)*

__ _____ 20___ г.

Приложение 3

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
на участника конкурса Федерации профсоюзов Беларуси
на звание "Лучший наставник"
("Лучший по профессии среди молодых работников")
(ненужное исключить)

1. Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)_____
_____
2. Профессия рабочего (должность служащего), специальность, место работы (службы) _____
3. Общий стаж работы _____
стаж в отрасли _____
стаж в организации_____
стаж по специальности _____
4. Дата вступления в профсоюз _____
5. Заслуги, за которые участник выдвигается на получение звания "Лучший наставник" или "Лучший по профессии среди молодых работников" *(ненужное исключить)*

_____

_____

(дата, номер постановления президиума областной (минской городской) организации отраслевого профсоюза об утверждении кандидатур для участия в конкурсе)

Руководитель областной
(минской городской) организации
отраслевого профсоюза _____ _____
(подпись) *(инициалы, фамилия)*

__ _____ 20___ г.

Представление согласовано:

Руководитель областного (Минского городского) объединения профсоюзов _____ _____
(подпись) *(инициалы, фамилия)*

_____

(номер, дата постановления президиума областного (Минского городского) объединения профсоюзов об участии кандидатур в конкурсе)

__ _____ 20___ г.

Руководитель
отраслевого профсоюза _____ _____
(подпись) *(инициалы, фамилия)*

_____

(номер, дата постановления президиума отраслевого профсоюза об участии кандидатур в конкурсе)

__ _____ 20___ г.